

2025 永續報告書

ESG REPORT



目錄

董事長的話

03

關於報告書

報告書概況	05
企業永續發展委員會	08
利害關係人溝通與重大主題鑑別	09
其他永續發展管理指標	13
2025年永續績效亮點	16

1 第一章 關於我們

1.1 公司簡介	18
1.2 產業介紹	20
1.3 公司治理	23
1.4 風險控管	26

2 第二章 經濟績效

2.1 合併淨利	28
2.2 未來營收成長動能	29
2.3 永續循環經濟	30

3 第三章 氣候變遷因應

3.1 氣候變遷相關治理	33
3.2 氣候變遷相關風險與機會管理	35
3.3 氣候變遷相關策略	37
3.4 氣候變遷相關指標與目標	40

附錄

附錄一 GRI準則對照表	90
附錄二 SASB化學行業指標	92
附錄三 永續揭露指標—化學工業	94
附錄四 中英文名詞對照表	95
會計師有限確信報告	96

4 第四章 永續環境

4.1 落實環保管理	45
4.2 原物料管理	46
4.3 能源管理	48
4.4 水資源管理	49
4.5 妥善處理廢棄物	51
4.6 空氣污染防治管理	52
4.7 鄰近社區溝通及回應	53
4.8 環保投資	54

5 第五章 客戶承諾與供應鏈管理

5.1 客戶承諾	56
5.2 供應鏈管理	59

6 第六章 創造員工熱情

6.1 人力雇用	64
6.2 員工照顧	67
6.3 勞資溝通	71
6.4 職涯發展	72

7 第七章 職業安全衛生管理

7.1 落實職業安全衛生管理	76
7.2 化學災害緊急應變演習	82
7.3 職業照護管理	84

8 第八章 公益社會行動

8.1 以實際行動響應公益	87
---------------	----



董事長的話

在半導體與循環經濟帶動下，公司營收穩健成長，持續推動永續減碳與社會責任。

如果將SOE左營專案扣除(2024年)，去年2025的營收較2024年略增。成長的是國內食品添加、TMAH回收、VMT代工、三福明、健康食品等，減少的是面板的化學品及外銷化學品。感謝客戶的支持，也感謝大家的努力。今年在CoWoS製程的清洗劑使用量增加很多。也陸續開發很多的新產品。

我們繼續推行節能減碳，所以單位耗能都有進步，總排碳量35,069 t，較去年34,963 t，略有增加，因為生產量增加之故。

循環經濟TMAH-R回收再利用，累計廢液清運183,793 t。使用回收溶劑量累計59,834 t，均持續成長。三福的TMAH回收液，在日東廠可以純化到25%TMAH，其金屬離子低於10ppt以下。2.38%TMAH更低於1ppt以下。使用三福回收的25%TMAH，每公斤產品的碳足跡只有0.0722kg，而且回收TMAX及回供TMAH-R的運輸階段所產生的碳排最低。

合資公司宏呈2025年回收CO₂量 4,376t，較2024年4,759t，相近。籌建30,000t/年的CO₂廠，進行規劃、洽談階段。

今年在回饋鄉里、社會活動增加三福志工活動，每月有一天，由公司志工在鄉里場所選定地方做整理環境的服務。另外，一年一次辦理義賣活動，所得捐獻慈善機構。

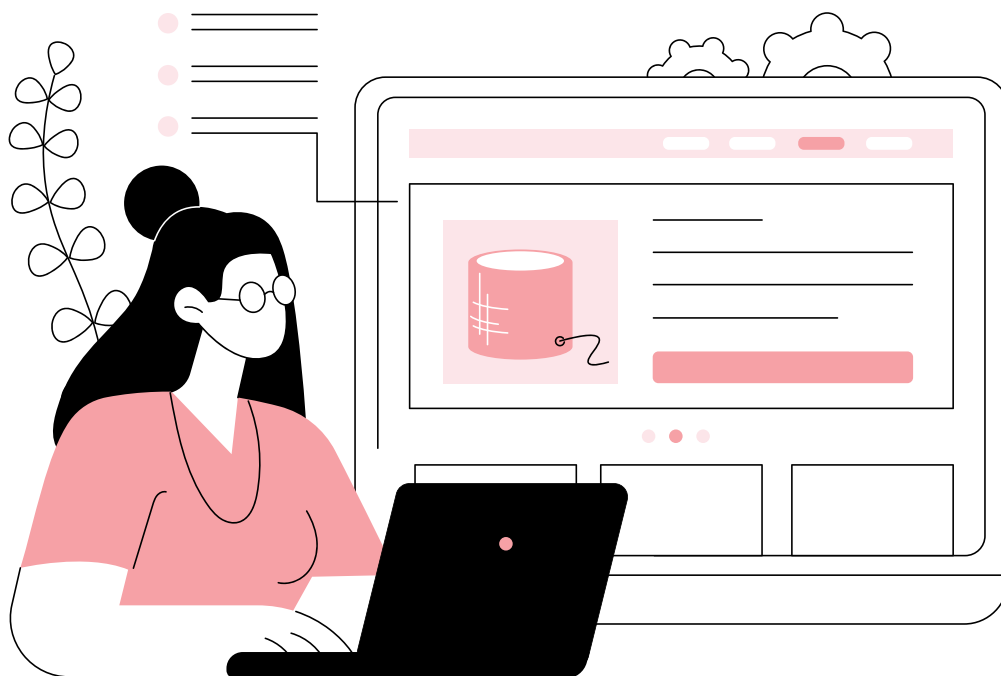
本公司秉持創辦人張福祿先生，榮譽董事長張純明先生的樂善好施，服務社會精神，知福、惜福、植福，不斷做敦親睦鄰，支持善化國小、善化國中棒球隊，助學捐贈台大、成大、東海的學生，王光燦生物有機化學教育基金會，福祿文教基金會，希望對社會、對人類、對地球，善盡責任並有貢獻。

三福化工股份有限公司

張信弘 董事長

115.5.14

關於報告書



報告書概況	05
企業永續發展委員會	08
利害關係人溝通與重大主題鑑別	09
其他永續發展管理指標	13
2025年永續績效亮點	16

報告書概況

本報告書為三福化工股份有限公司(以下簡稱三福化工或我們)，發行的《2025年永續報告書》。旨在讓所有關心三福化工的利害關係人，透過本報告書的永續資訊，更清楚我們在環境保護（E, environment）、社會責任（S, social）和公司治理（G, governance）領域的投入與成果。

本報告書同時發行中、英文版本，歡迎從官方網站下載閱讀: <https://www.sfchem.com.tw>

報告期間	本報告書於2026年6月發行，資訊揭露期間為2025年1月1日至2025年12月31日，與財務報告的報導期間一致。 上一次發布報告於2025年6月發布。報告發布週期為每年發布1次，未來我們也將每年持續發行此報告，定期向外界揭露財務績效以外的營運成果，並以行動實踐永續經營之企業願景。
編撰指南	依循全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI) 發布之 GRI 永續報導準則（GRI Universal Standards 2021）、AccountAbility 公布之 AA1000 當責性原則（AA1000AP AccountAbility Principles, 2018）及永續會計準則理事會（Sustainable Accounting Standards Board, SASB）化學行業指標及遵循臺灣證券交易所發布之「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」。
報告書管理與審查	1. 2025 年永續報告書所揭露之數據與資料，係依『上市公司編製與申報永續報告書作業辦法』編製完成。內容由永續工作推行小組提供予永續組進行彙整與校閱，經永續長覆核、總經理及董事長審閱，最終分別於2026 年 4 月 20 日及 4 月 29 日送交企業永續發展委員會與董事會決議通過。 2. 為因應主管機關修訂「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」，已於2024年經董事會通過明訂上市上櫃公司應將「永續報告書編製及驗證作業程序」納入內部控制制度，並將其列為年度稽核計畫之稽核項目。
關於資訊重編如下	永續環境的原物料管理章節中回收包材統計，2024年改裝(化工)不可回收由23,159公斤修正為45,877公斤。資訊重編原因為排版時誤植；重新計算後數據如上述為45,877公斤，重編資訊不影響報告書揭露內容。
聯絡我們	如果您對於《2025年永續報告書》或ESG議題有任何建議或諮詢，非常歡迎您透過以下方式聯繫分享您的寶貴意見。 三福化工股份有限公司 地 址：台北市中山北路二段21號7樓 聯絡人：永續長 張景棠 資深經理 電 話：+886-6-5837-608 #616 E-mail: JTCHANG@sfchem.com.tw 三福化工 ESG 網站 

第三方確認資訊

財務數據

本報告所揭露之財務數據，來自於勤業眾信聯合會計師事務所依據國際財務報導準則(International Financial Reporting Standards, IFRS) 查核簽證之合併財務報告。

產品及服務品質

- ISO 9001 品質管理系統，通過英國標準協會(The British Standards Institution, BSI) 臺灣分公司驗證。
- ISO 22000 / HACCP 食品安全管理系統，通過「Intertek全國公證檢驗公司驗證（以下簡稱Intertek）」。
- 品管實驗室通過財團法人全國認證基金會(TAF) ISO 17025實驗室品質管理系統認證。

環保及職業安全衛生管理

- ISO 14001 環境管理系統、ISO 45001 職業安全衛生管理系統，三福廠區通過英國標準協會(The British Standards Institution, BSI) 臺灣分公司驗證、國際日東通過Intertek驗證。
- 本報告中所揭露之據點: 台北總公司、竹北辦公室、台南善化廠(以下簡稱善化廠)、台南柳科廠(以下簡稱柳科廠)、高雄小港廠(以下簡稱高雄廠)、台南國際日東科技廠(以下簡稱國際日東)等，取得全國公證檢驗股份有限公司 ISO 14064-1溫室氣體盤查聲明。

能源管理

本公司善化廠及柳科廠 ISO 50001 能源管理系統，通過英國標準協會(The British Standards Institution, BSI) 臺灣分公司驗證。

永續報告書

依臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第二項揭露永續揭露指標—化學工業，取得資誠聯合會計師事務所之會計師有限確信報告。





本報告書經濟與社會類別的數據來源為《2025三福化工年報》所刊登的合併財務報表，揭露範疇包括台北總公司、竹北辦公室、善化廠、柳科廠及高雄廠與子公司國際日東等六個營運據點。

在環境類別，則以產品製造廠：善化廠、柳科廠、高雄廠、國際日東為主要揭露邊界；台北總公司及竹北辦公室以揭露生活用水節水措施及室內採用LED 日光燈，降低溫室氣體排放為主。

營運據點與報告書資訊揭露邊界

名稱	地址	員工人數	執掌	揭露範圍		
				經濟	環境	社會
台北總公司	台北市中山區中山北路二段21 號7 樓	34	決策中心	●	●	●
竹北辦公室	新竹縣竹北市復興一街251號6樓之2	31	業務單位	●	●	●
善化廠	台南市善化區小新里小新營340 號	203	產品製造	●	●	●
柳科廠	台南市柳營區環園東路一段1 號	69	產品製造	●	●	●
高雄廠	高雄市小港區中亨街45 號	17	產品製造	●	●	●
國際日東	台南市善化區環東路二段26號	31	產品製造	●	●	●
三福化工總員工人數				385(人)		

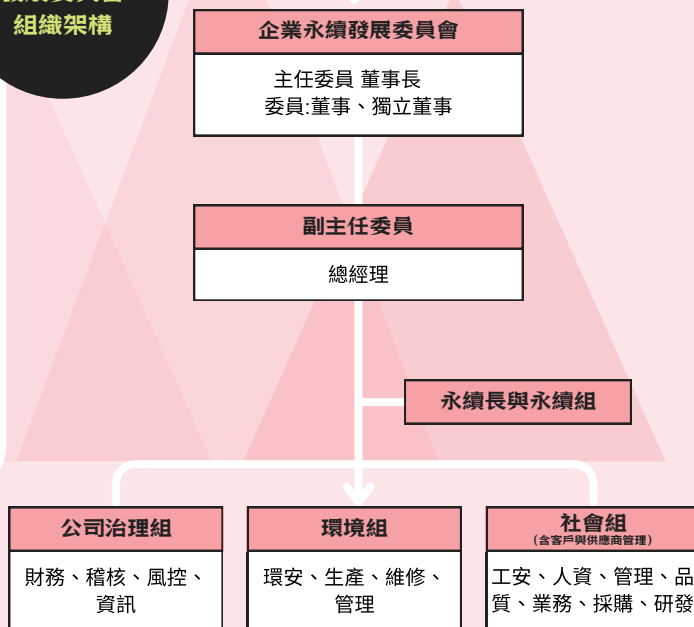
企業永續發展委員會

籌組企業永續發展委員會

因應全球永續發展趨勢，我們組織「企業永續發展委員會」與「永續工作推行小組」，以落實推動永續發展並強化公司治理。在推動企業發展策略規劃及計畫議定中，該委員會扮演督導角色，由董事會決議委任三名董事組成，協助永續發展政策、年度計畫及專案計畫之議定，並負責監督、評估執行情形及永續報告書之審定。委員會每年至少開會一次，並得視需要隨時召開會議。

副主任委員蘇天寶總經理同時擔任「永續工作推行小組」最高指導長官，與永續長及多位小組長共同審視決策永續議題與目標。每年由永續長向企業永續發展委員會報告 ESG 執行成果及未來計畫。

企業永續發展委員會組織架構



永續工作推行小組運行

指導長官: 由蘇天寶總經理副主任委員擔任

各組組長: 由總經理推派公司治理、環境、社會面向的功能組織代表

開會頻率: 每季一次

工作內容



鑑別利害關係人類別、重大主題及擬定策略方案



跨部門溝通及整合氣候風險資訊



制定並追蹤永續議題之執行績效

【年度呈報流程】: 為落實最高治理單位的監督職能，每年由「永續長」彙整前一年度之永續發展執行成果、溫室氣體盤查及未來工作計畫，依循兩階段審核機制進行呈報。2025 年度之永續績效，已先於 2026 年 4 月 20 日向「企業永續發展委員會」進行專案報告與實質審核；經委員會指導並完成相關內容修訂後，再於 2026 年 4 月 29 日正式提報至「董事會」決議通過。

三福化工企業永續發展政策

為持續改進企業永續發展制度，我們制訂《三福化工企業永續發展政策》，確保各項業務皆融入永續發展理念。政策強調「落實誠信經營、建構永續環境、促進社會共榮」三項指標，全面涵蓋公司治理 (G)、環境 (E) 與社會 (S) 構面，作為公司邁向永續經營之最高精神指引。



三福化工官網-重要聲明

利害關係人溝通與重大主題鑑別

利害關係人溝通

依循AA1000 SES利害關係人議合原則（AA1000 Stakeholder Engagement Standard）的5個面向：依賴性、責任、關注、影響力和多元觀點，及參考同業經驗，鑑別出主要利害關係人為六類：客戶、主管機關、股東、供應商/承攬商/外包商、員工、鄰近社區。透過重大性分析，鑑別出上述利害關係人關切議題，於報告書揭露議題之績效重點及改善成果，與利害關係人保持溝通，並定期將溝通情形報告至董事會。我們每年定期召開股東常會，以確保股東的權益得到充分保障。對於主管機關的資料公開要求，我們嚴格遵守規定，定期在證交所公開資訊觀測站發布相關訊息。我們也積極配合政府推行的公司治理評鑑制度，每年主動提交《公司治理評鑑報告》，以提升公司治理水平。

在客戶關係維護方面，業務人員始終保持高度的客戶導向，根據客戶的需求及時提供產品規格及報價等資訊。品質部門在產品出貨前，向客戶提交所需的品質檢測報告，確保產品質量符合客戶的期望。對於財經媒體關注的營運績效，我們在收到正式採訪通知後，將由發言人正式回應媒體提問，並在證交所公開資訊觀測站或公司官網統一發布新聞稿，確保資訊的透明與準確。

在內部利害關係人的溝通，我們保持密切的互動。每季至少召開一次董事會，確保公司決策的高效與透明。同時，每季召開勞資與職安衛環保委員會，以保障員工的權益和工作環境安全，並由公司內部網站進行日常溝通，確保資訊的及時傳遞。

關於本報告期間的利害關係人溝通形式與頻率，請參考利害關係人溝通成果部分。

利害關係人溝通成果

客戶

重要性

三福化工將客戶滿意度視為企業績效重要指標，也是未來成長的評估標準，針對每位客戶的建議與回饋，均依廠內溝通管理程序進行回覆。

溝通方式

電話 客戶滿意度調查
E-MAIL
見面拜訪
公司網頁

頻率

不定期 每年

關注議題

排放／廢棄物

因應之道

(請詳見下列章節)

永續環境 (4)

員工

重要性

三福化工提供公平的就業機會，對於員工訓練發展的投入更是不遺餘力，對三福化工而言同仁的職能提升發展與企業經營同等重要。

溝通方式

公告平台 勞資會議
員工意見平台 福委會
公開資訊觀測站 安環委員會

頻率

不定期 每季

關注議題

經濟績效／法規遵循／廢棄物

因應之道

(請詳見下列章節)

關於我們 (1)／經濟績效 (2)／永續環境 (4)

主管機關

重要性

三福化工每項營運活動，皆遵循國內外法規，並作為持續營運能力的基礎。

溝通方式

主管機關查核／E-MAIL／公文
／網路／主管機關政策宣導會議
／公開資訊觀測站

頻率

不定期

關注議題

法規遵循

因應之道

(請詳見下列章節)

關於我們 (1)

供應商/承攬商/外包商

重要性

三福化工將每家供應商與承攬商視為重要合作夥伴，且導入供應商自評作業，在品質、勞工、環境、人權、經濟等五個面向是否符合標準。

溝通方式

電話 供應商稽核
E-MAIL
工廠稽核
書面信函

頻率

不定期 每年

關注議題

經濟績效／誠信當責／排放

因應之道

(請詳見下列章節)

關於我們 (1)／經濟績效 (2)／永續環境 (4)

股東

重要性

三福化工落實以誠信經營之企業文化及管理，秉持廉潔、透明及負責任的經營態度，由專責單位負責推動防範方案之制定及監督。

溝通方式

公司網頁 財報 年報
公開資訊 法人說明會
觀測站 股東會
新聞稿

頻率

不定期 每季 每年

關注議題

經濟績效／誠信當責／法規遵循／水／排放／廢棄物

因應之道

(請詳見下列章節)

關於我們 (1)／經濟績效 (2)／永續環境 (4)

鄰近社區

重要性

三福化工對於鄰近社區的參與及環境管理相當重視，設立相關的社區聯絡窗口，讓居民能夠方便的提出對公司的建議或意見，加強雙方互動與理解。

溝通方式

電話／E-MAIL／見面拜訪／公司網頁

頻率

不定期

關注議題

水／排放

因應之道

(請詳見下列章節)

永續環境 (4)

重大主題鑑別流程

三福化工每年由永續工作推行小組及高階主管鑑別利害關係人與重大主題，透過問卷蒐集內外部利害關係人意見，確保企業永續方向與報導內容符合利害關係人的期待。

依循鑑別、分析與確認三大原則，發展重大主題鑑別流程。2025報告期間共蒐集59份利害關係人及高階主管意見。利害關係人與重大主題結果經高階管理階層確認核可。

Step 01

鑑別利害關係人

- 依循AA1000 SES利害關係人議合原則 (AA1000 Stakeholder Engagement Standard) 的5個面向：依賴性、責任、關注、影響力和多元觀點，及參考同業經驗。
- 會議討論並決議主要利害關係人為六類：客戶、主管機關、股東、供應商/承攬商/外包商、員工、鄰近社區。

Step 02

蒐集永續議題

參考國際永續規範及標準，如GRI準則、氣候相關財務揭露 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, 簡稱TCFD)、永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, 簡稱SASB)、永續發展目標 (Sustainable Development Goals, 簡稱SDGs)，及產業相關議題等，彙整產出17項永續議題之問卷。

Step 03

評估衝擊的顯著程度

45份由利害關係人之ESG重大議題評估問卷鑑別關注議題，14份由公司內部單位主管評估重大主題之正負面衝擊程度和影響可能性，共回收59份有效問卷。

Step 04

排定衝擊的優先報導順序

- 繪製重大主題矩陣圖
- 自定義利害關係人關注度3.5分且正負向衝擊3.5分以上之項目，為本次報告書重大主題，共六項。

Step 05

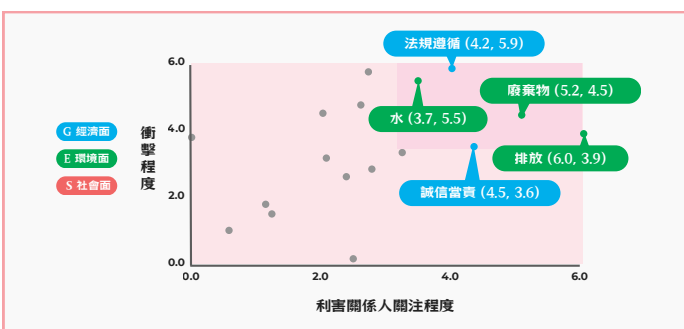
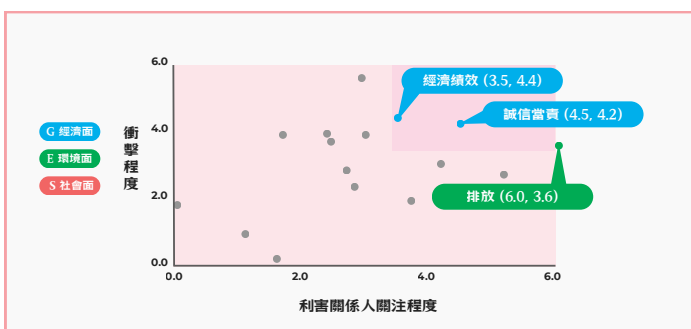
確認與揭露

六項重大主題經永續發展委員會確認核可，本報書中將揭露三福化工對重大主題訂定相對應的行動方案、策略，與其執行狀況。

重大主題判別結果

依據利害關係人的關注程度和正負向衝擊彙整出今年的六項重大主題。

評估重大主題時，均考量該主題「對經濟、環境及人群的衝擊 (正面/負面)」，對內、外部的影響。



正面衝擊

面向	重大主題	經濟、環境和人群 (包含其人權) 的實際與潛在的正面衝擊
G	經濟績效	有效的營運管理和成本控制，降低營運成本並提升利潤率
G	誠信當責	落實誠信經營管理政策，建立良好形象，提升市場競爭力
E	排放	若能有效減少溫室氣體排放，將能獲得政府的支持和激勵措施，例如稅收優惠和補助，並可能開發出新市場機會，如綠色技術和可再生能源產品

負面衝擊

面向	重大主題	經濟、環境和人群 (包含其人權) 的實際與潛在的負面衝擊
G	誠信當責	若誠信經營未能落實，導致法律訴訟和罰款，損害品牌形象、市場信任下降、產生重大財務損失等
G	法規遵循	受巨額罰款，損害品牌形象
E	水	污水處理不當或隨意排放，影響當地水源水質，危害居民健康，並因此違規受罰
E	排放	溫室氣體排放量高被徵收碳費，更可能導致無法外銷
E	廢棄物	不當的廢棄物處理方式可能造成環境污染，進一步損害企業聲譽

重大主題矩陣圖差異說明

與前一年度相比，有2個永續議題之重大性調降，分別為「職業安全衛生」、「客戶關係管理」，而「經濟績效」、「水」兩個主題重大性提升，差異如下表。



重大主題	2024 年重大主題	2025 年重大主題	重大性差異
經濟績效	×	○	▲
誠信當責	○	○	-
法規遵循	○	○	-
水	×	○	▲
排放	○	○	-
廢棄物	○	○	-
職業安全衛生	○	×	▼
客戶關係管理	○	×	▼

重大主題衝擊邊界價值鏈、對三福的重要性

經濟

呼應SDGs



重大主題 經濟績效

對應GRI指標 201-1, 201-3

價值鏈衝擊評估

供應商

本公司

客戶

對本公司重要性

穩健的財務績效是企業永續經營的動力，三福致力於創造更高的經濟價值以回饋股東、投資人等利害關係人

呼應SDGs



重大主題 誠信當責

對應GRI指標 205-2, 205-3

價值鏈衝擊評估

供應商

本公司

客戶

對本公司重要性

落實誠信經營管理政策，建立良好形象，提升市場競爭力，避免導致法律訴訟和罰款，損害品牌形象、市場信任下降、產生重大財務損失等

呼應SDGs



重大主題 法規遵循

對應GRI指標 206-1, 416-2, 417-2, 417-3

價值鏈衝擊評估

供應商

本公司

客戶

對本公司重要性

全球對於環境、社會和公司治理（ESG）標準的重視日益增加，法規遵循是企業穩健成長與永續經營的重要基礎，能讓組織避免任何違反法律、法規、合約，善盡企業責任

環境

呼應SDGs



重大主題 水

對應GRI指標 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

價值鏈衝擊評估

供應商

本公司

客戶

對本公司重要性

廢污水排放藉由自我檢測製程廢水有效管理，以確保所排放的水質達到國家規定的放流標準

呼應SDGs



重大主題 排放

對應GRI指標 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-6, 305-7

價值鏈衝擊評估

供應商

本公司

客戶

對本公司重要性

全球淨零排放浪潮與歐美碳邊境調整機制趨勢，淨零轉型不只是環保課題，更是攸關企業競爭力之經濟課題，有效減少溫室氣體排放，是我們努力的方向

呼應SDGs



重大主題 廢棄物

對應GRI指標 306-3, 306-4, 306-5

價值鏈衝擊評估

供應商

本公司

客戶

對本公司重要性

廢棄物轉化為可再資源，降低對原材料的需求，落實分類並控管，委由環保主管機關認可之合格廠商清運與處理，以降低對環境的衝擊

重大主題列表及回應章節

重大主題：經濟績效

政策與承諾

三福秉持著「創新、誠信、簡樸」的經營理念，憑藉穩健的經營基礎與靈活的應變能力，持續推動製程優化、技術創新與營運轉型，強化核心競爭優勢，展現企業韌性與永續發展動能。致力於為股東創造長期價值，並與員工、客戶及供應鏈共享經濟成果，促進產業永續發展。

追蹤機制

- 聯絡專線：公司治理主管 (02)2542-6789#223
- 每月召開經營管理會議檢視營運狀況
- 年度財務報告經第三方會計師事務所審計簽證
- 定期向董事會報告營運績效與財務狀況

目標

- 達成年度營收與獲利預算目標

2025績效成果

- 2025年合併營收達新台幣48.36億元，合併淨利新台幣3.62億元
- 每股盈餘(EPS)達新台幣3.7元

回應章節 經濟績效(2)-2.1 合併淨利

重大主題：誠信當責

政策與承諾

本公司基於公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動，為落實誠信經營政策，並積極防範不誠信行為。我們訂有《誠信經營作業程序及行為指南》、《舞弊行為檢舉辦法》。

追蹤機制

- 檢舉專線：02-25426789#211
- 每年向董事會報告

目標

- 誠信經營
- 定期分析及查核營業範圍內不誠信行為防範是否有效，削減不誠信行為發生

2025績效成果

- 無發生任何不誠信之情事

回應章節 關於我們(1)-1.3公司治理

重大主題：法規遵循

政策與承諾

面臨著遵循相關法規的壓力與挑戰，主責單位各司其職持續關注法律動態，調整自身行為以降低違法風險。我們制定《環安衛政策》、《公司治理實務守則》、《誠信經營作業程序及行為指南》、品質目標。

追蹤機制

- 主責單位：環保/職安 06-5837608#210 / 品質 06-5837608#225 / 人資 02-25426789#211
- 定期執行內部法規遵循查核，即時掌握法規更新動態並進行內部宣導與調整

目標

- 營運活動遵循國內外法令法規

2025績效成果

- 環境違規2件(有關後續改善措施請見《永續環境(4)-4.7 鄰近社區溝通及回應》章節)
- 無違反產品與服務的健康和安全情事
- 無違反產品標示情事
- 無違反勞動法規
- 無違反職安法規

回應章節 關於我們(1)-1.3公司治理
永續環境(4)-4.7 鄰近社區溝通及回應

重大主題：水

政策與承諾

認知水資源對化工製程的重要性與稀缺性，透過製程用水回收、提升水資源使用效率、以及確保放流水水質符合標準，降低對營運當地水資源的衝擊。

追蹤機制

- 主責單位：環保 06-5837608#210
- 每年通過及取得外部認證：ISO 14001
- 永續工作推行小組，每季定期召開一次工作會議
- 每季放流水檢測

目標

- 單位產量用水降低3%
- 放流水水質100%符合法規標準

2025績效成果

- 高耗水之蒸餾回收系統進行設備升級，該製程用水總量下降約 9.4%
- 全年放流水檢測結果皆符合或優於法規放流標準

回應章節 永續環境(4)-4.4 水資源管理

重大主題：排放

政策與承諾

化學產業若管理不嚴謹，則可能會對當地社區帶來實際或潛在負面衝擊之環境影響。我們訂有《環安衛政策》，以掌握環保數據，確保妥善執行。

追蹤機制

- 主責單位：環保 06-5837608#210 / 永續組 06-5837608#616
- 每年通過及取得外部認證：ISO 14064-1、ISO 14001、ISO 50001
- 永續工作推行小組，每季定期召開一次工作會議
- 每季空氣污染檢測

目標

- 空氣污染物排放符合規範
- 2030年溫室氣體減量20%

2025績效成果

- 空氣污染物排放100%合規
- 2025年溫室氣體減量已達10.8%

回應章節 永續環境(4)-4.6 空氣污染防治管理
氣候變遷因應(3)-3.4 氣候變遷相關指標與目標

重大主題：廢棄物

政策與承諾

訂有《廢棄物分類與管理標準書》確保妥善處理本公司廢棄物及符合環境法遵。

追蹤機制

- 聯絡專線：管理課 06-5837608#300
- 每季廢棄物申報
- 永續工作推行小組，每季定期召開一次工作會議
- 定期對合格廢棄物清除處理廠商進行稽核訪視，確保其合法妥善處理

目標

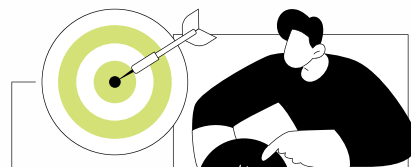
- 單位產品產生有害廢酸液減量3%

2025績效成果

- 單位產品產生有害廢酸液減量24.6%

回應章節 永續環境(4)-4.5妥善處理廢棄物

其他永續發展管理指標



短中長期目標

自2015 年企業永續發展有系統的推行以來，在經濟、社會與環境各面向均朝著我們所設立的永續管理績效指標努力與邁進，2025 年我們結合利害關係人關注議題與公司永續發展管理，訂立永續發展短中長期目標。並對員工進行宣導溝通，使員工充分瞭解未來公司永續發展策略及相關成果，期許全體同仁持續推行並深耕公司在永續策略的發展，以達成中長期目標。

此外，在整體企業永續發展的表現上，本公司榮獲2025第18屆TCSA台灣企業永續獎「傳統製造業-第一類金級」



短中長期企業永續發展管理績效指標

員工發展

類別：社會

短期目標 (2025年)	鼓勵員工持續學習 年度訓練計劃達成率88%
中期目標 (2028年)	持續推動成為學習型組織 年度人均上課時數30小時
長期策略 (2033年)	員工創新與學習力共創企業 永續經營

短期目標 (2025年)	重視員工意見，員工滿意度 總平均分數達3.6分以上
中期目標 (2028年)	重視員工意見，員工滿意度 總平均分數達3.7分以上
長期策略 (2033年)	勞資關係多元共融永續經營

能資源使用節能減碳

類別：環境

短期目標 (2025年)	再生原料採購比例20%以上
中期目標 (2028年)	再生原料採購比例21.5%以上
長期策略 (2033年)	環境保護

短期目標 (2025年)	工廠每年節電1%以上
中期目標 (2028年)	2030 年減少20%溫室氣體排放
長期策略 (2033年)	節能減碳

社會績效

三福永續發展目標與行動

期許員工能夠以永續經營為共同所有感(ownership)，以鼓勵員工持續學習與成長來使企業文化正向積極，公司提供開放的氛圍與制度來幫助員工學習成長，員工是企業的根本，成長的員工不僅能夠達到實現自我的層次，亦能幫助企業持續成長與永續經營。

三福化工持續提供員工成長的資源與空間，讓員工不斷提升專業職能，也鼓勵員工追求自我提升，對於環境與景氣的挑戰都能夠持續保有競爭力，共創永續經營的企業競爭力。

短期策略目標

年度訓練計劃達成率88%

中期策略目標

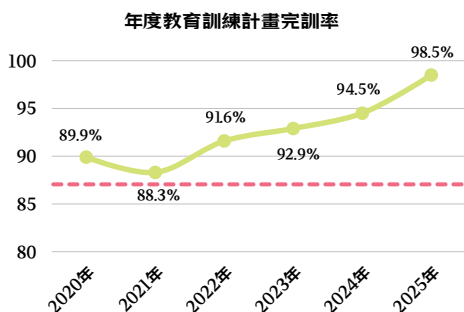
持續推動成為學習型組織
年度人均上課時數30小時

長期策略目標

員工創新與學習力共創企業永續經營

目標與達成狀況

年度訓練計劃達成率88%



目標已達成

2025 年度全公司的訓練計劃達成率為 98.50%，員工於年初所計畫參與的教育訓練課程共完成 153 堂課程，計劃內的訓練總時數達 3519.6 小時，計劃內的課程參與人次有 398 人，歷年的教育訓練達成率均有 88% 以上，達成設定目標。

三福的行動

持續提供開放的學習環境，員工除了對於專業職能的工作能力之提升外，亦能透過公司所提供的多元學習管道來提升管理職能與通識能力，提高員工的學習機會與動機，提供成為學習型組織所足夠的養分。

長期方針

面對全球環境與產業快速變化的挑戰，三福化工不斷地鼓勵與激勵同仁能夠自主學習，企業外部課程，內部自建學習網站與資源，外部豐富的學習平台等三管齊下，再加上內部講師等相關資源的投入，期待員工的學習力能藉由公司的開放環境逐步提升，帶給公司更具有創新的能力，人才是企業永續的根基，唯有人才的投入與熱情，才能成就企業的永續。

三福永續發展目標與行動

三福化工致力於打造一個安居樂業的企業氛圍，讓員工感受到公司的照顧與尊重。此外，三福也必定恪守全球各營運據點所在地之勞動相關法規，保障員工之合法權益。

對三福化工經營階層來說，勞資關係如同大家庭間的情感連結，一旦進來這裡工作，雇主就要盡力照顧、主管便要努力培育、員工更是要盡守本分，讓三福化工的整體經營成果可以一起向上發展、永續經營，這就是企業對社會責任的最大貢獻。

