

ESG REPORT

永續報告書



2021
三福化工股份有限公司
SAN FU CHEMICAL CO., LTD.



SAN FU

CONTENTS

董事長的話	2
關於報告書	4
1 關於我們	20
2 經濟績效	33
3 永續環境	41
4 客戶承諾與供應鏈管理	57
5 創造員工熱情	67
6 職業安全衛生管理	82
7 公益社會行動	94
附錄	98



目錄

董事長的話

關於報告書

關於我們

經濟績效

永續環境

客戶承諾與供應鏈管理

創造員工熱情

職業安全衛生管理

公益社會行動

附錄



董事長的話

董事長的話

3



2021 年的經濟狀況持續受到 Covid-19 的影響。三福越 ASU 廠及材料廠的建廠與試車略有延誤。美中貿易戰及高科技制裁造成生產供應鏈的調整，遠距通訊、教學、5G、AI、電動車、伺服器 etc 等電子行業仍蓬勃發展，整個台灣的 GDP 成長達到 6.28%。

我們公司營業額成長 25%，獲利成長 68%。表現非常好。這是公司同仁大家努力的成果，感謝大家的努力。我們知道用鋤頭挖掘泥土時，用力大一點，才能掘的深，做事情一樣，有放力下去，才會有好的成果。公司的營運有幾個力量 (1) 創造力 (2) 生產力 (3) 銷售力 (4) 採購力 (5) 投資力 (6) 管理力，這些就是同仁有用心，有放力量下去的成果。

ESG 永續經營及淨零碳排方面，我們更具體的推動，除善化廠之外，高雄廠、柳科廠的溫室氣體，直接與間接排放量、用水量或廢棄物總重量統計管理並規劃取得外部驗證查證。水電汽單位耗用量的管制及節能減碳、再生回收均列入管理及研發改善。循環經濟。TMAH-R 的清運量，2021 年 18,613 T，又較 2020 年成長 20.8%。國際日東廠的二期 TMAH 回收已接近完工，預期 2022 年 8 月將有產品出來。在使用可再生原物料的比例，

提升到 20%。溫室氣體 CO₂ 的回收，合資公司一宏呈回收了 6,697 T CO₂ 較去年增加 9%。PHBA 產量增加，相對也使用更多的 CO₂，2021 年共用 1,970 T CO₂。可惜立福去年在中石化頭份廠一直沒有 CO₂ 可以回收，直到 2021/12/30 才開始生產。目前另著手研討某化工廠排放的 CO₂ 能否有效的回收？如可能一年將有 36000T CO₂ 回收量。

推行永續經營，也需從員工及其家庭做起，觀念上力行儉樸，行為上將 5S 做法推廣到家庭。員工每個人發給 360cc 保溫瓶，開會、出遊均自備水及容器，少用保特瓶、紙杯。開完會，隨手關燈、關冷氣，桌椅定位，垃圾清理，工廠每月做 5S 觀摩及競賽，以養成資源節省的习惯。

對社會公益回饋，除了助學捐贈台大、成大、東海之外，也繼續支持善化國小、國中棒球隊，並捐贈遲緩兒童發展基金會，福祿文教基金會、王光燦生物有機化學教育基金會，事實上近幾年福祿文教基金會與台師大美術館合作，整理及展出近代美術作品，對於保存近代美術，卓有貢獻。本公司秉持創辦人張福祿先生，榮譽董事長張純明先生的樂善好施、服務社會精神，與同仁們繼續努力，希望對社會、對人類、對地球、善盡責任並有貢獻。

2022.05.11

三福化工股份有限公司 董事長 巫信弘



目錄

董事長的話

關於報告書

關於我們

經濟績效

永續環境

客戶承諾與供應鏈管理

創造員工熱情

職業安全衛生管理

公益社會行動

附錄



關於報告書

報告書概況	5
企業永續推行委員會	7
利害關係人與重大主題鑑別	8
永續發展管理指標	14
2021 年永續績效亮點	19

報告書概況

本報告書為三福化工股份有限公司 (以下簡稱三福化工) 永續報告書, 呈現 2021 年度三福化工於環境保護 (E, environment)、社會責任 (S, social) 和公司治理 (G, governance) 的績效表現。2021 ESG Report 資訊揭露期間為 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日。

上一次發布報告為於 2021 年 6 月發布。報告發布週期為每年發布 1 次, 未來我們也將每年持續發行此報告, 定期向外界揭露非財務績效以外的營運成果, 並以行動實踐永續經營之企業願景。

關於資訊重編如下:

- (1) 2020 年度利害關係人鑑別插圖內層銀行為誤植, 重新編修為投資人 / 股東。
- (2) 2020 年溫室氣體排放強度單位誤植為 24,674 kg CO₂e, 重新編修為 24,674 ton CO₂e。

編撰指南

本報告書依據全球報告倡議組織 GRI 永續性報導準則 (GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards)、AA1000 當責性原則標準 (AA1000AP Account Ability Principles: 2018) 編撰。同時, 本報告書是依循 GRI 準則核心選項, 並附有 GRI 內容索引。

第三方確認

財務數據

- 在本報告所揭露之財務數據, 來自於勤業眾信聯合會計師事務所依據國際財務報導準則 (International Financial Reporting Standards, IFRS) 查核簽證之合併財務報告。

產品及服務品質

- 本公司建立並維護 ISO 9001 品質管理系統, 通過英國標準協會 (The British Standards Institution, BSI) 臺灣分公司驗證。
- ISO 22000 / HACCP 食品安全管理系統, 通過 Intertek 台灣全國公證檢驗公司驗證。
- 品管實驗室通過財團法人全國認證基金會 (TAF) ISO 17025 實驗室品質管理系統認證。

環保及職業安全衛生管理

- 本公司建立並維護 ISO 14001 環境管理系統、ISO 45001 職業安全衛生管理系統, 通過英國標準協會 (The British Standards Institution, BSI) 臺灣分公司驗證。
- 本報告中所揭露之善化廠、柳科廠及高雄廠溫室氣體績效數據, 通過 SGS 台灣科技檢驗股份有限公司查證 ISO 14064-1 溫室氣體盤查標準。

永續報告書

- 本報告所揭露 GRI 永續性報導準則, 經英國標準協會 (The British Standards Institution, BSI) 臺灣分公司保證。
- 通過 AA1000AS v3 保證標準第一類型中度保證等級的第三方查證。
- 依確信準則公報第一號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」, 取得資誠聯合會計師事務所之會計師有限確信報告。



目錄
董事長的話
關於報告書
關於我們
經濟績效
永續環境
客戶承諾與供應鏈管理
創造員工熱情
職業安全衛生管理
公益社會行動
附錄

範疇邊界

本報告書經濟與社會類別的數據來源為《2021 三福化工年報》所刊登的合併財務報表，揭露範圍包括台北總公司、台南善化廠、柳科廠、高雄廠。在環境類別，則以產品製造廠：台南善化廠、柳科廠、高雄廠為主要揭露邊界；台北總公司以揭露生活用水節水措施及室內採用 LED 日光燈，降低溫室氣體排放為主。本報告書揭露範疇共計 4 個營運據點，部份資料與上一版報告書不同，差異為 2021 年起新增第三方機構查驗溫室氣體績效擴大至柳科廠、高雄廠。

| 營運據點與報告書資訊揭露邊界

名稱	地址	員工人數	執掌	揭露範圍		
				經濟	環境	社會
台北總公司	台北市中山區中山北路二段 21 號 7 樓	43	決策中心	●	●	●
台南善化廠	台南市善化區小新里小新營 340 號	198	產品製造	●	●	●
台南柳科廠	台南市柳營區環園東路一段 1 號	65	產品製造	●	●	●
高雄廠	高雄市小港區中亨街 45 號	18	產品製造	●	●	●

聯絡資訊

如果您對於《三福化工股份有限公司 2021 年永續報告書》有任何建議或訊息諮詢，歡迎您透過以下方式聯繫我們。為便於查詢，我們也同步將此份報告書公佈於官網。

三福化工股份有限公司

地址：台北市中山北路二段 21 號 7 樓

聯絡人職稱與姓名：發言人 謝銘智

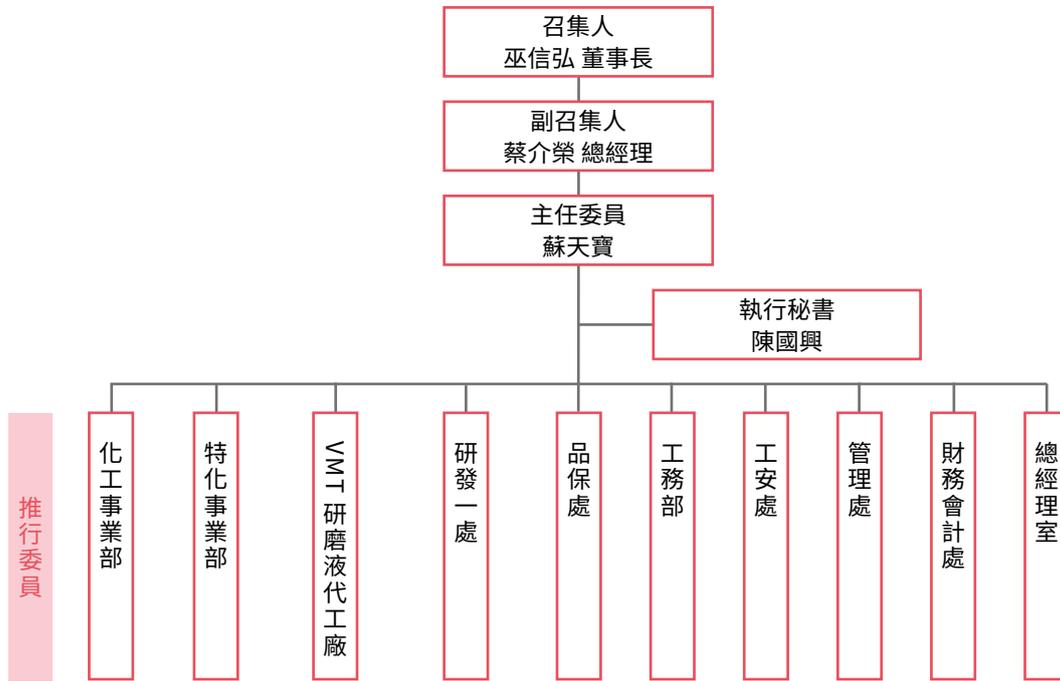
聯絡人電話：+886-2-2542-6789 #223

聯絡人 E-mail：MZXIE@sfchem.com.tw



企業永續推行委員會

企業永續推行委員會組織圖



籌組企業永續推行委員會

為編制本報告書，我們依循公司組織架構籌組企業永續推行委員會，以董事長為最高層級，由品保處負責推動與統籌，各主要部門分設推行委員及執行委員，編制人數共 28 位。

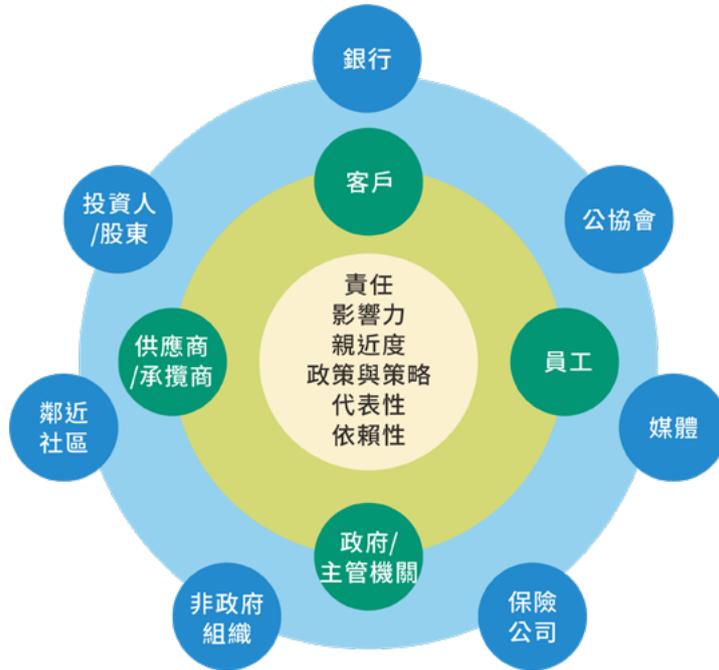
- 資訊收集**
 執行委員負責推動相關議題進行並彙整資料，推行委員協助檢視各議題資訊正確性與完整性，最後提供品保處分析與統整。
- 溝通議合**
 委員會成員分佈於不同工作崗位，平日溝通多以電話及電子郵件等方式進行。
- 定期呈報**
 企業永續推行委員會由各單位主管為代表，定期由委員會副召集人－蔡介榮總經理，向董事會報告永續績效與策略目標。

