

三福化工企業永續發展政策

一、誠信經營

- 董事會應盡善管理人之注意義務，以督促公司實踐永續發展，並檢討其實施成效及持續改進，確保企業永續發展政策之落實。在推動永續發展時，充分考量利害關係人之利益，包括：
 - 將永續發展納入營運活動與發展方向，並核定具體推動計畫。
 - 確保相關資訊揭露之即時性與正確性。
 - 對相關人員進行企業永續發展的教育訓練。
- 維持健全的公司治理制度，建置有效之公司治理架構及相關道德標準及事項。
- 營運活動應遵循相關法規，避免從事不公平競爭與賄賂之行為，營造公平競爭環境。
- 依相關法規公開揭露企業永續發展相關資訊，提升資訊透明度，並採用國際上廣泛認可之準則或指引，對外揭露企業永續發展之情形與績效，並取得第三方確信或保證，提高資訊可靠性。

二、建構永續環境

- 遵循環境法規及國際準則，建立環境管理制度，並制定可衡量的環境永續目標及具體行動方案，檢討運行成效。
- 執行營運活動及內部管理時，應考慮營運對生態效益之影響，致力於達成本公司之環境目標，降低對自然環境及人類的衝擊。
- 氣候變遷應對：評估氣候變遷對營運的風險與機會，採取相應措施。
- 資源利用效率：提升能源及水資源的利用率，減少消耗並增進原料或產品之可回收性與再利用。
- 強化相關環境保護處理設施，並妥善處理廢棄物，減少污染物、有毒物及廢棄物排放至水、空氣與土地，採用適當的污染防治和控制技術之措施。
- 制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之策略，降低公司營運活動對氣候變遷之衝擊。

三、促進社會共融

- 遵循相關勞動法規及國際人權公約，保障員工合法權益。
- 無性別、種族等差別待遇，確保就業、福利、報酬等平等機會。
- 員工溝通管道：建立雙向溝通管道，尊重員工協商權利，提供有效申訴機制。
- 營造安全健康的工作環境，為員工提供必要的健康和急救措施，並努力降低可能對員工安全與健康造成危害的因素，並對相關人員實施安全與健康教育培訓，以預防職業災害的發生。
- 提供合理之薪資報酬、員工福利措施，確保相關規劃符合目標及利害關係人利益，且能將經營績效成果反映於員工薪酬或福利。
- 評估公司經營對社區之影響，並適當聘用營運所在地之人力，以增進社區認同。
- 參與社區發展、慈善公益團體及地方教育之相關活動，以促進社區發展。
- 確保產品與服務品質，於研發、採購、生產及作業等流程確保產品之安全性及合規性。
- 訂定供應商管理政策，與主要供應商簽訂契約時，遵守雙方之企業永續發展政策。

總經理 蘇天寶

2025年2月

蘇天寶 2025/02/21

本公司將持續檢討並改進企業永續發展制度，以提升推動成效，並確保在各項業務中融入永續發展理念。