短期策略目標

勞資溝通管道暢通，定期舉辦勞資會議

中期策略目標

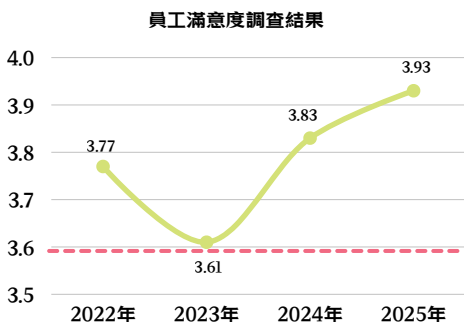
重視員工意見，員工滿意度總平均分數達 3.6分以上

長期策略目標

勞資關係多元、共融永續經營

目標與達成狀況

員工滿意度總平均分數達3.6分以上



目標已達成

每年依據5大構面，進行員工工作滿意度調查，2025年員工滿意度調查結果為3.93分，達成短期目標。

三福的行動

三福對於員工的重視不僅止於溝通管道的暢通，經營階層亦主動追蹤員工工作滿意度，我們相信員工的滿意度來自於管理者的領導力與好的制度，只要員工能夠在三福達成自我實現的需求，那麼三福將是一個使員工有高度工作投入與工作滿意度的幸福企業。

長期方針

面對少子化的趨勢，三福化工對於人才的招募與留任視為最重要的人力資源政策之一，下一階段除了積極建立雇主品牌之外，我們也期許能夠打造一個幸福企業以及多元包容的共融職場環境，讓員工的職涯有所發展，自我價值得以發揮與提升，為永續經營奠定穩固的基礎。

環境績效

三福永續發展目標與行動

以增加電子化學品回收原料採購為目標，持續以環境保護為永續策略，原料的選用以可回收材質或再生材料為優先考量。

短期策略目標

回收原料採購比例20%以上

中期策略目標

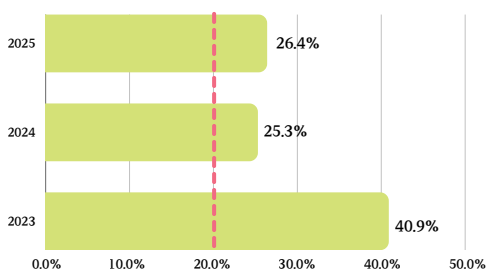
回收原料採購比例21.5%以上

長期策略目標

環境保護、節能減廢

目標與達成狀況

回收原料採購比例20%以上



目標已達成

2025 年度針對電子化學品回收原料採購比例統計為26.4%，達成目標20%設定。三福化工持續與溶劑回收業者合作，將客戶端製程產出之溶劑廢液進行回收再提純，重新投入市場循環使用。

三福的行動

原物料的選用以回收原料為優先購買考量，持續以環境保護、節能減廢為永續策略目標努力。

長期方針

除積極配合政府綠色材料的政策之外，更可減少對環境的衝擊，為環境保護盡一份心力。三福化工與供應商共同合作，不但可減少廢棄物對環境的污染，且通過回收再提純的方式進而達到原料再利用，進而達到節能減廢、環境保護。

三福永續發展目標與行動

以每年節電1%為目標，持續降低廠區電力使用，節能減碳

短期策略目標

工廠每年節電1%以上

中期策略目標

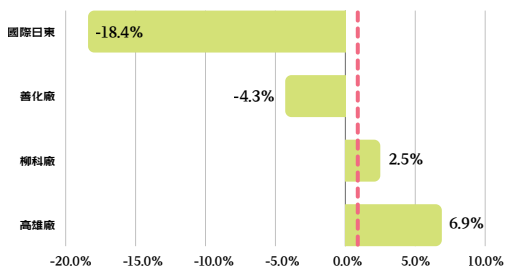
2030 年減少20%溫室氣體排放量

長期策略目標

節能減碳

目標與達成狀況

每年節電1%以上



節電 1% 目標未達成

2025 年度柳科廠節電 2.5%、高雄廠節電 6.9%、善化廠增加用電 4.3%、國際日東增加 18.4%，其中國際日東雖然用電增加了18.4%，但產能成長幅度大於用電成長幅度，顯示隨著產能利用率提升，能源使用效率亦同步優化。

三福的行動

透過節能策略，全面降低溫室氣體排放量，包含汰換舊設備、設備運行參數最佳化、太陽能自發自用等，以達成本公司設定之溫室氣體減量目標。

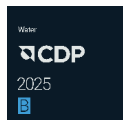
長期方針

除積極配合政府減碳政策之外，廠內也持續設備改善，進行設備汰舊換新工程，提升能源使用效率，及評估再生能源、生質能使用。

2025年永續績效亮點

外部肯定

獲TCSA台灣企業永續獎	第18屆台灣企業永續獎，永續報告傳統製造業第一類－金獎
獲Ecovadis 銅獎	2025永續評比表現達到前35%的水準
獲CDP氣候揭露評比 C級、水資源 B級	2025 CDP氣候揭露評比C級
聯華電子低碳供應商	榮獲表現優良供應商獎項



公司治理

誠信經營及行為指南100%完訓	推動誠信經營作業程序及行為指南教育訓練，主管及業務同仁完成相關教育訓練比例達100%
100%遵守客戶服務、產品品質相關法規	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴為0件、產品標示違反法規遭罰事件為0件
反貪腐0件	員工、公司發生貪腐事件0件
無托拉斯壟斷行為	公司謹遵誠信經營理念，無發生壟斷相關情事

環境面

氫氧化四甲基銨 (Tetramethylammonium Hydroxide, 以下簡稱TMAH) 廢液清運累積總量183,793噸	三福工廠回收再利用的TMAH廢液，累積總量183,793噸
溫室氣體排放量、用水量或有害廢棄物總重量取得第三方查驗證	ISO 14064-1:2018取得Intertek聲明，用水、廢棄物重量取得資誠有限確信報告
回收原料採購占26.4%	電子級化學品採購回收原料比例占總採購量26.4%
回收原料使用74.26%	使用可回收原料(含可回收再製之新鮮液)比例74.26%
減碳190 公噸CO ₂ e	2025年執行節能專案共減少190 公噸CO ₂ e
水資源回收再利用6.46%	善化廠回收再利用的水量占總取水量的6.46%
蒸餾回收系統用水下降9.4%	每日製程用水量由 20 公噸大幅削減至 0.2公噸，整體該製程用水總量下降約 9.4%
廢液 pH 值≤2.0的產出降低 22.6%	透過增設製程處理系統，以及優化樹脂再生作業方式，減量比例達 22.6%。
空污排放量100%符合法規	遵循環保法規定定期監控廠區空氣污染物排放，100%符合法規標準。
運輸洩漏事件0件	油料/燃料/廢棄物/化學物質/產品運輸洩漏事件0件
環保投資金額達15,238萬元	透過持續改善製程、更新設備，達到節能、節水、減廢、減碳之環境友善目標

社會面

新供應商均有執行「企業社會責任評估」	2025年新增3間供應商及現有供應商完成企業社會責任實務評估比例達100%
客戶滿意度96分	整體客戶滿意度評價達96分
100%未使用禁限用物質	產品不使用禁限用物質
社區服務110小時	認養道路清潔工作，共創潔淨環境
證照100%取得	取得法定證照績效100%
福利費用516,007仟元	2025年員工薪資與福利費用516,007仟元
健康課程8堂	開辦健康觀念課程8堂
維護人權	歧視、雇用童工、強迫勞動事件0件
產學合作訓練43人	高雄科技大學(簡稱高科大)產學合作"緊急應變注意事項"，參與訓練人員43人次
1,343千元社會投資	2025年贊助鄰近國中小及當地社區、公私立大學獎助學金、化學產業公協會等

第一章 關於我們



1.1 公司簡介	18
1.2 產業介紹	20
1.3 公司治理	23
1.4 風險控管	26

章節亮點

薪資報酬委員會成員出席率	100%
審計委員會成員出席率	100%
董事會成員出席率	90.74%
因公司營運或員工違反道德誠信或從事不法遭申訴舉報事件	0件

1.1

公司簡介

從本土到國際，從自立到利人

1952 年，三福集團在板橋的三福化工廠奠基，開啟了企業發展的序幕。草創初期，我們以自主研發生產技術為核心，專注於食品添加劑等化學原料的生產，逐步奠定企業根基。半個世紀以來，我們在台灣穩健深耕，同時積極拓展全球市場，企業規模不斷擴大，業務範疇也由最初的化工廠逐步拓展至高科技特用化學品、飲料及食品等領域，實現了多元化發展。截至 2025 年，公司實收資本額達 10.07 億元，正式員工人數為 385 人。

據點分布

台北總公司	決策中心
竹北辦公室	業務單位
台南柳營工廠	生產精密及基礎化學品
台南善化工廠	生產精密及基礎化學品
台南國際日東	生產精密化學品
高雄小港工廠	生產基礎化學品

銷售市場分布



企業理念

三福化工秉持「創新、誠信、簡樸」的經營理念，致力激發員工智慧，營造開放包容的創新氛圍。我們運用先進技術，持續為客戶產品創造更高價值，矢志成為客戶最信賴的事業夥伴。

我們堅守誠信經營的原則，為各行各業提供高品質且價格合理的產品與服務。同時，積極整合資源，精準對接供需，開拓新的業務領域，為客戶創造更多可能，為社會貢獻更多價值。

為邁向更專業的目標，三福化工於2003年10月正式與三福氣體拆分為兩家公司，獨立營運。如今，三福化工的產品與服務主要分為兩大事業群：精密化學品及基礎化學品的生產與銷售。

精密化學品事業群專注於為IC半導體、LCD、觸控面板、LED、太陽能面板等高科技產業提供濕式化學品、設備與操作服務，以及研磨液的代工生產。基礎化學品事業群則涵蓋食品添加物、食品原料以及對羥基苯甲酸、環己胺、雙環己胺等產品，服務範圍廣泛覆蓋食品與化工產業。

在品質、產量與服務等方面，我們持續精進，致力成為客戶最信賴的夥伴。此外，公司現行交易的產品品項在指定銷售市場均未發生任何產品或服務被禁止的情事。



產品種類及產量分布

精密化學品

濕式化學品

顯影劑-TMAH、KOH、NaOH
蝕刻液-鋁/銅/ITO/混酸/氫氟酸
蝕刻液、磷酸/硝酸/鹽酸/醋酸/氫
氟酸/草酸/王水
剝離液 -BM-73、MD-73、
DMSO、BDG、MEA、NMP、
銅剝離液、封測剝離液
稀釋液及清洗液- CPN、RGB
rework、ITO rework、苯甲醇、
EBR... 等

TMAH 回收

顯影劑廢液回收

VMT

研磨液代工

服務客戶

晶圓代工
面板廠
太陽能面板
LED磊晶廠

銷售市場

台灣
中國
新加坡

2025年產量
(噸)

44,490

基礎化學品

化工產品原料

環己胺、雙環己胺、苯胺、對羥
基苯甲酸、對羥苯甲酸酯類

服務客戶

化妝品工廠
化工廠
藥廠

銷售市場

台灣
美國
日本
印度
中國
韓國

POCl₃

POCl₃三氯氧磷

服務客戶

半導體廠、
太陽能電池廠、
藥廠、
化工廠

銷售市場

台灣

2025年產量
(噸)

4,922

產品總產量 49,412

註：因基礎化學品大多為改包裝製程，故未列入產量統計。



1.2

產業介紹

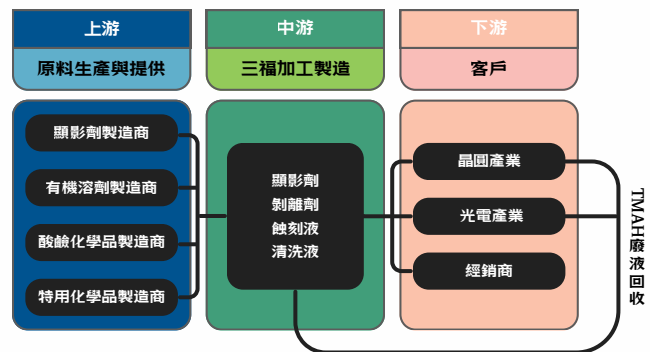
精密化學品

精密化學品亦稱為特用化學品，主要用於製程或最終產品，目的是改進產品特性，多為高附加價值產品。本公司產品主要應用於電子行業製程中的酸、鹼、溶劑等化學品，包括顯影劑、蝕刻液、剝離液、稀釋液、清洗液及研磨液等。

電子製造業是台灣經濟成長的主要動力，其中IC與光電產業鏈的價值尤其重要。在整個產業供應鏈中，本公司擔任中游製造商的角色。上游產業主要由原料供應商構成，提供顯影劑、有機溶劑、酸鹼化學品及特用化學品等。三福工作為中游企業，透過調配、純化及稀釋等加工過程，將這些原物料轉化為電子製造業所需的顯影劑、剝離劑、蝕刻液及清洗液。

下游客戶主要為電子製造業，涵蓋IC製造業與光電產業。部分產品則透過經銷商進行銷售，進一步擴展銷售範圍與產業類別。

本公司於產業之上、中、下游關聯性列示如下：



精密化學品應用領域說明

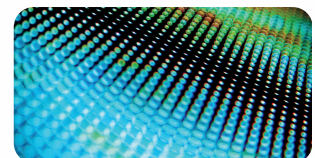
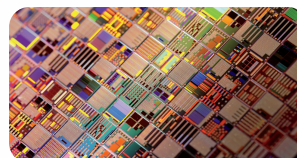
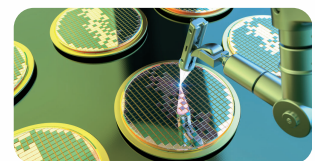
在晶圓產業與面板顯示器產業中，生成特定圖案薄膜是主要製程之一。無論薄膜材質為絕緣的二氧化矽還是多晶矽，皆需先在晶圓或玻璃板上塗布光阻，經烤乾、曝光與顯影後，進行蝕刻以形成所需圖案，最後透過去光阻程序完成薄膜製作。顯影劑可分為有機鹼與無機鹼兩類，用於搭配光阻劑顯像，並提供良好顯像能力與高對比特性。

蝕刻液主要應用於液晶面板、觸控面板、太陽能電池的透明導電薄膜(ITO)或金屬層蝕刻製程。蝕刻製程是通過化學腐蝕反應或物理撞擊方式（或兩者結合），去除基板上部分材質，留下電路結構。剝離液則用於TFT-LCD製程中，作為蝕後剝離光阻的關鍵材料。稀釋液主要用於面板塗佈光阻後，去除基板邊緣的多餘光阻。

清洗液的用途依需求可分為以下三類：

1. 彩色濾光片製程失敗後，用於回收玻璃的清洗液。
2. 基板入機台前的清洗。
3. 塗佈光阻治具的清洗。

隨著台灣半導體與光電產業的持續發展，相關電子化學品的需求不斷增加，品質要求也日益嚴格。因此，製程效率的提升與品質的精進成為產業發展的關鍵。新一代產品的推出，如電動車、5G、高性能計算（HPC）、物聯網（IoT）、軟性顯示器，以及新一代技術與製程的精進，如1x奈米、GAA、FinFET、3D堆疊、AMOLED、IGZO、LTPS、銅製程等，推動了全球特用化學品產業產值與成長率的穩定上升。不同製程對電子化學品的需求各異，新一代化學品的研究與開發已成為產業未來發展的重要趨勢。



POCl₃ (三氯氧磷)

本公司於產業之上、中、下游關聯性列示如下：



POCl₃ (三氯氧磷) 應用領域說明

三氯氧磷，是一種無機化合物，化學式為POCl₃，為無色透明液體，最常用於生產三芳基磷酸酯（如磷酸三苯酯和磷酸三甲苯酯），也可用作阻燃劑及聚氯乙烯的增塑劑。在半導體與太陽能電池工業中，也有用 POCl₃ 作為擴散過程中磷的來源，以摻雜製取 N 型矽半導體。在醫藥應用中也可以用來生產前驅藥物等。

此化學品主要應用於P型態太陽能電池製程。由P型晶片（摻雜硼或鎢等材料）組成的矽晶太陽能電池基板型態為市場主力需求之一，為了在矽晶片上形成 P-N 二極體產生光電效應進而製作成太陽能電池，所以在此 P 型晶片上做 N 型磷擴散層。一般會先使用三氯氧磷 (POCl₃) 液體加上氮氣氣體 (Carrier gas) 在高溫擴散爐管進行擴散在晶片表面形成含磷玻璃層 (PSG)。再通入氧氣經由高溫的方式將磷材料擴散進入矽晶格內形成 N 型的磷擴散層，最後再用氫氟酸等溶液去除 PSG 層。

三福具備 POCl₃ 純化製程產線，能提供高純度 (7N) POCl₃ 產品，並具備自己分析能力，能及時提供高純度產品與品質分析數據，給予客戶端最佳支援力。

基礎化學品

本公司基礎化學品產品涵蓋化工原料、食品添加物及食品原料三大類。在化工原料方面，例如環己胺、雙環己胺、對羥基苯甲酸酯類及對羥基苯甲酸等，廣泛應用於各類化學品與清潔用品的生產。食品添加物及食品原料則經過公司從原料供應鏈源頭進行嚴格的品質管控、監督與評估後引進，用於重新包裝或直接銷售。這些產品包含調味劑、防腐劑、品質改良劑、甜味劑、膨脹劑、澱粉類及醣類等，主要客戶為國內各大食品飲料製造廠。

基礎化學品應用領域說明

化工原料產品方面，例如環己胺是糖蜜素的主要原料。糖蜜素是一種人工甜味劑，其甜度是蔗糖的30至8000倍，但熱量極低，因此常被用於替代蔗糖或玉米糖漿，廣泛應用於蘇打水、甜味飲料、巧克力、果醬、口香糖、冰淇淋等產品中。環己胺的另一用途是作為水處理劑中的腐蝕抑制劑。

雙環己胺是生產環己胺時的副產品，主要用於鋼鐵防鏽劑。對羥基苯甲酸則是液晶高分子 (LCP) 的原料單體，而對羥基苯甲酸酯類 (Paraben) 則是藥品和化妝品中廣泛使用的賦形劑和防腐劑。

食品添加物是指在食品製造過程中，除了常見的調味配料（如蒜、蔥、薑等）以外的其他成分。各國食品法規對食品添加物的定義和管理有所不同，但通常在規定用量下，這些添加物不會對消費者健康造成危害。聯合國糧農組織 (FAO) 與世界衛生組織 (WHO) 設立的食物法規委員會 (Codex Alimentarius Commission) 已訂定了食品添加物的定義、規格與標準，以促進國際間的統一遵循。

本公司於產業之上、中、下游關聯性列示如下：

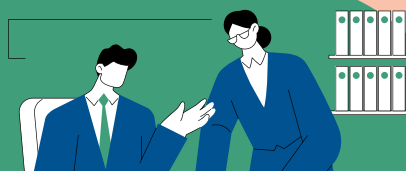


然而，各國對食品添加物的定義和管理仍存在差異。例如，美國不將著色劑視為食品添加物，而食品法規委員會則不將污染物或為增強營養、改良品質而加入食品中的物質視為食品添加物。在我國，食品衛生管理法對食品添加物的定義進行了科學且詳細的描述：「本法所稱食品添加物係指食品之製造、加工、調配、包裝、運送、貯存等過程中，用以著色、調味、防腐、漂白、乳化、增加香味、安定品質、促進發酵、增加稠度、增加營養、防止氧化或其他用途而添加於食品或接觸於食品之物質」。

單水檸檬酸廣泛應用於食品與飲料行業，作為調味劑為產品增添清新酸味。安息香酸鈉是一種常見的防腐劑，因其能有效抑制微生物生長，被世界各國（包括台灣）允許添加於食品中，常見於碳酸飲料、蜜餞及各類零食。

近年來，接連爆發的食品衛生安全事件（如三聚氰胺、塑化劑、瘦肉精等）讓社會大眾對食品衛生安全與品質管控的高度重視再次被點燃。這些事件促使消費者對健康問題更加關注，並促使食品行業將衛生安全與品質管控作為未來發展的核心訴求。未來，食品市場將更加注重產品的衛生與品質，以回應消費者對健康與安全的期待。

第三方查驗證



我們積極地邀請第三方機構與夥伴，對我們的各項工作進行外部稽核與檢視，自成立以來，也持續導入並維護各項管理系統驗證與查證，透過外部稽核持續改善產品品質與落實職業安全衛生及環境管理綠色製程，取得的第三方查驗證如下：

類別	證書	查驗證廠區					
		善化廠	柳科廠	高雄廠	台北	竹北	國際日東
品質相關及食品安全	ISO 9001 品質管理系統	●	●	●			●
	ISO 22000 食品安全管理系統	●	● (三福生技)				
	HACCP危害分析重要管制點系統	●	● (三福生技)				
	食品業者衛生安全管理系統	●	● (三福生技)				
環境相關	ISO 14001 環境管理系統	●	●				●
	ISO 14064-1 溫室氣體盤查標準	●	●	●	●	●	●
職業安全衛生	ISO 45001 職業安全衛生管理系統	●	●	●			●
能源管理	ISO 50001 能源管理系統	●	●				
實驗室	ISO 17025 實驗室管理系統認證	●	●				

※ 其中ISO 17025 認證更是全國第一家獲得TAF 認證實驗室的濕式化學品公司。

※ 第三方查驗證證書/ 聲明書皆可於三福化工官方網站查詢



品質管理系統(ISO 9001)
驗證證書



三福化工 食品安全管理系統
(ISO 22000)驗證證書



三福化工 HACCP
驗證證書



TAF實驗室(ISO 17025)
驗證證書

參與公協會

台灣化學 產業協會

為服務國內化學科技產業相關業者，結合國內化學化工相關公、學、協會及產、學、研團體，共同為台灣化學科技產業努力及發聲，以促進產業的競爭力及提昇產業的附加價值。

台灣化學 工程學會

致力為我國化學工程建設發展推動，推廣各項會務與學術活動，致力於為化學工業學研技術、研究成果宣揚，期許國內化學工程在過去厚實的研究基礎上開展全新的一頁。

中國 化學會

透過化學界先進們的參與及奉獻，學會在促進國內外交流、傳播知識、啟發未來世代等多面向努力進行；未來仍將持續努力，豐盈國內化學界的成長。

1.3

公司治理

高標準的治理方針，確保董事會有效運作

本公司於2013年11月正式掛牌上市，全體董事皆以公司與全體股東長期利益為前提，客觀獨立行使董事職權。我們也深切的了解，越來越多國內外投資法人與重大利害關係人，皆把公司治理與是否設立獨立董事，視為投資與否的重要指標。因此我們持續遵循公司治理(Corporate Governance)原則，由全體股東以投票方式組成董事會，並於董事會下成立各功能性委員會，以強化董事會職能。我們以高標準的公司治理方針，確保董事會有效運作，進而保障股東權益。

董事會職能提升

本報告年度共有9席董事，其中包括3席獨立董事，獨立董事席次佔比33.3%。以加強董事會之獨立性與多元性，發揮策略指導功能。董事長由巫信弘擔任，主責健全公司治理與主持董事會運作。本公司董事長與總經理為不同人員擔任，董事長並未兼任公司內部之高階經營管理職務。三福化工依據《公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法》，明訂董事之選任應考慮董事會之整體配置，三福化工董事會組成整體考量包含：營運判斷與管理能力、會計及財務分析能力、危機處理能力、產業知識、國際市場觀、領導能力、決策能力等。同時，董事會也遵循《上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點》，每年辦理董事進修課程。董事會善盡公司治理原則，審核企業經營績效和討論重要策略議題，包含經濟、環境和社會衝擊、風險與機會等，並定期檢視其管理流程之有效性。同時，我們也公開提供《公司章程》、《股東會議規則》、《董事選任程序》、《董事會議事規則》、《誠信經營作業程序及行為指南》等辦法，以供國內外投資者能即時查詢。

公司治理主管

2024年11月6日董事會更換羅主誠財務長擔任公司治理主管，其具備公開發行公司財會主管等豐富經驗，主要職責為辦理董事會及股東會議相關事宜、製作董事會及股東會議事錄、協助董事就任及持續進修、提供董事執行業務所需資料，並協助董事遵循法令等。

最高治理單位的群體智識

詳情請參考本公司公開資訊觀測申報董事進修情形；另並透過每季定期的企業永續報告及經營團隊報告，提升董事會成員在經濟、環境和社會議題上的整體知識。

<https://mops.twse.com.tw/mops/#/web/t146sb05?companyId=4755>



最高治理單位的績效評估

每年依據《董事會暨功能性委員會績效評估辦法》進行內部績效自評，評估範圍涵蓋公司營運參與、提升董事會決策品質及內部控制等核心治理面向。2025年董事會暨功能性委員會績效自評結果，請參閱公司網站之年報資訊網址為 <https://www.sfchem.com.tw/zh-hant/page/annual-report>



董事會運作情形

本公司之董事會成員計9人，本公司第九屆董事任期為2024年06月12日至2027年06月11日，董事會成員詳如下表：

項次	職稱	姓名	性別	年齡	職權
1	董事長	巫信弘	男	>50歲	1. 營業方針之決定 2. 預算之審議 3. 編具決算報告於股東會 4. 修正公司章程之擬議 5. 執行股東會決議事項 6. 主要契約之審定 7. 提出盈餘分派或彌補虧損之議案 8. 提出增資或減資之議案 9. 重要職員之聘免 10. 其他依法令或股東會決議之職權。
2	董事	三福環球股份有限公司 代表人:張稀文	男	30-50歲	
3	董事	蔡介榮	男	>50歲	
4	董事	蘇天寶	男	>50歲	
5	董事	張益宗	男	>50歲	
6	董事	梁國源	男	>50歲	
7	獨立董事	謝詠芬	女	>50歲	
8	獨立董事	吳東明	男	>50歲	
9	獨立董事	楊鴻志	男	>50歲	

本公司重視董事多元化政策，為強化公司治理並促進董事會組成與結構之健全發展，相信多元化方針有助提升公司整體表現，董事之選舉係依據董事會通過之《董事選任程序》選舉，採候選人提名制度，由股東會就董事候選人名單中選任之，另有利害關係者之迴避係依據公司所定之董事會議事規則辦理

董事會多元化及獨立性及是否於其他公司董事會任職或與其他利害關係者的交叉持股狀況公司網站之年報資訊網址為 <https://www.sfchem.com.tw/zh-hant/page/annual-report>



註：董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。董事之配偶、二親等內血親，或與董事具有控制從屬關係之公司，就前項會議之事項有利害關係者，視為董事就該事項有自身利害關係。本公司董事會之決議，對依前二項規定不得行使表決權之董事，依公司法第二百零六條第四項準用第一百八十八條第二項規定辦理。

設置薪資報酬委員會，協助評估薪酬水準

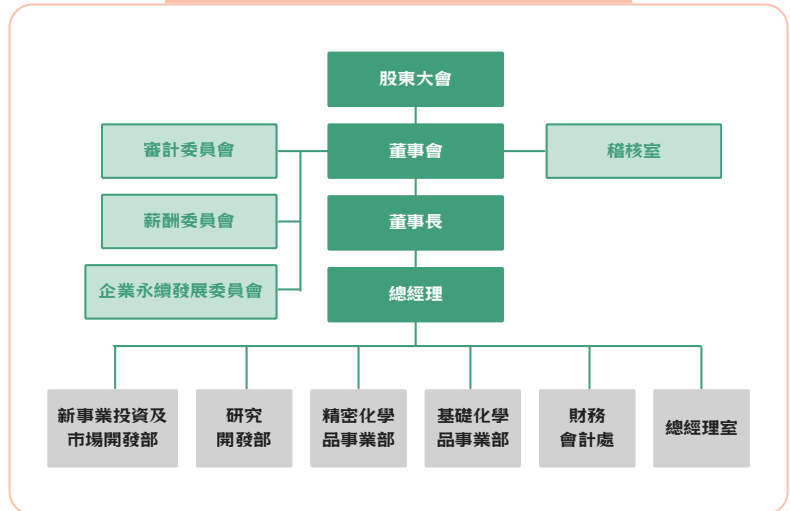
2011 年本公司依《證券交易法》第14-6 條設立薪資報酬委員會，由董事會決議委任之，人數不少於3人。薪資報酬委員會由3 位獨立董事組成。2025年共開會2 次，薪資報酬委員會全體成員出席率100%。薪資報酬委員會協助董事會評估公司董事、監察人及經理人薪酬水準與公司經營績效之連結，決定分紅提撥比率，對經理人薪酬及公司薪酬政策提出建議，並依據產業競爭環境、公司營運績效與標竿市場行情，建構公司層級的策略。此外，公司固定參與業界或顧問公司的薪資調查，定期檢視薪資福利措施與市場的連結性，設計具激勵性的制度。

每年員工報酬須經董事會同意並於股東會議報告，並揭露於公司年報。

<https://www.sfchem.com.tw/zh-hant/page/annual-report>



董事會組織圖



高階薪酬與獎勵

公司每年定期訂定高階主管之績效評核項目，有關給付高階主付酬勞之政策，依據本公司之績效評核目標及變動獎金作為評核之依循，除參考公司整體的營運績效達成預算率、安全、環保和社會責任、公司發展、客戶品質及員工訓練及發展等，亦參考個人的績效達成率及對公司績效的貢獻度而給予合理報酬，相關績效考核及薪酬合理性均經薪資報酬委員會審議後，提董事會議定通過，並隨時視實際經營狀況及相關ESG規定適時檢討酬金制度，高階管理人員薪酬與公司ESG的表現之績效連結。

註：三福化工自設置薪資報酬委員會以來，將『公司發展』列為經營階層之重要績效目標之一，其中『ESG永續發展』亦佔有整體績效目標5%的權重，114年度之執行內容包含永續發展委員會持續運行以強化全公司之永續發展與治理之項目、實施溫室氣體盤查與減碳已達比較基準年之降低10.8%

三福化工深植永續治理文化，透過嚴謹的權責組織落實由上而下的監督與執行。在最高治理層級，本公司由董事會授權成立「企業永續發展委員會」，委任三名董事組成，協助永續發展政策、策略規劃及年度計畫之議定，並負責永續報告書之審定與執行情形之監督評估。該委員會每年至少召開一次會議，並得視需要隨時召開，確保公司能及時掌握全球永續趨勢並強化治理效能。在執行層次，則由蘇天寶總經理擔任永續工作推行小組之最高指導長官，偕同永續長統籌跨部門資源與溝通，確保各項永續策略能實質轉化為營運日常。

為落實最高治理單位之實質監督職能，本公司董事會每季定期聽取並檢視溫室氣體盤查進度與永續管理執行成果。報告內容除涵蓋年度 ESG 執行成效外，亦包含各項關鍵重大事件之彙報與溝通。由經營階層依據產業動態提擬永續策略，並由董事會評判其可行性與長期效益；同時，董事會亦負責經常性地檢視策略之進展，並在必要時敦促經營團隊確保各項營運活動嚴格遵循國內外法令法規，落實誠信經營之最高準則。

針對 2025 年度之永續績效，於 2026 年 4 月 20 日 向委員會提報專案報告，針對重大議題行動方案、廢棄物循環再用成效及氣候變遷風險之財務合理性進行實質審查。經委員會指導修正並審定內容完備後，續於 2026 年 4 月 29 日 正式提報至董事會決議通過，透過此循環機制，確保最高治理階層對永續報導與管理方針之實質參與。

此外，本公司已正式將「永續報告書編製程序」納入年度內部控制制度與稽核計畫，透過內稽單位的獨立驗證，確保數據之準確性。為了進一步強化責任治理，本公司亦將 ESG 具體管理績效正式連結高階主管之薪酬獎勵，每半年由薪資報酬委員會檢視達成情形，藉此強化經營團隊對永續發展目標的落實與承諾。

公司於環安衛政策方面，因應主管機關要求定期每季向董事會報告溫室氣體排放量及改善狀況。

穩健的財務績效更是經營團隊最為重視的關鍵重大事件，每季一次董事會報告營運績效。

組成審計委員會，對財務、人事、稽核嚴格把關

本公司依主管機關要求於2021年組成審計委員會替代監察人職務，2025年審計委員會共開會6次，全體成員出席率100%。審計委員會其中有1人具備會計或財務專長。負責監督公司財務報表之表達、會計師之選解任及獨立性與績效、公司內部控制之有效實施、公司遵循相關法令及規則，以及公司存在或潛在風險之管控。此外，我們稽核室持續落實內部稽核與風險管理。

落實誠信經營與反貪腐，保障股東權益

我們遵循《上市上櫃公司治理實務守則》、台灣證券交易所公司治理中心《公司治理評鑑自評指標》，制定

- (1) 《三福化工公司治理實務守則》
- (2) 《三福化工誠信經營作業程序及行為指南》
- (3) 《三福化工防範內線交易管理等內部規範》

董事會與管理階層積極落實誠信經營政策之承諾，也在內部管理及商業活動中確實執行誠信經營政策。為建立誠信經營之企業文化及落實誠信經營管理，我們秉持廉潔、透明及負責任之經營態度，由專責單位負責誠信經營政策之推動與防範方案之制定及監督。總經理室接受相關事項之檢舉申訴，使本公司所制定之《道德行為準則管理辦法》及誠信經營守則管理辦法得以落實執行、防止貪腐等弊端，並確保檢舉人及相對人之合法權益。

執行成效

- 公開揭露《誠信經營作業程序及行為指南》於公司官網。
- 2025年並未發生因公司營運或員工違反道德誠信或從事不法遭申訴舉報事件。
- 全體同仁完成《誠信行為承諾聲明書》之簽立。
- 2025年誠信經營線上課程達成率100%。

營運活動遵循國內外法令法規及關鍵重大事件

我們的每一項營運活動，皆遵循國內外法令法規，並作為持續營運能力的基礎。因應《個人資料保護法》，制定內部管理辦法《個人資料保護管理辦法》。此外，我們也依循GRI準則所要求揭露的法規遵循指標，逐一檢視執行成果。

- 本公司高度重視營運活動與環境法規之相符性，2025年度配合環保局到廠查核，發生重大違反環境法規之情事1件，以及一般性環保違規1件。針對上述裁罰事項，相關廠區於接獲通知後已立即完成原因檢討與設備調校，目前均已全數改善完畢並持續強化內部監控管理。詳細裁罰內容與改善作為請參考永續環境章節。
- 社會類別法規遵循：針對財務報告、工作場所歧視或貪腐等社會議題，未違反法規被處巨額罰款的金額，以及所受罰款以外之制裁的次數為零。
- 產品銷售法規遵循：針對產品銷售過程，報告期間未發生因產品與服務的提供與使用而違反法律和規定被處巨額罰款的金額。
- 報告期間無貪腐事件。
- 報告期間無托拉斯行為。
- 未發生侵犯顧客隱私權或遺失顧客資料有關的投訴。
- 未發生違反有關行銷推廣，包括廣告、推銷及贊助的法規及自願性準則的事件。
- 未發生爭議產品的銷售。
- 未發生違反商品與服務資訊標示的法規及自願性規範之事件。
- 未發生違反有關產品和服務在其生命週期內之健康與安全性衝擊的法規及自願性準則的事件。