利害關係人與重大主題鑑別

利害關係人溝通

由企業永續推行委員會依各類利害關係人的責任、影響力、親近度、政策與策略、代表性、依賴性等六大面向鑑別利害關係人類別。並且落實利害關係

人與重大議題評估流程，向內外部利害關係人議合 (stakeholder engagement)，積極的回應他們所關注的議題與注意事項。



註：2020 年度利害關係人鑑別插圖內層銀行為誤植，重新編修為投資人 / 股東。

5 大步驟鑑別重大主題



* 特別說明，本報告書所提及之顯著衝擊 (impact)，泛指正面與負面、長期與短期以及直接與間接的衝擊。

廣泛搜集各項國際永續指標

除了 GRI 準則之外，我們也廣納更多外部倡議和國際永續指標，作為報告書編撰與企業永續經營策略研擬之參考依據，包括：

- 聯合國 17 項永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)
- 責任商業聯盟行為準則 (Responsible Business Alliance, RBA)
- 社會責任標準 (Social Accountability 8000 , SA 8000)
- ISO 22301 營運持續管理系統 (Business Continuity Management)
- 氣候相關財務揭露建議書 (Recommendations of the TCFD)

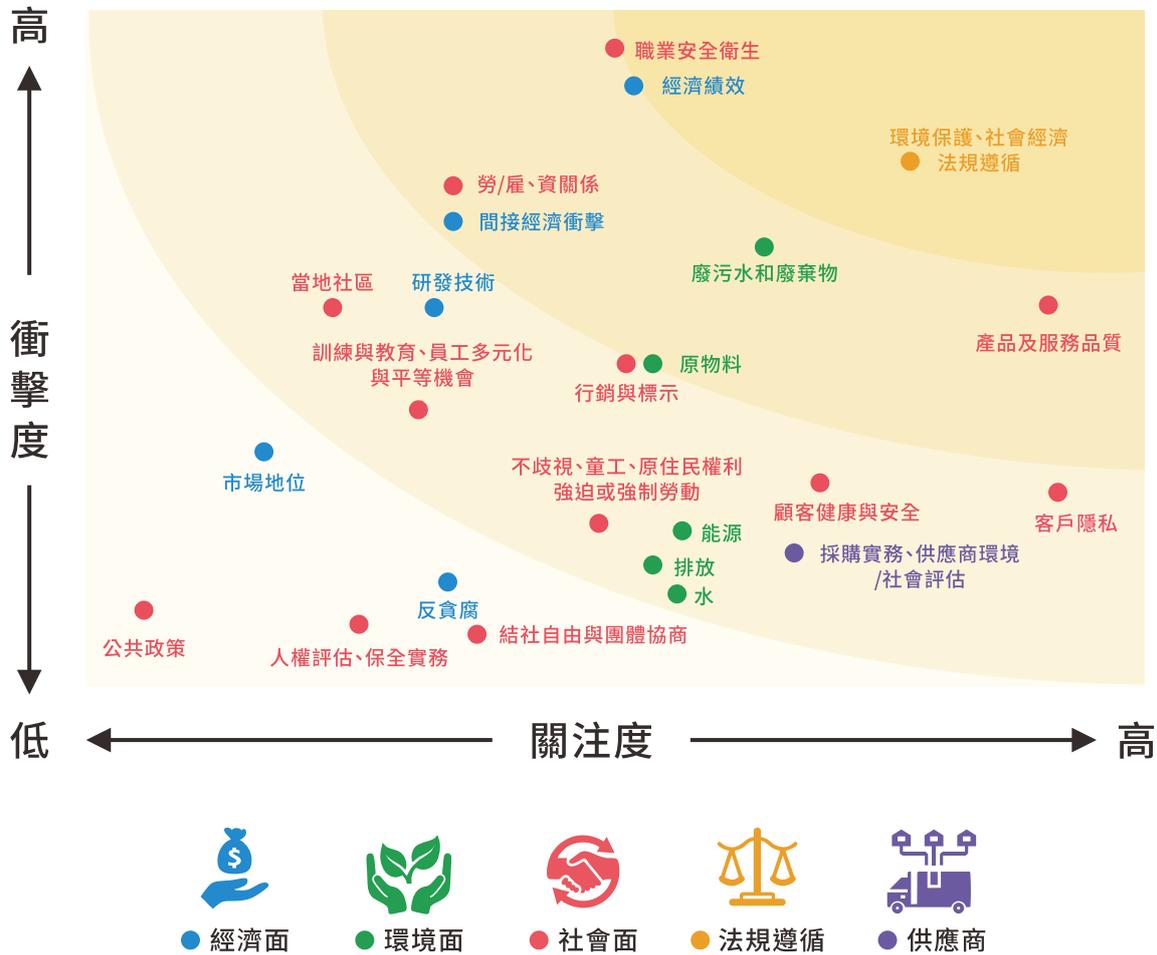
在外部利害關係人方面，針對股東每年召開一次股東常會。面對主管機關的各式資料公開規定，我們也定期在證交所公開資訊觀測站發布訊息，同時也全力配合政府所提倡的公司治理評鑑制度，每年主動提交 1 次《公司治理評鑑報告》。而在客戶維繫上，業務人員依客戶需求即時回應產品規格、特殊要求及報價，品質部門於出貨前提交客戶所需要的產品品質檢測報告。

而對於財經媒體所關心的營運績效，我們在收到正式採訪通知後，交由財會部門正式回應媒體提問，在證交所公開資訊觀測站或公司官網統一發布公開新聞稿。同時，我們也積極的與內部利害關係人密切的溝通，包括每季至少召開一次董事會，並且每季召開勞資與職安衛環保委員會，以及公司內部網站進行溝通。本報告期間的重大利害關係人溝通形式與頻率，請見全體利害關係人議合方式、頻率與特定程序表。

| 全體利害關係人議合方式、頻率與特定程序

利害關係人類別	溝通方式	關注議題	三福回應	因應之道
客戶	電話、E-MAIL、見面拜訪、公司網頁 / 不定期 客戶滿意度調查 / 每年	產品及服務品質 環境保護、社會經濟 法規遵循 經濟績效	三福化工將客戶滿意度視為企業績效重要指標，也是未來成長的評估標準，針對每位客戶的建議與回饋，均依廠內溝通管理程序進行回覆。	詳見關於我們 (1.)、經濟績效 (2.)、永續環境 (3.) 及客戶承諾與供應鏈管理 (4.) 章節
員工	公告平台、員工意見平台、公開資訊觀測站 / 不定期 勞資會議、福委會 議、安環委員會 / 每季	勞 / 雇、資關係 職業安全衛生 經濟績效 環境保護、社會經濟 法規遵循	三福化工提供公平的就業機會，對於員工訓練發展的投入更是不遺餘力，對三福化工而言同仁的職能提升發展與企業經營同等重要。	詳見關於我們 (1.)、經濟績效 (2.)、永續環境 (3.)、創造員工熱情 (5.) 及職業安全衛生管理 (6.) 章節
政府 / 主管機關	主管機關查核、E-MAIL、公文、網路、主管機關政策宣導會議、公開資訊觀測站 / 不定期	環境保護、社會經濟 法規遵循 職業安全衛生 勞 / 雇、資關係	三福化工每項營運活動，皆遵循國內外法規，並作為持續營運能力的基礎。	詳見關於我們 (1.)、永續環境 (3.)、創造員工熱情 (5.) 及職業安全衛生管理 (6.) 章節
供應商 / 承攬商	供應商稽核 / 每年 電話、E-MAIL、工廠稽核、書面信函 / 不定期	產品及服務品質 環境保護、社會經濟 法規遵循 經濟績效 職業安全衛生	三福化工將每家供應商與承攬商視為重要合作夥伴，且導入供應商自評作業，在品質、勞工、環境、人權、經濟等五個面向是否符合標準。	詳見關於我們 (1.)、經濟績效 (2.)、永續環境 (3.)、客戶承諾與供應鏈管理 章節 (4.) 及職業安全衛生管理 (6.) 章節

重大議題分析矩陣



2020 年與 2021 年 24 項永續相關議題相同，但因利害關係人鑑別結果不同，致使 2021 年重大主題與 2020 年有些微差異。2021 年鑑別出 5 項重大主題，2021 年重大主題較前一年度減少 1 個，其重大主題矩陣圖差異說明如下：

重大主題矩陣圖差異說明

2021年永續議題	年度差異	說明
勞/雇、資關係	重大性提升	2021年主要主題
客戶隱私	重大性降低	2021年次要主題
顧客健康與安全	重大性降低	2021年次要主題

重大主題衝擊邊界價值鏈、對三福的重要性及回應章節

● 直接衝擊、○ 間接衝擊、◎ 商業衝擊

面向	呼應 SDGs	重大主題	對營運的重要性	回應章節	對應 GRI 指標	衝擊邊界價值鏈		
						上游	中游	下游
						供應商 / 客戶	三福	客戶
社會面		職業安全衛生	人是三福重要的資產，維護員工的安全和健康是永續經營的關鍵，讓員工安全且快樂的工作，才能產出最大的人力效能	職業安全衛生管理 (6.)	403-1 403-2 403-3 403-4 403-5 403-6 403-7 403-9 403-10	◎	●	◎
		勞 / 雇、資關係	提供優質的薪酬福利來吸引及留任優秀人才，並回饋員工對公司的辛勞與貢獻，增加員工歸屬感；此外透過良好的勞資溝通橋樑，有助於反映同仁的建議和看法，預防未來因勞資糾紛而導致損失的可能	創造員工熱情 (5.)	401-1 401-2 401-3 402-1		●	
		產品及服務品質	維持產品及服務品質的穩定度及符合性，以滿足客戶的需求並獲得認同	客戶承諾與供應鏈管理章節 (4.)	417-3	○	●	◎
		經濟績效	穩健的財務績效是企業永續經營的動力，三福致力於創造更高的經濟價值以回饋股東、投資人等利害關係人	經濟績效 (2.)	201-1 201-3		●	
法規遵循		環境保護、社會經濟法規遵循	積極推動環境保護防治措施，並且落實法規遵循是企業穩健成長與永續經營的重要基礎，能讓組織避免任何違反法律、法規、合約，善盡應負義務	關於我們 (1.) 永續環境 (3.)	307-1 419-1	○	●	●

