



三福化工人權政策

◆ 目的與範疇

三福化工深信尊重人權與打造有尊嚴的工作環境至關重要，承諾支持以下國際人權準則及規範，同時恪守全球各營運據點所在地法規，平等對待並尊重所有人員。三福化工人權政策適用於集團所有企業，包含全球員工和整體營運活動，並以相同標準要求集團子公司、供應商、外包商、承攬商、客戶、合資企業等價值鏈夥伴共同遵循，致力杜絕任何人權侵害。

- 負責任商業聯盟行為準則 (Responsible Business Alliance Code of Conduct)
- 聯合國工商企業與人權指導原則 (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights, UNGPs)
- 國際勞工組織 - 工作基本原則與權利宣言 (ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work)
- 世界人權宣言 (Universal Declaration of Human Rights, UDHR)

◆ 承諾與方針

三福化工承諾遵守公司全球經營所在地的人權保護法律規範，恪盡職守避免與第三方或造成第三方侵害人權，並依循以下方針營造平權、尊重、關懷、安心安全的企業文化，同時監督價值鏈夥伴共同維護人權。

一、勞工權利

- 公司禁止任何形式的童工、人口販運與強迫勞動，遵守所有適用的薪資及工時法規，工作時間以當地法律規範的每日最長工時及每週不得超過 60 小時 (緊急或特殊情況除外)、且不得連續工作超過七日。
- 按時給付公平的生活工資，提供符合法規的假勤管理制度，以及安全與健康的工作環境，確保所有於本公司場域工作的人員均能取得適當的安全衛生訓練，支持並協助維持身心健康及工作生活平衡。
- 公司保障不同國籍、種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙等群體平等的勞動權利，杜絕不法歧視且確保招募、晉升等工作機會均等，建立多元共融職場環境。

二、表達與參與

- 公司保障所有同仁皆有自由結社、加入各類社團組織、籌組及參加工會之權利，並可透過當地勞動法規要求、勞動契約、工作規則或透過法定之勞資協商管道等方式確定其工作條件和僱傭條款。
- 公司尊重所有人員的表達與參與自由，承諾不以任何干擾或限制妨礙其權利合法行使，並以隱私保障為基礎，提供內外部利害關係人多元、開放、雙向的溝通管道。

三、性別平等

- 公司打造零騷擾、無歧視的工作環境，不因性別或性傾向而有差別待遇，杜絕同工不同酬之情事。

四、落實資訊安全

- 為尊重各利害關係人之隱私權，保障個人資料的蒐集及合法使用，公司建立完善之資訊安全與機密資訊保護機制，以管控資料存取及防護資料外洩。

五、治理與安全

- 公司承諾不自任何剝削人權的政策與作為中受益，並確保申訴機制有效運作。此外，於公司的工作場域中設置足夠的防護裝備與安全設施，保障相關人員的作業安全，並確保工作和食宿場所的安全衛生。
- 公司已通過職業安全與環境驗證機制，提供安全健康之工作環境及必要之健康管理與急救措施，消弭工作環境中可能影響員工健康安全之危害因子，降低職災風險。
- 主動關心並管理同仁異常工作負荷情況，避免超時工作，定期實施職業安全相關教育訓練。

六、身心健康與工作平衡

- 關懷員工身心健康，定期提供員工免費健康檢查外，另聘專職護理師及與醫學中心簽約駐廠醫師巡診之服務，積極舉辦健康管理講座及教育訓練。
- 全體亦透過社團參與來拓展同仁的人際互動，豐富工作生活平衡理念，全面照護員工身心靈健康。
- 強化以家庭為基礎之福利制度，訂定及提供鼓勵員工生育與子女養育之福利制度。

七、教育訓練與宣導

- 公司規畫人權保障訓練課程，傳達人權概念及其重要性、可觸及的申訴管道，以及公司於管理、預防、補救人權侵害相關措施，建立尊重人權的意識與文化，以加強原住民、身心障礙者、性別多元、移工、婦女、契約人員、少數民族、弱勢或邊緣化團體等少數族群之勞動權利及人權保護。

八、申訴管道

- 公司建構完整的申訴管道與溝通架構，同時致力保護申訴者安全，若有人員發現可能侵害人權的事實，均可以匿名舉報或其他多元的溝通機制，向公司回饋意見或舉報疑似違規行為，啟動對應的處理程序。
- 一旦確認由公司所導致或促成的人權侵害事件，公司將基於事件型態啟動補救機制，並於必要時與相關利害關係人合作，防止事件再次發生。

總經理

2024年9月