註：重大違規：罰款事件以單一事件罰鍰金額累計達新台幣20萬元以上

1.4

風險控管

預警方針與有效風險管理

為降低總體營運風險、維持競爭力、永續營運，本公司設立「內部控制制度」、「內部稽核制度」及相關內部控制作業辦法。其增修均需經董事會決議，稽核室亦依循年度稽核計劃確實執行，以落實監督機制及控管各項風險管理之執行。總經理及各部門主管亦視需要於經營管理會議討論相關議題，分析各種風險發生機率及危害程度，綜合考量風險評估結果及風險承擔能力，選擇風險回應方式，即時修正及執行必要控制作業，以落實風險管理。

本公司辨識日常營運中，潛在的風險包含財務與營運面向，分析出的因應對策包含各項風險預防、減緩及衝擊改善措施。



報告期間所鑑別的財務及營運風險事項如下：

財務 風險	潛在風險	因應對策及作法
	利率及匯率變動	本公司之利率風險主要來自於為因應營運資金需求所產生之長短期銀行借款及短期資金之運用。對於長期重大性投資則規劃以長期借款利率來因應，故在銀行借款利率方面，將加強與銀行密切聯繫、瞭解利率走勢，以爭取最優惠的借款利率。 匯率方面，對外蒐集市場資訊，進行趨勢判斷及風險評估，並與銀行保持密切聯繫，充分掌握匯率走勢，適時調整外幣部位，以規避匯兌風險。對內為業務端報價時將匯率因素列入考慮，以維持公司利潤。
營運 風險	潛在風險	因應對策及作法
	通貨膨脹	本公司隨時注意市場價格之波動，並與供應商及客戶維持良好關係，若因通貨膨脹導致進貨成本提高，本公司亦會調整銷貨與進貨之價格，以降低通膨對營運之影響。
營運 風險	潛在風險	因應對策及作法
	擴充廠房	近幾年隨著台灣IC產業的蓬勃發展、AI 運算需求推升，半導體產業重心除了從單純的晶圓縮小化，也開始著重於SoIC/CoWoS 等先進封裝技術，並且各大廠皆積極擴充產能，也因追求時效紛紛對接面板廠收購議題。這類製程對特用化學品的依賴度極高，供應鏈必須「在地化、就近化」以應對極短的交期與研發反饋，且特化品需求隨產能擴張呈倍數成長。本公司目前規劃第一步以柳科廠產能提升計畫來因應半導體客戶近三年左右之需求，並考量後續WMCM/CoPoS等相關技術的發展需求，預計將於高雄橋頭科學園區再投入一座年產萬噸等級的半導體特化混配工廠，透過專廠專用的自動化生產線，來有效降低單位生產成本並提升高純特化品配方的良率，強化我們與國際特化大廠競爭時的價格與交期優勢。 在面對台灣產業結構的變化，橋頭新廠將專攻半導體特化品，以驅動未來公司產品組合優化。這不僅是增加營收，更是將利潤中心從波動較大的面板轉向高毛利、高穩定度的半導體特化領域，有利於提升企業本益比。另一方面，本公司也瞭解半導體特化品的開發、量產、認證過程極為嚴格，若新廠投產後，客戶的導入速度不如預期，初期可能面臨較高的折舊負擔，對短期獲利可能造成壓力，不過新廠的投資是三福化工「半導體基因」的關鍵一步，我們不求大而全，而是追求在半導體特化品這個利基市場做到精、做到專。雖然需面對折舊與競爭挑戰，但這是我們從傳統特化廠躍升為半導體高階材料商的必經戰略佈局。
	潛在風險	因應對策及作法
進貨或銷貨集中	進貨	本公司在原料取得方面具有穩定的管道，所合作的供應商，本身在質與量方面均有高水準的水平，除了供應本公司外，也供應給其他各地不同的客戶。在特殊性原料方面，本公司採取合作入股方式，鞏固原料的取得，如市場有原料短缺的現象，本公司能優先獲得原料。其它原料方面均採取二家以上的供應商，維持穩定的交貨，本公司與供應商均維持良好的關係與風險分散的策略。
	銷貨	目前公司精密化學品主要供應顯示器相關產業，為了避免顯示器產業客戶過於集中，本公司受到的影響與風險增加。目前太陽能產業銷售比重也逐年攀升，公司更同時積極跨越晶圓與發光二極體產業。未來銷售類別將橫跨晶圓、顯示器、太陽能、發光二極體等相關產業。在外銷方面，目前外銷客戶遍即中國、印度、新加坡等相關產業。看準未來中國等地的化學品需求將會大幅度增加，外銷銷售比重也會逐年增加。未來客戶產業別與銷售國家將會大幅度增加，以期能有效分散銷售風險。

第二章 經濟績效



2.1 合併淨利	28
2.2 未來營收成長動能	29
2.3 永續循環經濟	30

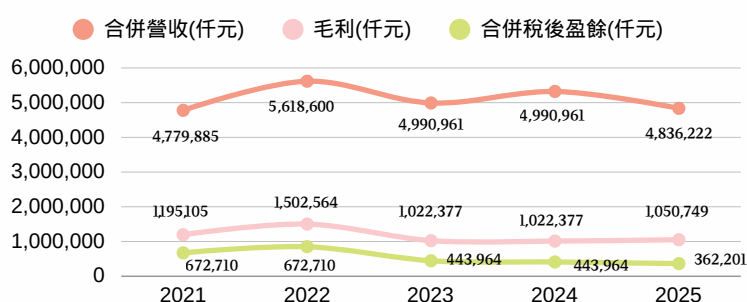
章節亮點

歷年回收溶劑累計購買(2017年起)	59,834噸
回收再利用TMAH廢液累計(2011年起)	183,793噸

2.1

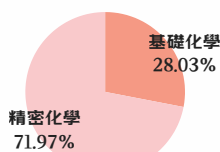
合併淨利

為了闡述不同利害關係人之間的資本流動，以及本公司對社會所帶來的主要經濟衝擊，本公司以經濟績效指標，回應利害關係人所關注之經濟價值的產生和分配等資訊，亦反映報告期間內營運所產生及分配的直接經濟價值，所有財務數據皆經由專業會計事務所審計的財務報告或損益表之資料。



本年度合併營收為4,836,222 仟元，年減9.2%。合併淨利362,201 仟元，年減 11.6%。支付給當地政府的稅款約為124,176 仟元。合併稅後每股盈餘3.7 元，年減9.7%。

進一步來看營收比例分布，首先在精密化學品方面，營收3,480,542 仟元，佔合併營收71.97%。基礎化學品營收為1,355,680 仟元，佔合併營收28.03%。



以穩定的股利派發為原則，自2013 年起每年度皆分派現金股利予股東；未來將依據當年度獲利狀況，調整增加每股現金股利之發放。2025 年稅後每股盈餘3.70 元，每股普通股配發現金股利分別約為3.70 元/ 股(盈餘分配2.06 元/ 股、資本公積配股1.64 元/ 股需經2026 年6 月12 日股東常會票決通過)

合併營收營運績效統計表

	2023	2024	2025	年增率
資本額(仟元)	1,007,060	1,007,060	1,007,060	0.00%
合併營收(仟元)	4,990,961	5,324,424	4,836,222	-9.17%
毛利(仟元)	1,022,377	1,011,069	1,050,749	3.92%
所得稅(仟元)	137,346	157,732	124,176	-21.27%
合併稅後盈餘(仟元)	443,964	409,618	362,201	-11.58%
稅後每股盈餘(元)	4.41	4.1	3.7	-9.76%
每股淨值(元)	43.83	44.87	53.47	19.17%
員工薪資與福利費用(仟元) (註2)	487,970	515,945	516,007	0.01%
支付出資人的款項：股東紅利以股票發放(元)	0	0	0	-
支付出資人的款項，以現金發放(元)	3.5	3.5	3.7	5.71%
社會投資金額(元)	907,400	1,089,000	1,343,000	

註1：自2013 開始，財報編列由原先一般公認會計原則（Generally Accepted Accounting Principles, GAAP），改為國際財務報告準則（International Financial Reporting Standards, IFRS）。

註2：資訊來源為國際會計準則第19 號員工福利（Employee Benefits），簡稱 IAS 19。

註3.2025 年營收減少約4.88 億主要是因為2024 年有一次性醫療設備依據完工比例認列約5.1 億元營收所致

2.2

未來營收成長動能

發展趨勢

本公司目前產品主要運用於TFT-LCD顯示器產業、半導體產業，以及LED與太陽能等綠能產業及食品飲料產業，多為下游廠商生產過程使用之關鍵特用化學品及基礎化學品，為因應客戶之不同需求，對於產品之調整、改良，為客戶量身訂作開發之新產品，以便因應日新月異的高階技術取代製程。其未來產業發展與下游應用產業息息相關，以下就本公司產品下游應用產業之未來發展趨勢敘述如下：

TFT-LCD 產業

114 年面板產業延續「產能節制」與「資產輕量化」策略。台灣面板大廠積極處分低世代或低效益產線（如群創南科四廠、五廠，以及友達、精品之舊廠房設施），將空間騰挪予半導體供應鏈。進入 115 年，此趨勢對本公司之影響與展望如下：

舊廠轉型半導體聚落：隨半導體大廠（如台積電、美光、封測龍頭）進駐原面板廠區，該區域轉化為先進製程與封裝聚落。本公司憑藉既有的地利之便與管路佈局，能快速銜接客戶由面板轉向半導體等級之高純度化學品需求，實現產品組合的高價值轉型。

面板級封裝 (FOPLP) 商用爆發：面板廠利用留存之 3.5 代至 6 代線進行改造，切入 AI 晶片所需之扇出型面板級封裝 (FOPLP)。本公司針對半導體封裝化學品經驗，期望與客戶共同開發大面積基板之電子級顯影劑、蝕刻液、剝離液及循環回收服務，銜接客戶轉型後的成長動能。

利基型顯示技術：隨 AI PC 及高階車載顯示需求普及，高角度蝕刻技術及厚膜工藝部份，本公司持續提供穩定且高純度之關鍵特化品，確保客戶在精簡產能下的高效良率。

食品產業

全球消費者對「健康」、「愉悅」、「便利」及「環保與道德」等四大構面的需求，是拉動食品產業創新及研發的重要力量。因應消費者對在健康方面的需求，食品廠商逐步透過改善技術、配方與製程，兼顧口感美味與健康安全，以減少熱量、降低過敏源、縮小包裝等方式，降低消費者身體負擔。而最近幾年國內外發生的數起食品安全事件，如毒奶粉、塑化劑、毒澱粉事件，激起了消費者對食品安全的重視，同時也讓食品業者更加注重其原料供應來源及品質。

產品競爭情形

受到目前資訊透明化、原料取得容易、外國供應商積極投入台灣市場等因素影響下，近年來競爭情形增加。但本公司仍在競爭中保有優勢，與外國供應商相比，本公司具有本地化與價格優勢。與本地供應商比較，本公司具有高品質、客製化服務及技術客服等優勢。因此在競爭情形增加下，本公司每年依舊能維持穩定的成長率。

半導體產業

114 年台灣半導體產值已站穩 6 兆元大關，展望115 年，產業動能將聚焦於先進技術的全面落地：

2奈米 (N2) 規模量產：隨著客戶製程精進，115 年為三福先進製程的關鍵點。本公司開發之高純度化學品，已配合龍頭客戶開始著墨10奈米以下前段製程，滿足Clean相關需求。

先進封裝產能倍增：為解決 AI 算力供不應求，客戶端持續擴充 CoWoS 及 SoIC 產能。本公司在先進封裝化學品的出貨量預期將隨客戶新產能開出而大幅增長。

研調預估，115 年台灣半導體產值將挑戰 新台幣7兆元。本公司將持續強化「電子級化學品回收服務」，協助客戶在擴產同時達成範疇三 (Scope 3) 減碳目標，建立具備永續競爭力的綠色供應鏈韌性。

2.3

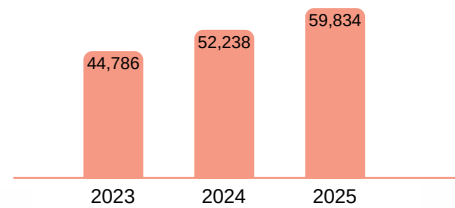
永續循環經濟

溶劑循環

因應社會全球規模的環境破壞以及暖化問題不斷，為了減少對環境的負荷，本公司與供應商(溶劑回收業者)合作將客戶(半導體/面板製造商)製程中產出之溶劑廢液進行回收，憑藉溶劑回收業者高效率的再生回收設備及高度蒸餾分離技術，將廢溶劑提純，重新投入市場循環利用，自2017年以來，三福化工回收溶劑累積購買總量已達59,834噸。



歷年回收溶劑累計購買量(單位: 噸) 2025當年購買量7,596(噸)



TMAH廢液回收

氫氧化四甲基銨 (Tetramethylammonium Hydroxide, 簡稱TMAH) 為電子產業微影製程中不可或缺的顯影液，卻因其高度毒性，人體接觸後半小時內即可能致命，屬於致命神經毒素。國內曾發生多起因TMAH接觸引發的職業災害事故。由於TMAH廢水是電子業廢水中氨氮的主要來源之一，且具生物急毒性，若未經妥善處理直接排放，將嚴重污染水質並對生態環境造成重大衝擊。

鑑於此，三福化工作為化學品製造商，內部積極推動污染防治、減廢及節能減碳措施，並持續優化製程。對外除供應高品質化學品外，亦積極協助客戶解決使用化學品所產生的廢棄物與廢水問題。自2007年起，三福化工著手研發光電產業廢水處理技術，成為國內首家獨立開發出TMAH回收技術的企業。2008年獲經濟部工業局新產品開發計劃補助，並於2012年起陸續取得相關技術專利。

三福化工的TMAH回收專利技術，透過電解透析將客戶端的TMAH廢液轉化為含25%濃度的TMAH顯影液，品質接近電子級新品，能重新回供市場供應鏈，實現資源再利用，減少新品TMAH的消耗，達成節能減廢的目標。



發明第1366076號
(2012年6月)



發明第1462770號
(2014年12月)



發明第1607987號
(2017年12月)

廢棄物循環再用，落實生態環境責任

三福化工作為化學工業的重要企業，與大眾生活密不可分。我們深知自身及客戶在生產過程中所產生廢棄物妥善處理的重要性，持續透過研發推動循環經濟模式，致力減少外部資源依賴、提升資源再利用率，並降低製造成本，創造環境保護、客戶效益與企業發展的三贏局面，全面推動永續經濟轉型。

台灣地狹人稠、資源有限，且四面環海，能源管理與土地利用必須精密規劃，方能實現綠色科技島的願景。三福化工針對客戶端顯影製程所產生的顯影廢液 (TMAH廢液)，運用自有回收再利用技術，將廢液轉化為高品質的再生TMAH顯影液，自2011年起持續供應客戶，並隨著客戶新廠擴建，回收再利用量持續創新高，展現卓越的環境與經濟效益。



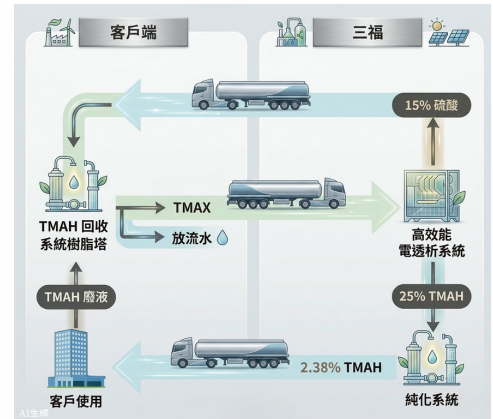
帶來多贏局面、永續發展經濟轉型

在永續發展與經濟轉型方面，2011年三福化工斥資3.3億元建置TMAH回收再利用工廠並正式投產，當年即取得台灣首家TFT-LCD產業客戶的回收許可。量產後，陸續獲竹科、中科、南科及其他園區多家國際知名半導體與光電大廠委託合作。公司後續再投入1.2億元進行擴建與製程優化，協助客戶排放的廢水中TMAH濃度符合環保署氨氮排放標準（低於20mg/L），有效減輕環境負擔。2020年，三福化工投入超過5千萬元增設蒸發濃縮設備，結合水與餘熱回收，減少蒸汽與天然氣使用，提升能源效率，落實節能永續。2021年導入能源管理系統，採用PDCA循環持續優化能源管理，降低作業成本，強化企業永續經營能力。

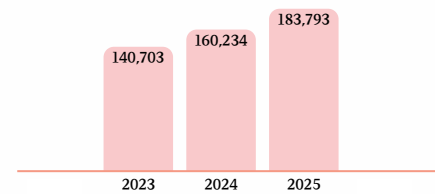
隨著台灣半導體產業持續擴產，TMAH需求量大幅成長。三福化工善化廠現有回收產能已難以滿足需求，尤其南科半導體新廠持續擴建。為因應產業快速成長，三福化工於南部科學園區申請增加半導體級超高純度TMAH顯影液產品項目，並將技術100%轉移至子公司國際日東科技股份有限公司。該廠於2022年完成電解產線建置，並於2024年完成半導體奈米級產線建置，累計投資金額達15億元，持續以循環經濟與永續發展作為長期營運策略。

科技使全球更加緊密連結，也促使我們更重視社會進步、經濟成長與環境保護三大永續基石。面對氣候變遷帶來的挑戰，三福化工持續在產品生命週期各環節推動改善。除與國內外科技大廠合作提供降低成本且具競爭力的TMAH回收方案外，公司亦積極投入製程改良，提升回收效率、降低能耗、拓展多元應用，減輕環境負擔並提升產品品質，致力成為綠色化工產業的領航者。

三福化工成功將高毒性化學品TMAH轉化為寶貴資源，截至2025年，累計再利用25%濃度TMAH產品約9萬公噸。自2011年以來，三福化工回收再利用的TMAH廢液總量達183,793噸，展現創新循環經濟營運模式的卓越成效，實現環境保護與產業永續雙贏。

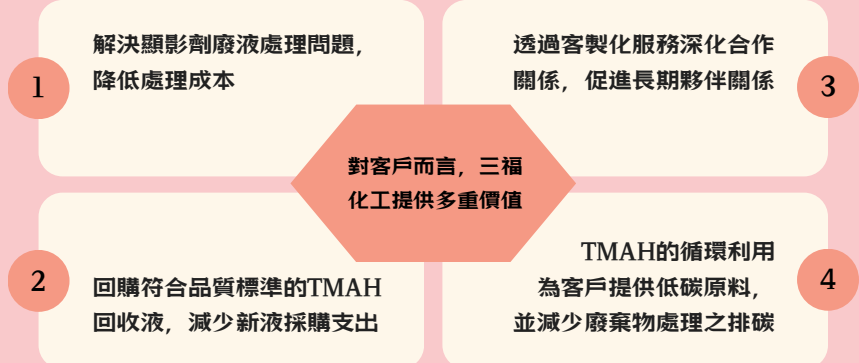


歷年累計總清運量(單位：噸)



循環經濟成果認可

三福化工自2006年起投入研發半導體製程污染物「氫氧化四甲基銨（TMAH）」的回收再利用技術。過去台灣高度依賴進口的TMAH，為半導體製程不可或缺的原物料，但具致死性與急毒性。原本計劃自行製造TMAH，後來決定專注於回收再造技術的開發，並於2010年成功研發，2012年開始商業化量產，至2016年實現獲利。

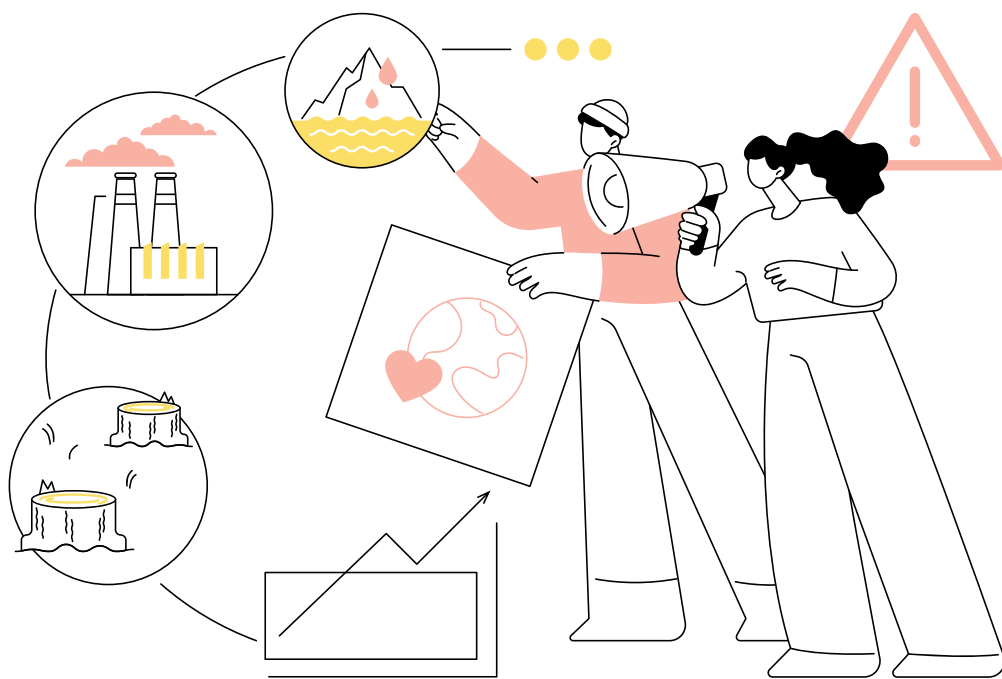


實績如下：

- 17個 17個電子科技廠區採用三福化工的專利回收技術進行TMAH廢液回收
- 183萬噸 每年協助客戶處理約183萬噸廢水，等同於730座世大運游泳池的水量，顯著降低半導體產業的能源消耗
- 20億 為客戶節省超過20億元的污染處理費用
- 2019年 2019年榮獲首屆循環經濟金獎
- 2023年 2023年再獲台灣永續行動獎銀級

三福化工的創新循環經濟模式，不僅有效解決環境污染問題，也積極推動電子產業轉型為綠色產業。客戶的持續支持與各界獎項的肯定，充分彰顯了公司十多年來在永續發展道路上的卓越成就與堅定承諾。

第三章 氣候變遷因應



3.1 氣候變遷相關治理	33
3.2 氣候變遷相關風險與機會管理	35
3.3 氣候變遷相關策略	37
3.4 氣候變遷相關指標與目標	40

章節亮點

範疇一排放量較前一年度大幅下降

14.5%

節能專案減碳

190 公噸 CO₂e

3.1

氣候變遷相關治理

為因應氣候變遷、確保長期營運績效，三福化工參考國際金融穩定委員會(Financial Stability Board, FSB)於2017年發布之「氣候相關財務資訊揭露建議(Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD)」，依其四項核心元素：「治理」、「策略」、「風險管理」、「指標與目標」，建立起未來在氣候變遷治理架構基礎，透過鑑別可能對其營運造成的重大性風險與機會，據以研擬規劃未來因應氣候風險及碳排減量策略。

三福化工氣候變遷管理架構

1

治理

- 由董事會設立「企業永續發展委員會」，負責永續與氣候議題之督導。
- 委員會成員由董事會決議，指派三名董事擔任委員。
- 設置「永續工作推行小組」規劃、議定永續發展策略及執行氣候相關計畫與行動方案。
- 永續發展策略與計畫每年由永續工作推行小組呈報於委員會，經委員會審議呈報董事會。

2

策略

- 氣候相關情境應用。
- 氣候相關風險與機會鑑別結果。
- 氣候相關重大風險與策略評估。
- 氣候相關重大機會與策略評估。
- 氣候相關重大風險、機會與策略整體評估。

3

風險管理

- 風險與機會管理制度。
- 風險與機會管理流程。
- 氣候相關風險與機會鑑別與評估流程。

4

指標與目標

- 溫室氣體排放目標。
- 邁向淨零排放目標。
- 減排行動。

治理架構

為因應氣候的高度不確定性與政策、市場的快速變化，並及時掌握和推估氣候變化造成的可能影響。同時也進一步評估洪水、乾旱、颱風與高溫可能對各營運據點帶來的風險，期能掌握外在環境的氣候變化與市場動態，更全面地考量整體的營運策略規劃。

最高治理

董事會

氣候治理關鍵職責

- 1 為氣候變遷與永續發展之最高決策單位，負責最終審定ESG政策與氣候風險應對策略。
- 2 將 ESG 成效連結高階主管薪酬，每半年由薪酬委員會檢視。
- 3 每年定期（至少一次）聽取永續長之專案報告，最近一次審議通過氣候變遷管理與永續報告書之日期為 2026年4月29日。
- 4 2025 年董事進修氣候議題平均時數達 7.67 小時。



推動層級

企業永續發展委員會

氣候治理關鍵職責

- 1 由三名董事組成，負責實質審查永續長提出之氣候政策、風險評估結果（含財務衝擊合理性）與年度計畫，並提供修正指導。
- 2 每年至少召開一次會議。最近一次審查會議為 2026年4月20日，經審核確認內容完備後，始呈報董事會決議。



執行層級

永續工作推行小組

氣候治理關鍵職責

- 1 由總經理擔任最高指導長官，永續長負責統籌運作，跨部門推動減碳專案。
- 2 負責執行 TCFD 風險鑑別、溫室氣體盤查及供應鏈溝通。
- 3 每年由永續長代表本小組，依序向企業永續發展委員會及董事會呈報年度執行成果。



氣候變遷議題治理能力

三福化工依據《公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法》，明訂董事之選任應考量董事會整體配置，以確保其具備推動公司治理與永續議題所需之綜合能力。董事會成員整體具備營運判斷與管理能力、會計及財務分析能力、危機處理能力、產業知識、國際市場觀、領導能力及決策能力，強化面對氣候變遷等長期挑戰之治理效能。

董事會亦遵循《上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點》，每年辦理董事進修課程，以強化董事對經濟、環境與社會議題之整體理解與判斷力。2025年董事進修總計69小時，平均每人受訓時間為7.67小時。董事會善盡公司治理職責，定期審核企業經營績效，並就重大策略議題進行討論，包括經濟、環境及社會衝擊、風險與機會等事項。

董事會層級下氣候變遷議題代表

三福化工由永續長擔任永續工作推行小組之核心代表，負責跨部門協調與整合氣候變遷管理活動。其職責包含監督執行情形、鑑別氣候風險與機會，以及編製管理報告。

在呈報機制上，每年由永續長代表本小組，依序先向「企業永續發展委員會」提報實質審查，確認內容並完成修訂後，再正式呈報「董事會」決議，以確保最高治理階層的實質參與。

3.2

氣候變遷相關風險與機會管理

氣候相關風險與機會管理程序

三福化工的永續風險管理機制由總經理擔任最高指導長官，透過「永續工作推行小組」召集各部門主管進行風險議題的彙整與評估。小組成員會針對各項風險的發生機率與潛在衝擊進行分析，並依據公司的風險承擔能力擬定回應策略。相關行動會納入年度工作計畫，並進行滾動式的檢討與修正，確保管理成效。

為了強化管理品質，公司設有完善的「內部控制」與「內部稽核」制度。因應主管機關要求，本公司已於2024年經董事會決議，正式將「永續報告書編製及驗證作業程序」納入內部控制制度，並將其列為年度稽核計畫的重點項目。

透過這套機制，本公司確保氣候風險相關資訊的揭露，皆依循內控程序進行編製與審核。報告書內容涵蓋環境、社會及公司治理（ESG）等重大主題的風險評估，並訂定具體的績效指標進行追蹤管理，以落實對利害關係人的資訊透明承諾。

風險管理組織架構及相關職責

董事會

為最高決策與監督單位，負責核定風險管理政策、重大永續議題及氣候風險應對方針，監督整體風險管理机制之落實與效能。

企業永續發展委員會

負責審查「永續工作推行小組」提報之風險評估結果與財務衝擊合理性，並監督各項策略之執行進度，確認後提報董事會決議。

總經理

擔任風險管理最高指導長官，統籌風險管理机制之運作與資源配置，針對各部門提出之風險議題進行決策，並核准具體減碳專案與資源投入。

永續工作推行小組

- 協助鑑別公司層級風險與氣候議題，執行TCFD鑑別問卷，彙整評估結果供高階主管參採，並負責年度作為之推進與滾動檢討。
- 跨部門彙整各級風險議題，評估發生機率與潛在衝擊，提出因應策略建議並執行必要之控制措施。

氣候相關風險與機會鑑別與評估流程

氣候變遷對於企業及社會環境造成顯著影響，為掌握氣候變遷之具體影響，強化氣候相關議題。依職掌內容評估各項風險因子發生之可能性與衝擊影響的程度，並採用1.5°C情境與臺灣「2050淨零排放路徑及策略」作為轉型風險情境，及IPCC(AR6)報告全球暖化最劣情境(SSP5-8.5)作為實體風險情境，依據此情境中對於實際上影響實體風險、法規等轉型風險，進行氣候風險與機會之鑑別及評估。

最後由永續工作推行小組統籌辦理氣候風險鑑別機制，召集各部門主管召開「氣候風險與機會評估會議」，依循TCFD架構進行情境分析與評估，並針對可能面臨之重大氣候風險與機會，進行鑑別、財務衝擊評估與因應策略研議。

時間序	短期(1-3年)：2025~2027年 中期(3-6年)：2028~2030年 長期(6年以上)：2031年
風險與機會量表	發生可能性程度 財務影響程度
風險與機會範疇	轉型風險：政策和法規、技術、市場、名譽 實體風險：立即性、長期性 機會：資源效率、能源來源、產品和服務、市場、韌性
氣候情境設定	IPCC(AR6)報告 全球暖化最劣情境(SSP5-8.5)

氣候相關風險與機會管理流程

永續工作推行小組為氣候變遷相關管理單位，根據TCFD建議之轉型風險、實體風險、機會列表，並由各部門依據會議中鑑別出主要短、中、長期風險與機會項目進行對應策略與財務影響評估，同時考量產品及服務、供應鏈、調適和減緩活動、研發投資及業務經營(包括業務類型和設施所在地)等對公司業務和策略的影響。

氣候變遷相關轉型風險與實體風險的鑑別與評估，包含對公司營運衝擊度與發生可能性，鑑別後之矩陣分析，經三福化工永續工作推行小組召集風險管理工作小組之各部門主管及代表，召開討論會議，鑑別出12項氣候變遷風險與8項氣候變遷機會，2025年列出主要關注2項氣候變遷風險與1項氣候變遷機會。

發生可能性量表

等級	發生機率	發生可能性程度
1	預期10年以上不會發生	非常小
2	預期5年內不會發生	小
3	預期3年內內會發生	普通
4	每年	大
5	已發生	非常大

財務影響量表

等級	財務	財務衝擊程度
1	5萬以下	非常小
2	50萬	小
3	100萬	普通
4	500萬	大
5	1000萬以上	非常大

氣候相關情境韌性評估

三福化工依據TCFD架構，針對轉型、實體風險與氣候機會分析未來在全球不同溫室氣體排放管控情形下，對公司營運或供應鏈產生的影響，並將其結果納入策略和財務規劃考量。三福化工參考國際能源總署(International Energy Agency, IEA)及聯合國政府間氣候變化專門委員會(Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC)發布的最新科學評估報告建立氣候情境，採用最嚴重情境(The Worst-case Scenario)分析評估氣候風險與機會可能帶來的財務或營運衝擊。由於未來氣候變化充滿高度不確定性，三福化工更參考臺灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台 (Taiwan Climate Change Projection Information and Adaptation Knowledge Platform, TCCIP)、國家科學及技術委員會 (National Science and Technology Council, NSTC) 與國家災害防救科技中心 (National Science and Technology Center for Disaster Reduction, NCDR) 的資料，以多種可能的氣候模型進行情境模擬，以更全面掌握中長期氣候發展趨勢。

氣候相關情境設定

» 氣候相關風險與機會類型

轉型風險
機會

» 評估策略之情境

1.5°C情境
臺灣「2050淨零排放路徑及策略」

» 情境內容

2050年淨零碳排已是全球趨勢，我國亦於2022年3月發布「2050淨零排放路徑及策略總說明」以「能源轉型」、「產業轉型」、「生活轉型」與「社會轉型」等四大轉型，及「科技研發」、「氣候法則」等兩大治理基礎高度控管溫室氣體排放量，對於企業與其價值供應鏈可能產生的營運影響。

» 氣候相關風險與機會類型

實體風險

» 評估策略之情境

IPCC(AR6)報告全球暖化
最劣情境(SSP5-8.5)

» 情境內容

在極高的溫室氣體排放情境(SSP5-8.5)，氣候變遷致使未來平均氣溫、極端高溫、年總降雨量、年最大1日強度、年最大連續不降雨日數與強颱比例變化加劇，對公司與其供應鏈可能產生的營運影響。

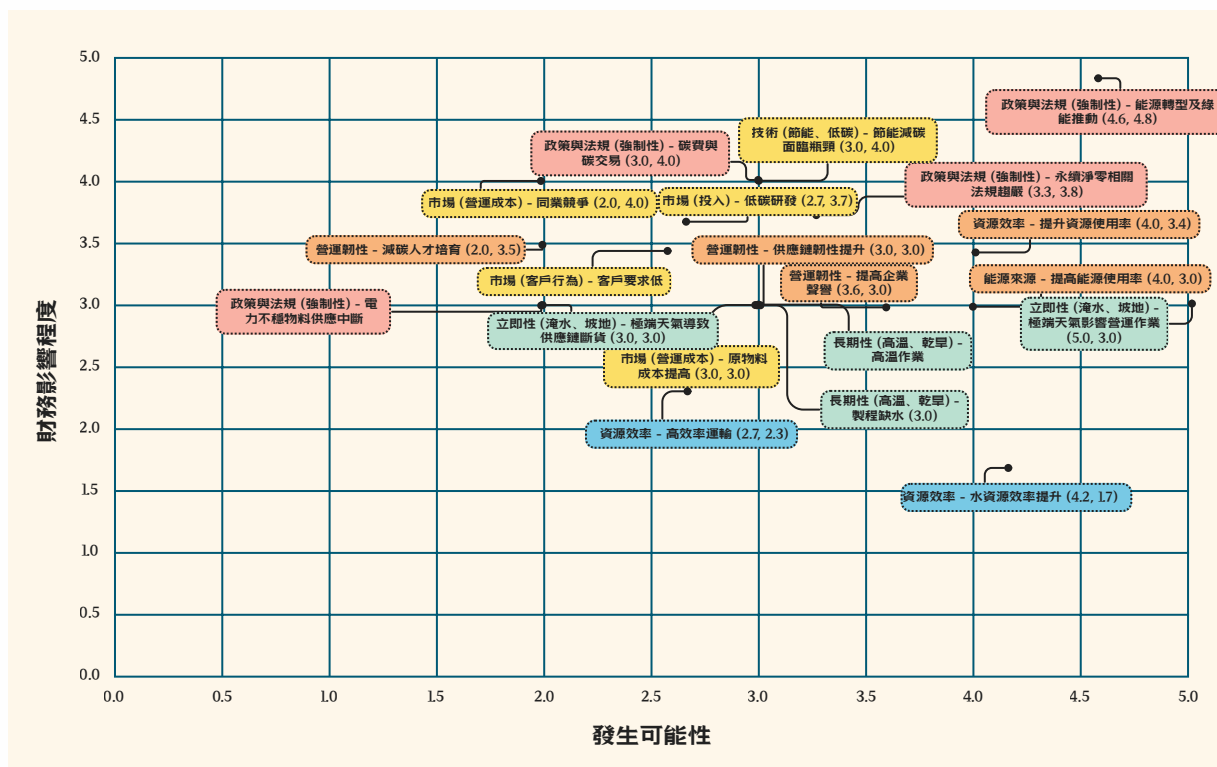
3.3

氣候變遷相關策略

氣候變遷風險與機會鑑別結果

氣候變遷相關轉型風險與實體風險的鑑別與評估，包含對公司營運衝擊度與發生可能性，鑑別後之矩陣分析，經永續工作推行小組召集各部門主管討論，最終鑑別8項氣候變遷風險與12項氣候變遷機會，透過會議方式針對公司可能面臨之重大氣候風險與機會進行財務衝擊評估與因應方案討論，決定未來公司之氣候變遷相關對策。