重大主題管理方針

重大主題	政策	承諾	中長期目標	權責單位	我們如何管理 (因應對策及作法)	績效成果 (對應章節)	評估機制
職業安全衛生	環安衛政策	確保員工的健康安全	安全零災害 交通安全管理	工安處、總經理室管理組	<ul style="list-style-type: none"> 每月定期發行職災統計、事故彙整、及環保績效電子郵件公告全廠。 緊急應變演練、防禦駕駛訓練課程、作業環境監測、6S 活動評比，提升人員安全意識，降低危害發生。 每季與高層長官及各部門主管進行安全衛生委員會會議，匯報及檢討與環境、安全、衛生等相關事項。 每年定期健康檢查，提升員工健康之保障。 不定期健康促進活動，宣導正確健康觀念。 	職業安全衛生管理 (6.)	管理系統 (ISO 45001/CNS 45001)
勞 / 雇、資關係	企業社會責任政策、人權政策	保障員工權益	公司福利與獎勵；勞資雙向之互動與溝通、申訴機制等	總經理室管理組	<ul style="list-style-type: none"> 提供完善薪資、獎酬機制及員工福利，如團體保險、教育補助、員工旅遊等。 公司設有勞資溝通會議，每季由董事長及高階主管，定期與勞工代表進行意見交流。 設置員工意見箱及申訴管道，可即時通報高階管理階層。 	創造員工熱情 (5.)	勞資溝通會議
產品及服務品質	品質政策	秉持顧客的滿意之品質政策為客戶提供產品及服務，遵循企業責任生產之原則	產品及服務品質的穩定度及符合性、客戶關係維護	業務處、品保處	<ul style="list-style-type: none"> 產品持續的品質監控，若有不合格品由相關單位進行後續改善與處理，保障出貨產品之品質及穩定性。 客戶定期有專責業務以電話、現場拜訪，可即時提供客戶反映窗口，並由廠內支援單位協助處理客戶需求。 每年度發送問卷調查客戶滿意度，針對客戶提供的改善建議，公司內部會立即檢討並研擬改善。 	客戶承諾與供應鏈管理章節 (4.)	管理系統 (ISO 9001)
經濟績效	公司治理實務守則	創造更高的經濟價值以回饋股東、投資人等利害關係人	營運經濟績效與投資盈虧、營運成本等	財務會計處	<ul style="list-style-type: none"> 因應氣候變遷、減碳概念興起，進行綠色技術研發創新，強化市場競爭優勢。 提升各生產廠生產效率，降低營運成本。 多角化經營，減少因大環境影響而造成營運績效下降。 	經濟績效 (2.)	專業會計事務所審計
環境保護、社會經濟法規遵循	環安衛政策 公司治理實務守則 誠信經營作業程序及行為指南	遵循法規避免違法情事 落實誠信經營政策，以公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動	營運活動遵循國內外法令法規	工安處、總經理室管理組	<ul style="list-style-type: none"> 專責人員每月定期進行相關法規查驗。 於每季環安會議中、或主管會議中宣導並追蹤廠內法規符合性。 每年進行員工、董事會成員之誠信經營教育訓練。 	關於我們 (1.) 永續環境 (3.)	法規查核、內部稽核

永續發展管理指標

目錄

董事長的話

關於報告書

關於我們

經濟績效

永續環境

客戶承諾與供應鏈管理

創造員工熱情

職業安全衛生管理

公益社會行動

附錄

短中長期目標

自 2015 年企業永續發展有系統的推行以來，在經濟、社會與環境各面向均朝著我們所設立的永續管理績效指標努力與邁進，2021 年我們結合利害關係人關注議題與公司永續發展管理，訂立永續發展短中長期目標。並對員工進行宣導溝通，使員工充分瞭解未來公司永續發展策略及相關成果，期許全體同仁持續推行並深耕公司在永續策略的發展，以達成中長期目標。

此外，在整體企業永續發展的表現上，本公司 2021 年入選「2021 台灣企業永續報告」之傳統製造業組銅獎，自 2017 年起已連續五年榮獲肯定。



短中長期企業永續發展管理績效指標

重大主題	類別	短期目標 (2020 年 -2022 年)	中期目標 (2024 年)	長期策略 (2029 年)
永續策略 公司治理	經濟 / 環境	顯影液全年回收生產增加 15%	以台灣成功經驗拓展全球市場 提供全球科技產業顯影液排放 汙染解決方案每年持續增加 15%	循環經濟 創造永續
		交通安全管理 VAFR=0.5(交通事故每年不 得超過 1 件) ; ETAFR=1.5	槽車運輸安全管理員工及 眷屬交通安全管理	產品安全 員工關懷
產品風險 員工照顧	社會	平均員工福利費用年增率 3%	持續推動多元福利政策	安居樂業 永續經營
能資源使用 及節能減碳	環境	再生原料採購率 10% 以上	年增率持續增加 10%	環境保護 節能減碳

經濟 / 環境績效

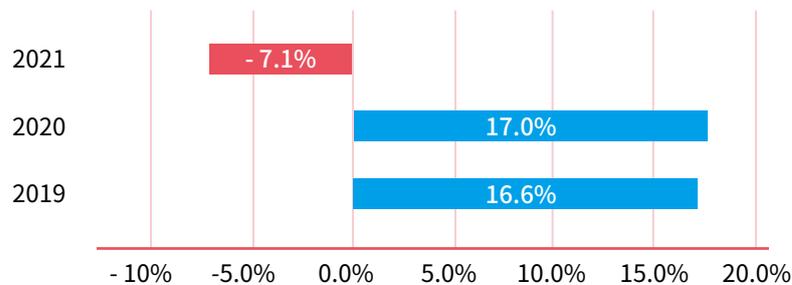
三福永續發展目標與行動

提高顯影液回收產量，創造全球循環經濟



目標與達成狀況

回收液產量增加 15%



註：數值計算為當年度與前一年度換算百分比

目標未達成

透過三福化工 TMAH 回收專利技術將客戶端的 TMAH 廢液經電解透析為 TMAH 顯影液，品質與電子級新品相近，可重新回到市場供應鏈中，但由於 2021 年 COVID-19 疫情警戒持續升溫，三福化工依循中央流行疫情指揮中心訂定之「企業因應嚴重特殊傳染性肺炎 (COVID-19) 疫情持續營運指引」，啟動生產調整、分組分流等防疫措施，致使 2021 年度 TMAH 回收液產量較 2020 年度下降 7.1%。

三福的行動

積極投入資源用於製程改進，致力於去瓶頸改善案的進行，目的就是要精進回收製程的效能提昇、降低能耗、開創多樣性，降低對環境的負擔及提升產品的品質。2021 年由三福投資南科子公司擴廠建置。

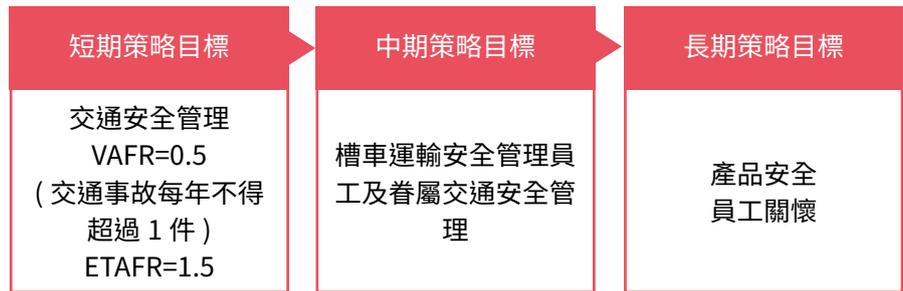
長期方針

三福持續投入產品生命週期中各環節之改善。在 TMAH 廢液回收，除了與國內外各大科技廠合作，提供客戶降低成本、增加競爭力的回收方案，同時也創造自己的價值，以達循環經濟、創造永續目標。

社會績效

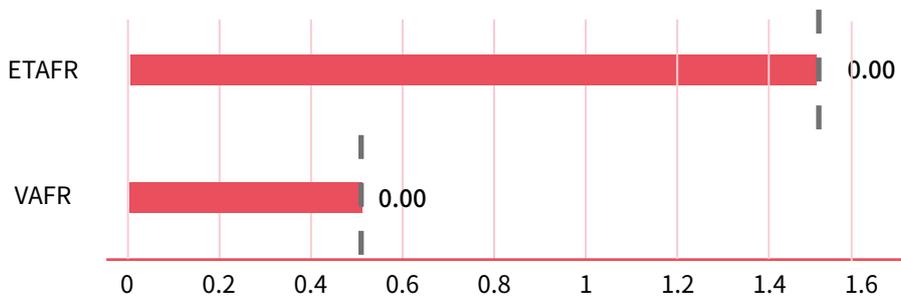
三福永續發展目標與行動

1. 以交通安全管理為目標，進而擴展槽車運輸安全管理、員工交通安全管理，建置以產品安全、員工關懷為核心的安全管理。



目標與達成狀況

VAFR=0.5 ETAFR=1.5



目標達成

2021 年度無發生運輸事故，符合每年件數 ≤ 1 要求，訂定目標 VAFR=0.5 時為以 2018 第一季數據為基礎推估 2018 年度目標。

三福的行動

VAFR 以長期合約之承攬商及自有司機為主要統計對象；ETAFR 員工於廠內、外道路及客戶廠區內，發生交通事故而造成的財產損失或人員傷亡做統計。三福化工建構完善環境安全衛生體系，對員工每年進行防禦駕駛教育課程，確保員工對於交通行車安全的正確觀念。

長期方針

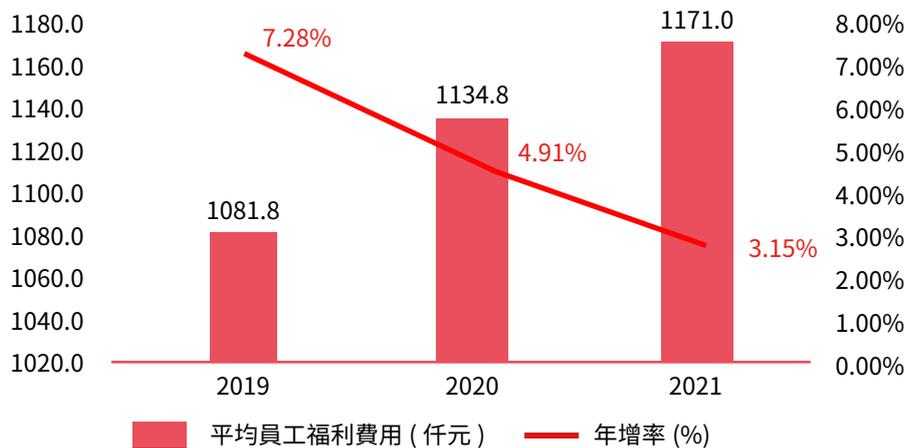
以產品安全、員工關懷為核心的安全管理。主要為提升促進三福集團之員工交通安全績效，邀請員工眷屬參與交通安全活動，進而在交通安全之促進對社會產生正面之影響。

2. 以營造一個友善兼容的幸福職場為目標，除員工本人外，進而擴及員工眷屬，持續推動多元福利政策，協助同仁維護家庭生活品質，促進生活平衡。



目標與達成狀況

平均員工福利費用



目標達成

2021 年度每名正式員工福利費用為 1171 千円，較 2020 年度提升 3.15%，達成設定目標。規劃符合同仁需求的薪資福利制度，除了提供法定薪資及基本福利外，更視員工為重要資產，以穩健提升員工權益與福利為使命。

三福的行動

依據公司年度營運績效及獲利，在健全的績效管理制度下，依員工績效考核表現給予不同調薪幅度，使同仁有感，勉勵同仁的貢獻及付出，亦強調利潤共享。

長期方針

持續優化員工本人及其眷屬的福利政策，給予完整的生活保障，打造員工安居樂業的工作環境，以能帶給員工幸福感的永續經營企業為目標。

環境績效

三福永續發展目標與行動

以增加再生原料採購為目標，持續以環境保護，節能減碳
 為永續策略原料的選用以可回收材質或再生材料為優先考量



目標與達成狀況

再生原料採購率 10% 以上



目標已達成

2021 年度針對回收原料統計為 24.52%，達成目標 10% 設定。三福化工持續與供應商合作，將無用的客戶端廢棄物回收再提純，提供另一製程端的原料使用，找出新的用途。

三福的行動

原物料的選用則以回收或再生原料為優先購買考量，持續以環境保護、節能減碳為永續策略目標努力。

長期方針

除積極配合政府綠色材料的政策之外，更可減少對環境的衝擊，為環境保護盡一份心力。三福化工與供應商共同合作，不但可減少廢棄物對環境的污染，且通過回收再提純的方式進而達到原料再利用，進而達到節能減碳、環境保護。