氣候相關風險與機會矩陣

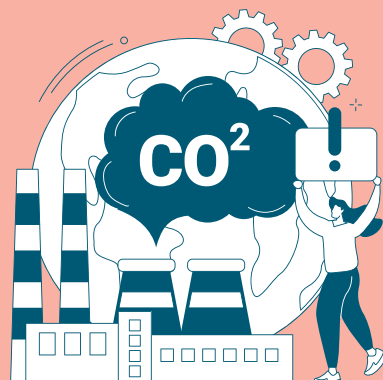


已鑑別氣候相關重大風險與機會

風險/機會	類型	風險內容	時程	發生可能性	衝擊影響程度
轉型風險	政策法規	能源轉型及綠能推動	短、中期	非常大	非常大
實體風險	立即性(淹水、坡地)	極端天氣影響營運作業	短期	非常大	普通
機會	資源效率	提升資源效率	短期	大	普通

氣候相關風險與策略評估

隨著法規對上市櫃公司揭露溫室氣體盤查要求日益嚴格，三福化工依循 ISO 14064-1:2018 標準進行溫室氣體盤查及外部查證，以此作為風險管理的依據，並積極採取相關應對措施，逐步減少碳排放量，旨在不僅符合法規要求，更致力於推動可持續發展，提升企業的社會責任與競爭力。



可能影響之時間區間					
風險/機會類型	風險/機會描述	發生位置	短期 (2025~2027年)	中期 (2028~2030年)	長期 (2031年~)
轉型風險	能源轉型及綠能推動	公司本身、下游客戶	✓	✓	✓
實體風險	極端天氣影響營運作業	公司本身	✓	✓	✓
機會	提升資源效率	公司本身、下游客戶	✓	✓	✓

風險類別	轉型風險 (政策/法規)	實體風險 (立即性)
重大風險議題	能源轉型及綠能推動	極端天氣影響營運
潛在財務衝擊評估	營運成本增加 - 電價上漲與綠電採購支出。 - 溫室氣體盤查與合規成本。 預估影響：約 4,000 萬元/年	營收損失風險 - 強降雨導致淹水、停工。 - 供應鏈中斷影響出貨。 預估影響：停工損失約 1,450 萬元/日
韌性因應策略 (Resilience)	降低營運成本 - 綠能建置：完成善化/柳科/國際日東太陽能建置。 - 智慧控電：善化廠導入智慧電錶監控，主動降載與變頻控制。 - 內部碳定價：設定 300 元/噸，將減碳效益納入投資評估。 節能、綠電措施帶來成本回收及收益	降低財務損失 - 硬體強化：擴建倉庫提升庫存水位(1-1.5個月)以緩衝斷鏈風險；強化廠區排水防洪設施。 - 營運韌性：建立極端氣候輪班/停工標準作業程序(SOP)，確保人員安全。倉庫擴容及排水系統維護強化營運韌性

氣候相關機會與策略評估

三福化工發展資源零廢棄技術，將半導體與面板製造過程中產生的廢溶液進行回收，回收再製後重新投入市場循環利用。本公司亦持續推動製程優化、智慧綠能轉型及節能設施導入，以提升資源使用效率、降低營運成本，同時展現對環境責任的承諾。不僅呼應全球循環經濟與永續發展趨勢，更將協助公司邁向低碳化與循環化的營運模式，強化市場競爭力，為企業長遠發展奠定基礎。

提升資源效率

機會描述：

本公司持續推動製程與設備改善，以降低溫室氣體與能源使用量，透過檢討高耗能設備汰換、改善攪拌循環系統，以及增設自動化空調控制等措施，提升能源效率、產能效能並降低營運成本。

在循環經濟推動上，已建立回收與再利用模式，如客戶端TMAH廢液純化電解後再回供，及子公司國際日東亦投入資金建置半導體級超高純度TMAH顯影液回收再利用，形成產業循環經濟典範，亦為公司帶來12%的營收。

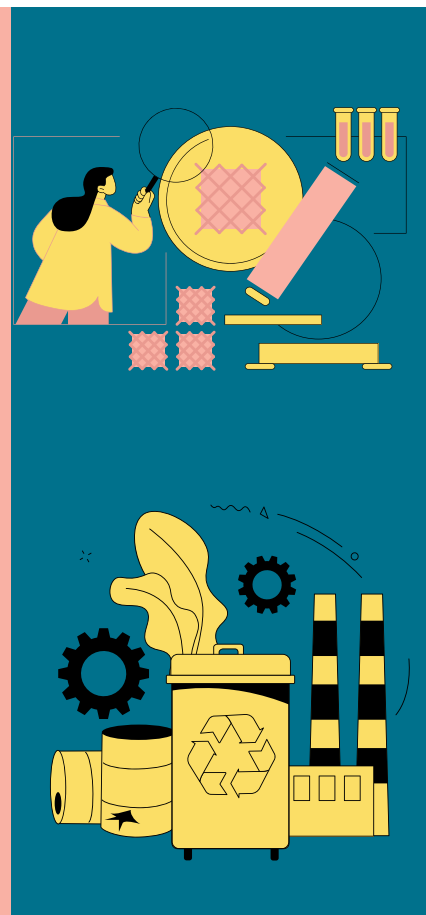
同時，製程改進亦降低副產品及廢棄物處理費用，每年約節省480萬元的廢酸處理費，並透過再生酸二次使用，有效降低環境負荷與後續成本。

策略回應：

在製程改善與減排方面，公司持續推動溫室氣體削減及回收設備之評估與建置，包含針對N₂O削減設備與回收設備的評估，並透過開發資源回收再利用技術及樹脂塔使用鹽酸再生方式，進一步降低溫室氣體排放並提升資源循環效益。

子公司國際日東持續發展回收技術，不僅降低成本與碳排量，同時提升品質與穩定性，增強客戶吸引力，並進一步規劃增設廢酸回收設備，以擴大效益。

財務影響類型	潛在財務影響	說明
機會	資本投資	節能與減碳設備投入約150萬元/年，TMAH新產線投入逾10億元
策略	增加營業收入	節能、回收與優化措施帶來6-13%年營收增長



氣候相關重大風險、機會與策略整體評估

在氣候變遷的衝擊下，三福化工深知如果不積極進行氣候風險管理，將可能面臨一系列氣候相關風險。相比之下，推動氣候風險管理不僅能有效降低風險，還能顯著提升公司在永續發展議題上的競爭力。綜合前述氣候變遷對三福化工的影響，風險與機會並存，長期而言機會效益顯著大於短期新增成本。

在低碳能源轉換與綠能推動上，本公司雖需承擔電價上漲、合規揭露與設備投資等支出，每年新增成本約4,000萬元，另有部分一次性資本支出。然而，透過太陽能發電、節能設備汰換及第三方認證商機，逐步累積的財務效益已開始發揮緩衝作用，並奠定長期競爭優勢。

同時，極端天氣帶來營運中斷與損害的潛在風險，本公司已透過倉儲配置調整及防災設施強化，降低人事、代工與災損成本，並確保營收穩定。更重要的是，透過提升資源使用效率，本公司每年可增加年營收6~13%，展現正向的財務回報。

三福化工將環境責任視為企業核心使命之一，並與營運緊密結合。在順應國際低碳趨勢下，本公司不僅積極落實減碳與循環利用，更持續透過創新技術與管理措施降低風險、擴大機會。整體而言，三福化工已展現以行動化解挑戰、創造財務與環境雙重效益的能力，逐步邁向低碳、韌性與永續經營的目標。

政府間氣候變遷小組(Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC)於2018年10月公布之《地球升溫1.5°C》特別報告指出，若想維持地球升溫在1.5°C的範圍內，國家與企業必須付出相當大的努力。因此，迫切需要透過減碳措施來降低氣候變遷的衝擊，實現企業的永續經營目標。這不僅是對環境的責任，更是企業長期發展的關鍵策略，以確保未來的競爭力和市場地位。

本公司已設置永續工作推行小組，並參考TCFD治理、策略、管理與目標之架構，符合國際趨勢。

3.4

氣候變遷相關指標與目標

溫室氣體排放目標

透過環境資訊溫室氣體排放量化統計揭露，將有助於三福化工逐年檢視對地球友善的環境措施。產品製造過程所排放的溫室氣體 (GHG)、氮氧化物、硫氧化物和其他顯著氣體的排放污染，將對環境產生重大影響。

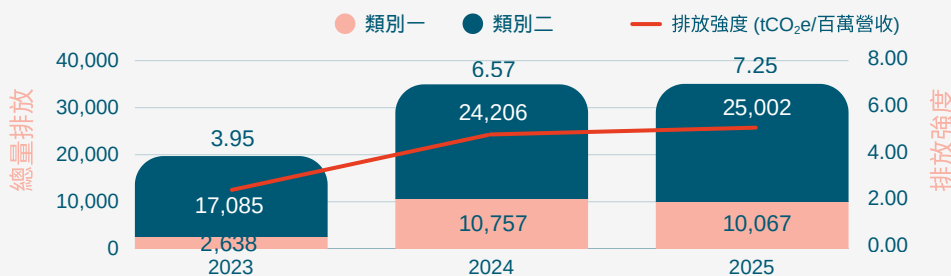
因此，本公司對內實施教育訓練，帶領同仁識別與界定工廠的各種溫室氣體排放統計，以協助強化本公司的溫室氣體排放管控策略。統計範圍包括直接溫室氣體、能源間接溫室氣體排放、其他間接溫室氣體排放以及計算溫室氣體排放強度。透過減少能源消耗量指標揭露，藉此向外界宣告致力於減少環境衝擊的努力成果，也呈現本公司對於碳排放、經營成本以及能源供應和價格變動的應變能力。

排放量(公噸CO₂e)

在溫室氣體排放管理上，本公司已完成全據點及子公司國際日東的溫室氣體盤查，並透過第三方公正查驗單位完成外部查證，以確實掌握廠區溫室氣體排放源及排放量。同時，亦將減緩及調適氣候變遷納入營運管理中的重要議題。

查證機構	查證準則	聲明書	項目	查證範圍	2023	2024	2025
Intertek	ISO 14064-1:2018	於三福化工 官網第三方 驗證證書揭 露溫室氣體 盤查及證書 https://www.sichem.com.tw/zh-hant/page/certifications 	類別一：直接排放。	母公司	2,638.4	9,701.0	8,295.8
				子公司	--	1,056.1	1,771.0
			類別二：能源間接排放。	母公司	17,085.2	17,046.7	16,866.4
				子公司	--	7,159.1	8,135.9
			類別三~六：其他間接排放。 (能源上游、資源上游、廢棄物處理)	母公司	3,998.9	5,720.6	7,832.3
				子公司	--	2,047.4	2,666.9
全廠碳排密集度(公噸CO ₂ e/百萬元)					3.95	6.57	7.25

溫室氣體排放趨勢



溫室氣體排放績效總結

本公司依循 ISO 14064-1:2018 標準完成盤查，2025 年全集團總排放量約為 35,069 公噸 CO₂e。針對近三年排放趨勢，我們分析如下：總體趨勢 (2024 vs. 2025)：整體排放量呈現持平微幅上升 (0.3%)。在營運規模持續成長的背景下，碳排未明顯增加，顯示減碳管理已見初步成效。

關鍵變動因素：盤查邊界擴大：2024 年起納入子公司「國際日東」，單一年度貢獻約 8,215 公噸 CO₂e。製程結構優化：善化廠因應產品 (PHBA) 需求，雖熱能使用增加，但成功控制能源單耗；柳科廠則展現顯著減量績效，透過製程管控使範疇一排放大幅下降 41.6%。效率提升：子公司國際日東產能成長幅度大於碳排成長幅度，顯示隨著產能利用率提升，能源使用效率亦同步優化。

三福化工對淨零排放的承諾認真以對，藉由每年溫室氣體盤查結果檢視整體減碳成效，並擬定排放減量策略。因應環境部(原行政院環保署)自2018年公告《鍋爐空氣污染物排放標準》，針對各業別鍋爐訂定一致性排放標準，要求業者限期改善，有鑒於此，三福開始於2019年規劃推動將鍋爐改用天然氣設備，以降低空氣汙染，故將善化廠將2019年設為減量基準年。

2021年將溫室氣體盤查擴大至柳科廠及高雄廠，2023年三福化工營業據點皆完成盤查及查證。子公司國際日東為類似化學製程生產廠，也於2024年完成盤查。為符合金管會的上市櫃公司永續發展路徑圖，計畫於2027年完成合併報表子公司的盤查。更設定中長期目標2030年減少20%類別一 + 類別二溫室氣體排放量，並於 2050年達成淨零排放目標。

減排行動

IPCC在2021發布的第六次評估報告(Sixth Assessment Report, AR6)，透過科學方法證實氣候變遷造成的負面影響已經十分緊急，因此各國亦陸續提出「2050 淨零排放」的宣示與目標。為回應國際趨勢及共同承擔全球減碳責任，台灣也將 2050 年淨零排放目標正式納入《氣候變遷因應法》修法，並於2023年1月10日正式於立法院通過，期望能夠藉此引領未來中長期因應衝擊之氣候行動。

為與國際氣候變遷議題相結合，三福化工持續推動溫室氣體排放減量的政策規劃，透過節能策略，全面降低溫室氣體排放量，包含：汰換舊設備、設備運行參數最佳化等，以達成本公司設定之溫室氣體減量目標。

為深化氣候治理並激發全員參與永續行動，除了提案改善制度外，我們也推動了「ESG AWARD」。不僅將氣候風險管理內化為企業文化的核心要素，更建立了由下而上的創新驅動機制，讓每位員工成為永續轉型的推動者。

減量具體行動包含更換節能馬達、泵浦、冷卻水塔擴建、降低空壓機設定壓力等設備及製程優化，以達到減少溫室氣體排放量效益。2025 年相關單位提出設備及流程檢討改善，共減碳 190 公噸 CO₂e，2025年減量具體行動如下表所示：

1	善化廠	後站冷卻水塔循環泵浦更換節能馬達	節電 46,000 度	減碳 21.8 tCO ₂ e
2	善化廠	更換PH3冰水機和LCP區冷卻水循環泵浦	節電 182,160 度	減碳 86.3 tCO ₂ e
3	善化廠	前站冷卻水塔擴建	節電 156,000 度	減碳 73.9 tCO ₂ e
4	高雄廠	CHA產線氬氣增壓機更換高效率馬達	節電 10,015 度	減碳 4.7 tCO ₂ e
5	國際日東	空壓機降低出口設定壓力1 kg/cm ²	節電 6,964 度	減碳 3.3 tCO ₂ e

2025年與各廠區基準年相比，減量達成進度為10.8%，2026年預計達成12%

基準年	善化廠	柳科廠	高雄廠	台北辦公室	竹北辦公室	國際日東
基準年	2019	2021	2021	2023	2023	2024
基準年排放量 tCO ₂ e	25930.3	2168.7	2926.8	62.9	11.9	8215.2
2030年目標	降低20%					
2025年各廠排放	19992.1	3882.7	1204.4	73.4	9.5	9906.9
2025年各廠達成進度	22.9%	-79.0%	58.8%	-16.6%	19.9%	-20.6%
2025年三福達成進度	10.8%					

2030年目標	2050年目標	類別一、二 碳排放總量 (公噸CO ₂ e)	基準年	2025年
			39,315.8	35,069.0
降低20%	淨零	減量目標達成率	10.8%	

內部碳定價

三福化工持續研析國際碳價趨勢，評估內部碳定價並制訂策略。初期設定每噸碳價為新台幣 300 元，作為資本投資和重大決策參考依據，除了資本支出費用外，也將減碳效益計算入成本費用，透過內部碳定價管理機制，推動各廠達成減碳目標及促進集團碳管理。



未來展望

在政府公布「2050淨零排放政策路徑藍圖」後，三福化工緊跟政府的步伐，成立企業永續發展委員會，並以2019年作為善化廠基準年(柳科廠及高雄廠為2021年，台北辦公室、竹北辦公室為2023年，子公司日東廠為2024年)，設定在2030減少範疇1+2 20%排放，2050淨零的目標。

永續工作推行小組將透過碳管理、能源管理及氣候變遷風險管理等相關資訊的盤點與彙整，聚焦於公司未來的發展策略，評估環境風險，並推動低碳與節能策略的實施，以積極應對全球氣候挑戰。

國際永續準則接軌規劃

為提升資訊透明度並接軌國際標準，三福化工密切關注 IFRS S1/S2 及 TNFD 等新興揭露架構之發展，並依循金管會「上市櫃公司永續發展路徑圖」及「接軌 IFRS 永續揭露準則藍圖」之時程進行導入。本公司規劃進程如下：

IFRS S1/S2 (永續與氣候相關財務揭露) 導入路徑：

深化基礎 (2025-2026年)

發布首本獨立 TCFD 報告書，完整揭露氣候四大核心構面，奠定未來接軌 IFRS S2 之基石。

評估試行 (2026-2028年)

執行 IFRS S2 落差分析，並試算氣候風險之財務量化影響數，逐步完備揭露數據。

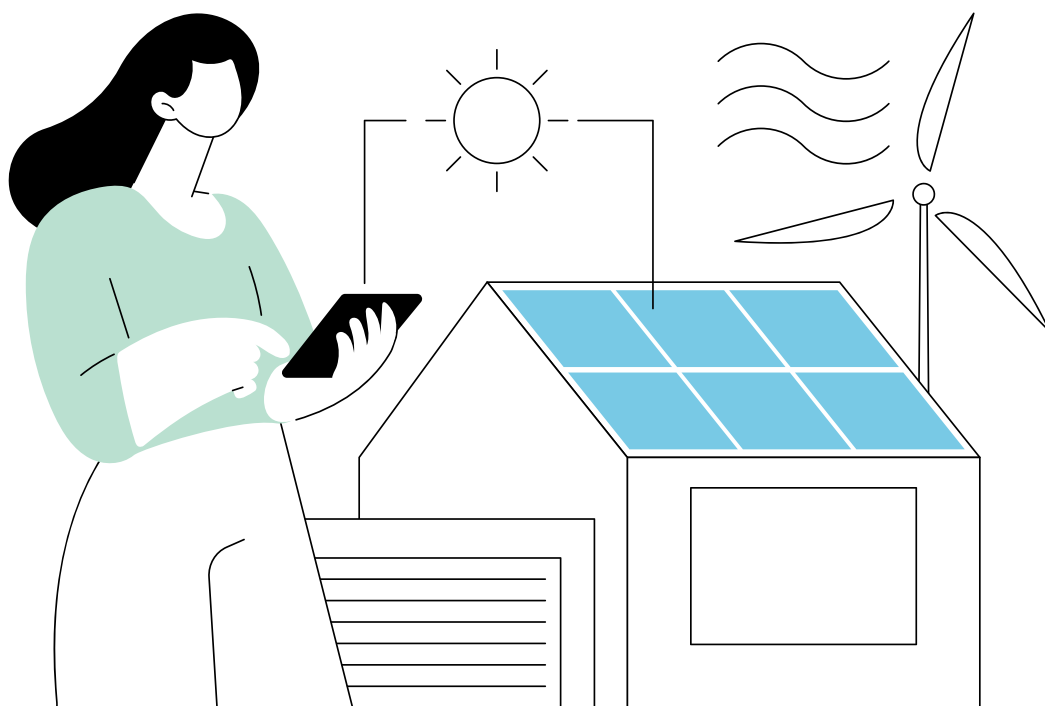
正式接軌 (2029年起)

正式於股東會年報設立專章，揭露符合 IFRS S1/S2 架構之永續資訊。

TNFD (自然相關財務揭露) 評估：

- 針對自然資本議題，本公司目前以落實環境管理系統 (ISO 14001) 及水資源管理為主。
- 未來將持續關注 TNFD 框架發展趨勢及國內法規動態，適時評估導入 LEAP 方法學 (定位、評估、評量、準備) 之可行性，以強化對自然生態風險之掌握。

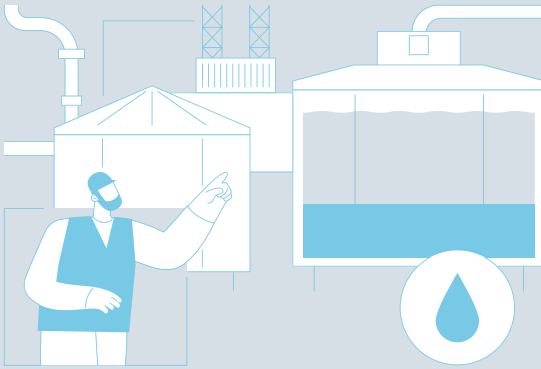
第四章 永續環境



4.1 落實環保管理	45
4.2 原物料管理	46
4.3 能源管理	48
4.4 水資源管理	49
4.5 妥善處理廢棄物	51
4.6 空氣污染防制管理	52
4.7 鄰近社區溝通及回應	53
4.8 環保投資	54

章節亮點

特化產品使用可回收原料(含可回收之新鮮液)比例	74.26%
推動環境保護之投資金額累計	15,238萬元



落實環境管理，讓大地生生不息

在營運規模不斷成長之際，我們也同步重視環境考量面的永續發展，也十分留意包括生物和非生物的自然生態所造成衝擊，包括土地、空氣、水和生態系統，讓大地能夠生生不息，留給下一代乾淨的土地，是三福責無旁貸的重要使命。

環境類別所包含的影響包括與能源、水等各種輸入，以及排放物、放流水及廢棄物等輸出議題。此外，亦包括交通運輸、產品與服務相關的衝擊、以及環保法規的符合與環境支出，都將在本章節逐一揭露相關環保作為。

以下是我們對於環境永續議題所制定的管理方針

- 1 各項作業活動、產品及服務，需定期審查以落實環境管理工作成效。
- 2 持續改善並做好污染預防工作。
- 3 各項作業活動、產品及服務，遵守並符合政府之環保相關法規及善化廠、柳科廠所簽訂關於其環境考量面的其它要求事項。
- 4 依《管理系統目標管制程序》及《管理審查程序》，提供設定和審查環境目標與標的之架構。
- 5 建立並維持環境管理系統，包含手冊、政策、目標、標的、作業程序、操作說明及表單。
- 6 進行全員訓練、參與並致力於環境管理工作及持續宣導本廠的環境理念。
- 7 於守衛室懸掛環安衛政策並向社會大眾公開。
- 8 本公司針對會對環境產生重大衝擊的作業與活動之主要的特性進行定期之監督與量測，並記錄其結果。
- 9 監督與量測設備應定期校正及維修。
- 10 定期評估環保法令與其他要求事項之符合性，其結果應予以記錄及保存。
- 11 對環境不符合事項，應採取適當措施以處理、調查、原因分析、矯正及預防。
- 12 依矯正與預防措施作必要之程序修訂。
- 13 環境管理系統執行之相關紀錄，除應易於檢索、鑑別及可追溯外，並予以適當保存與維護。
- 14 定期執行環境管理系統之稽核，以判斷是否符合環境管理的各項規劃事項及ISO 14001 之要求，此項稽核由外部專家或公司內部人員執行之。稽核結果應於管理審查會議提出檢討。

4.1

落實環保管理

管理方針

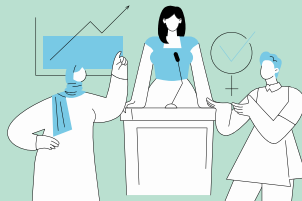
我們持續落實環境管理標準建立一個責任團隊和管理系統，制定嚴謹的政策、程序及管理標準，來推動內部環保管理，致力於打造一個整潔的工作環境。

以下是我們的環境政策：



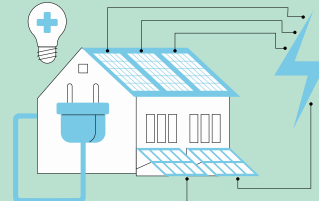
遵循環保法令規範

為確保組織內外之產品、活動與服務符合法規要求，建立環境/安全衛生管理系統，定期查驗相關法規符合性以確保達其要求。



全員參與持續改善

藉由做好源頭管理及持續性的稽核活動與環安衛管理審查發現缺失，採用適當的污染防治及風險控制技術，有效降低對利害相關者之危害風險與環境衝擊，而達到「零污染」之目標。



善用資/能源、永續經營

做好源頭管理與有效的利用資能源，並持續致力於節能減碳、減廢，全面提升環境品質，確保企業永續經營。

完整的環保管理系統驗證

通過各項第三方查驗證，落實環境管理並與國家及國際標準要求接軌，目前我們已取得以下第三方查驗證：ISO 14064-1:2018溫室氣體盤查標準、ISO14001:2015 環境管理系統。

環境、職業健康安全管理体系(簡稱 EHS) 標準第三方查驗證統計表

	ISO 14064-1:2018	ISO 14001:2015
台北總公司	✓	
竹北辦公室	✓	
善化廠	✓	✓
柳科廠	✓	✓
高雄廠	✓	
日東廠	✓	✓

ISO 14001:2015 環境管理系統驗證證書



善化

柳科

國際日東

環安教育訓練

2025 年廠內同仁取得法定證照績效統計

證照項目	國際 日東	三福	取得 人數	是否符合 法規標準
毒性化學物質 專責人員	0	8	8	100% 符合
廢水處理 專責人員	3	10	13	100% 符合
空氣污染防治 專責人員	2	7	9	100% 符合
廢棄物專責人員	2	10	12	100% 符合
能源管理人員	1	4	5	100% 符合

現場環保巡查

我們制定《安全衛生各級人員職責與權限管制程序》，要求各層級之主管、各廠處之從業人員或環保專責人員，對其所屬轄區作現場環保巡查，只要發現有各種違反環保規定時，均可依《環境/安全衛生不符合處理、矯正及預防措施作業程序》提報缺失，並著手改善追蹤與記錄。

追蹤與查核

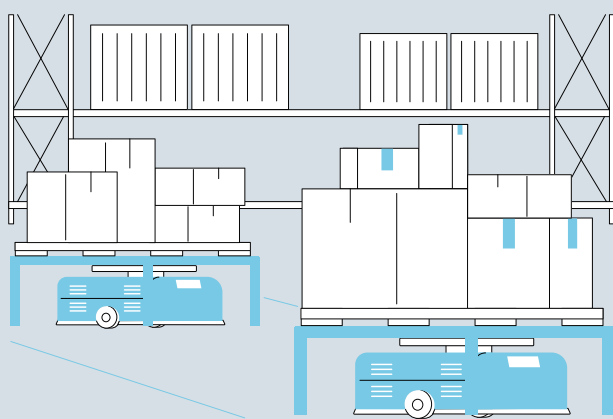
依據環保管理系統規定，本公司訂有《內部稽核管理程序》，每年定期針對內部環保規定、程序與標準的執行狀況進行稽核，由工安處主導，指派取得內訓訓練合格之人員，依稽核計劃進行各部門交叉稽核。

4.2

原物料管理

原物料回收再利用

生產過程末端會產生廢棄物，若廢棄物未妥善處理，將對環境帶來了重大負擔，因此三福與供應商及客戶共同努力，在生產銷售的供應鏈中多方面向的拓展原物料再生、減量方案。



回收再提純

我們與供應商共同合作，將使用後化學品回收再提純，提供另一種製程端的原料使用，找出新的用途，於環境與經濟面都有相當的助益。

包材再利用

積極與客戶端溝通，評估包材生命週期，提供專桶專用模式再利用包材出貨，減少浪費，在使用壽命到期後成為另一種產業的來源。

再生包材材料

為保護樹木，紙袋、紙箱方面，則由供應商使用再生紙漿進行製造生產，紙袋使用>70%再生紙漿，紙箱更是使用100%再生紙漿所製造。

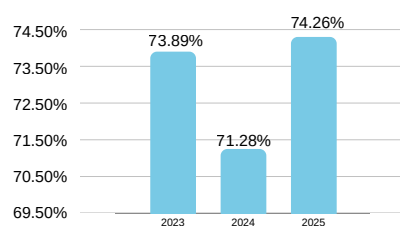
在三福營運規劃中，以產品生命週期的綠色產品為終極目標，將任何造成潛在環境威脅與影響的工作任務排除，並致力於打造新一代產品研發，以及綠色製程持續改良，進而達到環境友善。

可回收原料比例(含可回收之新鮮液)與2024年相較占特化原料的比例增加2.98%，總量高了966噸；包裝用物料於特化產品中的可回收比例較2024年提升4.92%，而化工產品中的可回收比例為0%，原因為今年無販售此項包裝之產品。

可回收原料比例(含可回收之新鮮液)

項目	產品類別	單位	可回收(含可回收之新鮮液)			不可回收			小計		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
原料	特化	噸	26,570	29,015	29,981	9,387	11,691	10,392	35,958	40,706	40,373
		%	73.89%	71.28%	74.26%	26.11%	28.72%	25.74%			
	化工	噸	0	0	0	2,973	3,326	2,774			
		%	0%	0%	0%	100.00%	100.00%	100.00%	2,973	3,326	2,774

特化產品可回收原料歷年比較



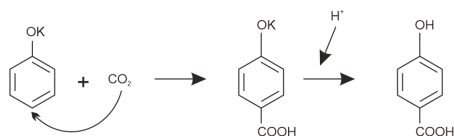
回收包材統計

項目	產品類別	單位	可回收			不可回收			小計		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
包裝用物料	分裝(特化)	Kg	30,733	46,853	51,919	1,088,784	197,258	163,380	1,119,517	244,111	215,299
		%	2.75%	19.19%	24.11%	97.25%	80.81%	75.89%			
	改裝(化工)	Kg	3,200	2,240	0	23,159	45,877	72,516	26,359	48,117	72,516
		%	12.14%	4.66%	0%	87.86%	95.34%	100.00%			

註：永續環境的原物料管理章節中回收包材統計，2024年改裝(化工)不可回收由23,159公斤修正為45,877公斤。資訊重編原因為排版時誤植；重新計算後數據如上所述為45,877公斤，重編資訊不影響報告書揭露內容。

本公司原物料的選用以可回收材質或再生材料為優先考量，除積極配合客戶及政府綠色材料的政策之外，更可減少對環境的衝擊，為環境保護盡一份心力。在生產製程方面，亦持續改善提高效能，降低原物料單位耗用，不僅節能減碳，也可避免污染環境或危害人體健康。

善化廠主要產品：對羟基苯甲酸



善化廠主要原物料消耗統計

與前一年度比較差 值	成 品	對羥基苯甲酸年產量	12%
	原 料	對羥基苯甲酸產品，石碳酸	-1%
		對羥基苯甲酸產品，氫氧化鉀	-2%
		對羥基苯甲酸產品，硫酸	-4%
		對羥基苯甲酸產品，氮氣	-9%
		對羥基苯甲酸產品，二氧化碳	3%
物 料		對羥基苯甲酸產品，太空包	28,796 Kg

在副產物方面，亦朝向回收再利用的方向，不但減少製程廢棄物，同時為公司帶來額外的獲益，例如：雙環己胺，為高雄廠生產環己胺時產出之副產物，可作為防鏽劑；硫酸鉀，為善化廠生產對羟基苯甲酸時產出之副產物，經脫水後可做為農業用鉀肥。

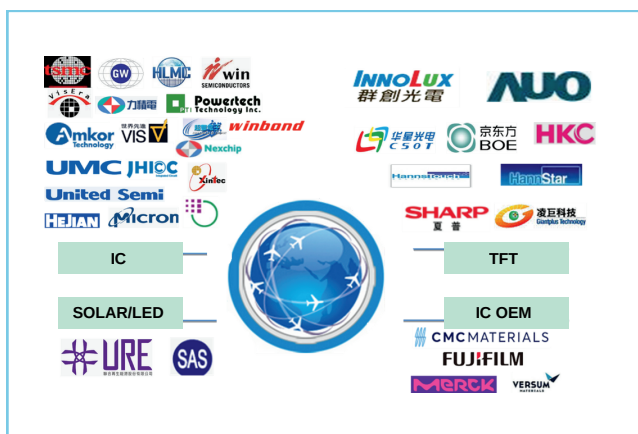


三福化工善化廠的主力產品對羟基苯甲酸（PHBA）生產中，研發與生產團隊積極投入製程優化。

透過生產條件調整與改善，2025年產品原物料耗用量顯著下降，其中氮氣下降 9%、硫酸下降 4%、氫氧化鉀下降 2%。

在稼動率提升且年產量增加 12% 的背景下，成功達成資源利用率提升與環境負荷降低的雙重目標。

柳科廠主要產品：特用化學品



三福柳科廠專精生產精密化學產品，如：顯影液、光阻剝離劑、蝕刻液、光阻稀釋劑與洗邊劑等，主要供應半導體、太陽能、面板和LED 市場，其客戶群，包括如 T 公司、U 公司、I 公司、A 公司等大廠等。

針對採用原物料與包材供應商優先選擇無有害物質 RoHS、REACH、SVHC、PFAS、符合 IECQ QC080000 有害物質流程管理系統標準之要求、不含衝突金屬、不使用禁限用物質綠色產品。此外，三福化工具有優良的研發團隊，除在既有製程精進外，先進製程開發在技術上也可達到與客戶需求同步之水準。