2021 年永續績效亮點

經濟面

經濟部頒發創業四十年以上歷史悠久廠商
第75屆工業節獲頒經濟部表揚創業歷史悠久廠商

參加TCSA台灣企業永續獎, 揭露社會責任之承諾及績效
獲得第14屆台灣企業永續報告一銅獎

推動誠信經營作業程序及行為指南教育訓練
誠信經營作業程序及行為指南要求, 主管及業務同仁完成相關教育訓練比例達100%

反貪腐
員工或公司發生貪腐事件0件

環境面

TMAH廢液回收清運量持續增加20%
TMAH廢液回收清運量18612.61MT, 轉換為顧客節省1105.59MT碳排放, 較2020年增加20.79%

可再生物料百分比
a. 回收再利用的TMAH廢液累積總量97,879噸
b. 使用可再生物料比例達24.52%

溫室氣體排放量、用水量或廢棄物總重量取得外部查證
善化、高雄、柳科廠已完成溫室氣體查證

水資源回收再利用
善化廠回收再利用的水量占總取水量的2.61%

廢有機汙泥減量
廢有機汙泥減量91.116%

空氣污染排放量
空氣污染排放量100%符合法規標準

洩漏
油料/燃料/廢棄物/化學物質/產品運輸洩漏事件0件

環保投資
近三年推動環境保護之投資金額達6,931萬

認養道路清潔工作, 共創潔淨生活環境
社區服務時數98小時

社會面

證照取得
取得法定證照績效100%

員工年度訓練及福利
a. 員工福利費用429,608仟元
b. 每名員工接受訓練的平均時數11.22小時
c. 育嬰留停復職率100%

人權維護
歧視、雇用童工、強迫勞動事件0件

產學合作
與高科大產學合作完成指揮官緊急應變人員訓練40人次

健全供應商企業社會責任實務之評估
a. 3間新供應商100%完成企業社會責任評估
b. 現有供應商完成企業社會責任評估比例達84%以上。
c. 供應商稽核總計9家

顧客服務
a. 整體客戶滿意度評價達93分
b. 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴為0件
c. 產品不使用禁用物質

遵守法規
a. 產品標示違反法規違罰事件為0件
b. 違反勞動法規違罰事件為0件

社會參與
a. 善化國中及國小棒球隊各贈15萬元
b. 贈小新國小及茄拔國小畢業典禮禮品
c. 公私立大學清貧學子獎助學金累計捐助310萬元
d. 小新里社區發展協會及小新里長壽俱樂部週年慶禮金、小新里守望相助隊經費捐助各1萬元
e. 台大化工系化工營活動贊助2萬元
f. 中國化學會「週期表環島2.0」活動贊助10萬元
g. 2021年台灣化學產業高峰論壇贊助5萬元
h. 王光燦生物有機化學教育基金會捐款50萬元
i. 東海大學綜合活動大樓捐款10萬元
j. 台大化工系館整修捐款10萬元

- 目錄
- 董事長的話
- 關於報告書
- 關於我們
- 經濟績效
- 永續環境
- 客戶承諾與供應鏈管理
- 創造員工熱情
- 職業安全衛生管理
- 公益社會行動
- 附錄



1 關於我們

公司簡介	21
產業介紹	23
公司治理	27
風險控管	30

<p>100 %</p> <p>薪資報酬委員會 成員出席率</p>	<p>95.24 %</p> <p>董事會成員 出席率</p>	<p>0 件</p> <p>2021 年因公司營運 或員工違反道德誠信 或從事不法 遭申訴舉報事件為</p>
--	--	---

公司簡介

從本土到國際，從自立到利人

1952年，三福集團從位於板橋的三福化工廠奠基。草創初期係以自行研發生產技術，製造食品添加劑等化學原料為主要營業項目。半個世紀以來，我們在台灣深耕，向全球拓展，企業規模已由單一的化工廠擴

增至高科技的特用化學品、飲料及食品等，朝向多元化發展。

2021年實收資本額 10.07 億，正式員工人數為 367 人。公司類型為上市公司，股票代號臺證所 4755。

據點分布

台北總公司辦公室

台南柳營工廠：生產精密及基礎化學品

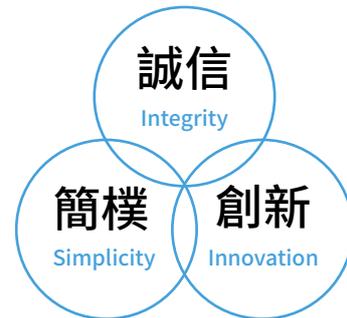
台南善化工廠：生產基礎化學品

高雄小港工廠：生產基礎化學品



企業理念

三福化工秉持著「創新、誠信、簡樸」的經營理念，激發員工智慧，鼓勵創新，運用先進技術，持續為客戶產品增值，致力成為客戶的最佳事業夥伴，並本於誠信經營原則，提供質精價廉的化學品給各行各業。此外，也積極媒合新的供給與需求，開拓新的業務機會。



為朝向更專業的目標邁進，三福化工於 2003 年 10 月正式與三福氣體劃分為兩家公司，各別獨立營運。現在的三福化工主要產品及服務分為兩大事業群，生產與銷售精密化學品及基礎化學品。

精密化學品主要供應 IC 半導體、LCD、觸控面板、LED、太陽能面板等產業所需之濕式化學品及設備與操作，研磨液的代工。基礎化學品如食品添加物、食

品原料以及對經基苯甲酸、環己胺、雙環己胺...等，產品及服務範圍涵蓋食品與化工產業。對於品質、產量、服務等各方面，均不斷精進，期許成為客戶的最佳夥伴，且現行交易之產品品項在下列指定銷售市場均未發生產品或服務被禁止之情事。

銷售市場分布



產品種類及產量分布

產品類別	產品品項	說明	服務客戶	銷售市場	2021 年產量 (噸)
精密化學品	濕式化學品	顯影劑 -TMAH、KOH、NaOH 蝕刻液 - 鋁 / 銅 / ITO/ 混酸 / 氫氟酸 蝕刻液、磷酸 / 硝酸 / 鹽酸 / 醋酸 / 氫氟酸 / 草酸 / 王水 剝離液 -BM-73、MD-73、DMSO、BDG、MEA、NMP、銅剝離液、封測剝離液 稀釋液及清洗液 - CPN、RGB rework、ITO rework、苯甲醇、EBR... 等	晶圓代工 面板廠 太陽能面板 LED 磊晶廠	台灣 中國 新加坡	38,485
	VMT	研磨液代工			
	TMAH 回收	顯影劑廢液回收			
基礎化學品	化工產品原料	苯甲酸 (鈉)、磺胺酸、環己胺、雙環己胺、苯胺、對羥基苯甲酸、對羥基苯甲酸酯類、草酸、葡萄糖酸鈉、六偏磷酸鈉、間苯二甲酸。	化妝品工廠 化工廠 藥廠	台灣 美國 日本 印度 中國 韓國	6,057
	食品添加物	調味劑：檸檬酸 (單水 / 無水)、檸檬酸鈉 (鉀)、乳酸、乳酸鈉 (鈣)。 甜味劑：山梨醇、甘露醇、蔗糖素、醋磺內酯鉀、紐甜、糖精鈉、糖蜜素、甜菊糖苷。 防腐劑：苯甲酸 (鈉)、己二烯酸鉀。 其他：無水氯化鈣、碳酸氫鈉、磷酸。	食品廠 藥廠	台灣	
	食品原料	葡萄糖 (單水 / 無水)、麥芽糊精、海藻糖、高麥芽糖粉、玉米澱粉。		台灣	



產業介紹

精密化學品

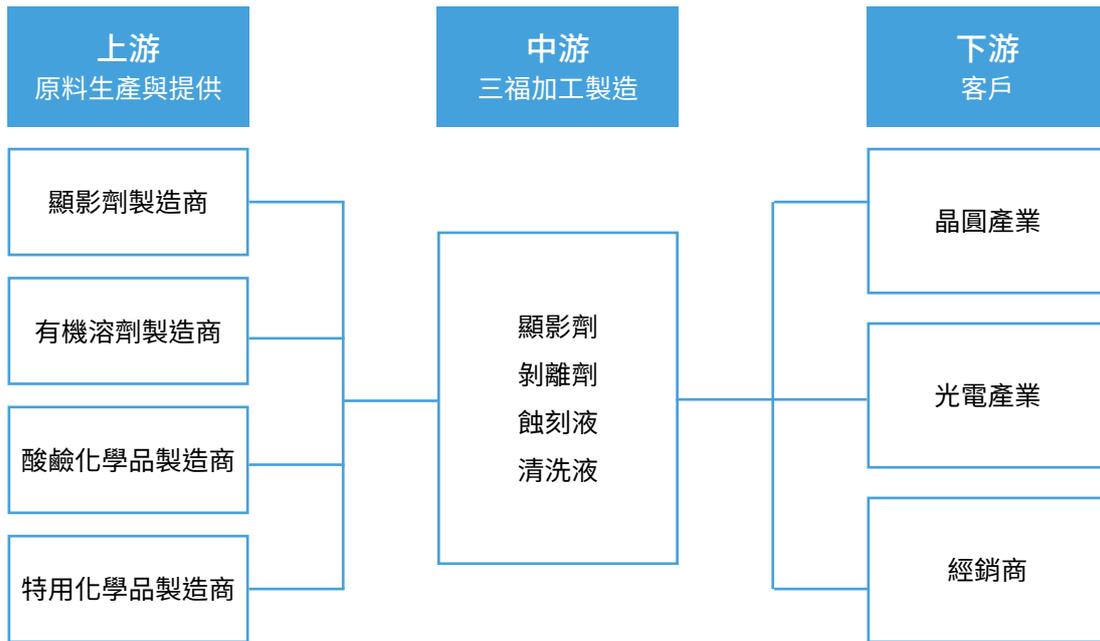
精密化學品亦稱為特用化學品，本公司的產品主要用途為電子行業之製程中使用的酸、鹼、溶劑...等化學品，主要有顯影劑、蝕刻液、剝離液、稀釋液、清洗液及研磨液等，以完成製程並改進產品特性為目的，為高附加價值產品。

電子製造業為台灣經濟成長的主要動力，其中 IC、光電產業鏈的價值更是佔有重要的地位，本公司在整個產業供應鏈扮演著中游製造商的角色，上游產業以原

料供應廠商為主，供應顯影劑、有機溶劑、酸鹼化學品、特用化學品...等化學品，三福化工為中游產業，將各種不同化學品，經由調配、純化、稀釋等加工過程，將原物料製造成電子製造業所需之顯影劑、剝離劑、蝕刻液、清洗液。

下游客戶主要為電子製造業，包含 IC 製造業、光電產業，部份產品則是透過經銷商銷售，擴展銷售產業類別。

| 本公司於產業之上、中、下游關聯性列示如下：



特用化學品應用領域說明

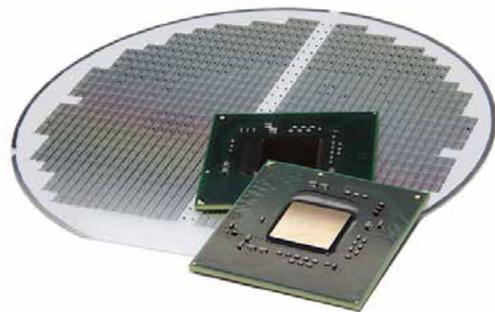
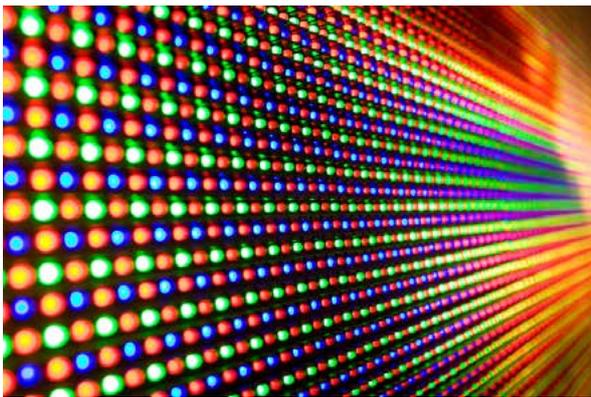
晶圓產業與面板顯示器產業的主要製程之一是在晶圓或玻璃板上生成一特定圖案之薄膜，薄膜的材質可為絕緣的二氧化矽或是多晶矽，不論薄膜的材質為何，都需先在晶圓或玻璃板上塗上一層光阻，經過烤乾、曝光、顯影，而後進入蝕刻以產生所要的圖案，最後再經一道去光阻程序即可完成有圖案之薄膜。顯影劑可分為有機鹼與無機鹼兩類，搭配於光阻劑之顯像，並提供良好顯像能力及高對比特性。