高雄廠主要產品：環己胺、雙環己胺

高雄廠產品之主要原料為苯胺及氮氣，採產銷平衡生產模式，主要原物料單位耗用與2024 年度比較如下表。

高雄廠主要原物料消耗統計

與前一年度比較差 值	成 品	環己胺、雙環己胺年產量	-24.59%
	原 料	苯胺	0%
		氫氣	-4.13%
物料		200L 鐵桶	123,606 Kg

廠區遵循公司生產安全的政策，原料分類存放，並設置防液堤及製程溝，提供洩漏時之安全防護，避免對周遭環境造成危害。所有作業場所皆依照SOP操作，遵守作業安全衛生守則，設備確實接地，並設置緊急沖淋洗眼器、滅火器，提供作業人員充足的安全防護，善盡維護職業健康之責。



4.3

能源管理

能源消耗是造成氣候變化的主要因素，因為燃燒不可再生燃料會產生溫室氣體(GHG) 並造成其他的環境衝擊。有效率的使用能源對減緩氣候變化至關重要，我們也配合經濟部推動『能源管理法』，以節約能源之生產為目標執行，持續改善製程並減少能源的消耗。

能源的使用管理一直是我們最關注的環境議題，公司內部定期蒐集並檢討能源使用的數據，以協助及改善我們使用能源的效率，以善化廠、柳科廠、國際日東廠、高雄廠、辦公區(台北總公司、竹北辦公室)為邊界，能源使用類別包括外購電力以及柴油，2019 年度鍋爐改用天然氣設備新增天然氣能源使用。

柴油使用量邊界主要使用於本公司發電機、堆高機用油及自有運輸車輛，包括歐翼車1台及槽車5台，做為出貨運輸使用。

2025年消耗能源總量為 303,068

2025年消耗能源總量為303,068，單位為10億焦耳，各能源分別使用量為(1)外購電力184,371 (2)再生能源1,685 (3) 柴油3,218 (4)天然氣113,794及，其中外購電力百分比為60.83%，而再生能源百分比為0.56%，來源均為廠區內太陽能板自發自用。

天然氣設備

2019年10月份起善化廠的鍋爐改用天然氣設備，2020年度起完全未使用熱燃油，也降低空氣污染物氮氧化物、硫氧化物及懸浮微粒之形成。

善化廠、柳科廠、高雄廠、國際日東及辦公室能源使用統計(單位: 10 億焦耳)

名稱	2023	2024	2025
外購電力	120,413	170,737	184,371
再生能源	--		1,685
柴油	3,184	3,297	3,218
天然氣	37,526	102,762	113,794

註1：2024年起，能源使用統計新增國際日東。

註2：2024年4月柳科廠建設太陽能板自發自用，本公司完整保留且未售予第三方，其發電度數係依據廠內太陽能監控系統實際紀錄之數據計算。



4.4

水資源管理

潔淨的水是大地珍貴的天然資源，由於它得來不易且無比珍貴，因此我們一直監控在生產製程的用水量，並致力減少用水量及提升水循環。在執行各廠節能活動的同時，我們也關注用水的使用並減少不必要的浪費，我們制定具體措施以減少用水量，2025年台北總公司、竹北辦公室及四個廠區總取水量為408.67百萬公升、總耗水量為102.15百萬公升及總廢水量為306.52百萬公升。

依來源劃分的總取水量/耗水量統計(百萬公升(megaliters))

	台北總公司			竹北辦公室			善化廠			柳科廠			高雄廠			國際日東	
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2024	2025
自來水公司	0.33	0.36	0.36	0.07	0.09	0.08	5.68	5.19	9.93	12.78	16.68	15.22	0	0	0	80.14	79.98
地下水	0	0	0	0	0	0	292.47	295.15	241.09	0	0	0	0	0	0	0	0
工業用水	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	45.64	72.03	62.01	0	0
總取水量	0.33	0.36	0.36	0.07	0.09	0.08	298.15	300.34	251.02	12.78	16.68	15.22	45.64	72.03	62.01	80.14	79.98
回收及再利用的總水量	0	0	0	0	0	0	15.81	9.45	16.21		0			0		0	0
水回收及再利用的總水量占總取水量的百分比	0%	0%	0%	0%	0%	0%	5.30%	3.15%	6.46%		0%			0%		0%	0%
耗水量	0.33	0.36	0.36	0.07	0.09	0.08	128.84	51.42	27.18	8.71	11.44	10.25	27.78	41.79	34.05	29.59	30.23

註1：善化廠依據水利法引用地下水，水權狀號數第D0119270 號及第D0117256 號。

註2：高雄廠因屬向台灣製氣公司承租之廠地，所用之工業用水為自台灣製氣公司自行簡易處理過之鳳山水廠所提供非自來水公司之水源，無水權使用之問題。

註3：2024年起，總取水量/耗水量統計資料新增子公司國際日東。

註4：耗水量計算為總取水量－廢水量

節水措施：製程用水

自2021年起，THAH回收廠機械蒸氣再壓縮節能系統(簡稱MVR)冷凝水管線完成配置，將蒸汽冷凝水回收再利用，2025年回收再利用的總水量為16.21百萬公升，回收水佔善化廠區總取水量約6.46%，與2024年度相較增加3.31%，恢復往年回收及再利用水量。

另外，2025年PHBA部門針對高耗水之蒸餾回收系統進行設備升級。過去因熱交換效率不彰，真空系統需消耗大量一次性冷卻水；經團隊執行設備除垢與熱量分流管理，成功轉型為循環冷卻模式。此舉將每日製程用水量由20公噸大幅削減至0.2公噸，整體該製程用水總量下降約9.4%。透過循環水質監控(COD)與定期換水機制，本公司在確保設備安全運轉的同時，成功達成「以最小水耗創造最大產能」的永續目標。

生活用水

針對本報告書所揭露範疇6個營運據點在生活用水上，不僅增設節水設備，也透過加強宣導，讓員工經培養節水意識，提升節約用水效率，以下為各項節水措施。

1. 加裝水龍頭省水器。
2. 改善冷卻水塔液位器減少補水失控，造成溢水浪費水資源。
3. 衛生間沖水馬桶水閥調節及男廁小便斗沖水量調整，並每日作滲漏巡檢。
4. RO 純水製程產成廢水加以回收，收集後作沖洗衛生間。
5. 晚間使用儲用水，關閉水閥，並每天檢查用水開關點檢與用水巡檢。

強化排放水質管控

河川扮演了水資源提供的重要功能，也提供逐水草而居的多樣化生物重要棲息地。因此，致力維護乾淨河川也是我們環境計畫的重要一環。

我們透過總排放量數據統計，自我檢測製程廢水有效管理，確保公司所排放的水質達到國家規定的放流標準，降低環境負荷。

定期檢測水質樣本污染物是我們環境計畫的一部分，工廠經處理後之放流水，除每日自我管控外，每季再經第三公證單位檢測。處理完成的放流水進入鹽水溪，未被其他組織再利用。

我們對於排放廢水的相關檢驗措施，採取高標準進行檢驗與控管。2025年善化廠排放水平均化學需氧量 (Chemical Oxygen Demand, COD) 平均濃度為31mg/L，低於法規100mg/L標準。

根據放流水標準—化工業放流水水質項目及限值中所規範，選取分析快速及具水質指標作用的COD值，作為自我管控放流水水質的項目，除了法規規定每季經第三公證單位檢測外，每日每0.8百萬公升放流水加測一次COD值，以確保放流水水質合乎放流水標準。

善化廠廢水量與COD 濃度估計

項目	單位	2023	2024	2025	國家標準值	成效
COD 平均濃度	mg/L	51	32	31	100	符合法規要求
廢水量	百萬公升	169.31	248.92	223.84	0.8 百萬公升/日 (有機)	符合法規要求

※ 2021 年已無無機廢水

柳科廠廢水量與COD 濃度估計

項目	單位	2023	2024	2025	園區 / 主管機關限值	成效
COD 平均濃度	mg/L	60	8	29	500	優於柳營科技工業區暨環保科技園區標準
廢水量	百萬公升	4.07	5.24	4.97	0.12 百萬公升/日	優於主管機關核可標準

※ 柳科廠設置在園區內，相關排放符合柳營科技工業區暨環保科技園區限值標準。

高雄廠廢水量與COD 濃度估計

項目	單位	2023	2024	2025	聯合污水處理廠限值	成效
COD 平均濃度	mg/L	45	21	10	480	優於聯合污水處理廠標準
廢水量	百萬公升	17.86	30.24	27.96	0.15 百萬公升/日	優於聯合污水處理廠標準

※ 高雄廠設置在園區內，相關排放符合聯合污水處理廠限值標準。

國際日東廢水量與COD 濃度估計

項目	單位	2024	2025	聯合污水處理廠限值	成效
COD 平均濃度	mg/L	70	68	450	優於南部科學園區標準
廢水量	百萬公升	50.55	49.75	0.25 百萬公升/日	優於南部科學園區標準

※ 國際日東設置在園區內，相關排放符合南科科技工業區暨環保科技園區限值標準

4.5

妥善處理廢棄物

廢棄物管理方針與合法處理

三福化工致力於落實廢棄物源頭減量與資源循環。為確保事業廢棄物之清理皆嚴格符合《廢棄物清理法》及相關子法規範，本公司內部訂有《廢棄物分類與管理標準書》及《品管課安全衛生及污染防治操作標準書》，進行嚴密的作業管制。

廠區內產生之所有廢棄物，皆依循法規委由環保主管機關認可之合格廠商進行清運與處理，確保廢棄物從產出、儲存到最終處置的生命週期皆合法且妥善，將對環境的衝擊降至最低。

2025 年度廢棄物減量管理說明

有害廢棄物減量成效：

2025 年全廠區有害廢棄物總產出量為 1,285.88 公噸（較 2024 年下降約 20%），主要原因為「廢液 pH 值 $\leq$ 2.0」（廢酸）的產出降低。關於其管理績效說明如下：

- 基準年設定：本公司自 2024 年度起將子公司「國際日東」納入統計範圍，為確保數據呈現之完整性與一致性，故將 2024 年設定為廢酸減量之基準年。
- 2025 年減量表現：2024 基準年之廢酸總產出量為 1,615.03 公噸。2025 年度雖整體產能提升，但透過國際日東增設製程處理系統，以及優化樹脂再生作業方式，成功降低了廢酸產出量。
- 績效統計：2025 年廢酸實際產出量降至 1,249.64 公噸。相較於基準年（2024 年），廢酸減量達 365.39 公噸，減量比例達 22.6%。這顯示在產量提高的狀態下，相關製程優化措施已發揮實質的減量成效。

非有害廢棄物之變動說明：

針對非有害廢棄物中之「廢有機污泥」，2025 年產出量上升至 85.64 公噸。此增長除了反映產品產量提升外，主要因善化廠於本年度開始執行污泥消化池及反應池之清理作業所致。該清理作業產生之污泥均已全數委託合格廠商以熱處理妥善處置，確保符合環境法規要求。

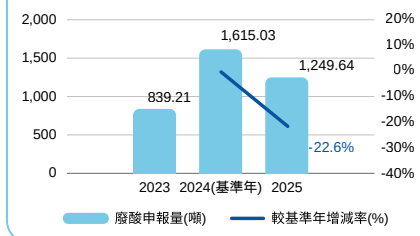
善化廠、柳科廠、國際日東及高雄廠廢棄物及

處理單位：委外處理／單位：噸

名稱	型態	處理方式	2023	2024	2025
其他含有毒重金屬且超過溶出標準之混合廢棄物	有害廢棄物	掩埋處理	0	0	0
廢液 pH 值 $\leq$ 2.0	有害廢棄物	化學處理	839.21	1,615.03	1,249.64
其他易燃性事業廢棄物混合物	有害廢棄物	焚化	52.22	0	36.24
[有害廢棄物小計]			891.43	1,615.03	1,285.88
生活垃圾	非有害廢棄物	焚化(大量燃燒)	34.07	52.73	60.4
廢無機污泥	非有害廢棄物	熱處理	1.69	0	1.57
廢有機污泥	非有害廢棄物	熱處理	12.84	27.4	85.64
一般事業廢棄物(廢鐵、廢紙、廢塑膠、廢電線電纜等)	非有害廢棄物	再利用	126.16	59.11	31.28
[非有害廢棄物小計]			174.76	139.24	178.89

註1：柳科廠、高雄廠及國際日東均設置於園區內，相關廢棄物排放與處理皆依照所屬園區管理局之辦法執行。
註2：台北總公司與竹北辦公室為商辦大樓，僅產生員工日常一般生活垃圾，屬毋須上網申報之項目，故不列入本表統計。

廢酸申報量與減量比例



廢液 pH 值 $\leq$ 2.0申報量統計

在 2025 年產能持續維持高檔之際，廢酸產出量成功壓低至 1,249.64 公噸。相較於 2024 基準年，不僅成功抑制了增長趨勢，更達成高達 22.6% 的實質減量。

此舉大幅降低了後續委外化學處理的環境成本與營運支出，具體實踐「產能成長與污染脫鉤」之環保目標

毒性化學物質管制

為符合行政院環境保護署《毒性化學物質管理法》規定，依《毒化物小量運作管理辦法》進行作業管制，各廠區每月申報使用量，確保列管毒性化學物質於運作過程中，皆符合法規的要求。

化學物品及液態化學物質管制

為有效管制本公司之化學物品，並降低其對環境的衝擊，本公司依《化學品運作標準書》、《液態化學物質洩漏緊急應變標準書》及《危險物及有害物充填、卸料標準書》進行作業管制，讓所有化學品及液狀物料皆可有效控管。

無洩漏事件

為確保本公司運輸原料及產品過程中，意外事故造成洩漏對環境之衝擊，依《意外事故處理程序》辦理，提出防範對策檢討改善並做有效追蹤與督導，以確保環境衝擊影響之改善。本報告期間無發生化學品、油料、廢棄物等洩漏事件。

4.6

空氣污染防制管理

空氣污染對氣候、生態系統、空氣品質、棲息地、農業及人類和動物健康產生不良影響。空氣品質的惡化、酸化、森林退化、公共健康問題都促使地方和國際法規管制氣體的排放。因此我們定期測量與空氣污染有關的排放數據，並致力於減少空污氣體排放。

我們依據國家環保規範，制定公司內部空氣防制相關管理辦法，並納入ISO 14001 環境管理系統進行監控，以確保合乎相關空氣污染排放標準。所有氣體排放100% 符合法規標準，請見《2025 年空氣污染物排放統計》。

自2012 年起採全面檢測所有相關空氣污染排放管道，以確認排放係數，作為相關設備改善的數據參考。為使本公司氣體運作符合法規規範，並降低其於運作過程對環境的衝擊，採行下列空氣污染管制相關作業：

- 1.《空氣污染防制法》法規遵循。
- 2.《揮發性有機物空氣污染管制及排放標準》法規遵循。
- 3.《固定污染源空氣污染物排放標準》及《固定污染源設置與操作許可證管理辦法》法規遵循。
- 4.相關製程之廢氣排放依《排氣管制標準書》辦理。
- 5.空氣污染防制設施之操作保養依《機械設備維修管理程序》與《產品製程管制程序》辦理。
- 6.油漆作業產生之揮發性有機物，依《揮發性有機物質(VOCs) 作業管制標準書》辦理。
- 7.運作場所的排氣如不符合空氣污染防制法規定時，應裝置有效廢氣處理設施，減少環境污染。

2025年空氣污染物排放統計（單位：噸）

空氣污染物	邊界	操作許可量(T)	排放量(T)
氮氧化物(NO _x)	善化廠	14.07	3.44
	國際日東	1.66	0.8
硫氧化物(SO _x)	善化廠	0.65	0
揮發性有機化合物(VOC)	善化廠	9.35	1.88
	柳科廠	7.2	1.32
	高雄廠	1.35	0.42
懸浮微粒(PM)	善化廠	0.41	0.13
	國際日東	0.05	0.02
空氣污染物排放總量			8.01

4.7

鄰近社區溝通及回應

三福化工的生產據點中只有台南善化廠附近鄰近民宅社區，我們認為廠區環境、員工及附近鄰里生活息息相關，透過廠區環境改善維護良好社區關係，使生產活動順利進行，因此我們積極與附近居民相互溝通，並聆聽民眾意見。

因產業特性的因素，三福化工的營業活動，對社區有造成實際或潛在負面衝擊的可能，如生產或排放時產生的化學異味或放流水等，為避免影響員工健康及社區民眾生活，本公司每年針對廠區空氣品質、水質等持續監測，降低營運活動對附近居民、社區造成的影響，減少居民對廠區周圍的空氣、水質污染之疑慮，同時加強設備洩漏檢修及不定期巡檢作業。

為降低對社區潛在的負面衝擊，本公司2019年度已完成異味改善方案，並持續追蹤污染防治設備改善成效。

此外，各生產據點皆有緊急應變程序，並定時演練，以減少意外事故對周遭社區的影響。本公司訂定《敦親睦鄰作業標準書》，明確定義與鄰近社區環安衛活動訊息之溝通、參與及諮商，針對申訴管道亦可透過電話、面談，或是請當地里長協助處理，給予周遭居民良好溝通方式，以維護居民權益。

環保裁罰

2025 年度本公司接獲 2 件違反環保相關法規之裁罰案件，包含重大違反環境法規之情事 1 件(罰鍰金額達新台幣 20萬元以上)，以及一般性環保違規 1 件。針對前述案件，本公司已全數完成缺失改善，未來將持續強化內部環境管理機制，以落實法規遵循。

1

違反法規

違反水污染防治法第7條第1項暨放流水標準第2條及同法第40條第1項規定，依同法第40條第1項暨違反水污染防治法罰鍰額度裁罰準則第2條第3款附表三、第8款附表八、第3條第1項、第2項規定裁處

違反內容

環保局於114年3月1日派員前往稽查於善化廠放流口採取水樣，檢測結果:懸浮固體檢測值 33.7 mg/L(標準值30 mg/L)，未符合工業放流水標準規定限值。

處分單位

台南市政府環保局

裁罰金額與事項

罰鍰新臺幣23.1萬元

改善措施

由第三方公證單位取水樣分析,合格後將檢測報告送至環保局備查

2

違反法規

違反廢棄物清理法第31條第1項第三款規定，爰依同法第52條暨違反廢棄物清理法罰鍰額度裁罰準則第2條第1項第2款附表2項次9規定裁處

違反內容

善化廠清運機具車號89-A8於2025/1/24上午 11:28:58在國3-台南市善化交流道北上出口為環境部資源循環署事業廢棄物清運機具即時監控系統發現事廢列管車輛無軌跡。

處分單位

台南市政府環保局

裁罰金額與事項

罰鍰新臺幣0.6萬元

改善措施

甲清所屬槽車維修保養後，在外部道路進行測試，同仁誤以為無清運事實就不需開啟系統進行申報GPS路徑，因而受罰;已向責任人員進行宣導說明，同時參加環保局訓練說明會，爾後槽車離開廠區就需連結GPS並進行申報，無清運事實也需要申報當日維護作業狀況。

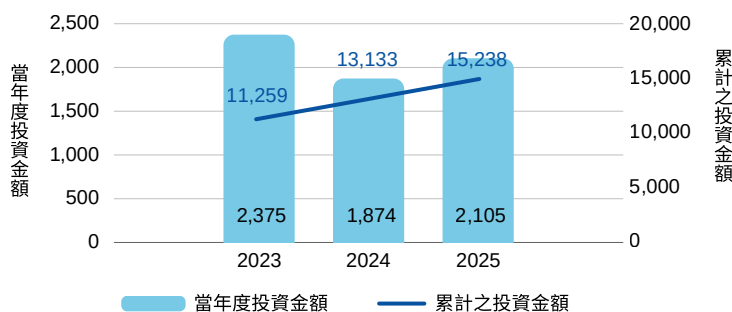
4.8

環保投資

環境資源的永續是企業長遠發展的基石。三福化工為落實永續經營理念，持續投注心力於污染防治與資源循環。透過設備更新與製程技術的精進，我們具體實踐「節能、節水、減碳、減廢」之承諾。

2025 年度，本公司於環境保護及各項防制設備之投資與支出總額達新台幣 2,105 萬元，主要推動項目與效益如下：

環境保護投資金額 (單位：萬元)



2025年環境保護推動費用及成效

投資項目	設備啟用月份	投資金額(元)	環保投資締造的絕佳效益
廢水廠裝設放流水線上偵測系統	2025/2	1,100,000	1. 隨時可監控放流水水質，確保符合法令規範。 2. 減少分析次數，節省人力(3hr/天)
1. 前站冷卻水擴建 2. 尾氣水洗塔汰換	2025/10	12,000,000	1. 擴充冷卻水系統量能，有效提升前端製程的熱交換與溫控效率 2. 強化末端廢氣的淨化處理能力，透過洗滌機制有效去除製程尾氣中的揮發性物質與異味。確保廠區空氣污染物排放遠低於法規標準，具體落實大氣環境保護。
新增廢氣活性碳塔	2025/6	100,000	利用廠內閒置設備，將其改為廢氣活性碳塔，並且增設於污染防治設備前，將其有機物吸附後再經水洗塔排出，期望有效符合法規之規範。
製程廢水處理設備	2025/2	7,850,000	將廢水廠無法處理之製程廢水進行處理，於現場增設廢水處理設備，進行脫泥處理，降低因廢水廠無法處理而發生的環保罰單，使其廢水排放符合法規。



第五章 客戶承諾與供應鏈管理



5.1 客戶承諾

56

5.2 供應鏈管理

59

章節亮點

客戶滿意度問卷共回饋	151份
客戶整體滿意度	96分
供應商稽核總計	22家
新供應商, 100%完成企業社會責任評估	3家

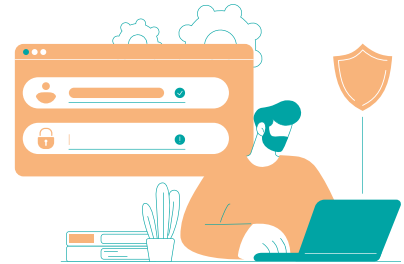
5.1

客戶承諾

客戶隱私保護

三福化工重視客戶需求，致力於建立長期合作關係，藉由誠信經營與客戶共同獲利、創造雙贏與最大的社會價值，我們遵守客戶個資管理要求，簽署隱私保密協議，並落實個資管理以符合相關法規規定，針對客戶隱私保護，其商業資訊、交易資料、或任何涉及客戶隱私的資料，皆由專人整理歸檔，遵循最基本之守法要求。報告期間未發生侵犯客戶隱私權或遺失顧客資料有關的投訴。

除此之外，三福化工秉持誠信經營準則，定期向員工宣導「誠信經營作業程序及行為指南」之規定並設置保密機制之組織與責任，具體規範本公司人員於執行業務時應注意之事項。



客戶申訴機制

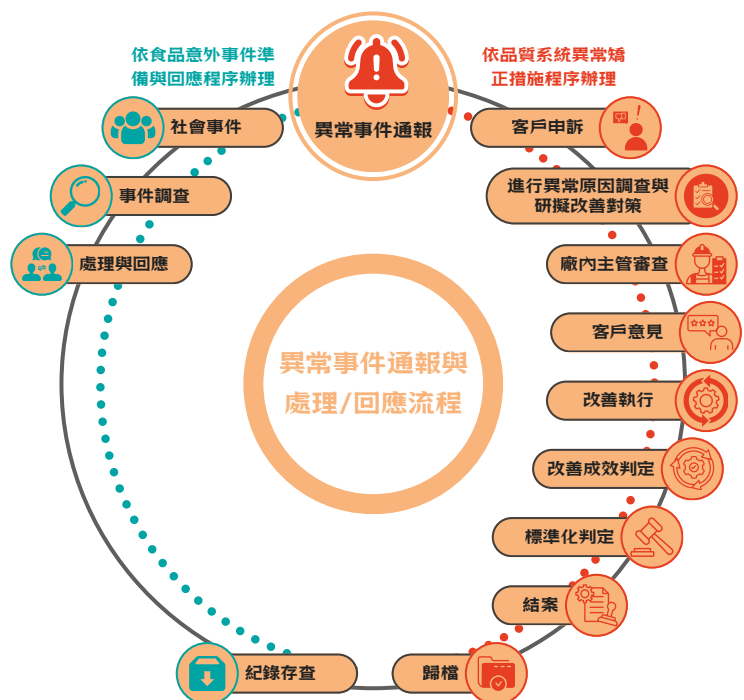
本公司依「溝通管理程序」規定指派責任業務人員擔任客戶溝通窗口，隨時提供客戶產品資訊、詢價、合約或訂單等諮詢服務及接收客戶反應、抱怨事項。

出貨之產品均須符合各產品之「包裝標準書」及「包裝圖示」要求，如發生品質/食品安全危害控管事項，如：產品危害顧客健康與安全、產品行銷或標示涉及不實、誇張或易生誤解等，客戶得以任何資訊形式向責任業務人員進行消費爭議事件之申訴，接獲客戶申訴事件時，將立即通報相關單位進行處理，並依「品質系統異常矯正措施程序」、「食品意外事件準備與回應程序」啟動異常事件之調查，探討事故發生原因，迅速地採取因應措施及相關改善對策，並將其結果回覆客戶，為客戶提供最佳服務與保障權益，同時針對異常事件進行廠內宣導或教育訓練，以避免客訴再發。

當產品被判定有回收必要者，本公司將依「不合格品管制程序」辦理回收，並由責任業務人員主動通知客戶並遵照客戶指示，進行回收行動（食品及食品添加物依「產品回收管理程序」規定辦理）。

2025年無客戶資料遺失及隱私投訴之狀況。

申訴方式



客戶滿意度回饋

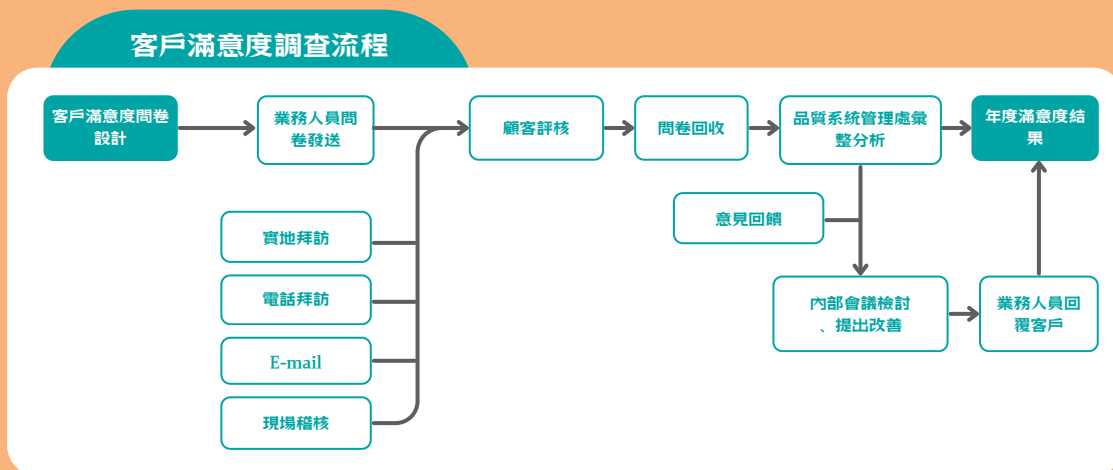
為了解客戶對本公司所提供之產品或服務的滿意度，進而掌握具體且客觀之評價資訊，作為產品或服務的改善依據，以維持客戶對公司之認同與支持，制定「客戶滿意度調查程序」。

客戶的回饋是提升產品與服務的原動力，因此三福將客戶滿意度調查結果視為企業績效重要指標，也是未來成長的評估標準。每年由負責業務人員向客戶發送問卷進行客戶滿意度調查，問卷調查面向包括產品品質、交貨水準、服務品質、專業形象、法規遵循等。

2025 年度客戶滿意度問卷共回饋 151 份。問卷調查方式為業務同仁實地拜訪客戶及電話拜訪時，或以E-mail 方式請客戶回填問卷等方式，掌握客戶意見與需求。

此外，客戶稽核或拜訪工廠後，也邀請客戶填寫滿意度問卷，最後將收集的客戶回饋，加以統計分析。更重要的是，針對客戶提供的寶貴意見或改善建議，公司內部相關單位會立即檢討，並研擬改善對策以及追蹤改善，最後由業務部門給予客戶相對應的回覆。

我們全年持續執行客戶滿意度調查，調查結果顯示，客戶整體滿意度結果達96 分且連續三年皆達90 分以上級距，2025 年度滿意度各評價項目評分與前一年度比較，產品品質、交貨水準、服務品質皆較往年水平上升，彰顯三福化工令客戶有高度信心並深受客戶信賴，藉由專業、正確而迅速地提出應對方式與解決方案及品質管理系統運作的持續進步，成果具體可見，2026 年可朝專業形象、法規遵循繼續努力，以爭取更多客戶的青睞。



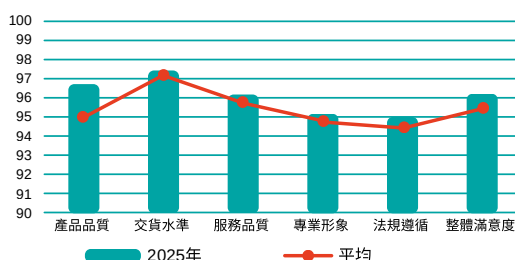
資料收集份數

滿意度份數	基礎化學品	精密化學品	總數
問卷	92	59	151
百分率	60.90%	39.10%	-

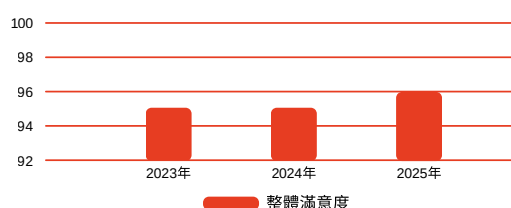
客戶滿意度調查

評價項目	2023年	2024年	2025年	平均
產品品質	94	94	97	95
交貨水準	97	97	98	97.2
服務品質	96	95	96	95.8
專業形象	94	95	95	94.8
法規遵循	93	95	95	94.4
整體滿意度	95	95	96	95.4

2025年度各面向滿意度評比與三年平均比較



整體滿意度



客戶肯定

三福化工許多客戶以高於國際法規及業界水準的標準要求我們落實企業社會責任管理，如：勞工權益、職業安全衛生、環境、道德規範、管理系統要求等，而三福化工在各方面的績效也受到客戶認同，透過各種評鑑與供應商評比制度給予我們高度評價。

客戶倡議與規章

三福秉持顧客的滿意之品質政策為客戶提供產品及服務，遵循企業責任生產之原則，積極參與SEDEX、Ecovadis 等供應商企業社會責任資料交換平台，藉由平台的評估工具，揭露公司企業社會責任相關活動績效，依據審核結果，達成了解自己的能力，並致力於績效改善的機會，以提供客戶非財務管理制度相關資訊，藉著平台的資訊分享，也讓更多利害相關方了解三福化工在企業社會責任上所盡的努力。

遵守客戶共同提倡之國際倡議與規章，在供應鏈善盡一己之責任，在提供生產及服務的過程中，將相關規章列為優先準則，以達成客戶期望。

綠色產品

簽署倡議與規章

- 簽署無有害物質保證書(RoHS、REACH、SVHC、PFASs)
- 符合IECQ QC080000有害物質流程管理系統標準之要求
- 不含衝突金屬宣告書
- 不使用禁限用物質



勞工及人權

簽署倡議與規章

- RBA 責任商業聯盟
- 聯合國企業與人權指導原則(UN Guiding Principles on Business and Human Rights)
- 國際勞工組織工作基本原則與權利宣言 (Declaration of Fundamental Principles and Rights at Work)
- 世界人權宣言(UN Universal Declaration of Human Rights)



5.2

供應鏈管理

供應商管理方針

三福化工在化工產業鏈上，擔任產品生產角色，上承供應商原物料供給，進行產品開發銷售，因此三福將每家供應商視為重要合作夥伴，我們每年對供應商進行嚴格的評估，對於我司大宗原物料來源的合作廠商，一律選擇國內外知名廠商以保障其品質。

為落實供應鏈永續發展，及確保供應商在提供產品與服務的過程中符合社會和道德標準、瞭解並遵循法律，積極對應環境保護與社會相關議題，勇於承擔並持續改善與提升，我們導入供應商自評作業，讓供應商從企業社會責任評估自身在品質、勞工、環境、人權、經濟等五個面向是否合乎標準，透過自我檢視，也可了解供應商營運風險。

三福供應鏈

以精密化學品產業供應鏈來看，上游是原料供應廠商，提供顯影劑、有機溶劑、酸鹼化學品、特用化學品等。三福化工屬於中游製造商角色，針對原物料研發設計、調配、純化、稀釋等過程，將化學原物料製造為顯影劑、剝離劑、蝕刻液、清洗液等。下游則是晶圓產業與光電產業，它們將在製程使用我們的產品。

而基礎化學品的供應鏈則是區分為兩部分，一為食品供應鏈，同樣是向上游廠商購買原物料，經過加工與製造後，提供下游食品製造業者使用，另一部分為化工類產品如環己胺、雙環己胺、對羥苯甲酸，則為三福自產銷售給下游客戶作為防鏽劑、水處理、高分子聚合物等化學品用途。



供應商類別與在地採購

三福化工為中游產業，除了遵守環保節能的準則外，更在選擇上游供應商時進一步考量並提高與國內供應商購買之比例，扶植國內產業成長。但由於國內下游產業製程需求，必須向國外採購國內無生產之原料，加上維持第二供應商之風險管理來確保交期與服務以及降低成本考量，故有一定比例會向國外採購。

2025年供應商類別包括

原料：本地生產及代理

包材物料

資產專案設備

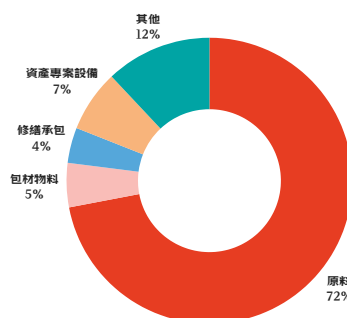
修繕承包

其他等五大類

採購金額比例

	國內			國外		
	2023年	2024年	2025年	2023年	2024年	2025年
全部類別	52%	65%	68%	48%	35%	32%
原料	44%	58%	62%	56%	42%	38%
包材物料	98%	92%	96%	2%	8%	4%
修繕承包	67%	83%	79%	33%	17%	21%
資產專案設備	74%	94%	53%	26%	6%	47%
其他	97%	99%	99%	3%	1%	1%

2025 年各類別採購比例



供應商遴選流程

三福針對新供應商遴選優先選擇品質面通過 ISO 9001 或 ISO/TS 16949 驗證；環境面，通過 RoHS&WEEE 檢驗標準、IECQ QC080000 驗證、ISO 14001 驗證、綠色環保、節能或綠建材認證者，要求供應商共同簽署『無有害物質保證書』，以符合三福化工所頒布的「有害物質管制表」中，所要求之含量濃度標準值；社會面要求供應商共同簽署『供應商行為準則暨供應商承諾書』，以促進供應商共同肩負起勞工、健康與安全、環境標準及遵守商業道德之責任。



2025 年共增加 3 家新供應商，新供應商企業社會責任評估，結果如下

等 級	企業社會責任評估分數, X	結果	百分比
A	$90 \leq X$	3	100%
B	$80 \leq X < 90$	0	0%
C	$70 \leq X < 80$	0	0%
D	$X < 70$	0	0%

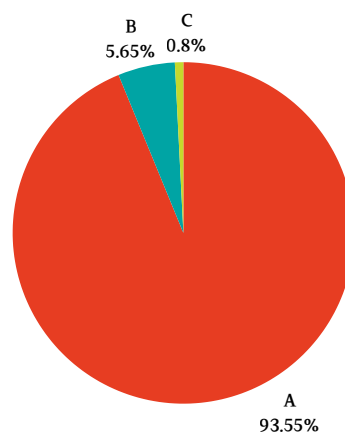
供應商評比

三福化工制定《供應商管理程序》，針對採購金額達一定比例之供應商，每年執行年度評比，項目包括品質(Quality)、成本(Cost)、交期(Delivery)、服務(Service) 以及無有害物質規範 (Hazardous Substance Free, HSF)。2025 年度精密化學品供應商 57 家及基礎化學品 67家，共計124 家。其中B等級以上供應商佔 99.2%，1 家供應商評比C 級。

評比結果如下

等級	年度評比分數, X	結果	百分比	採取行動
A	$90 \leq X$	116	93.55%	優先採購
B	$80 \leq X < 90$	7	5.65%	可訂購
C	$70 \leq X < 80$	1	0.80%	減少訂購、要求降低售價及延長付款期限
D	$X < 70$	0	0.00%	暫停進行交易

供應商評比統計



供應商稽核評鑑

我們以上一年度供應商評比結果，對合格供應商做例行性稽核，並針對新供應商、年度評比C / D 級、重大品質/ 環安異常、客戶抱怨等之供應商執行年度稽核。稽核內容包括：產品品質、安全衛生、環境保護、勞工人權為主，透過年度供應商稽核能夠更加了解供應鏈需求，三福以主動積極的態度，讓供應商管理系統更臻完善，創造雙贏。

2025 供應商稽核總計22家，結果如下

等級	年度評比分數, X	結果	百分比	採取行動	頻率
A	$90 \leq X$	22	100%	持續改善	一次/3年
B	$80 \leq X < 90$	0	0%	持續改善	一次/2年
C	$70 \leq X < 80$	0	0%	要求供應商改善，下一年度再進行稽核評鑑	一次/1年
D	$X < 70$	0	0%	取消或暫停進行交易，要求供應商立即改善後再評鑑	-

供應商承諾

供應商之企業社會責任的商業道德承諾，我們從經濟/社會/ 環境三大面向，請供應商以自我揭露方式進行問卷調查，以期共同善盡企業社會責任之理念，帶動社會安全、環境健康、節省資源等環環相扣的穩定平衡。

企業社會責任-商業道德承諾

經濟

公司治理
誠信經營
透明資訊

環境

環境保護
污染預防
資源永續

社會

勞工實務
職業安全
人權自由

經濟面向

- 01 供應商及其在職員工應忠實地執行各項買賣及交易行為，包括但不限於物料之採購、工程承攬、委託加工、設備轉讓、呆廢料處理、運輸報關、勞務派遣及委外代理等之往來交易。
- 02 不得對本公司之任一員工個人或其親友亦或其他利益關係人士，提供或饋贈現金、有價證券、非集團制式禮品、休閒娛樂或旅遊之招待，或其他任何私人利益之輸送。
- 03 不得與本公司任一員工或其親友間進行任何形式之借貸、租賃、投資、及任何非屬直接本職工作往來之活動。
- 04 不得提供本公司任一員工個人或其親友酬庸式的工作安排。不得為任何損害本公司利益及商業形象之行為。

社會面向

- 01 三福與供應商緊密合作，供應商勞工都應被公平對待，因此，杜絕童工、禁止強迫勞動。
- 02 工時與薪酬不得低於法定薪資且享有法定福利。
- 03 同時不因性別、種族、宗教信仰、政治、婚姻、身體殘疾、社會出身、年齡或其他原因而有所歧視，以確保人權得以保障。

環境面向

- 01 三福化工長久以來秉持著安全與品質優良，持續創新開發，並關心環境保護之議題，因此對供應商要求其原物料必須符合國家法規規範與使用者安全第一為優先。
- 02 不販售規定禁止或爭議性之產品。

供應商簽署與認可的環境倡議與規章

類別	簽署規章	依據標準
環境安全衛生	確認供應商通過ISO 14001、ISO 45001 管理系統驗證 供應商持續提供有效之安全資料表(SDS) 具有環境污染預防、處理等合格許可證 取得綠色環保節能或綠建材等認證標準者	ISO 14001 ISO 45001
綠色產品	符合IECQ QC 080000標準之要求 遵循國際有害物質RoHS、REACH等法規，制定有害物管理標準 定期提供有害物質檢驗報告 簽署無有害物質保證書	IECQ QC 080000 RoHS REACH GADSL
勞工及人權	供應商及承攬商需接受企業社會責任教育訓練 承諾符合SA 8000標準要求 承諾符合責任商業聯盟行為準則 (RBA) 要求 填寫供應商企業社會責任評估表	SA 8000 RBA
品質與服務	確認供應商通過ISO 9001、ISO 22000等管理系統驗證 提供品質協議書、保密切結書 填寫供應商品質評估表	ISO 9001 ISO 22000
採購實務	配合三福化工定期的供應商稽核，確保品質、服務、交期、人權及環安衛管理，以符合本公司要求。	供應商稽核程序

第六章 創造員工熱情



6.1 人力雇用	64
6.2 員工照顧	67
6.3 勞資溝通	71
6.4 職涯發展	72

章節亮點

員工滿意度	3.78
開辦健康觀念課程	8堂

6.1

人力雇用

人力概況

員工是公司持續卓越的根基，三福化工提供公平的就業機會，並致力於推動兼容多元的環境，不因性別、宗教、種族或政黨不同而有所差別待遇，並積極採取平權行動，為所有求職者提供平等的就業與升遷機會。在「創新、誠信、簡樸」的經營理念下，我們以規劃完善的福利制度及具競爭力的薪資水準，吸引各領域的專業人才，組成專業的團隊，從生產傳統化工產品到領先業界的環保貢獻，攜手與同仁們往更專業更優質的服務品質的道路上努力邁進。

我們向外界清楚揭露本公司人力資源資訊，並呈現員工工作穩定性，以及提供給員工的福利水準。三福化工依循2019年勞動部發布禁止派遣轉掛之規定，後續均無雇用非正式員工（即派遣員工），統計2025年全體員工385人皆為全職員工，其中正式員工佔100%，非正式員工佔0%；全體男性佔83%，女性佔17%；年齡的分布上，以30-50歲之青壯同仁為多數佔全體72%。2025年非員工工作者共計9人(2025/12/31當天數值)，2025年非員工工作者人數為9人，係以向保全公司簽訂承攬契約為最大宗，主要執行廠區駐衛保全之相關工作。

三福化工至今已成立超過一甲子，但我們有高達82%員工年齡在50歲以下，其中未滿30歲為10%。而在提供給年輕世代揮灑舞台的同時，我們也重視經驗傳承與世代間的融合，持續將經驗轉化為組織內部的重要知識與技術。更難能可貴的是，我們的主管也不吝傳承寶貴經驗，藉由個人發展計畫的人才培育機制，有系統性的教導並培訓年輕員工，並且也激勵他們在組織內部的職涯發展。

近三年非員工工作者人數波動

註：統計至2025/12/31當天數值



人力組成情形-依聘僱型態

註：彙編數據依報導期間結束日(2025/12/31)當天數值

聘僱型態	台北	竹北	善化	柳科	高雄	日東	總計
永久聘僱員工	總計34人 女 10 / 男 24	總計31人 女 8 / 男 23	總計203人 女 39 / 男 164	總計69人 女 8 / 男 61	總計17人 女 0 / 男 17	總計31人 女 2 / 男 29	總計385人 女 67 / 男 318
臨時員工	總計0人 女 0 / 男 0	總計0人 女 0 / 男 0	總計0人 女 0 / 男 0	總計0人 女 0 / 男 0	總計0人 女 0 / 男 0	總計0人 女 0 / 男 0	總計0人 女 0 / 男 0
無時數保證的員工	總計0人 女 0 / 男 0	總計0人 女 0 / 男 0	總計0人 女 0 / 男 0	總計0人 女 0 / 男 0	總計0人 女 0 / 男 0	總計0人 女 0 / 男 0	總計0人 女 0 / 男 0
全職員工	總計34人 女 10 / 男 24	總計31人 女 8 / 男 23	總計203人 女 39 / 男 164	總計69人 女 8 / 男 61	總計17人 女 0 / 男 17	總計31人 女 2 / 男 29	總計385人 女 67 / 男 318
兼職員工	總計0人 女 0 / 男 0	總計0人 女 0 / 男 0	總計0人 女 0 / 男 0	總計0人 女 0 / 男 0	總計0人 女 0 / 男 0	總計0人 女 0 / 男 0	總計0人 女 0 / 男 0

多元與包容

三福化工秉持「以人為本」的企業核心價值，以及對社會的承諾，共同創造平等的多元包容職場。基於產業特性及國內社會文化背景，一般而言，員工性別深受產業類型與工作特性影響，女性投入化工製造業的意願相較於男性低，是業界人力結構分布的常態。但是三福化工秉持著建構對員工友善的工作制度與工作環境，以此帶動女性加入化工製造業的意願，落實經濟資源配置之公平性。至2025年底，男女比例為4.7:1。

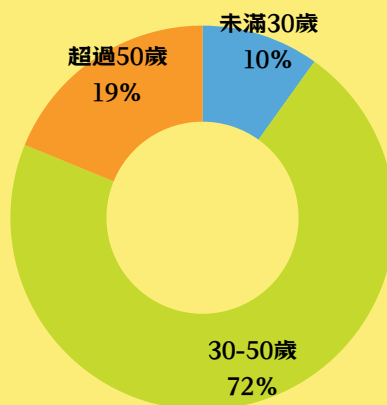
三福化工積極追求社會共融，鼓勵社會弱勢，以利企業社會責任之執行。針對人才進用，廣納身心障礙同仁、及台灣原住民族群。2025年身心障礙員工共3名，占整體員工比例約0.78%，2021年由董事長簽訂人權政策：提供公平、合理之薪酬與工作條件，以及安全、健康之工作環境，並確保所有人員之工作機會均等，杜絕任何形式之歧視行為。

2025身心障礙者員工數



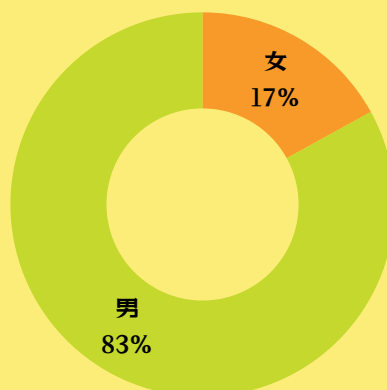
員工比例-多元化類別

類別		比例
雇用別	正式員工	100%
	非正式員工	0%
年齡別	未滿30歲	10%
	30-50歲	72%
	超過50歲	19%
性別	男	83%
	女	17%



性別人數比例

	2023	2024	2025
全體正式員工	男(%)	80%	82%
	女(%)	20%	18%
	人數	366	384
			385



流動概況

三福化工2025年新進員工31人，佔整體員工總數8%；同時期離職員工25人，佔整體員工總數6%。

按年齡組別、性別劃分新進與離職員工統計表

		男性		女性		小計	
		數量	比例	數量	比例	數量	比例
新進員工	30歲以下	9	27%	0	0%	9	24%
	31歲~50歲	19	8%	2	4%	21	8%
	51歲以上	1	2%	0	0%	1	1%
	小計	29	9%	2	3%	31	8%
離職員工	30歲以下	5	15%	2	50%	7	19%
	31歲~50歲	15	7%	1	2%	16	6%
	51歲以上	2	3%	0	0%	2	3%
	小計	22	7%	3	4%	25	6%

註：比例計算方式為該項人數佔該年齡層及性別人數佔比

薪酬待遇

薪酬

固定薪資

獎金

年終獎金、績效獎金、環安衛獎金、提案獎金

三福致力完善薪資及獎酬機制，確保薪資水平達市場競爭力，以利招聘及留任優質人才。每年依據營運績效發給正職人員年終獎金之外，另依績效表現與評核結果發給營運特別獎金。且於2019年起為讓員工能享有即時性的獎勵，導入每月環安衛獎金制度，有效激勵每位員工在環境維護、工作安全、食品衛生方面更能符合良好工作準則。此外，公司固定參與業界或顧問公司的薪資調查，定期檢視薪資福利措施與市場的連結性，檢視員工薪資水準及獎酬制度，作為績效調薪、人才晉用之標準。

依台灣證券交易所規定揭露企業「非擔任主管職務」之全時員工人數、薪資平均數、薪資中位數，如下表。2025年三福之非擔任主管職務之全時員工年平均薪資為934仟元。員工獎酬計畫考量公司財務、營運績效、未來發展，並結合個別同仁的工作職責與績效表現，以制定相關薪酬方案。

薪資最高個人與其他員工中位數比率約為6.56比1；薪資最高個人年度總薪酬增加百分比與年度平均總薪酬增加百分比之中位數約為9比1。

	2023	2024	2025	與前一年度差異
非擔任主管之全時員工人數	338	285	319	34
非擔任主管之全時員工薪資平均(仟元)	900	916	934	18
非擔任主管之全時員工薪資中位數(仟元)	810	832	849	17

6.2

員工照顧

人權維護

我們相信尊重人權和打造有尊嚴的工作環境，對公司的永續經營與企業社會責任來說乃至關重要。對三福化工經營階層來說，勞資關係如同大家庭間的情感連結，一旦進來這裡工作，雇主就要盡力照顧、主管便要努力培育、員工更是要盡守本分，讓三福化工的整體經營成果可以一起向上發展、永續經營，這就是企業對社會責任的最大貢獻。

三福化工恪守全球各營運據點所在地之勞動相關法規，保障員工之合法權益，並認同及支持聯合國《世界人權宣言》、《全球盟約》、《國際勞動組織公約》各項國際人權公約，尊重國際公認之基本人權，並依據前述規範的指導原則，制定相關人權政策，維護包含正職員工、契約及臨時人員、實習生在內的所有人員的人權。

2025年執行成果包括：

- 無發生歧視事件
- 無違反結社自由及集體協商權利
- 無雇用童工
- 無發生強迫或強制勞動事件



我為落實保障員工人權，於新進人員訓練中對員工宣導人權及勞動相關法規課程，此外，設置員工意見箱，員工可即時順暢地反應人權及勞工實務等面向的意見和申訴，且定期由高階管理階層及時回覆處理。2025年員工意見箱並未發生申訴。

性騷擾防治

依據《性別平等工作法》第十三條，以及勞動部所訂定《工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則》第四條之規定，我們亦頒布《三福化工股份有限公司禁止工作場所性騷擾之書面聲明》以提供本公司所有員工免於性騷擾侵擾之工作環境。我們絕不容忍任何本公司之管理階層主管、員工同仁（包括求職者）、顧客及第三者等，從事或遭受《性別平等工作法》第十二條所規定之性騷擾行為，包括：

- 雇主（或高階主管）對受僱者（或求職者）所為明示或暗示之性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，作為勞務契約成立、存續、變更，或分發、配置、報酬、考績、陞遷、降調或獎懲之交換條件。
- 任何人（包括顧客或第三者）在受僱者執行職務時，以性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，對她（他）造成敵意性、脅迫或冒犯性之工作環境，致侵犯或干擾她（或他）人格尊嚴、人身自由或影響她（或他）工作表現。

同時，我們亦規劃完善之申訴管道，舉凡本公司所有員工遭到上述行為之侵害，或目睹及聽聞這類事件發生，得立即通知本公司專責人員協處理，原則上，調查將盡量以保密形式來進行。針對上述通報此類事件者、提出此類申訴者及協助性騷擾申訴或調查者，本公司絕對禁止任何報復之行為。另為加強所有員工對此類事件之認知與瞭解，內部亦定期舉辦相關講習及訓練課程，以確保所有同仁均明確了解其內容。2025年並未發生性騷擾申訴。

性別平等

我們積極落實女男平等的產檢假及產假和陪產檢及陪產假及其他休假權利，讓我們更容易招聘並留住優秀員工，進而提高員工士氣和生產力。同時也依據《性別平等工作法》設置哺乳室、實施育嬰留職停薪制度，包括男性與女性員工皆可依法申請。

為關懷新手媽媽在工作場所哺集乳之需，已設置標準哺集乳室提供給產後媽媽同仁使用。哺集乳室於2019年9月1日起正式啟用，設有桌檯，備有扶手椅、靠墊、清潔用品、紫外線消毒鍋等，並設有專屬冰箱以存放母乳，設置緊急電話及設置「哺集乳室使用管理要點」，為員工打造一個溫馨友善、安全隱密、設備齊全的哺集乳室。且針對妊娠及分娩後媽媽，個別由醫師進行健康危害評估及工作適性評估等建議。

善化廠哺乳室



育嬰留停

2025年女性員工佔全體員工的比例為17%，相較去年降低1%。一般而言，員工性別深受產業類型與工作特性影響，女性投入化工製造業的意願相較於男性低，是業界人力結構分布的常態。為了鼓勵職業父母共同陪伴子女成長，三福化工依就業保險法及性別平等工作法規定，符合申請資格者均能向公司辦理育嬰留停，讓父母照顧子女，更無後顧之憂。三福將持續提昇職業父母權利的保障，以建構對員工友善的工作制度與工作環境。育嬰留停屬於法定權益，除申請率外，復職率與留任率亦值得關注。前者為員工「要不要」，後者為「想不想」，以呈現企業對人才的黏性是否足夠。

2025年度申請育嬰留職停薪之同仁共計3人，因申請者皆為跨年度留停至2026年，2025年度尚無復職情形，當年度應復職人數為0人。另2024年度無同仁申請育嬰留停，故去年實際復職0人；滿一年留任0人。今年度育嬰留停申請人數增加，顯示公司極力支持與推動友善家庭職場，尊重工作和生活的平衡。

育嬰假申請與復職留任統計

		2023	2024	2025
符合育嬰假申請資格人數	男	29	32	26
	女	5	2	4
	總數	34	34	30
實際申請人數	男	4	0	1
	女	1	0	2
	總數	5	0	3
應復職人數	男	4	3	0
	女	1	0	0
	總數	5	3	0
實際復職人數	男	3	2	0
	女	1	0	0
	總數	4	2	0
復職率	男	75%	67%	--
	女	100%	--	--
	總數	88%	67%	--
上一年度復職滿一年留任人數	男	--	1	--
	女	1	1	--
	總數	1	2	--
留任率	男	--	33%	--
	女	100%	100%	--
	總數	100%	67%	--

註：

1. 由每年生育補助及育兒津貼申請人數計算符合育嬰假申請資格人數
2. 復職率=實際復職人數/應復職人數（如分母為零無法計算則以"--"表示）
3. 留任率=上一年度復職滿一年留任人數/上一年度復職人數（如分母為零無法計算則以"--"表示）
4. 上一年度復職滿一年留任人數：如上一年度復職人數為零則以"--"表示

員工福利

休假制度	優於勞基法的預給特休假制度	育兒津貼	五歲前每月育兒津貼
結婚禮金	員工本人與子女結婚上的祝福禮金	教育補助	員工子女從出生到大專畢業涵蓋22年的教育補助
年節禮金	三節及員工生日禮金	旅遊補助	年度旅遊津貼
喪亡慰問金	員工本人、子女、配偶或父母的喪亡慰問金	尾牙聚餐	年度聚餐
傷病住院慰問金	員工本人與配偶的傷病住院慰問金	團體保險	定期壽險、住院/癌症醫療、意外險、因公意外、重大疾病
生育補助金	員工本人或配偶的生育補助		

我們認為員工的人生大事，就是三福化工的大事，因此除了員工之外，許多福利措施也擴及員工眷屬。透過施行多樣福利，包含團體保險、教育補助等福利，照顧員工的生活大小事，讓同仁無後顧之憂的安心工作。

三福為鼓勵員工更有生育意願，積極規劃多元友善家庭政策，進一步為台灣社會有所貢獻，三福集團總裁秉持著愛才惜才的初衷，將名下股票交付信託，並將其收益指定用於三福化工員工子女身上，於2016年起公告以下生育津貼補助：(1) 員工生育補助、(2) 員工育兒津貼、(3) 員工子女入學獎金。前2項措施包含生育每胎補助2萬元；及每月育兒津貼補助2,500元到5歲，總計最高可提供17萬元之福利津貼。此外，對於員工子女由國中升高中、高中升大學等入學年度，當期亦提供入學獎金1萬元。為妥善照顧雙薪家庭的職場父母，三福藉由家庭式的照顧，使員工安心又能有效減輕負擔，三福化工為社會盡最大的責任與努力。

員工宿舍

三福化工分別在台南與新竹設置員工單人宿舍，提供給遠從外縣市前來為公司打拼的員工一個舒適、安全的住宿環境。



員工餐廳

為體恤員工辛勞，工廠設有員工餐廳供同仁使用。公司吸收65%成本，讓員工每餐僅需花費30元即可享用兩個主菜加三個配菜及飯後、湯品的自助餐，天天更換的菜色，讓同仁能夠享用美味又健康的中餐與晚餐。為使同仁吃的安心又健康，三福定期至團膳公司稽核供膳設備與環境衛生以確保員工用餐安全衛生，為同仁的健康把關。

退休規劃

舊制退休金依據《勞動基準法》，新制退休金依據《勞工退休金條例》，按月提繳每月工資6%至勞保局設立之勞工退休金個人專戶，勞工亦得依其自身意願另行提繳每月工資至多6%至該專戶。為確保員工退休金請領權益，三福亦成立「勞工退休準備金監督委員會」監督員工退休金之運用，並依國際會計準則第十九號(IAS19R)之規定，每年定期委由精算師進行退休金精算並提出評估報告，以利公司提撥金額足以支付員工退休金。另外，勞工退休準備金監督委員會亦不定期舉行會議商討，必要時得以召開臨時會議，會議內容聚焦在勞工退休準備金提撥數額查核、資金儲存與支用查核及勞工退休金給付數額。

此外，對於屆齡退休人員亦會評估其個人意願與退休後生活安排，如公司仍須借重退休人員的經驗與能力，退休後另以顧問方式回聘協助崗位繼任者之工作銜接，並同時擔任職涯導師之角色以輔導接班人才的職務發展。此退休人員計畫不僅能夠讓同仁退休後生活重心轉移有所緩衝，亦期待能讓其擔任顧問角色提升退休後生活之成就感。



健康促進

三福化工為提供給員工一個優質的健康職場，除了依照法規提供職業專科醫師臨廠服務以外，搭配廠內專職護理師，辦理各項健康促進活動，引導員工主動打造健康生活型態。每年定期舉辦優於法規之員工健康檢查項目，同時也提供加值服務項目，如：癌症篩檢、心血管檢查等檢查，透過更多面向的健康篩檢項目，發現影響員工健康的危害因子，達到早期發現早期治療與預防的目的。針對異常健檢結果作檔案分析，依分級結果提供護理師及廠醫個別性之健康衛教指導，同時讓員工更了解自己健康狀況，為自己健康把關，也增加正確醫療知識。

此外除針對法定特殊作業也合併環境監測數據，辨識可能發生健康危害之風險，安排特殊作業健康檢查包含噪音、鉛、鋁作業、矽及其化合物作業等特殊作業，從事特別危害作業之員工，本公司依特殊作業健康檢查進行管理。特殊健康檢查結果判定分為一至四級，經判定為第二級管理者，員工個人須接受健康指導；初判為第三級管理以上者，由護理師安排員工參與職業醫學科醫師臨場服務，實施健康追蹤複查，必要時應實施疑似工作相關疾病之現場評估，以提供從事工作之建議。初判為第三級管理以上者經追蹤複查後，應將結果提供職業醫學科臨廠服務醫師進行健康工作風險評估判定，並將評估結果撰寫於勞工健康服務執行紀錄表、配工評估建議單，向公司及員工提出正式書面通知其健康評估工作適任結果、工作分派調整或更換建議等保護措施之規劃，並由該部門主管負責協調該員調任合適之工作或採取其他適當之措施。第三級管理以上者經追蹤複查後，應依評估結果重新分級，並將分級結果及採行措施依中央主管機關公告之方式通報。2025年特殊健康檢查健檢人次數為17人，共2位為三級管理，複檢重新判定為一位為一級管理、一位為二級管理，皆已完成追蹤。2025年特殊健檢受檢率為100%。且公司也不定期舉辦健康講座(慢性疾病預防、運動、營養等議題)及提供健康知識與資訊，另不定期於內部網站或E-mail 公告健康資訊、疾病預防、傳染性疾病預防等健康資訊。

另外，三福亦利用「健康管理系統」管理員工健康，且透過異常工作負荷促發疾病預防計畫，於年度健康檢查後，分析健檢報告與工作負荷問卷調查結果，定義中度與高度風險管理個案，2025年對21位中度風險與10位高度風險個案進行個別化的健康管理措施，更針對高風險族群做相關行政管控及健康管理，包含限制超時加班、主動追蹤就診情況、關心服藥適應情況、建立每日量血壓等習慣，並提供健康指導。也規畫辦理員工腦、心血管疾病之教育訓練，使員工認識腦、心血管疾病之危害並瞭解正確預防方式。提供給員工完善照護，希望能強化企業及勞工競爭力，維護並保障全體員工之身心健康保護。

為減少員工因長期重複性或不良姿勢作業所導致的「人因性危害」，將人因工程概念導入日常作業中，分析並排除危害因子，進行人因工程高風險之改善計畫，以期減少因肌肉骨骼傷害所造成之不適，建構安全又有效率的工作環境。2025年期間，依據人因鑑別檢核表進行評估作業人員所暴露的風險，結果疑似危害同仁為5位，經由護理師及廠醫健康諮詢後，疑似危害同仁皆與工作無相關危害，另在進行相關健康指導，也會定期檢視人員工作姿勢正確，並主動詢問員工肌肉骨骼狀態，並有效降低長期重複性或不良姿勢作業所造成的人因性危害風險。

公司為確保所有女性員工之福祉及保護健康，考量性別差異及妊娠對健康風險之影響，實施母性健康保護活動及管理，採取以下措施：依據「女性勞工母性健康保護規則」及相關指引建立相關評估及健康保護措施，2025年針對育齡期之女性員工填寫【母性健康保護工作場所環境及作業危害評估表】進行調查，在依據「工作環境及作業危害評估、廠醫諮詢適性評估建議、風險分級管理、工作適性安排」，確保女性同仁工作安全與身心健康。另為關懷新手媽媽在工作場所哺集乳之需，設置舒適休息室與集乳室空間，為員工打造一個溫馨友善、安全隱密、設備齊全的哺集乳室，營造女性員工友善工作環境。

公司依據【中高齡族群健康保護計畫】，針對 45 歲以上(含)工作者要求填寫「工作適能評估表」進行調查，依據「工作風險評估、廠醫諮詢適性評估建議、結案或後續追蹤」之作業流程，促進中高齡族群身心健康，透過工作適能健康問卷，辨識工作適能為弱者，安排醫師諮詢給予健康指導建議，依需要轉介工安、員工協助方案等，協助員工因應工作上面臨之身心問題。三福每年體檢時在廠區內提供員工免費流感疫苗施打，費用均由公司負擔，2025年度員工季節性流感疫苗施打率達49%，並有效減少員工來回奔波醫療院所施打疫苗之無形成本，提升員工健康防護力。



健康觀念課程

三福化工致力於提供員工正確的健康觀念，廠內將不定期邀請駐廠醫師進行衛教宣導，並同時規劃實體及線上課程供員工學習。

2025年度開辦課程如下

項次	上課(線)日	課程名稱	講師	備註
1	2025/2/19	化學品噴濺預防	三福化工護理師	實體課程
2	2025/3/25	疾病認識	三福化工護理師	實體課程
3	2025/4/18	人因工程	長榮大學講師	實體課程
4	2025/6/25	熱危害預防	三福化工護理師	實體課程
5	2025/11/26	從心出發-淺談心理健康	奇美醫院郭婉吟醫師	實體課程
6	2025/1/24	麻疹	三福化工護理師	線上課程
7	2025/4/1	足底筋膜炎	三福化工護理師	線上課程
8	2025/8/19	脂肪肝	三福化工護理師	線上課程

健康檢查



6.3

勞資溝通

勞動法規遵循

我們遵循當地勞動法規，當公司即將發生重大營運變化時，將影響員工就業權利，以及各項勞務條件的變更，對此我們100% 遵守《勞動基準法》及《大量解僱勞工保護法》，在終止勞動契約前進行事前預告。



溝通管道

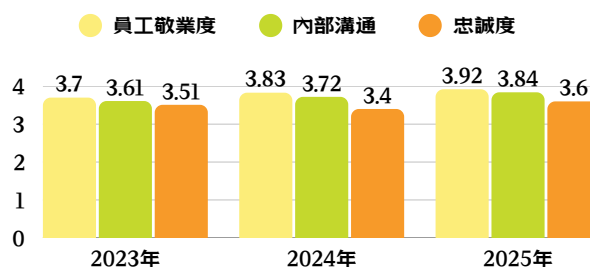
三福設有勞資溝通會議交流平台，每季由董事長帶領高階主管，定期與員工推派的勞工代表進行意見交流與討論，必要時得召開臨時會議。我們雖無成立工會組織，但仍遵循政府勞工法令定期舉行勞資會議進行雙向溝通與集體協商。針對促進勞資合作、勞資關係協調、勞動條件改善、勞工福利籌劃等議題進行雙方討論，溝通管道保持暢通並即時回應與處理員工疑慮，目標在於共創一個讓每位員工能一起打拼與共同成長的環境。

員工滿意度

三福相信員工的滿意度來自於管理者的領導力與好的制度，只要員工能夠在三福達成自我實現的需求，那麼三福將是一個使員工有高度工作投入與工作滿意度的幸福企業。問卷內容涵蓋員工敬業度、內部溝通、忠誠度等三大面項，以期對員工滿意度有更精準的量測。

2025年度員工滿意度調查結果 (五分量表)

調查面向	2023年	2024年	2025年
員工敬業度	3.7	3.83	3.92
內部溝通	3.61	3.72	3.84
忠誠度	3.51	3.4	3.6
總平均	3.61	3.65	3.78



針對員工滿意度調查結果，2025 年度三大面向相較去年皆回升，但三福秉持著持續改善之精神，仍針對相對落後項目進行深入調查與訪談，並擬定相關行動方案，以其穩定員工對公司的向心力。對三福來說，企業經營者重視勞資間的和諧氣氛與整體工作環境，人資單位亦依據著名心理學家Maslow 需求層級理論，設計一系列有關自我實現需求的問題，包括「員工發揮能力的機會」、「持續學習新事務」等問題。並且藉由後續追蹤，列為人力資源工作方向的重點之一，持續與主管溝通員工對於工作的滿意度與成就感，打造成為幸福企業。

6.4

職涯發展

績效考核

三福為達永續經營及滿足社會責任之使命，於2017年導入「平衡計分卡」作為公司策略發展目標之推動模式，更以此作為不同單位人員依其崗位所需訂定之工作指標及應具備之能力，以期定量工作目標及定性職能行為。

針對年度績效考核制度，三福將不定期檢視考核制度的完整性及公平性，包括目標設定的合理性、衡量標準的一致性、縱向及橫向目標的連結性、績效面談及回饋機制的落實、績效輔導制度，及個人發展計畫等。於制度面，公司整體營運獲利將與個人績效表現連結，依據評核結果每半年發給特別獎金，以有效激勵表現卓越之員工。此外，評核結果亦作為公司未來培訓及職涯發展之參考，並為調薪、晉升之依據。2025 年接受績效考核的人數比例佔應考核總數為100%。

員工訓練時數

三福化工對於員工訓練發展的投入不遺餘力，除了提供員工發展所需的技能、同時累積了公司營運發展上所需的管理人才、亦提高了員工留存率，以達到員工與公司發展同步、勞資雙贏的目的，進而使企業能夠紮下永續經營的根基，就是三福化工最重要的社會責任之一。

2025 年每人平均參與教育訓練的時間為20.72小時，較2024年度增加147%。我們致力於保障全體同仁平等的學習權益，不因性別而異。依性別統計，男性員工年均訓練時數為20.70小時，女性則為20.81小時。過去因現場輪班職位以男性為主，且須支應環安衛證照訓練，導致男性訓練時略高；然而今年度女性平均訓練時已微幅超越男性，且男、女性訓練總量分別較去年增加4,056.58小時與693小時，展現公司推動多元學習資源的成效，落實人才培育平等化的理念。

按性別和員工類別劃分，每名員工每年接受教育訓練的平均時數

		男性	女性	合計
管理職	報告期間實際人數	42	10	52
	報告期間受訓時數(實體課程)	727	121	848
	報告期間受訓時數(線上課程)	601.57	147.37	748.94
	報告期間平均受訓的時數	31.63	26.84	30.71
非管理職	報告期間實際人數	276	57	333
	報告期間受訓時數(實體課程)	2406.51	309.5	2716.01
	報告期間受訓時數(線上課程)	2847.5	816.53	3664.03
	報告期間平均受訓的時數	19.04	19.75	19.16
合計	人數	318	67	385
	時數	6582.58	1394.4	7976.98
報告期末員工總數	人數	318	67	385
每名員工接受訓練的平均時數	時數	20.7	20.81	20.72

職能訓練課程

三福化工規劃更多元且開設更充足的訓練課程，提供員工豐富的課程選擇，包含專業技能課程，以提升工作職能。

2018 年開始啟動線上學習系統，增加學習課程的便利性，讓員工不斷學習成長，以拓展個人潛能，豐富生涯規劃，促進自我實現。訓練類別分為六個項目：基礎訓練、功能別專業技能、進階工作技能、一般管理職能及高階主管領導力培訓課程。

今年為三福化工推動 AI 應用之元年，為強化組織數位能力並提升同仁數據素養，總經理室人資團隊於 2025 年度規劃 AI 線上與線下系列課程，並辦理三梯次實體課程「AI 與數據分析實務班－Power BI 應用課程」。本次培訓共計 62 位同仁參與，涵蓋多元部門與職務別，協同仁建立以數據驅動決策之基礎能力。課程內容聚焦於 AI 基礎概念、數據分析邏輯及 Power BI 實務操作，透過實際案例演練，引導同仁將數據分析工具應用於日常營運管理、報表視覺化與決策支持，以提升整體工作效率與管理品質。透過系統化之教育訓練規劃，三福化工持續培育內部數位轉型關鍵人才，強化組織韌性，展現企業於人才發展與永續經營之長期承諾。