蝕刻液主要應用在液晶面板、觸控面板、太陽能電池之透明導電薄膜 (ITO) 或金屬層的蝕刻製程，蝕刻製程乃是將經過微影製程在表面定義出圖案的基板，以化學腐蝕反應的方式，或物理撞擊方式，或上述兩種合成效果，去除部份材質，留下電路結構。剝離液應用於 TFT-LCD 在金屬或半導體薄膜線路之蝕刻製程後，做為剝離光阻的功用。稀釋液主要使用在面板塗佈光阻後去除基板外邊之多餘光阻。

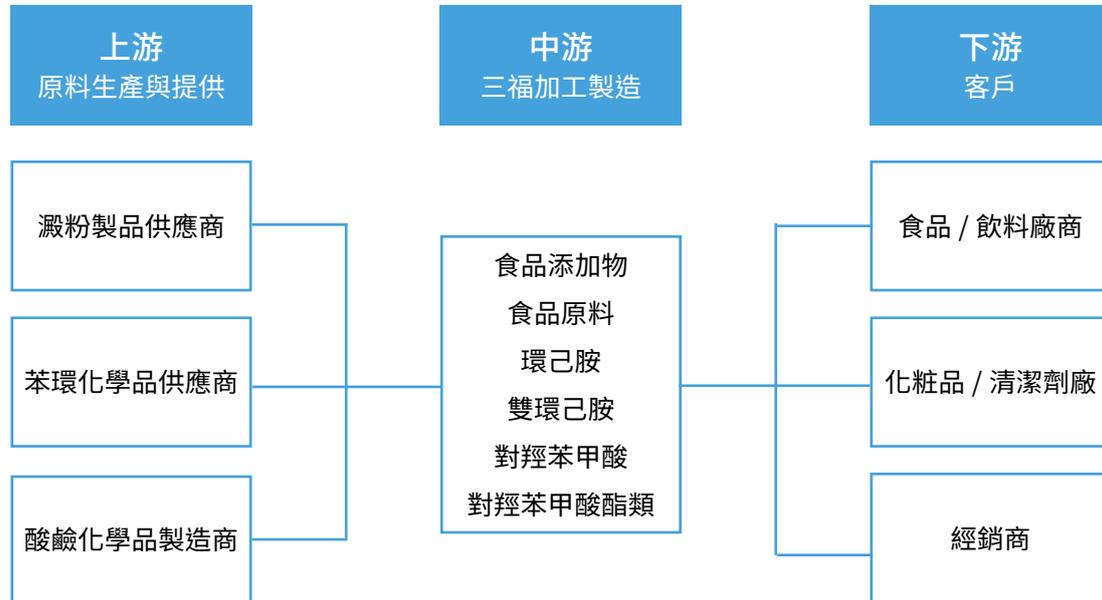
清洗液用途依需求可分為

1. 彩色濾光片製程失敗後，為回收該片玻璃所使用之清洗液。
2. 基板入機台前之清洗。
3. 塗佈光阻治具的清洗。

隨著台灣半導體與光電產業的持續成長，相關電子化學品的需求也日益增加，而對於電子化學品的品質要求也越來越高。因此，製程效率的發展與品質的提昇，是未來產業發展的重要項目。隨著新一代的物聯網 IoT、軟性顯示器的推出與新一代的技術與製程精進如 1x 奈米, FinFET、3D 堆疊、AMOLED、IGZO、LTPS、銅製程的發展，全球特用化學品產業產值與成長率均穩定逐年增加。在所需電子化學品方面，製程不同所使用的化學品也各有不同，新一代化學品的研究與開發則成為產業未來發展趨勢。



基礎化學品



本公司基礎化學品產品包含了化工原料、食品添加物及食品原料。化工原料產品，例如環己胺及雙環己胺、對羥苯甲酸酯類、對羥苯甲酸…等，廣泛地運用在各類化學品、清潔用品製造產業。

食品添加物及食品原料則為本公司從原料供應鏈源頭

的品質控管、監督並審慎地評估後所引進，作為改裝或銷售之產品，食品添加物及食品原料產品包含：調味劑、防腐劑、品質改良劑、甜味劑、膨脹劑及澱粉類及醣類，客戶為國內各大食品飲料製造廠。

基礎化學品應用領域說明

化工原料產品，例如環己胺為糖蜜素之原料，糖蜜素為人工甜味劑的一種，提供了與糖相等的甜味而不含相等熱量的化合物，它們的甜度是糖的 30 至 8000 倍不等，也正因如此，由它們製成的產品比起由蔗糖製成的熱量減少了很多，常被用來取代玉米糖漿和蔗糖，添加在很多蘇打水和甜味飲料中，從巧克力到果醬到口香糖、冰淇淋、飲料中的糖，都可以用人工甜味劑來取代。環己胺另一用途是用於水處理劑的腐蝕抑制劑。

雙環己胺為生產環己胺時的副產品，主要用於鋼鐵防鏽劑。

對羥苯甲酸為液晶高分子 (LCP) 原料單體。

對羥苯甲酸酯類 (Paraben) 是藥品和化妝品中應用最廣泛的賦形劑和防腐劑。

食品添加物指添加在食物或食品中除了蒜、蔥、薑等之調味配料以外之成份，其中依各國食品法規之不

同，各國許可使用之添加物通常能列入合法添加物之名單內，在一定的用量下所製造之食品不致對消費者之健康造成傷害，世界糧農組織 (FAO) 與世界衛生組織 (WHO) 所共同設立之食品法規委員會訂定了食品添加物的定義、規格與標準，以期國際間能共同遵循，然目前世界各國對食品添加物之定義及管理仍有許多不一致的地方。例如：美國不承認著色劑為食品添加物，食品法規委員會則不承認污染物及為了保持或增進營養、改良品質而加入食品中之物為食品添加物。我國於食品衛生管理法中詳細且科學化地描述，食品添加物的定義是：「本法所稱食品添加物係指食品之製造、加工、調配、包裝、運送、貯存等過程中，用以著色、調味、防腐、漂白、乳化、增加香味、安定品質、促進發酵、增加稠度、增加營養、防止氧化或其他用途而添加於食品或接觸於食品之物質」。

單水檸檬酸用於食品、飲料行業作為酸味劑、保鮮劑。安息香酸鈉為一種防腐劑，世界各國包括台灣都允許其加入食品中，出現的地方就是碳酸飲料、蜜餞和零嘴。

第三方查驗證

我們積極地邀請第三方機構與夥伴，對我們的各項工作進行外部稽核與檢視，自成立以來，也持續導入並維護各項管理系統驗證與查證，透過外部稽核持續改

過去接連發生的食品衛生安全事件（三聚氰胺、塑化劑、瘦肉精等），再度引發社會大眾更加重視食品的衛生安全與品質管控，一般消費者注重健康意識抬頭，未來衛生安全與品質管控成為食品市場發展之主要訴求。

善產品品質與落實職業安全衛生及環境管理綠色製程，取得的第三方查驗證如下：

類別	證書	查驗證廠區		
		善化廠	柳科廠	高雄廠
品質相關及 食品安全	ISO 9001 品質管理系統	●	●	●
	ISO 22000 食品安全管理系統	●	● (三福生技)	
	HACCP 危害分析重要管制點系統	●	● (三福生技)	
	食品業者衛生安全管理系統	●	● (三福生技)	
環境相關	ISO 14001 環境管理系統	●	●	
	ISO 14064-1 溫室氣體盤查標準	●	●	●
職業安全衛生	ISO 45001 職業安全衛生管理系統	●	●	●
實驗室	ISO 17025 實驗室管理系統認證	●	●	

※ 其中 ISO 17025 認證更是全國第一家獲得 TAF 認證實驗室的濕式化學品公司。
 ※ 第三方查驗證證書 / 聲明書皆可於三福化工官方網站查詢



參與公協會

參與台灣化學科技產業協進會

為結合化學化工相關公、學、協會，及產、學、研、社團，建立國內化學產業共通平台，以化學科技服務基礎民生，及電子、光電、通訊、生技等高科技產業，促進新技術、新資訊流通及資源之有效運用，加速化學及其下游產業升級。

參與台北市化工原料商業同業公會

遵照商業同業公會法及商業同業公會法施行細則，台北市經營化工原料同業申請加入成為會員，促進化工同業間法規、相關訊息的互通有無。

參與台北科技大學國際產學聯盟

經由與大學院校的合作導入資源至學界，讓學術研究達到加乘效果，創造社會效益及產業價值，藉產學合作讓大學及企業創新研發能量與全球產業供應鏈接軌。

公司治理

高標準的治理方針，確保董事會有效運作

本公司於 2013 年 11 月正式掛牌上市，全體董事皆以公司與全體股東長期利益為前提，客觀獨立行使董事職權。我們也深切的了解，越來越多國內外投資法人與重大利害關係人，皆把公司治理與是否設立獨立董事，視為投資與否的重要指標。

因此我們持續遵循公司治理 (Corporate Governance) 原則，由全體股東以投票方式組成董事會，並於董事會下成立各功能性委員會，以強化董事會職能。我們以高標準的公司治理方針，確保董事會有效運作，進而保障股東權益。

董事會職能提升

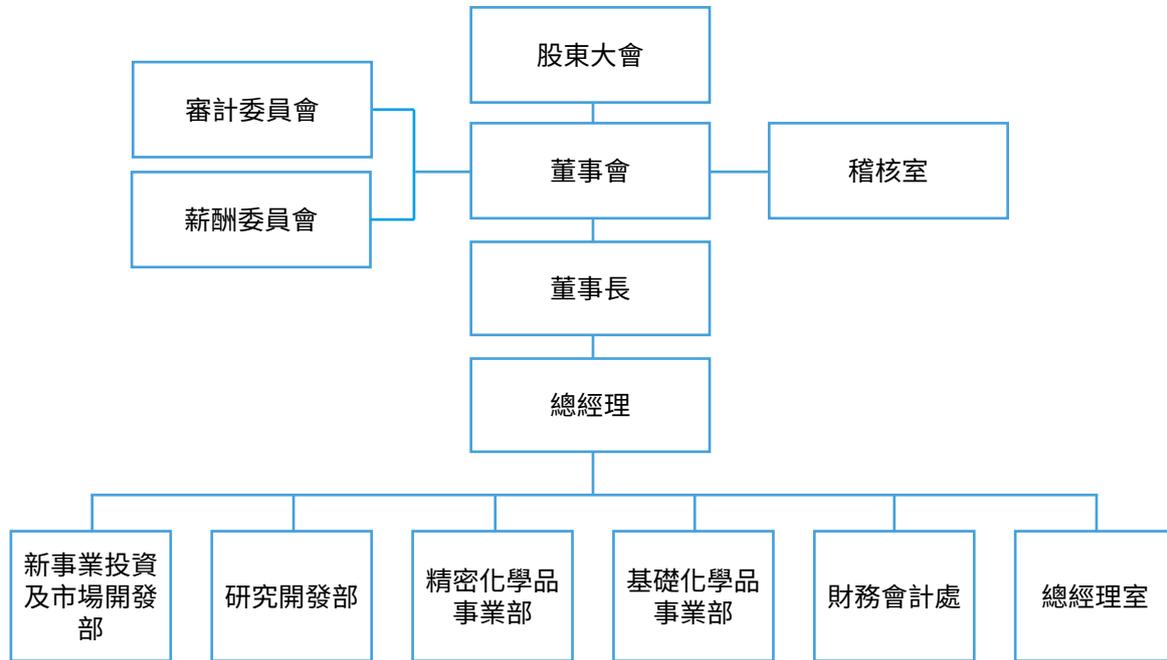
本報告年度共有 9 席董事，其中包括 3 席獨立董事，獨立董事席次佔比 33.3%。以加強董事會之獨立性與多元性，發揮策略指導功能。董事長由巫信弘擔任，主責健全公司治理與主持董事會運作。三福化工依據《公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法》，明訂董事之選任應考慮董事會之整體配置，三福化工董事會組成整體考量包含：營運判斷與管理能力、會計及財務分析能力、危機處理能力、產業知識、國際市場觀、領導能力、決策能力等。同時，董事會也遵

循《上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點》，每年辦理董事進修課程。董事會善盡公司治理原則，審核企業經營績效和討論重要策略議題，包含經濟、環境和社會衝擊、風險與機會等。同時，我們也公開提供公司章程、股東會議規則、董事選任程序、董事會議事規則、誠信經營作業程序及行為指南等辦法，以供國內外投資者能即時查詢。

董事會成員、性別組成及重要職權

項次	職稱	姓名	性別	職權
1	董事長	巫信弘	男	1. 營業方針之決定
2	董事	三福環球股份有限公司 代表人：張純明	男	2. 預算之審議
3	董事	蔡介榮	男	3. 編具決算報告於股東會
4	董事	蘇天寶	男	4. 修正公司章程之擬議
5	董事	張益宗	男	5. 執行股東會決議事項
6	董事	梁國源	男	6. 主要契約之審定
7	獨立董事	李鍾熙	男	7. 提出盈餘分派或彌補虧損之議案
8	獨立董事	吳東明	男	8. 提出增資或減資之議案
9	獨立董事	楊鴻志	男	9. 重要職員之聘免
				10. 其他依法令或股東會決議之職權

| 董事會組織圖



設置薪資報酬委員會，協助評估薪酬水準

2011年本公司依《證券交易法》第14-6條設立薪資報酬委員會，由董事會決議委任之，人數不少於3人。薪資報酬委員會由3位獨立董事組成。2021年共開會2次，薪資報酬委員會全體成員出席率100%。薪資報酬委員會協助董事會評估公司董事、監察人及經理人薪酬水準與公司經營績效之連結，決定分紅提撥比率，對經理人薪酬及公司薪酬政策提出建議，並依

據產業競爭環境、公司營運績效與標竿市場行情，建構公司層級的策略。此外，公司固定參與業界或顧問公司的薪資調查，定期檢視薪資福利措施與市場的連結性，設計具激勵性的制度。每年員工報酬須經董事會同意並於股東會議報告，並揭露於公司年報。

組成審計委員會，對財務、人事、稽核嚴格把關

本公司依主管機關要求於2021年組成審計委員會替代監察人職務，2021年董事會共開會7次，全體成員出席率95.24%。審計委員會其中有1人具備會計或財務專長。負責監

督公司財務報表之表達、會計師之選解任及獨立性與績效、公司內部控制之有效實施、公司遵循相關法令及規則，以及公司存在或潛在風險之管控。此外，我們稽核室持續落實內部稽核與風險管理。

落實誠信經營與反貪腐，保障股東權益

我們遵循《上市上櫃公司治理實務守則》、台灣證券交易所公司治理中心《公司治理評鑑自評指標》，制定

- (1) 三福化工公司治理實務守則
- (2) 三福化工誠信經營作業程序及行為指南
- (3) 三福化工防範內線交易管理等內部規範

董事會與管理階層積極落實誠信經營政策之承諾，也在內部管理及商業活動中確實執行誠信經營政策。為建立誠信經營之企業文化及落實誠信經營管理，我們

秉持廉潔、透明及負責任之經營態度，由專責單位負責誠信經營政策之推動與防範方案之制定及監督。總經理室接受相關事項之檢舉申訴，使本公司所制定之道德行為準則管理辦法及誠信經營守則管理辦法得以落實執行、防止貪腐等弊端，並確保檢舉人及相對人之合法權益。

執行成效

- 公開揭露誠信經營作業程序及行為指南於公司官網。
- 2021 年並未發生因公司營運或員工違反道德誠信或從事不法遭申訴舉報事件。
- 全體同仁完成誠信行為承諾聲明書之簽立。
- 2021 年誠信經營線上課程達成率 100%。

營運活動遵循國內外法令法規

我們的每一項營運活動，皆遵循國內外法令法規，並作為持續營運能力的基礎。因應《個人資料保護法》，制定內部管理辦法《個人資料保護管理辦法》。此外，我們也依循 GRI 準則所要求揭露的法規遵循指標，逐一檢視執行成果。

- 環境類別法規遵循：針對國內環保相關法規與環保局到廠查核，2021 年發生違反環境法律和法規被處裁罰事件：1 件，已完成改善，詳情請參考永續環境 (3.) 章節。
- 社會類別法規遵循：針對財務報告、工作場所歧視或貪腐等社會議題，2021 年未違反法規被處巨額罰款的金額，以及所受罰款以外之制裁的次數為零。
- 產品銷售法規遵循：針對產品銷售過程，報告期間未發生因產品與服務的提供與使用而違反法律和規定被處巨額罰款的金額。
- 報告期間無貪腐事件。
- 未發生侵犯顧客隱私權或遺失顧客資料有關的投訴次數。
- 未發生違反有關行銷推廣，包括廣告、推銷及贊助的法規及自願性準則的事件。
- 未發生爭議產品的銷售。
- 未發生違反商品與服務資訊標示的法規及自願性規範之事件。
- 未發生違反有關產品和服務在其生命週期內之健康與安全性衝擊的法規和自願性準則的事件。

風險控管

目錄

董事長的話

關於報告書

關於我們

經濟績效

永續環境

客戶承諾與供應鏈管理

創造員工熱情

職業安全衛生管理

公益社會行動

附錄

預警方針與有效風險管理

為降低總體營運風險、維持競爭力、永續營運，本公司設立「內部控制制度」、「內部稽核制度」及相關內部控制作業辦法。其增修均需經董事會決議，稽核室亦依循年度稽核計劃確實執行，以落實監督機制及控管各項風險管理之執行。另總經理及各部門主管亦

視需要於經營管理會議討論相關議題，分析各種風險發生機率及危害程度，綜合考量風險評估結果及風險承擔能力，選擇風險回應方式，即時修正及執行必要控制作業，以落實風險管理。



本公司辨識日常營運中，潛在的風險包含財務與營運面向，分析出的因應對策包含各項風險預防、減緩及衝擊改善措施。

| 報告期間所鑑別的財務及營運風險事項如下：

潛在風險	因應對策及作法
	財務風險
利率及匯率變動	本公司之利率風險主要來自於為因應營運資金需求所產生之長短期銀行借款及短期資金之運用。對於長期重大性投資則規劃以長期借款利率來因應，故在銀行借款利率方面，將加強與銀行密切聯繫、瞭解利率走勢，以爭取最優惠的借款利率。 匯率方面，對外蒐集市場資訊，進行趨勢判斷及風險評估，並與銀行保持密切聯繫，充分掌握匯率走勢，適時調整外幣部位，以規避匯兌風險。對內為業務端報價時將匯率因素列入考慮，以維持公司利潤。
通貨膨脹	本公司隨時注意市場價格之波動，並與供應商及客戶維持良好關係，若因通貨膨脹導致進貨成本提高，本公司亦會調整銷貨與進貨之價格，以降低通膨對營運之影響。

營運風險

擴充廠房

因應 T 公司與 IC 產業的擴產計畫，目前台灣市場總體 TMAH 的用量，IC 產業已大幅超越面板產業，現今一期廠來自於 IC 產業的原料也已超過 6 成，且後續差異會越拉越大。為落實回收再利用的終極意義，三福於去年開始動工著手將子公司改建成符合國內 IC 等級 TMAH 回收廠，首要目標為將現有 T 公司的回收廢液轉至子公司 (國際日東科技股份有限公司)，產出的成品回供 T 公司。後續並預計擴展至 IC 產業，以回收液綁定新液的策略，擴展 TMAH 的市場，除了奠定三福在 TMAH 回收系統的領先地位外，也可創造增加集團營額。

子公司 (國際日東科技股份有限公司) 預計今年年中第一期年產 5 仟噸 25% 電解產能完工，並於 Q3 投產，初期先將 T 公司的原料製成 25%TMAH 供面板業。明年 Q3 預計完成配對的 2.38% 純化與稀釋線產能後，開始轉攻 IC 等級 TMAH，以回供 T 公司為第一優先目標，並於後年陸續擴充至年產 1 萬噸 25% TMAH 產線與配對的純化稀釋產線。

隨著 IC 產業的擴增幅度日益增大，發展 IC 級的 TMAH 回收液已是勢在必行，因此，新建好的產線成品是否能夠順利打通 T 公司驗證門檻可能會造成建廠之風險所在。

進貨或銷貨集中

進貨：本公司在原料取得方面具有穩定的管道，所合作的供應廠商，本身在質與量方面均有高水準的水平，除了供應本公司外，也供應給其他各地不同的客戶。在特殊性原料方面，本公司採取合作入股方式，鞏固原料的取得，如市場有原料短缺的現象，本公司能優先獲得原料。

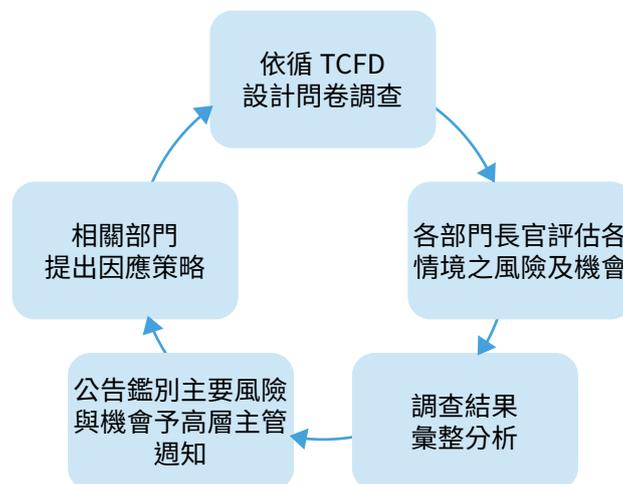
其它原料方面均採取二家以上的供應廠商，維持穩定的交貨，本公司與供應商均維持良好的關係與風險分散的策略。

銷貨：目前公司精密化學品主要供應顯示器相關產業，為了避免顯示器產業客戶過於集中，本公司受到的影響與風險增加。目前太陽能產業銷售比重也逐年攀升，公司更同時積極跨越晶圓與發光二極體產業。未來銷售類別將橫跨晶圓、顯示器、太陽能、發光二極體等相關產業。在外銷方面，目前外銷客戶遍即中國、印度、新加坡等相關產業。看準未來中國等地的化學品需求將會大幅度增加，外銷銷售比重也會逐年增加。未來客戶產業別與銷售國家將會大幅度增加，以期能有效分散銷售風險。

氣候變遷風險與機會

三福化工重視企業長期的營運績效，並積極因應氣候變遷所帶來的風險，2019 年起，本公司依循國際金融穩定委員會 (Financial Stability Board, FSB) 發佈的「氣候相關財務揭露建議書」(Recommendations

of the TCFD) 架構，設定多種對公司財務具衝擊之氣候變遷情境，評估氣候變遷新興之風險與機會，及對公司的經營管理的影響，擬定各情境下的因應策略，降低氣候變遷所引起的財務衝擊。



2021 年度本公司針對各部門鑑別出的氣候變遷對帶來的風險、機會鑑別出二項氣候變遷風險及三項機會，透過制定適切的因應策略，應對氣候變遷事件之衝擊，提出可行的因應策略如下。