最後，依據《職業安全衛生法》及《職業安全衛生教育訓練規則》，三福化工將定期檢視公司同仁安環衛證照之有效性，並針對即將到期證照安排回訓課程。2020年開始，為提升派訓有效性並降低派訓同仁舟車勞頓之艱辛，經盤點內部資源後，針對「有害作業主管安全衛生教育訓練」及「急救人員在職訓練」課程，將委由廠內同仁擔任授課講師，並得針對公司自身產業特性及作業環境進行在職訓練，「堆高機操作人員在職訓練」則委由外部認證協會進廠辦理。於 2025 年期間共開立三梯次「有害作業主管安全衛生教育訓練課程」，訓練人次共 64 位；一梯次「急救人員在職訓練」，訓練人次共 14 位；二梯次「堆高機操作人員在職訓練」，訓練人次共 49 位。



職能類別	核心職能項目	高階 主管	中階 主管	初階 人員	專業 人員	一般 職員	建議課程
領導力	策略規劃與願景領導	√					效率決策
一般管理職能	培育及發展部屬		√				領導力四大天職、OKR管理、DEI多元共融領導力
	團隊領導與合作		√				鯨魚效應、高效能人士的七大習慣
進階工作技能	語言能力			√	√		英文課程、越南文課程、日文課程
功能別專業技能	專業技能訓練				√		SEAL講座及實務操作課程Lv.2、TPM全面生產管理、利用品管七大手法提升品質績效
	ISO制度訓練				√	√	ISO9001稽核員、ISO14001稽核員、ISO45001稽核員、ISO50001能源管理系統條文解析
	安環衛證照訓練				√	√	製造、處置或使用危害性化學品訓練、有害作業主管、堆高機、急救等工安證照訓練
基礎訓練	核心價值 / 組織文化	√	√	√	√	√	誠信經營、溝通漏斗、電話禮儀、RBA概述、職場性騷擾與不法侵害預防、非財務主管必備財務報表閱讀與分析技巧
	新進人員訓練	√	√	√	√	√	公司簡介&工作規則、一般安全衛生教育訓練、環保意識之宣導及環境管理系統之說明、ISO9001品質管理系統、SA8000企業社會責任、製造、處置或使用危害性化學品訓練(新進人員)、ISO 50001能源管理系統概述、職場性騷擾與不法侵害預防

E-learning 系統

過去多以實體學習為主，現今數位科技的日新月異，為能與時俱進，人力資源單位於2018年底導入數位學習平台，使同仁不受時間、空間所限制，透過網路學習新知。藉由平台整合職涯學習地圖、知識管理、證照管理、教材e-learning化以及學習行動裝置化等多種功能，讓同仁不斷地提昇自我的能力與公司的實力，落實企業經營策略目標及永續經營的責任感。

於2025年期間，數位學習平台成效如下：

- 1 線上新人訓：共執行23梯次，即節省內部講師面授之時間成本，共184小時。
- 2 面授課程線上化：共27門課程，包含防禦駕駛訓練、ISO45001危害鑑別風險評鑑教育訓練、品管七大手法、GHP食品良好衛生規範準則、誠信經營作業程序及行為指南、SPC統計製程管制、FMEA失效模式&效應分析、在職員工安全衛生教育訓練、危害性化學品及消防通識教育訓練、8D手法之問題分析及解決課程、內校人員教育訓練、製造、處置或使用危害性化學品訓練(新進人員)、RBA概述、ISO 50001能源管理系統概述、職場性騷擾與不法侵害預防。
- 3 健康促進教材：脂肪肝、足底筋膜炎、麻疹、認識如何預防噪音危害。

2025年誠信經營線上課程(含課程說明)

董事會共

- 參訓8人
- 完訓率100%

內部同仁共

- 參訓341人
- 完訓率93.42%

地區/性別	女	男	合計	完訓率
台北	13	22	35	89.74%
竹北	9	19	28	93.33%
善化	40	138	178	96.22%
柳科	8	60	68	93.15%
高雄	0	11	11	64.71%
南科	2	19	21	100.00%
總計	72	269	341	93.42%

學習型組織文化

三福視每一位員工為重要資產，除規劃多元豐富的實體及線上課程來提升同仁工作職能外，亦重視員工自身的學習需求，故於2025年持續和Hahow學習平台合作導入「Hahow for Business」企業專案，課程內容包含經營管理、數位行銷、數據分析、職場技能、程式語言、視覺設計、商用外語及多元生活等豐富面向，每一位參訓學員均能於專案期間任意選擇有興趣的課程，不受時間地點限制，藉此拓展個人潛能、促進自我實現，並進一步培養學習型組織文化，以利提升企業內部學習氛圍。

Hahow專案共執行九個月，累計完課數280堂，受訓總時數403小時，人均學習時數9.6小時，整體滿意度達4.7。

為強化領導團隊策略思維與前瞻視野，本年度與天下學習合作導入企業學習平台「天下學習企業平台」，系統性規劃高階主管學習資源。課程內容聚焦於AI應用、數位轉型策略、創新商業模式、組織變革管理及永續經營等核心議題，協助管理團隊掌握全球產業發展趨勢與科技演進脈動。透過持續性學習機制，深化領導團隊之策略洞察力與創新管理能力，為公司中長期競爭優勢奠定穩固基礎，並強化企業面對未來不確定環境之韌性。

天下創新學院專案共執行8個月，累計完課數115單元，受訓總時數26.03小時。



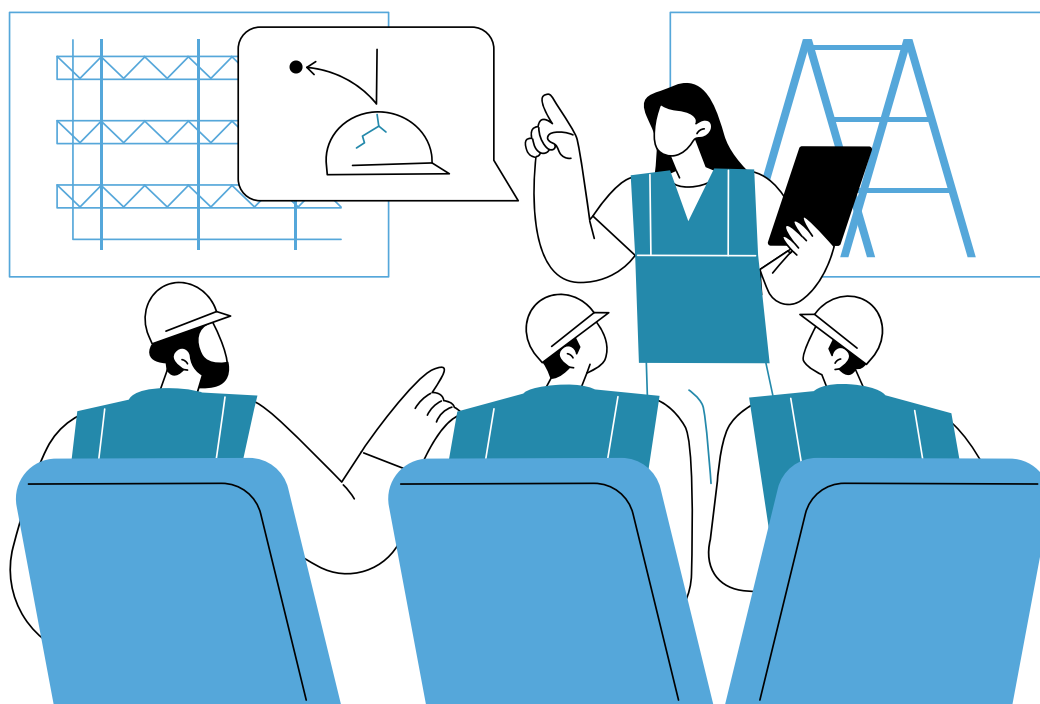
產學合作與人才培育

在2025年，公司持續推動產學合作與人才培育相關活動。年內，我們邀請台灣大學畢業的研究員回母校舉辦課程講座，分享畢業後的職場經驗與實務應用，協助在校學生了解產業現況與職涯規劃方向。同時，台灣大學及台南大學的學生也參與公司參訪活動，透過對公司工作環境、團隊運作及專業領域的實際介紹，增進學生對產業的理解，並強化學用合一的學習經驗。

此外，公司積極參與「南科追夢，北青南漂」徵才活動，與南科產學協會合作，舉辦人才招聘活動，並派遣同仁前往台北科技大學進行現場招募，促進公司與學界的交流，吸引優秀人才加入團隊。透過這些活動，公司落實「知識共享、人才培育」的理念，持續推動產學合作，強化社會影響力，並為永續發展注入長期的人才資源。



第七章 職業安全衛生管理



7.1 落實職業安全衛生管理	76
7.2 化學災害緊急應變演習	82
7.3 職業照護管理	84

章節亮點

取得法定證照績效	100%
危險性機械設備檢查合格率	100%

7.1

落實職業安全衛生管理

管理方針

我們持續落實健康與安全管理標準 (Health Safety, HS)，建立一個責任團隊和管理系統，制定嚴謹的政策、程序及管理標準，來推動內部安衛管理。我們也積極與南區職安中心、消防局(隊)、勞工局及善化區衛生所共同合作，致力於打造一個安全衛生健康的工作環境。

以下是我們的安全政策：

遵循安衛法令規範	為確保組織內外之產品、活動與服務符合法規要求，建立安全衛生管理系統，遵循企業責任，定期查驗相關法規符合性以確保達其要求。
持續傷害預防與健康管理	透過環境/安全衛生不符合、矯正及預防措施，事故預防技巧及提案改善，並對人員健康檢查結果進行分級管理，有效控制職場危害因子及定期環測，防止與工作有關之傷害、不法侵害、不健康、疾病和事故的發生，以維護社區民眾、全體員工、供應商、承攬商及訪客之安全衛生與健康，以達到「零災害」、「零事故」及不法侵害「零容忍」之最高目標。
全員參與持續改善	藉由實施經理人績效考核及員工安環獎金之辦法，建立企業環安衛文化，並普及於員工、工作者及承攬商之環安及健康教育訓練，提供時間及資源並諮商員工及其代表，使參與環安衛生理系統之推行。
危害鑑別與風險評鑑	依法及管理系統之規定，對於各廠區內員工、工作者、承攬商及來賓訪客等所從事有關之各項作業活動，機械設備之操作及使用之化學品等，均依《危害鑑別、風險評鑑管制程序》每年定期進行風險鑑別，依照各種作業活動、操作機械設備或使用化學品時可能造成事故之嚴重度及發生之頻率定義出量化之風險評分，檢討現有保護措施，並優先評估進行改善，使風險降低。
建立企業安衛文化、加強安衛教育及溝通	藉由實施經理人績效考核及員工安環獎金之辦法，建立企業環安衛文化，並普及於員工、工作者及承攬商之環安及健康教育訓練，提供時間及資源並諮商員工及其代表，使參與環安衛生理系統之推行。

編制職業安全衛生管理委員會

我們依據《職業安全衛生法》第23條，成立正式的職業安全衛生管理組織「工安處」，直屬總經理室之專責一級單位，以協助監督和建議職業安全衛生相關規劃，審議相關職安議題。此外，也設立「職業安全衛生委員會」，由總經理擔任主任委員，召集各部門主管、職安人員及勞工代表組成，並由董事長每季親自主持召開檢討改善與環境、安全、衛生、消防與食安等有關事項。

完整的職業安全衛生管理系統驗證

通過各項職業安全衛生第三方驗證，落實健康、安全管理並與國家及國際標準要求接軌，目前我們已取得以下職業安全衛生管理系統之第三方驗證：ISO 45001：2018 及 CNS 45001。

HS 健康、安全管理標準第三方驗證統計表

	ISO 45001：2018	CNS 45001
善化廠	V	V
高雄廠	V	
柳科廠	V	
國際日東	V	

危害鑑別風險評鑑

本公司依法及管理系統之規定，對於各廠區內員工、工作者、承攬商及來賓訪客等所從事有關之各項作業活動，機械設備之操作及使用之化學品等，均依《危害鑑別、風險評鑑管制程序》每年定期進行風險鑑別，依照各種作業活動、操作機械設備或使用化學品時可能造成事故之嚴重度及發生之頻率定義出量化之風險評分，當風險評分界於120~159.9分時則屬「高度風險」，應檢討現有保護措施，並優先評估進行改善，使風險降低。

若當風險評分大於160分時則屬「不可接受風險」，則需停止作業並立即檢討現有保護措施之完整性或進行改善方案或加強應變能力。依據2025年各部門危害鑑別風險評分大於120分屬高風險以上者，善化廠4件、柳科廠0件、高雄廠0件，日東1件，共5件。並於2025年列入當年度管理方案進行各項查核，均於當年度執行完成，達成率100%。

安全零災害為目標

工安處依公司之理念及政策訂定管理目標，擬訂執行計畫，按計畫追蹤與查核管理績效，以「安全零災害」為目標，重視每位員工安全及健康，並藉由推行風險評估、危害辨識、安全衛生教育宣導、工作前會議，提高員工的風險識與安全知識。

本公司依法且為達到零災害目標，除制定《安全衛生工作守則》送職安主管機關核備外，對於工作者依法行使其安全退避之權利，均已制定於《安全衛生工作守則》第八章 事故通報及報告中，並明定對於行使退避權之工作者不得有如終止勞動契約、降級、失去津貼和其他不利的對待。

每月就FR、SR、FSI 作統計及分析，並於每季職業安全衛生委員會中提出報告與公佈給員工周知。歷年FSI 績效統計如下附圖，2025年無員工發生失能傷害，FSI=0，2025年無承攬商發生失能傷害，FSI=0。展望來年公司全體同仁皆持續努力繼續以維持零災害為目標。



職災總合傷害指數FSI 統計圖

項目/年度	員工			非員工 (承攬商)		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
經歷工時 (Hr)	741,163	771,123	781,121	66,530	91,297	71,313
失能傷害之發生次數	1	0	0	0	0	0
失能傷害頻率(F.R)	1.35	0	0	0	0	0
失能傷害之損失日數	28	0	0	0	0	0
失能傷害嚴重率 (S.R.)	37.78	0	0	0	0	0
綜合傷害指數(FSI)	0.23	0	0	0	0	0

註：

1.失能傷害頻率(Disabling Frequency Rate, F.R)，每100 萬工時，發生失能的次數。

公式：失能傷害次數X 1000000 工時/ 總經歷工時

2.失能傷害嚴重率(Disabling Severity Rate, S.R.)，即每100 萬工時，發生失能傷害所損失的日數。

公式：失能傷害日數X 1000000 工時/ 總經歷工時

3.綜合傷害指數(Frequency-Severity Indicator, FSI)

$$\text{公式: } \sqrt{\frac{FR \times SR}{1000}}$$

2025 年職業傷害統計如下附圖

項目/年度	員工			非員工(承攬商)		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
經歷工時 (Hr)	741,163	771,123	781,121	66,530	91,297	71,313
職業傷害造成死亡數	0	0	0	0	0	0
職業傷害造成死亡率	0	0	0	0	0	0
嚴重的職業傷害人數	0	0	0	0	0	0
嚴重的職業傷害比率	0	0	0	0	0	0
可記錄之職業傷害人數	1	0	0	0	0	0
可記錄之職業傷害比率	1.35	0	0	0	0	0
損工率(LDR)	7.5	0	0	0	0	0
缺勤總天數(天)	28	0	0	0	0	0
缺勤率(AR%)	0.05	0	0	0	0	0
職業傷害的主要類型	跌倒	無	無	無	無	無

註1：上表除損工率(LDR) 外，其他項目依據1,000,000工作小時計算比率，且已涵蓋所有工作者。

註2：嚴重的職業傷害為屬失能傷害且6 個月內未能復原者。

註3：損工率 (LDR，小數第二位無條件捨去) = (失能傷害的總損失日數 / 工作總時數) ×200,000。

註4：缺勤率 (AR，小數第二位無條件捨去) (含事、病假及曠職等) = (總缺勤日數 / 總工作人天) ×100%。



交通安全管理

我們以交通安全管理為目標，進而擴展槽車運輸安全管理、員工交通安全管理，建置以產品安全、員工關懷為核心的安全管理。主要為提升促進三福集團之員工交通安全績效，邀請員工眷屬參與交通安全活動，進而在交通安全之促進對社會產生正面之影響運輸事故發生率。

(Vehicle accident frequency rate；簡稱VAFR) 以長期合約之承攬商及自有司機為主要統計對象。

$$VAFR = \frac{\text{number of accidents}}{\text{total number of driven km}} \times K$$

(K = constant = 1,000,000)

員工交通事故發生率：(Employee traffic accident frequency rate；簡稱ETAFR)

員工於廠內、外道路及客戶廠區內，發生交通事故而造成的財產損失或人員傷亡做統計。

$$ETAFR = \frac{\text{員工交通事故發生件數}}{\text{員工總工時(hr)}} \times K$$

(K = constant = 1,000,000)

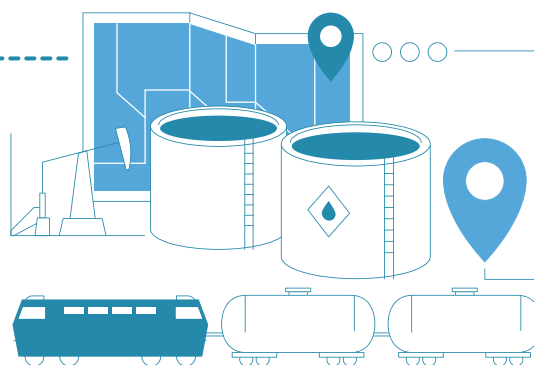
2025 年交通安全績效統計

交通事故發生件數	1	VAFR=0.64
總里程(km)	1,571,112	
員工交通事故發生件數	5	ETAFR=6.4
員工總工時(hr)	781,121	

三福化工建構完善環境安全衛生體系，對員工每年進行防禦駕駛教育課程，廠內駕駛人員及長期合約之承攬商，特制定《運輸安全管理標準書》，每年定期對司機員進行行車安全之教育訓練、運輸意外事故案例之宣導，養成人員正確觀念、降低事故發生的機會。



自2019年起，員工防禦駕駛與堆高機作業安全宣導課程已於三福線上學習網站上開授課程，讓員工訓練運用時間更加彈性。



勞安重大裁罰事件之數量統計及改善

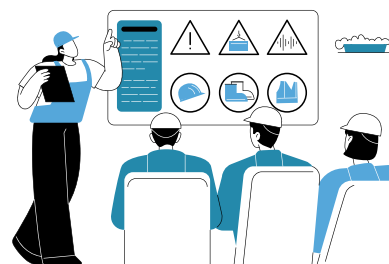
2025年勞動部職業安全衛生署南區職安中心到廠勞動檢查4次無缺失，科技部南部科學工業園區管理局到廠1次，無缺失。

安衛教育訓練

本公司建構完善環境安全衛生體系，依法規規定及作業需求，舉辦各項法定證照訓練課程，確保生產及各項作業安全。關於教育訓練數據統計，請見「職業安全教育訓練統計」與「廠內同仁取得法定證照績效統計」。

2025年職業安全教育訓練統計

課程	對象	課程型態	訓練時數	受訓率
工作安全教導	承攬商	實體課程	3	100%
防禦駕駛	廠內所有員工	線上課程	1	100%
危害性化學品消防通識及滅火器實作訓練	廠內所有員工	線上課程	3	97%
呼吸防護計畫教育訓練	使用呼吸防護具員工	線上課程	3	99%
指揮官緊急應變訓練	相關人員	實體課程	8	100%



2025年廠內同仁取得法定證照績效統計

證照項目	取得人數 (三福化工)	取得人數 (國際日東)	符合法規 標準
職業安全衛生業務主管	24	6	100% 符合
職業安全衛生管理人員	5	1	
營造業職業安全衛生業務主管	3	2	
三公噸以上固定式起重機操作人員	58	5	
特定化學物質作業主管訓練人員	119	27	
一公噸以上之堆高機操作人員	149	22	
危險物及有害物標示及通識規則	150	0	
安全閥檢查及耐壓、氣密試驗	20	3	
高壓氣體特定設備操作人員	25	1	
現場安全衛生監督人員	9	0	
第一種壓力容器操作人員	13	1	
急救人員	61	19	
粉塵作業主管	15	1	
缺氧作業主管	48	7	
有機溶劑作業主管	100	2	
鍋爐操作人員	17	2	
製程安全評估人員	5	1	
道路危險物品運送人員	13	0	
保安監督人員	6	0	
保安檢查人員	7	1	
防火管理人員	10	7	
健康服務護理人員	1	0	

危險性機械設備檢查100%合格

各部門之危險性機械設備設置狀況及數量如下表，本報告期間年度定期檢查均合格，並由各部門依其每年修訂之《自動檢查計畫》實施辦理檢查。

危險性機械設備檢查合格數量統計

列管對象	名稱	善化廠	柳科廠	高雄廠	國際日東	數量
危險性設備	第一種壓力容器	8	0	12	0	20
危險性設備	高壓氣體特定設備	1	12	9	1	1
危險性設備	高壓氣體容器	3	4	0	0	7
危險性設備	鍋爐	2	0	0	0	2
危險性機械	無	0	0	0	0	0
合格數量總計						30

現場安衛巡查

我們制定《安全衛生各級人員職責與權限管制程序》，要求各層級之主管、各廠處之從業人員或安衛專責人員，對其所屬轄區進行現場安環巡查，只要發現有各種違反安衛規定時，均可依《環境/安全衛生不符合處理、矯正及預防措施作業程序》提報缺失，並著手改善追蹤與記錄。

追蹤與查核

依據職安管理系統規定，本公司訂有《內部稽核管理程序》，每年定期針對內部安衛規定、程序與標準的執行狀況進行稽核，由工安處主導，指派取得內稽訓練合格之人員，依稽核計劃進行各部門交叉稽核。2025年統計缺失善化廠計4件、柳科廠計3件、高雄廠計0件，國際日東6件，全數共13件，都於當年度改善完成。

協助改善商業夥伴的職業安全衛生處境

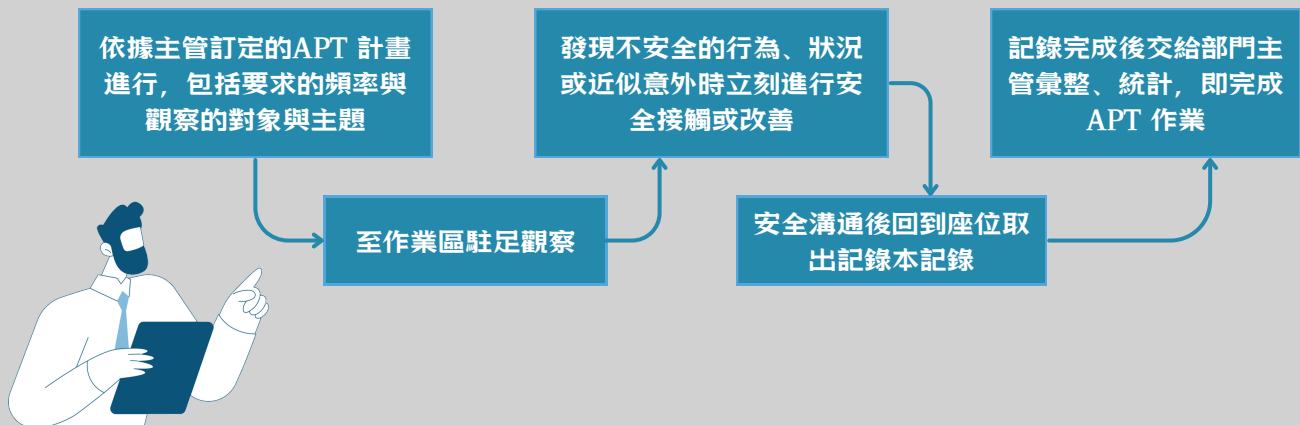
當承攬商入廠施工前，除需依《承攬商管理程序》要求完成相關廠內施工安全衛生規定及法規規定至少3小時教育訓練課程外，並依法召開施工前工程安全、協議組織會議及設置必要之工地職業安全衛生管理單位及專責人員，另於施工現場作業前的每日危害告知、工具箱會議，及會同施工場所轄區主管依《安全工作許可程序》確實執行相關作業前、中、後之作業安全及機械設備自主檢點及管制，以提升承攬商及工作者各項施工有關之安全衛生意識，各轄區主管及職安人員均會定時或不定時至施工現場巡查，發現有違規者均可依《環境/安全衛生不符合處理、矯正及預防措施作業程序》提報並著手改善追蹤與記錄，若仍未改善可依《承攬商違反安全衛生環保規定罰款標準》逕行罰款或停工至改善完成才可復工。

安全衛生資訊分享

於各會議場合或公佈欄，不定期發送或宣導有關重大工安意外的資訊或案例分享，以加強各廠區的安環意識，並以他人的經驗作為借鏡，時時自我警惕。

由下而上管理，鼓勵同仁提案

制定《事故預防技巧》如下圖，並鼓勵員工每月每人提報1件以上與職業危害或危險之狀況，員工不會因提報或通報而受到不當之裁罰，2025年累積全公司提報達2,720件。



6S 比賽，累計送出超過百萬獎金

制定《6S 整理整頓活動評比管理程序》與《6S 整理整頓推行作業標準書》，每季於職業安全衛生委員會議，進行 6S 工作報告與表揚。

各廠區均推行6S 評比競賽活動，自推動以來已有19 年豐富經驗。歷年來針對表現優良的部門，截至目前為止已累計發放超過百萬元激勵獎金。



7.2

化學災害緊急應變演習

每年舉辦2梯次，強化應變能力

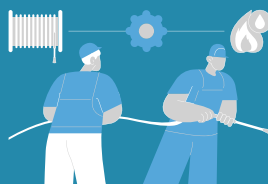
化學物質在生產、製造、儲存、運輸等過程中，容易產生化學危害。因此，我們十分重視平日工安意識培訓，每年於廠內舉辦2 梯次化學災害緊急應變演習，確保廠內外員工與社區民眾安全，並達成保障全生命財產安全之終極目標。

不定期委請高雄科技大學毒災應變隊及消防隊到廠指導有關緊急應變之訓練並檢討不足之處，以作為下次演練之重點改善，並落實槽車運輸安全管理，且訂有《緊急事件應變與處理程序》，各項職務、通報與處理流程，均依本程序規定辦理，以期達到當事故發生時，能將人員及財產損失降到最低。全廠區依規定每半年舉辦1次消防防災應變演練，並配合消防隊的監督與指導，防患未然。

2025年化學災害緊急應變演習照片



化學災害緊急應變演習



廠別	項次	演練時間	廠內外		緊急事故演練項目	演練假定項目/演練內容
			廠內	廠外		
善化廠	1	2025/4/24	●		2025年善化廠上半年度「自衛消防編組緊急應變演練」	QC人員於精密實驗室內裝填丙酮時，因地震突發狀況，人員驚嚇翻倒化學品丙酮，不慎噴灑到加熱板進而引發電線短路著火
	2	2025/10/23	●		2025年善化廠下半年度「自衛消防編組緊急應變演練」	TMAH因地震造成鹽酸洩漏至尾氣洗滌塔，監控數據顯示異常警報，洗滌塔洗滌效果失靈。
	3	2025/11/25	●		消防滅火器實作訓練	消防滅火器實作訓練
	4	2025/11/5		●	國立高雄科技大學 - 南區毒災應變諮詢中心 - 緊急應變注意事項	緊急應變注意事項
柳科廠	1	2025/9/16	●		2025年柳科廠「緊急應變演練」	藉由模擬事故之演事故通報→廠內及廠外通報演練 災區隔離作業→環境偵測與警戒區劃分演練 應變小組搶救→洩漏源止漏演練及善後除污
高雄廠	1	2025/5/13	●		2025年高雄廠上半年度「自衛消防編組緊急應變演練」	消防滅火器實作及逃生訓練
	2	2025/12/19	●		毒化物洩漏	苯胺鐵桶洩漏事故
國際日東	1	2025/4/29	●		2025年國際日東上半年度「自衛消防編組緊急應變演練」	1. 電解廠電氣火災起火燃燒應變訓練及地震發生緊急疏散演練。 2. 消防滅火器實作訓練。
	2	2025/10/29	●		2025年國際日東下半年度「自衛消防編組緊急應變演練」	精製廠鹽酸輸送泵浦法蘭洩漏事故應變訓練及地震發生緊急疏散演練。

7.3

職業照護管理



一般與特殊作業健康檢查

三福化工依據《職業安全衛生法》第20條及勞工健康保護規則訂定勞工健康檢查相關事項，提供員工完善的健康檢查，確保每一位員工都能掌握自身健康狀況。一般健檢項目包括成人健康檢查的血壓、血糖、總膽固醇、肝、腎功能及胸部X光等，提前發現潛在病因。

另外，針對工作內容有危害健康疑慮的員工，例如包含噪音、鉛、苯、砷、錳、鎘、鎳、汞及其化合物作業，依法執行每年1次特殊作業健康檢查，2025年共17位接受檢查，判定15位結果為一、二級管理，提供個人健康指導及相關衛教並依照健康檢查分級制度進行健康管理，持續進行追蹤。另砷作業三級管理為2人，經由職業醫學科臨廠服務醫師進行健康諮詢及工作現場風險評估後，兩位同仁無需進行適性配工，建議砷作業區同仁進入現場需配戴相關防護具。

透過完整的員工一般與特殊作業健康檢查及健康風險分級管理制度，即早發覺高發生率族群，持續從源頭工程改善及後端之健康照護雙管齊下，營造更健康舒適之工作環境。對於身體不適且懷疑與工作相關之族群，持續擬訂相關職業衛生關懷機制，守護同仁健康。故無發生職業病的案件。有關承攬商健康防護，廠內保全人員皆為中高齡及高齡工作者，公司本同照護之原則，將其列入在職同仁之年度健康檢查，更主動關心身體健康等過勞預防措施。除了保全人員，公司亦將針對廠內承攬商員工，同步啟動健康關懷計畫，及時提供必要的協助。

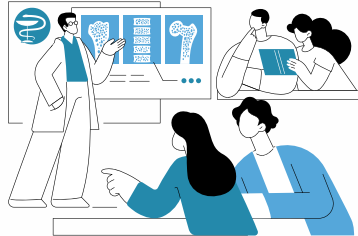
2025年實施健康檢查統計(單位：人)

健康檢查類別	總人次數	第一級管理	第二級管理	第三級管理	第四級管理
一般健檢	283	-	-	-	-
特殊作業健檢：噪音	5	0	5	0	0
特殊作業健檢：鈾	12	10	2	0	0
特殊作業健檢：鉛	14	14	0	0	0
特殊作業健檢：砷	12	7	3	2	0
特殊作業健檢：錳	12	10	2	0	0
特殊作業健檢：鉻酸	2	2	0	0	0
特殊作業健檢：鎘	12	12	0	0	0
特殊作業健檢：鎳	12	8	4	0	0
特殊作業健檢：汞	3	2	1	0	0
特殊作業健檢：二甲基甲醯胺	1	1	0	0	0
特殊作業健檢：三氯乙烯	1	1	0	0	0
特殊作業健檢：苯	1	0	1	0	0
特殊作業健檢：鉍	12	10	2	0	0

四大計畫

針對職安署提出之人因危害、母性健康保護、異常工作負荷、職場不法侵害的四大計畫內容，本公司因應對策如下：

人因危害



公司在人因性危害計畫中，依據不同的作業型態進行人因評估健康問卷，評估作業人員所暴露的風險等級，結果疑似危害同仁為5位，經由護理師及廠醫健康諮詢後，疑似危害同仁皆與工作無相關危害，另在進行相關健康指導，也會定期檢視人員工作姿勢正確，並主動詢問員工肌肉骨骼狀態，並有效降低長期重複性或不良姿勢作業所造成的人因性危害風險。

母性健康保護



獲悉員工懷孕時，即由員工及其主管填寫「女性勞工母性健康風險評估表」，2025年計有2位女性懷孕員工接受母性員工健康保護，由醫護人員訪談及評估工作場所是否有造成母體之危害物質，提供保護對象懷孕之健康指導、危害告知，必要時工作調整等健康保護措施，以確保懷孕、產後、哺乳女性同仁之身心健康，以達到母性健康保護之目的，同時告知生育補助津貼等相關資訊。

異常工作負荷



每年評估填寫「過負荷量表」。依個人風險因子篩選出之風險等級，中、高風險員工由職業專科醫師進行訪談及健康指導，低風險員工，由護理人員以提供相關健康資訊並通知其主管給予適當協助。

職場不法侵害



於新進及在職員工教育訓練中，納入預防職場不法侵害訓練課程，每年對全體員工辦理「職場不法侵害預防之危害辨識與風險評估」。高階管理階層簽署宣示「預防職場不法侵害之書面聲明」，藉由配置安全工作場所、適當調配人力；另人資單位成立「不法侵害通報申訴案件調查小組」，執行不法侵害申訴案件之調查，落實執行預防職場不法侵害計畫，降低職場內外部不法侵害發生之機率。

第八章 公益社會行動



81 以實際行動響應公益

87

章節亮點

社區服務，認養道路0.5 公里	110小時
善化國中、國小棒球隊	30萬元
清貧學子獎助學金	累計 500萬元
化學活動推廣	23萬元
當地社區鄰里贊助	20萬元
廠區捐血活動	1次

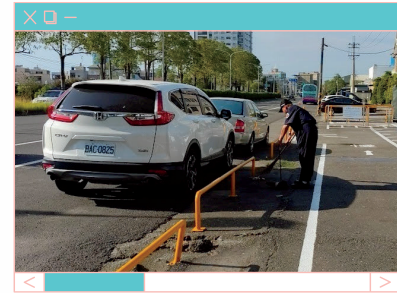
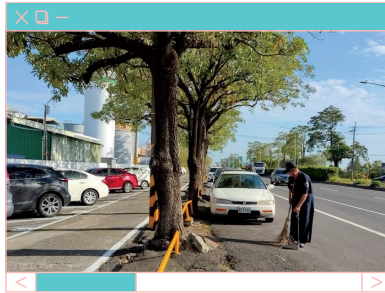
8.1

以實際行動響應公益

公益活動旨在促進改變社會使其成長，我們透過各營運據點回饋當地社區鄰里，運用相關資源為社會貢獻企業責任；為培植化學化工產業人才，設置獎助學金於國內大學相關科系，期勉培育優秀人才、回饋社會，將溫暖傳遞出去，讓公益善行不再是獨登高樓的一件事。