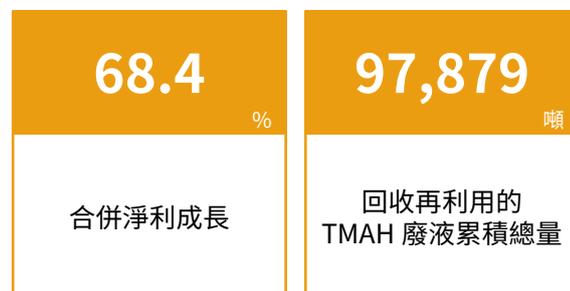
類型	氣候變遷議題	分析對三福之影響	因應策略	
氣候變遷風險				
市場轉型風險	客戶行為變化	<ul style="list-style-type: none"> 綠色產品需求及認證，可能導致供應廠商必須使用更環保的條件下生產，造成採購交易成本上漲，因而增加公司營運壓力。 	<ul style="list-style-type: none"> 開拓綠色供應商來源，以增加議價空間。 評估選用市場上較成熟的環保原物料，並於價格低時，建立大量庫存之採購策略。 建立綠色供應商的管理，並優化供應鏈管理制度，以管控成本。 	
		<ul style="list-style-type: none"> 公司驗證系統管理項目及成本增加。 	<ul style="list-style-type: none"> 通過並維持綠色環保驗證，提升公司形象及產品價值。 	
		<ul style="list-style-type: none"> 客戶尋求碳排更少或能成功減量之替代產品。 	<ul style="list-style-type: none"> 推動溶劑回收或再利用之溶劑循環策略。 	
	原物料成本上漲	<ul style="list-style-type: none"> 氣候變遷造成產品製造過程所需原料成本上漲，導致公司營運成本增加。 	<ul style="list-style-type: none"> 健全供應鏈管理制度，開發第二供應商 (2nd source)，以解決缺料、優化品質及降低成本。 關注原物料價格趨勢，如察覺或預知價格可能波動，應提早大量採購，以減少成本上升風險。 	
		<ul style="list-style-type: none"> 反映成本，可能造成顧客抱怨。 	<ul style="list-style-type: none"> 隨時與客戶更新原物料價格波動訊息，與客戶產生共識，避免調整產品售價時，出現抱怨聲浪。 	
		<ul style="list-style-type: none"> 客戶尋求製程減量，可能降低對既有產品購買量。 	<ul style="list-style-type: none"> 開發替代產品，滿足客戶原購買產品之用途及功效。 	
氣候變遷機會				
產品和服務	研發創新產品或服務	<ul style="list-style-type: none"> 客戶對於投入回收再利用，或減廢之需求提高。 	<ul style="list-style-type: none"> 開發光阻剝離液的光阻去除技術，延長藥液使用壽命。 開發銅蝕刻液的回收技術，延長使用時間，減少廢液量。 	
		<ul style="list-style-type: none"> 環境禁用物質 (DMSO、NMP) 規範生效，既有 Stripper 配方無法使用。 	<ul style="list-style-type: none"> 開發 Non DMSO/NMP Base Stripper，因應市場需求變化。 	
	客戶偏好改變	<ul style="list-style-type: none"> 政府持續推動低碳經濟發展，可能影響客戶對於商品選擇之考量，造就低碳產品品項及需求量增加。 	<ul style="list-style-type: none"> 開拓低碳產品品項。 提高能資源利用效率，降低碳排放。 評估導入碳足跡認證所需成本及帶來效益。 	
		<ul style="list-style-type: none"> 既有製品即為使用二氧化碳作為原料之綠色化學品，符合永續發展目標。 	<ul style="list-style-type: none"> 提升生產過程中、水與原物料等使用效率。 改善反應段收率，提升二氧化碳轉化效率。 進行廠內蒸氣冷凝水回收，提升能源使用效率。 	
		<ul style="list-style-type: none"> 減少生產過程可能產生之碳排放。 	<ul style="list-style-type: none"> 購置節能設備，如：變頻空壓機。 	
		<ul style="list-style-type: none"> 客戶投入 TMAH 回收系統及使用再利用產品意願提升。 	<ul style="list-style-type: none"> 再生純化流程優化。 再利用產品品質持續精進。 既有蒸氣再壓縮系統，優化原料製程，有效節水 (冷凝水回收)。 導入能源管理系統，盤點設備用電特性，藉由數據分析，進行節能評估。 	
	市場	進入新市場	<ul style="list-style-type: none"> 綠能所需材料的發展有很大的成長空間。 	<ul style="list-style-type: none"> 鋰電池相關的材料的研發。
			<ul style="list-style-type: none"> 原物料貨源短缺，造成既有產品無法維持供應。 	<ul style="list-style-type: none"> 開發非 H3PO4 系列鋁蝕刻液、開發可回收再利用銅蝕刻液、評估新溶劑類原料。

- 目錄
- 董事長的話
- 關於報告書
- 關於我們
- 經濟績效
- 永續環境
- 客戶承諾與供應鏈管理
- 創造員工熱情
- 職業安全衛生管理
- 公益社會行動
- 附錄



2 經濟績效

2021 年 合併淨利	34
未來營收成長動能	36
永續循環經濟	38



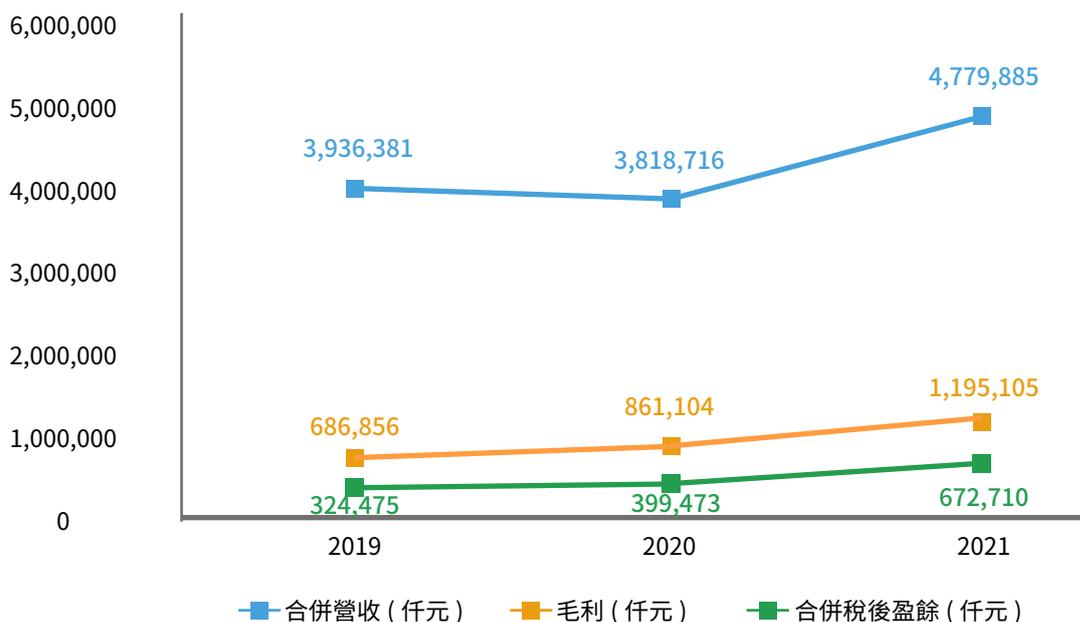
2021 年 合併淨利 672,710 仟元

為了闡述不同利害關係人之間的資本流動，以及本公司對社會所帶來的主要經濟衝擊，本公司以經濟績效指標，回應利害關係人所關注之經濟價值的產生和分配等資訊，亦反映報告期間內營運所產生及分配的直接經濟價值，所有財務數據皆經由專業會計事務所審

計的財務報告或損益表之資料。

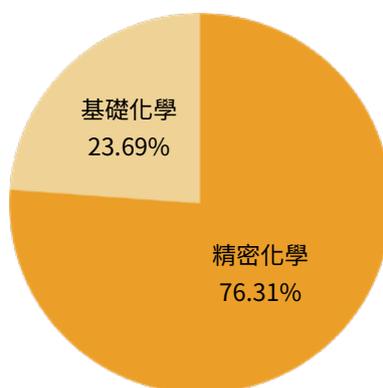
本年度合併營收為 4,779,885 仟元，年增 25.17%。合併淨利 672,710 仟元，年增 68.4%。支付給當地政府的稅款約為 156,690 仟元。合併稅後每股稅後盈餘 6.69 元，年增 53.44%。

經濟績效趨勢



進一步來看營收比例分布，首先在精密化學品方面，營收 3,647,671 仟元，佔合併營收 76.31%。基礎化學品營收為 1,132,214 仟元，佔合併營收 23.69%。

營收比例分布



自 2013 年起，每年度皆分派現金股利與股東，以穩定的股利派發為原則；並且我們目前正處於成長期，未來將依據當年度獲利狀況，調整增加每股現金股利之發放。2021 年稅後每股盈餘 6.69 元，每股普通股

配發現金股利分別約為 5.0 元 / 股 (盈餘分配 3.0 元 / 股、資本公積配股 2.0 元 / 股已於 2022 年 6 月 17 日股東常會票決通過)。

| 合併營收營運績效統計表

	2019	2020	2021	年增率
資本額 (仟元)	907,060	1,007,060	1,007,060	0.00%
合併營收 (仟元)	3,936,381	3,818,716	4,779,885	25.17%
毛利 (仟元)	686,856	861,104	1,195,105	38.79%
所得稅 (仟元)	52,490	102,747	156,690	52.50%
合併稅後盈餘 (仟元)	324,475	399,473	672,710	68.40%
稅後每股盈餘 (元)	3.58	4.36	6.69	53.44%
每股淨值 (元)	34.79	37.66	41.16	9.29%
員工薪資與福利費用 (仟元) (註 2)	371,047	399,467	429,608	7.55%
支付出資人的款項：股東紅利以股票發放 (元)	0	0	0	0.00%
支付出資人的款項，以現金發放 (元)	2.5	3.0	5.0	66.67%
社會投資金額 (元)	5,011,960	2,082,960	1,871,000	-10.18%

註 1：自 2013 開始，財報編列由原先一般公認會計原則 (Generally Accepted Accounting Principles, GAAP)，改為國際財務報告準則 (International Financial Reporting Standards, IFRS)。

註 2：資訊來源為國際會計準則第 19 號員工福利 (Employee Benefits)，簡稱 IAS 19。



未來營收成長動能

目錄

董事長的話

關於報告書

關於我們

經濟績效

永續環境

客戶承諾與供應鏈管理

創造員工熱情

職業安全衛生管理

公益社會行動

附錄

發展趨勢

本公司目前產品主要運用於 TFT-LCD 顯示器產業、半導體產業，以及 LED 與太陽能等綠能產業及食品飲料產業，多為下游廠商生產過程使用之關鍵特用化學品及基礎化學品，為因應客戶之不同需求，對於產品之

調整、改良，為客戶量身訂作開發之新產品，以便因應日新月異的高階技術取代製程。其未來產業發展與下游應用產業息息相關，以下就本公司產品下游應用產業之未來發展趨勢敘述如下：

TFT-LCD 產業

鑑於 2021 年新冠疫情肆虐全球，居家辦公、遠距教學、宅經濟等新的主流活動所予面板強勁復甦力道。研調顯示台灣全年產值達 1 兆 402 億元，較 2020 年受美中貿易戰影響增加 23%。其中，大尺寸面板（10 吋及以上）成長為面板產業主要貢獻來源，主要受惠於宅經濟與遠距商機需求升溫，激勵 IT、電視等大尺

寸面板價量齊揚，為面板產業成長的主要貢獻來源。但是中小尺寸面板（10 吋以下）則因手機面板市場衰退，加上美國對陸科技廠祭出禁令影響訂單。

半導體產業

2021 年面對疫情與地緣政治衝擊，全球半導體產業相對於其他產業呈逆勢成長，台灣表現最為突出，研調指相關台灣 IC 產業 2021 年總產值突破台幣 4 兆元，年增 26%。台灣超越南韓 / 日本，居全球第二大，僅次於美國。其中晶圓代工達全球市佔 75%，封裝測試市佔達 58%。

奈米布局也已有規劃興建於新竹寶山。研調預測，隨著疫苗普及及經濟開始開放並逐步復甦，全球 2022 年半導體市場中的晶圓製造領域將再成長 20%，其帶動的殺手級應用為 5G 手機與 5G 基建、電動車、IoT、雲端科技、AI 晶片將持續扮演帶動半導體成長的火車頭。

上述金額以晶圓製造佔最大宗達 1.94 兆，其中龍頭台積電 3 奈米預計 2022 年 8 月份量產，更先進的 2

食品產業

全球消費者對「健康」、「愉悅」、「便利」及「環保與道德」等四大構面的需求，是拉動食品產業創新及研發的重要力量。因應消費者對在健康方面的需求，食品廠商逐步透過改善技術、配方與製程，兼顧口感美味與健康安全，以減少熱量、降低過敏源、縮

產品競爭情形

受到目前資訊透明化、原料取得容易、外國供應商積極投入台灣市場等因素影響下，近年來競爭情形增加。但本公司仍在競爭中保有優勢，與外國供應商相比，本公司具有本地化與價格優勢。與本地供應商比