認養道路洗掃街 共同維護好空氣

維護廠區周邊、出入口道路，著手認養道路總長度達0.5 公里，社區服務時數110小時。

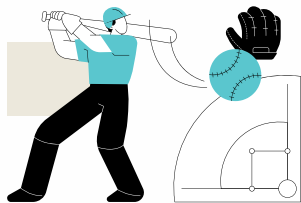


拔擢人才，不遺餘力

贊助善化區小新里小新國小、蓮潭國小、善化國小、茄拔區茄拔國小畢業典禮禮品。期勉莘莘學子在人生下個階段展開新的挑戰、新的高度與希望，使其更上一層樓。

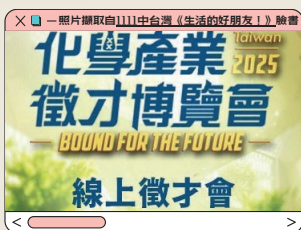


贊助善化國中、國小棒球隊，贈額新臺幣15 萬元，鼓勵學子能在熱衷的領域中學習並成長。



鼓勵清寒學生向學，自2015 年起，在臺灣大學、成功大學、東海大學之化學工程學系設置獎助學金，截至 2025年已累計 500 萬元。





推廣化學，普及教育

教育能夠激勵年輕的心靈，為學生充分瞭解科學知識，增添學習趣味性，因此三福持續資助於可提升優質教育的普及工作，例如：徵才博覽會、學校課程服務…等。

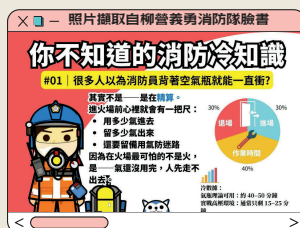
- 贊助2025年公益數位教材開發與國小自然科學課程入校服務計畫 5 萬元
- 贊助2025年顯示器協會3 萬元
- 贊助2025年化學產業徵才博覽會5 萬元
- 贊助台灣化學工程學會72周年慶祝活動 5 萬元
- 贊助2025年高峰論壇化學協進會 5 萬元



在地社區參與，持續不斷

台南善化廠自 2001 年便開始著手社區參與，透過贊助周邊鄰里，期許鄉田同并能守望相助，維繫良好社區和諧。

- 贊助小新里社區環保志工隊8千元
- 贊助小新里社區發展協會3萬2千元
- 贊助小新里社區長壽俱樂部1萬6千元
- 贊助小新里社區守望相助隊8千元
- 贊助柳營區義勇消防隊 1 萬 8 千元
- 贊助2025年台南購物節活動5萬元



三福志工隊成立，以行動實踐ESG精神

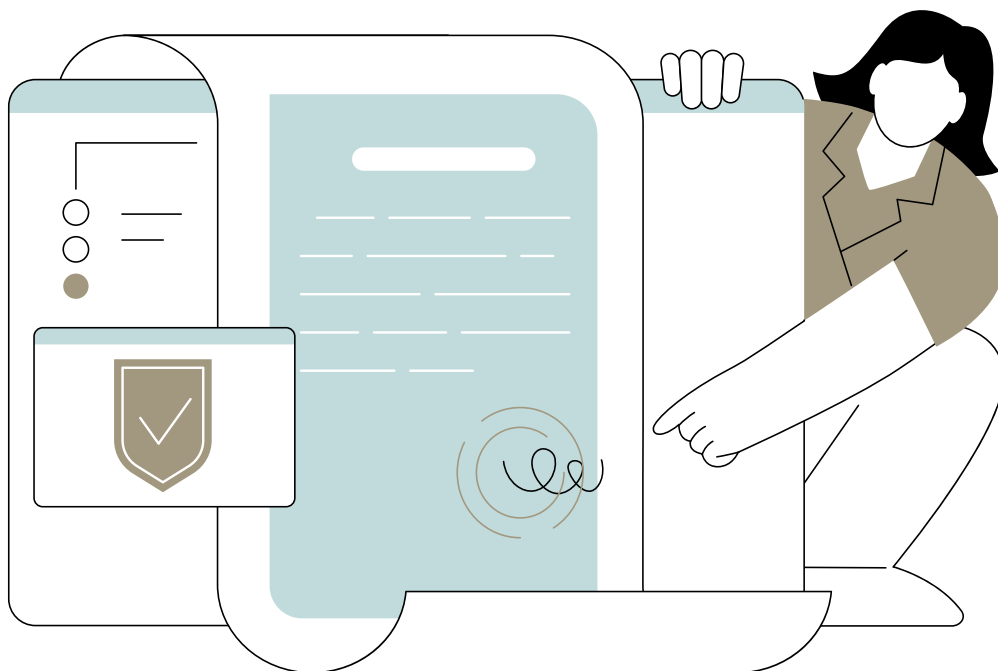
三福化工於2025年6月成立志工隊，並在成立後舉辦三次社區服務；期許透過志工服務傳遞關懷，讓善意在日常中累積，為社會注入持續向前的正向力。



捐血關懷情 攜手傳愛向前行

號召同仁貢獻一己之力，一同響應公益活動回饋社會，透過捐血活動利己也能幫助他人，攜手將愛傳遞到台灣各地。

附錄



附錄一 GRI準則對照表	90
附錄二 SASB化學行業指標	92
附錄三 永續揭露指標——化學工業	94
附錄四 中英文名詞對照表	95
會計師有限確信報告	96

附錄一

GRI準則對照表

使用聲明	三福化工股份有限公司，依循 GRI 準則報導 2025/01/01-2025/12/31 期間內的內容。
使用的GRI I	GRI 1: 基礎 2021
適用的GRI 行業準則	N/A

GRI 準則	揭露項目	頁碼
GRI 2: 一般揭露 2021	2-1 組織詳細資訊	<u>5-7</u>
	2-2 組織永續報導中包含的實體	<u>7</u>
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	<u>5</u>
	2-4 資訊重編	<u>5</u>
	2-5 外部保證/確信	<u>6, 22</u>
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	<u>18-21</u> <u>30-31</u>
	2-7 員工	<u>64</u>
	2-8 非員工的工作者	<u>64</u>
	2-9 治理結構及組成	<u>23-25</u>
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	<u>23</u>
	2-11 最高治理單位的主席	<u>23</u>
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	<u>8-9</u> <u>23-24</u>
	2-13 衝擊管理的負責人	<u>8</u> <u>23-26</u>
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	<u>5</u> <u>8-10</u>
	2-15 利益衝突	<u>23</u>
	2-16 溝通關鍵重大事件	<u>24-25</u>
	2-17 最高治理單位的群體智識	<u>23</u>
	2-18 最高治理單位的績效評估	<u>23</u>
	2-19 薪酬政策	<u>24</u>
	2-20 薪酬決定流程	<u>24</u>
	2-21 年度總薪酬比率	<u>24, 66</u>
	2-22 永續發展策略的聲明	<u>8</u>
	2-23 政策承諾	<u>23-25</u> <u>56-58</u> <u>67-69</u>
	2-24 納入政策承諾	<u>23-25</u> <u>61-62</u> <u>72-74</u>
	2-25 補救負面衝擊的程序	<u>56, 67</u>
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	<u>57, 67</u>
	2-27 法規遵循	<u>25, 53</u>
	2-28 公協會的會員資格	<u>22</u>
	2-29 利害關係人議合方針	<u>9</u>
	2-30 團體協約	<u>71</u>

GRI 準則	揭露項目	頁碼	備註
GRI 3：重大主題 2021	3-1 決定重大主題的流程	<u>10</u>	
	3-2 重大主題列表	<u>11-12</u>	
	3-3 重大主題管理	<u>11-12</u>	
GRI 201：經濟績效 2016	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	<u>28</u>	
	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	<u>35-39</u>	
	201-3 確定給付制義務與其他退休計畫	<u>69</u>	
GRI 204：採購實務 2016	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	<u>60</u>	
GRI 205：反貪腐 2016	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	<u>25, 74</u>	
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	<u>25</u>	
GRI 206：反競爭行為 2016	206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	<u>25</u>	
GRI 303：水與放流水 2018	303-2 與排水相關衝擊的管理	<u>49-50</u>	
	303-3 取水量	<u>49</u>	
	303-4 排水量	<u>50</u>	
	303-5 耗水量	<u>49</u>	
GRI 305：排放 2016	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	<u>40</u>	
	305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	<u>40</u>	
	305-3 其它間接（範疇三）溫室氣體排放	<u>40</u>	
	305-4 溫室氣體排放強度	<u>40</u>	
	305-5 溫室氣體排放減量	<u>41-42</u>	
	305-6 臭氧層破壞物質（ODS）的排放	--	所有廠區均無相關排放物質
	305-7 氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其它顯著的氣體排放	<u>52</u>	
GRI 306：廢棄物 2020	306-3 廢棄物的產生	<u>51</u>	
	306-4 廢棄物的處置移轉	<u>51</u>	
	306-5 廢棄物的直接處置	<u>51</u>	
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1 新進員工和離職員工	<u>66</u>	
	401-2 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	<u>66-69</u>	
	401-3 育嬰假	<u>68</u>	
GRI 402：勞/資關係 2016	402-1 關於營運變化的最短預告期	<u>71</u>	
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-1 職業安全衛生管理系統	<u>76</u>	
	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	<u>76-78</u>	
	403-3 職業健康服務	<u>84</u>	
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	<u>76-77</u>	
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	<u>79-80</u>	
	403-6 工作者健康促進	<u>70</u>	
	403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	<u>80-81</u>	
	403-9 職業傷害	<u>78</u>	
	403-10 職業病	<u>84-85</u>	
	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	<u>72</u>	
GRI 404：訓練與教育 2016	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	<u>69, 73</u>	
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-1 治理單位與員工的多元化	<u>23, 64-65</u>	
GRI 416：顧客健康與安全 2016	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	<u>25</u>	
GRI 417：行銷與標示 2016	417-1 產品和服務資訊與標示的要求	--	因產品配方受保密規定限制，省略相關資訊之揭露。
	417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	<u>25</u>	
	417-3 未遵循行銷傳播相關法規的事件	<u>25</u>	
GRI 418：客戶隱私 2016	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	<u>25</u>	

附錄二

SASB化學行業指標

Table 1. Sustainability Disclosure Topics & Metrics

主題 SASB Topic	指標代碼 SASB CODE	指標 ACCOUNTING METRIC	類別 CATEGORY	年度揭露情形 Result	單位 UNIT	頁碼 Page	備註
溫室氣體 排放	RT-CH-110a.1	1. 範疇一溫室氣體排放量	量化	8295.8	公噸CO ₂ e	40	
		2. 範疇一溫室氣體排放量受排放限制法規規範之百分比	量化	NA	比率(%)	--	皆非環保署列管受排放限制之地區
	RT-CH-110a.2	管理範疇一排放之長期與短期策略或計畫、減量目標之探討	質化敘述	本公司已制定明確之短、長期範疇一減量策略，詳細之排放趨勢分析與具體管理計畫，請詳閱本報告書『SASB 指標補充說明』。	不適用	--	
空氣品質	RT-CH-120a.1	空氣汙染物的排放量：氮氧化物(NO _x)	量化	4.24	公噸(t)	52	
		硫氧化物(SO _x)	量化	0	公噸(t)	52	
		揮發性有機物(VOCs)	量化	3.62	公噸(t)	52	
		有害空氣汙染物(HAPs)	量化	NA	公噸(t)	--	
能源管理	RT-CH-130a.1	1. 總能源消耗量	量化	303,068	兆焦耳(GJ)	48	
		2. 電網電力百分比	量化	60.83	比率(%)	48	
		3. 再生能源百分比	量化	0.56	比率(%)	48	
		4. 自產能源總量	量化	1,685	兆焦耳(GJ)	48	
水資源管理	RT-CH-140a.1	1. 總取水量	量化	408.67	千立方公尺	49	
		2. 總用水量	量化	102.15	千立方公尺	49	
	RT-CH-140a.2	於高或極高水資源壓力區域之取水量及用水量所占百分比	量化	0	百分比(%)	--	皆非高或極高水資源壓力區域
		違反水質相關排放許可、標準和法規的案件數量	量化	1	件數	53	
	RT-CH-140a.3	描述水資源管理風險和策略，以及減輕風險的做法	質化敘述	1. 增設節水設備，也透過加強宣導，讓員工經培養節水意識，提升節約用水效率。 2. 自我檢測製程廢水有效管理，確保公司所排放的水質達到國家規定的放流標準，降低環境負荷。 詳情請參閱本報告書《永續環境－水資源管理》章節內容。	不適用	49-50	
有害廢棄物 管理	RT-CH-150a.1	1. 有害廢棄物產生量	量化	1,285.88	公噸(t)	51	
		2. 有害廢棄物回收百分比	量化	0	百分比(%)	51	
社區關係	RT-CH-210a.1	討論參與管理與社區利益相關的風險和機會的過程	質化敘述	三福化工生產據點，只有台南善化廠附近鄰近民宅社區，因應本公司營業活動，對社區有造成實際或潛在負面衝擊的可能，如生產或排放時產生的化學異味或放流水...等，為避免影響員工健康及社區民眾生活，本公司每年針對廠區空氣品質、水質等持續監測，降低營運活動對附近居民、社區造成的影響，減少居民對廠區周圍的空氣、水質污染之疑慮，同時加強設備洩漏檢修及不定期巡檢作業。此外，為促進鄰里和諧，維繫良好社區關係，台南廠區自25年前就開始著手社區參與，贊助周邊鄰里展開社區活動。 詳情請參閱本報告書《永續環境－鄰近社區溝通及回應》及《公益社會行動》章節內容。	不適用	49-50 87-88	
勞工安全 衛生	RT-CH-320a.1	直接及派遣員工的 1. 總可記錄事故率(TRIR)	量化	0	比率	--	
		2. 死亡率	量化	0	比率	--	
	RT-CH-320a.2	評估、監控及減少員工與約聘勞工長期（慢性）健康風險暴露之工作說明	質化敘述	依據人因性危害計畫進行全公司人因評估健康問卷調查，評估作業人員所暴露的風險等級，疑似危害同仁將經由廠醫諮詢與評估後判斷是否與工作相關，且無產生職業病。 詳情請參閱本報告書《職業安全衛生管理－四大計畫》章節內容。	不適用	84-85	
使用階段效率的 產品設計	RT-CH-410a.1	可於使用階段提升資源效率之產品營收	量化	0	元	--	目前公司尚無使用階段效率的產品

主題 SASB Topic	指標代碼 SASB CODE	指標 ACCOUNTING METRIC	類別 CATEGORY	年度揭露情形 Result	單位 UNIT	頁碼 Page	備註
化學品安全 與環境管理	RT-CH-410b.1	1. 含有全球化學品統一分類和標籤制度(GHS)第 1 類及第 2 類健康與環境危害物質的產品百分比	量化	97	百分比(%)	--	
		2. 此類產品已進行危害評估所占百分比	量化	100	百分比(%)	--	
	RT-CH-410b.2	1. 管理關注化學品及 2. 發展可降低人類與環境衝擊之替代產品的發展策略	質化敘述	1. 符合IECQ QC 080000標準之要求。 2. 遵循國際有害物質 RoHS、REACH等法規，制定有害物管理標準。 3. 定期提供有害物質檢驗報告。 4. 以達到材料選用對環境友善之目標，並符合國際環保法規(RoHS,REACH...)及客戶規範之要求，發展市場先驅技術/產品/服務。	不適用	62	
基因改造生物	RT-CH-410c.1	基因改造產品(GMO)佔整體營收之比例	量化	NA	百分比(%)	--	三福無基因改造相關產品
法律及監管 環境管理	RT-CH-530a.1	在環境與社會議題上，公司對於政府監管與政策規劃的立場	質化敘述	1. 本公司善化廠及柳科廠已取得 ISO 14001 驗證 2. 營運活動遵循國內外法令法規及關鍵重大事件可參照關於我們章節 3. 不定期受邀參與產業論壇 4. 定期於安環會議，針對環境相關法規造成之衝擊性進行討論 詳情請參閱本報告書《關於我們－第三方查驗證、營運活動遵循國內外法令法規及關鍵重大事件》、《永續環境》章節內容。	不適用	22, 25, 45	
營運安全、 緊急準備與 應變	RT-CH-540a.1	1. 製程安全事故次數(PSIC)	量化	0	次數	--	
		2. 製程安全事故率(PSTIR)	量化	0	比率(%)	--	
		3. 製程安全事故嚴重率(PSISR)	量化	0	比率(%)	--	
	RT-CH-540a.2	運輸事故件數-公路	量化	0	件數	--	

註1 製程安全事故次數 (Process Safety Incidents Count, PSIC)：製程安全事故次數之定義為符合以下 4 個條件者：

(a) 須與製程相關；如果與製程無關的製冷系統發生事故、或者辦公樓火災等事件，皆不列入統計。

(b) 化學品洩漏量超過需提報的最低要求，洩漏造成員工或承攬商發生死傷或第三人 (非員工或承攬商) 發生住院治療事件；正式宣布社區撤離或就地避難；火災或爆炸造成公司直接損失，前述之任一情形即需提報。

(c) 事故地點發生於生產或倉庫等。

(d) 嚴重的洩漏，任 1 小時內洩漏量超過閾值之嚴重洩漏。

註2 製程安全事故率 (Process Safety Total Incident Rate, PSTIR)：製程安全事故率計算方式為製程安全事故次數 (PSIC) x 200,000 / 工作者 (員工、承攬商、分包商) 總工作時數。

註3 製程安全事故嚴重率 (Process Safety Incident Severity Rate, PSISR) 製程安全事故嚴重率計算方式為製程安全事故嚴重總分數 x 200,000 / 工作者 (員工、承攬商、分包商) 總工作時數。

年度製程安全事故嚴重總分數，是將製程安全事故件數透過製程安全事件嚴重等級表進行分級。

註4 運輸事故件數：為是否未於運輸過程中發生洩漏。

Table 2. Activity Metrics

指標代碼 SASB CODE	指標 ACCOUNTING METRIC	類別 CATEGORY	年度揭露情形 Result	單位 UNIT	頁碼 Page	備註
RT-CH-000.A	產量	量化	精密化學品：44,490 基礎化學品：4,922	公噸(t)	19	

SASB 指標補充說明

【減量目標與整體績效】

本公司制定明確的溫室氣體減量目標：以各廠區特定年度為基準年，設定「2030 年範疇一與範疇二溫室氣體排放量減少 20%」，並承諾於 2050 年達成淨零排放。截至 2025 年，相較於基準年，本公司已達成 10.8% 的減量進度。

【範疇一排放績效分析】

1. 歷史減碳里程碑 (2019-2023)：善化廠於 2019 年底完成鍋爐燃料由重油轉換為天然氣之工程，使範疇一排放量自 2019 年的 9,090.0 公噸 CO₂e 大幅下降至 2020 年的 7,617.8 公噸 CO₂e。2021 年進一步增設 MVR (機械發條式蒸汽再壓縮) 系統，大幅降低蒸汽使用需求，至 2023 年母公司範疇一碳排已顯著降低至 2,638.4 公噸 CO₂e。

2. 盤查邊界與產能變動 (2024)：2024 年範疇一排放量上升至 9,701.0 公噸 CO₂e，主要原因除產品訂單帶動產能增加外，係因柳科廠新增一氧化二氮 (N₂O，俗稱笑氣) 產品的盤查範圍，該項目單一年度增加了約 4,250 公噸 CO₂e 的排放。

3. 製程優化與排放控制 (2025)：2025 年，善化廠雖因 PHBA 產品訂單需求增加導致該廠區排放上升，但柳科廠針對一氧化二氮 (N₂O) 成功落實了優化製程排程與操作管控，使得 2025 年母公司整體範疇一碳排放量成功下降至 8,295.8 公噸 CO₂e。

【管理範疇一排放之長短期策略】

短期減量措施：

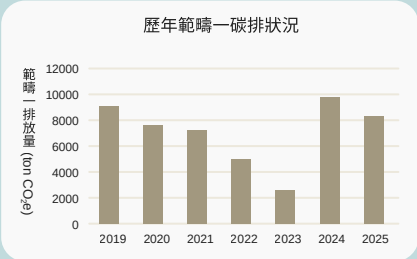
1. 汰換廠區燃油設備，將柴油堆高機逐步替換為電動堆高機。

2. 綠色運輸轉型，公務車租賃全面改採用油電混合車或電動車。

3. 精進一氧化二氮 (N₂O) 產品之現場操作標準作業程序，以有效降低氣體逸散量。

長期管理計畫：

密切關注並評估導入新興減碳技術 (如碳捕捉、利用與封存 CCUS 技術)，並配合國家「2050 淨零排放路徑」等相關政策與法規，進行滾動式策略調整與資本支出規劃。



附錄三

永續揭露指標——化學工業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	頁碼	備註
一	消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率及自發自用能源總量(註1)	量化	1. 能源總消耗: 303,068 GJ 2. 外購電力百分比: 60.83% 3. 再生能源使用率: 0.56% 4. 自發自用能源總量: 1,685 GJ	十億焦耳(GJ), 百分比(%)	48	
二	總取水量、總耗水量、依法規要求或自願揭露之廢(污)水排放量。	量化	1. 總取水量: 408.67 千立方公尺 2. 總耗水量: 102.15 千立方公尺 3. 總排水量: 306.52 千立方公尺	千立方公尺	49	
三	依法規要求或自願揭露之產品生產過程所製造之有害廢棄物總量及回收百分比。	量化	1. 有害廢棄物重量: 1,285.88 公噸 2. 有害廢棄物回收百分比: 0%	公噸(t), 比率(%)	51	
四	說明職業災害人數及比率	量化	1. 職業災害人數: 0人 2. 職業災害比率: 0%	比率(%), 數量	78	
五	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊之營運活動。	質化敘述	詳見氣候變遷因應及永續環境章節	不適用	50 , 52	
六	企業本身及其供應商為降低對環境或社會之負面衝擊所採取之具體、有效機制及作為。	質化敘述	詳見客戶承諾與供應鏈管理章節	不適用	61-62	
七	依產品類別之產品產量	量化	精密化學品: 44,490 基礎化學品: 4,922	公噸(t)	19	

註1：自發自用能源總量依「再生能源發展條例」、「再生能源憑證實施辦法」或相關子法之定義。

附錄四

中英文名詞對照表

英文縮寫 / 詞彙	英文全名	中文名稱	名詞解釋 (白話文指引)
【精密化學品與半導體製程】			
POCl ₃	Phosphorus Oxychloride	三氯氧磷	1. 本公司生產之高純度特用化學品，主要應用於太陽能電池製程中形成 N 型磷擴散層，以及半導體工業的擴散製程。
N ₂ O	Nitrous Oxide	一氧化二氮 (笑氣)	1. 本公司生產之電子級氣體，為半導體化學氣相沉積 (CVD) 及薄膜製程中不可或缺的關鍵反應原料。
CVD	Chemical Vapor Deposition	化學氣相沉積	半導體與光電產業中用來生成微米級薄膜的關鍵製程技術，需使用高純度的電子級氣體進行反應。
ITO	Indium Tin Oxide	銻錫氧化物	廣泛應用於液晶面板、觸控面板及太陽能電池的透明導電薄膜。本公司提供專門用於 ITO 製程的蝕刻液與清洗液。
EBR	Edge Bead Removal	邊緣清洗劑 (去邊劑)	用於晶圓或面板製程中，當塗佈光阻劑後，用以精準去除基板邊緣多餘光阻的特殊稀釋溶劑。
PSG	Phosphosilicate Glass	磷矽玻璃	太陽能電池製程中，使用 POCl ₃ 液體搭配氣體在高溫擴散爐管內，於晶片表面所形成的含磷玻璃層。
【製程技術與環境管理】			
TMAH	Tetramethylammonium Hydroxide	四甲基氫氧化銨	科技產業常用之顯影劑主要成分。本公司設有回收廠將其進行高純度回收再製，降低原物料耗用與廢棄物產生。
SO _x / NO _x	Sulfur / Nitrogen Oxides	硫氧化物 / 氮氧化物	鍋爐或製程燃燒時產生之空氣污染物。本公司透過源頭管理與防制設備嚴格控制排放，確保低於法規標準。
VOCs	Volatile Organic Compounds	揮發性有機物	易揮發至空氣中的化學物質。本公司透過增設尾氣水洗塔等防制設備進行嚴格管控，降低對大氣環境之影響。
COD	Chemical Oxygen Demand	化學需氧量	評估放流水體受污染程度的重要水質指標。數值越低，代表處理後的廢水越乾淨、對水體環境負擔越小。
GJ	Gigajoule	十億焦耳	國際通用之能量絕對單位。本報告書中用於將廠區耗用的電力、天然氣與柴油統整換算為單一標準，以計算總能源消耗。
【溫室氣體與氣候倡議】			
CO ₂ e	Carbon Dioxide Equivalent	二氧化碳當量	衡量各種溫室氣體對全球暖化影響的統一單位。將各類氣體的排放量換算成相當於二氧化碳的數值，以便加總。
GWP	Global Warming Potential	全球暖化潛勢	衡量特定溫室氣體吸收熱量能力相對於二氧化碳（數值設定為1）的倍數指標。
Scope 1, 2, 3	Scope 1, 2, 3 Emissions	排放範疇一、二、三	溫室氣體盤查範圍。範疇一為自有設備直接排放；範疇二為外購電力間接排放；範疇三為供應鏈上下游產生之碳排。
GRI	Global Reporting Initiative	全球永續性報告協會	國際上最廣泛採用、用以編製永續報告書的標準框架，涵蓋經濟、環境與社會 (ESG) 三大揭露面向。
SASB	Sustainability Accounting Standards Board	永續會計準則委員會	針對不同「特定產業」（如化學工業）量身打造的永續揭露標準，著重於對財務有重大影響的永續指標。
TCFD	Task Force on Climate-related Financial Disclosures	氣候相關財務揭露	協助企業鑑別氣候變遷帶來的「實體風險」與「轉型風險」，並評估其對財務影響的國際揭露框架。
IFRS S2	IFRS S2 Climate-related Disclosures	氣候相關揭露準則	由國際永續準則理事會發布，要求企業將氣候風險轉化為「財務語言」進行揭露的最新國際法規。
GHG Protocol	Greenhouse Gas Protocol	溫室氣體盤查議定書	國際公認最權威的溫室氣體會計與報告標準，為 IFRS 指定之盤查計算框架。
【職業安全與管理系統】			
ISO 14064-1	ISO 14064-1	溫室氣體盤查標準	國際標準化組織發布的標準，用於規範企業在組織層級如何量化與報告溫室氣體排放與移除量。
ISO 45001	ISO 45001	職業安全衛生管理系統	協助企業預防職業傷害與疾病，並提供安全、健康工作環境的國際最高標準管理系統。

會計師有限確信報告



資誠

會計師有限確信報告

三福化工股份有限公司 公鑒：

本會計師受三福化工股份有限公司（以下簡稱「貴公司」）之委任，對 貴公司選定民國 114 年度永續報告書所報導之關鍵績效指標（以下簡稱「所選定之關鍵績效指標」）執行確信程序。本會計師業已確信竣事，並依據結果出具有限確信報告。

標的資訊與適用基準

本確信案件之標的資訊係 貴公司上開所選定之關鍵績效指標，有關所選定之關鍵績效指標及其適用基準詳列於 貴公司民國 114 年度永續報告書之「確信項目彙總表」。前述所選定之關鍵績效指標之報導範圍業於永續報告書之「報告書揭露範疇邊界」段落述明。

上開適用基準係為臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」與相關問答集及有關法令之規定、全球永續性報告協會(Global Reporting Initiatives, GRI)發布之最新版 GRI 準則(GRI Standards)與行業補充指南，以及 貴公司依行業特性與其所選定之關鍵績效指標參採或自行設計其他基準。

管理階層之責任

貴公司管理階層之責任係依照適用基準編製永續報告書所選定之關鍵績效指標，且設計、付諸實行及維持與所選定之關鍵績效指標編製有關之內部控制，以確保所選定之關鍵績效指標未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

先天限制

本案諸多確信項目涉及非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天性之限制。對於資料之相關性、重大性及正確性等之質性解釋，則更取決於個別之假設與判斷。

會計師之獨立性及品質管理

本會計師及本事務所已遵循會計師職業道德規範有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。

會計師有限確信報告



資誠

本事務所適用品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定會計師事務所設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令有關之政策或程序。

會計師之責任

本會計師之責任係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃及執行有限確信案件，基於所執行之程序及所獲取之證據，對第一段所述 貴公司所選定之關鍵績效指標是否未存有重大不實表達取得有限確信，並作成有限確信之結論。

依確信準則 3000 號之規定，本有限確信案件工作包括評估 貴公司採用適用基準編製永續報告書所選定之關鍵績效指標之妥適性、評估所選定之關鍵績效指標導因於舞弊或錯誤之重大不實表達風險、依情況對所評估風險作出必要之因應，以及評估所選定之關鍵績效指標之整體表達。有關風險評估程序（包括對內部控制之瞭解）及因應所評估風險之程序，有限確信案件之範圍明顯小於合理確信案件。

本會計師對第一段所述 貴公司所選定之關鍵績效指標所執行之程序係基於專業判斷，該等程序包括查詢、對流程之觀察、文件之檢查是否適當之評估，以及與相關紀錄之核對或調節。

基於本案件情況，本會計師於執行上述程序時：

- 已對參與編製所選定之關鍵績效指標之相關人員進行訪談，以瞭解編製前述資訊之流程、所應用之資訊系統，以及攸關之內部控制，以辨認重大不實表達之領域。
- 基於對上述事項之瞭解及所辨認之領域，已對所選定之關鍵績效指標選取樣本進行查詢、觀察、檢查等測試，以取得有限確信之證據。

相較於合理確信案件，有限確信案件所執执行程序之性質及時間不同，其範圍亦較小，故於有限確信案件所取得之確信程度亦明顯低於合理確信案件中取得者。因此，本會計師不對 貴公司所選定之關鍵績效指標在所有重大方面，是否依照適用基準編製，表示合理確信之意見。

此報告不對民國 114 年度永續報告書整體及其相關內部控制設計或執行之有效性提供任何確信。

會計師有限確信報告



資誠

有限確信之結論

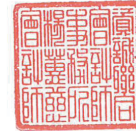
依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現第一段所述 貴公司所選定之關鍵績效指標在所有重大方面有未依照適用基準編製之情事。

其它事項

貴公司網站之維護係 貴公司管理階層之責任，對於確信報告於 貴公司網站公告後任何所選定之關鍵績效指標或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

資 誠 聯 合 會 計 師 事 務 所

會計師 楊 蕙 慈



中 華 民 國 1 1 5 年 7 月 6 日

會計師有限確信報告

附錄 確信項目彙總表

編號	確信標的	頁碼	適用基準	其它說明
1	2025 年度善化廠、柳科廠、國際日東、高雄廠、台北總公司及竹北辦公室內部能源消耗總量為 303,068，單位為 10 億焦耳，各能源分別使用量為： (1) 外購電力 184,371 (2) 再生能源 1,685 (3) 天然氣 113,794 (4) 柴油 ¹3,218 其中外購電力百分比為 60.83%，再生能源百分比為 0.56%。 ¹ 柴油使用量邊界主要使用於本公司發電機、堆高機用油及自有運輸車輛，包括歐翼車 1 台及槽車 5 台，做為出貨運輸使用。	48	彙整外部供應商繳費單據統計能源使用量總和。	「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第一項規定之應加強揭露永續指標。
2	2025 年度之取水量共計 408.67 百萬公升，分別為： (1)台北總公司：自來水 0.36 百萬公升 (2)竹北辦公室：自來水 0.08 百萬公升 (3)善化廠：自來水 9.93 百萬公升 地下水 241.09 百萬公升 (4)柳科廠：自來水 15.22 百萬公升 (5)高雄廠：工業用水 62.01 百萬公升 (6)國際日東：自來水 79.98 百萬公升 2025 年度台北總公司、竹北辦公室、善化廠、柳科廠、高雄廠及國際日東耗水量²分別為 0.36 百萬公升、0.08 百萬公升、27.18 百萬公升、10.25 百萬公升、34.05 百萬公升及 30.23 百萬公升，共計 102.15 百萬公升。 2025 年度善化廠、柳科廠、高雄廠及國際日東廢水量分別為 223.84 百萬公升、4.97 百萬公升、27.96 百萬公升及 49.75 百萬公升，共計 306.52 百萬公升。 ²耗水量計算為總取水量減廢水量。	49	彙整外部供應商繳費單據之自來水及工業用水之取水量總和； 及自行統計並申報經濟部水利署水權資訊網之地下水取水量總和。 自行統計並申報環境保護局之廢(汙)水排放量總和。	「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第一項規定之應加強揭露永續指標。
3	2025 年度善化廠、柳科廠、國際日東及高雄廠所產生有害廢棄物總量為 1,285.88 公噸，種類如下： (1)其他含有毒重金屬且超過溶出標準之混合廢棄物 0 公噸 (2)廢液 pH 值 ≤2.0 1,249.64 公噸 (3)其他易燃性事業廢棄物混合物 36.24 公噸。	51	依據環境保護署「廢棄物清理法」及「事業廢棄物清理計劃書」之規定所清理之有害廢棄物。 委託清運並申報環境保護署事業廢棄物申報及管理資訊系統之有害廢棄物清運量總和。	「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第一項規定之應加強揭露永續指標。

會計師有限確信報告

編號	確信標的	頁碼	適用基準	其它說明
4	2025 年度員工之失能傷害發生次數共 0 次， 2025 年職災綜合傷害指數如下： - 失能傷害頻率(FR) 0 - 失能傷害嚴重率(SR) 0 - 綜合傷害指數(FSI) 0 2025 年職業傷害統計如下： - 職業傷害比率 0 - 損工率(LDR) 0 - 缺勤總天數(天) 0 - 缺勤率(AR%) 0	78	依據職業安全衛生法統計之各項數據。	「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第一項規定之應加強揭露永續指標。
5	2025 年度之空氣污染物排放量共計 8.01 噸，分別為： (1)善化廠： 氮氧化物(NO_x) 3.44 噸 硫氧化物(SO_x) 0 噸 揮發性有機化合物(VOC) 1.88 噸 懸浮微粒(PM) 0.13 噸 (2)柳科廠： 揮發性有機化合物(VOC) 1.32 噸 (3)高雄廠： 揮發性有機化合物(VOC) 0.42 噸 (4)國際日東： 氮氧化物(NO_x) 0.80 噸 懸浮微粒(PM) 0.02 噸 2025 年度善化廠、柳科廠、高雄廠及國際日東放流水 COD 值平均濃度分別為 31 mg/L、29mg/L、10mg/L 及 68mg/L。	50 52	彙整廠區空氣品質檢測數據及水質檢測數據。	「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第一項規定之應加強揭露永續指標。
6	2025 年度供應商年度評比精密化學品 57 家及基礎化學品 67 家，共計 124 家。 2025 年度供應商稽核總計 22 家。	61 62	彙整供應商評比及稽核評鑑數據。	「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第一項規定之應加強揭露永續指標。
7	2025 年度產品產量分別為精密化學品 44,490 噸及基礎化學品 4,922 噸，共計 49,412 噸。	19	彙整各產品類別之入庫產量總和。	「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第一項規定之應加強揭露永續指標。



2025 ESG REPORT



2025
三福化工股份有限公司
SAN FU CHEMICAL CO., LTD.