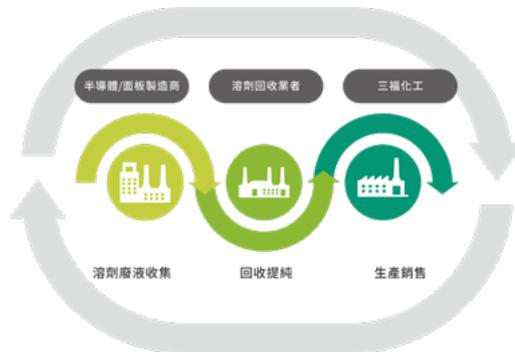
小包裝等方式，降低消費者身體負擔。而最近幾年國內外發生的數起食品安全事件，如毒奶粉、塑化劑、毒澱粉事件，激起了消費者對食品安全的重視，同時也讓食品業者更加注重其原料供應來源及品質。

較，本公司具有高品質、客製化服務及技術客服等優勢。因此在競爭情形增加下，本公司每年依舊能維持穩定的成長率。

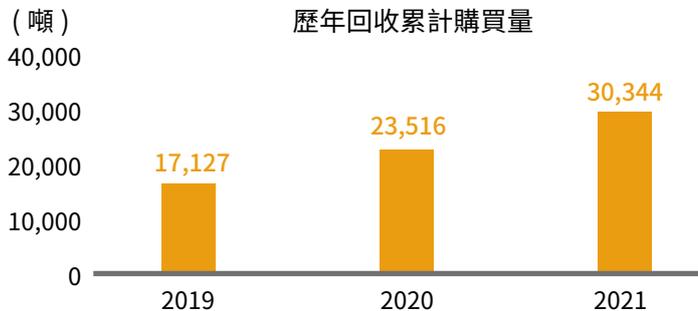
永續循環經濟

溶劑循環

因應社會全球規模的環境破壞以及暖化問題不斷，為了減少對環境的負荷，本公司與供應商（溶劑回收業者）合作將客戶（半導體 / 面板製造商）製程中產出之溶劑廢液進行回收，憑藉溶劑回收業者高效率的再生回收設備及高度蒸餾分離技術，將廢溶劑提純，重新投入市場循環利用，自 2017 年以來，三福化工回收溶劑累積購買總量已達 30,344 噸。



年度	歷年回收溶劑購買量 (噸)
2019	17,127
2020	23,516
2021	30,344



TMAH 廢液回收

化學毒液「氫氧化四甲基銨」(Tetramethylammonium Hydroxide, TMAH)，是電子業微影製程必需使用到的顯影液，人體從接觸該毒物到死亡僅半小時，堪稱致命神經毒，國內曾發生數起職災事故。由於 TMAH 廢水是電子業廢水中氮氣來源的主要物質之一，並具有生物急毒性，若無妥善處理而直接排放，將造成水質惡化對生態環境造成重大的衝擊。

有鑑於此，三福化工身為化學品製造商，在內除勵行污染防治、減廢、節能減碳等工作，並持續積極改善外，對外則除了供應客戶化學品，對於客戶在使用化學品所衍生的廢棄物或廢水等難以解決的問題也責無旁貸。自 2007 年起，三福化工著手研發光電產業的廢水處理技術，是國內第一家獨自開發出 TMAH 回收技術的企業，2008 年榮獲經濟部工業局主導新產品開發計劃補助，2012 年起陸續取得相關的技術專利權。



發明第 1366076 號
(2012 年 6 月)



發明第 1462770 號
(2014 年 12 月)



發明第 1607987 號
(2017 年 12 月)

帶來多贏局面、永續發展經濟轉型

2011年，本公司斥資3.3億資金建造TMAH回收再利用處理工廠正式落成，同年取得第一家TFT-LCD產業客戶的TMAH回收再利用許可。進入正式量產後，陸續接收到竹科、中科、南科與園區外等國際知名半導體及光電產業大廠委託合作TMAH廢液回收處理。並於後續持續投入1.2億資金進行擴建及製程改善。協助客戶端所排放至污水處理場的製程廢水中TMAH濃度符合納管標準，以因應環保署法規半導體及光電製造事業的廢水氨氮濃度放流標準應低於20mg/L之規定。

2020年投入5仟餘萬元增設TMAH回收廠蒸發濃縮工程設備，進行水/餘熱回收及蒸汽/瓦斯減量，達成節能有效性並提升能源使用效率，落實永續節能。2021年投入能源管理系統：透過PDCA(Plan-Do-Check-Act)管理循環模式，持續強化能源管理方法，進而縮減管理的作業成本，以落實能源管理系統的實質效益。

因應台灣半導體業營運攀升，三福化工於南科擴廠，以現有的技術轉移，投資增加TMAH營業項目，配合國家產業發展計畫「5+2」新創產業「結合在地產

業」、「國內需求支持產業」、「進入國際市場」的循環經濟模式提供服務。

三福化工TMAH回收專利技術將客戶端的TMAH廢液經電解透析為25%TMAH顯影液，品質與電子級新品相近，可重新回到市場供應鏈中，重新使用以減少TMAH新品的消耗，進而達到節能減廢的效益。

科技讓全世界更緊密連結在一起，讓我們更懂得如何平衡永續發展的三大基石，社會進步、經濟成長以及環境保護，然而氣候持續變遷，我們的地球正在改變，三福持續投入產品生命週期中各環節之改善。在TMAH廢液回收，除了與國內外各大科技廠合作，提供客戶降低成本、增加競爭力的回收方案，同時也創造自己的價值。此外，我們仍積極投入資源用於製程改進，致力於去瓶頸改善案的進行，目的就是要精進回收製程的效能提昇、降低能耗、開創多樣性，降低對環境的負擔及提升產品的品質。

廢棄物循環再用，落實生態環境責任

三福化工從事化學工業，是一種與大眾生活息息相關的產業，對於自身與客戶生產過程產生的廢棄物需妥善處置之需求，一直以來我們努力透過研究開發促成循環經濟模式，以減少外部資源需求、提升資源再使用率、降低製造成本來創造環境、客戶與自身的三贏願景，全力朝向永續發展經濟轉型。

台灣受限於地狹人稠、四面環海且資源有限，因此在能源管理與土地利用應妥善規劃，才能實現綠色科技

島的願景。

客戶端顯影製程產出的顯影廢液(TMAH廢液)經三福回收再利用技術，其品質優異，自2011年起獲得客戶持續使用迄今，且因應客戶新廠建置，回收再利用數量持續創新高。

三福化工將化學毒液TMAH變黃金，累計至2021年再利用產品25%TMAH總量約4萬8千公噸。

三福研發出的 TMAH 回收專利技術，打造出循環經濟的微笑曲線。

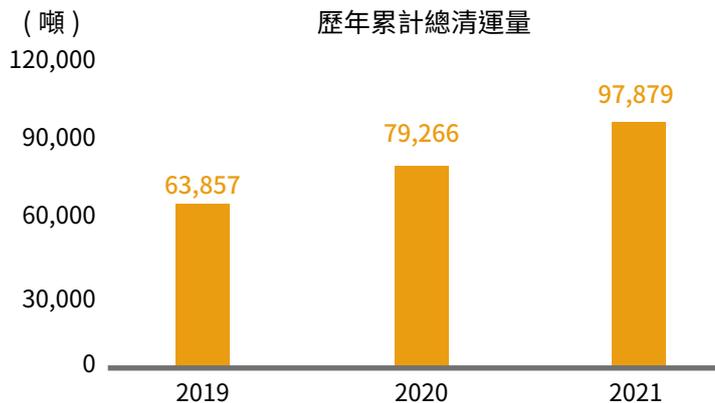


自 2011 年以來，三福化工回收再利用的 TMAH 廢液，累積總量 97,879 噸，創新循環經濟營運模式成效卓著。

歷年累計總清運量 (單位：噸)

單位：噸

年度	歷年回收液累計總量 (噸)
2019	63,857
2020	79,266
2021	97,879



循環經濟成果認可

三福化工從 2006 年開始研發半導體製程污染物「氫氧化四甲基銨 (TMAH)」的回收再利用技術，過去台灣仰賴進口的 TMAH 是高度危害性的污染物，具有致死性與急毒性，卻又是半導體必需原物料。原本公司打算研發製造 TMAH，後來決定投入回收再造，並於 2010 年開發成功，2012 年開始商業化量產，一直到 2016 年才開始獲利。目前共有 14 個電子科技廠區，使用三福化工專利回收技術進行 TMAH 廢液回收，且每年幫客戶處理 133 萬噸的廢水使其可再利用，相當於 530 座世大運游泳池水量，大大減低了半導體產業的能源消耗，並替客戶節省了超過新台幣 20 億因為排放超標的污染處理費用。

對客戶而言，(1) 三福幫忙顯影劑廢液處理問題，降低處理費成本、(2) 回購符合品質的 TMAH 回收液，降低新液購買成本、(3) 三福與客戶關係更緊密，提供客製化服務，且經營更長遠的服務關係。對環境的貢獻，讓資源 TMAH 有效循環利用，不會造成環境污染，輔助電子產業轉型為綠色產業。過去化工產業對環境是帶著惡名，2019 年榮獲第一屆循環經濟金獎，代表十多年來的投入有了永續發展的成果。

- 目錄
- 董事長的話
- 關於報告書
- 關於我們
- 經濟績效
- 永續環境
- 客戶承諾與供應鏈管理
- 創造員工熱情
- 職業安全衛生管理
- 公益社會行動
- 附錄



3 永續環境

落實環保管理	43
原物料管理	45
能源管理	49
溫室氣體排放管理	50
水資源管理	52
妥善處理廢棄物	54





落實環境管理，讓大地生生不息

在營運規模不斷成長之際，我們也同步重視環境考量面的永續發展，也十分留意包括生物和非生物的自然生態所造成衝擊，包括土地、空氣、水和生態系統，讓大地能夠生生不息，留給下一代乾淨的土地，是三福責無旁貸的重要使命。

環境類別所包含的影響包括與能源、水等各種輸入，以及排放物、放流水及廢棄物等輸出議題。此外，亦包括交通運輸、產品與服務相關的衝擊、以及環保法規的符合與環境支出，都將在本章節逐一揭露相關環保作為。

以下是我們對於環境永續議題所制定的管理方針。

1. 各項作業活動、產品及服務，需定期審查以落實環境管理工作成效。
2. 持續改善並做好污染預防工作。
3. 各項作業活動、產品及服務，遵守並符合政府之環保相關法規及善化廠、柳科廠所簽訂關於其環境考量面的其它要求事項。
4. 依《管理系統目標管制程序》及《管理審查程序》，提供設定和審查環境目標與標的之架構。
5. 建立並維持環境管理系統，包含手冊、政策、目標、標的、作業程序、操作說明及表單。
6. 進行全員訓練、參與並致力於環境管理工作及持續宣導本廠的環境理念。
7. 於守衛室懸掛環安衛政策並向社會大眾公開。
8. 本公司針對會對環境產生重大衝擊的作業與活動之主要的特性進行定期之監督與量測，並記錄其結果。
9. 監督與量測設備應定期校正及維修。
10. 定期評估環保法令與其他要求事項之符合性，其結果應予以記錄及保存。
11. 對環境不符合事項，應採取適當措施以處理、調查、原因分析、矯正及預防。
12. 依矯正與預防措施作必要之程序修訂。
13. 環境管理系統執行之相關紀錄，除應易於檢索、鑑別及可追溯外，並予以適當保存與維護。
14. 定期執行環境管理系統之稽核，以判斷是否符合環境管理的各項規劃事項及 ISO 14001 之要求，此項稽核由外部專家或公司內部人員執行之。稽核結果應於管理審查會議提出檢討。

落實環保管理

管理方針

我們持續落實環境管理標準建立一個責任團隊和管理系統，制定嚴謹的政策、程序及管理標準，來推動內部環保管理，致力於打造一個整潔的工作環境。

以下是我們的環境政策：

遵循環保法令規範	為確保組織內外之產品、活動與服務符合法規要求，建立環境管理系統，定期查驗相關法規符合性以確保達其要求。
全員參與持續改善	藉由持續性的稽核活動與環境管理審查發現缺失，採用適當的汙染防制及風險控制技術，有效降低對利害相關者之危害風險改善與環境衝擊，而達到「零汙染」之目標。
善用資/能源、 永續經營	做好源頭管理與有效的利用資能源，並持續致力於節能減碳、減廢，全面提昇環境品質，確保企業永續經營。

完整的環保管理系統驗證

通過各項第三方查驗證，落實環境管理並與國家及國際標準要求接軌，目前我們已取得以下第三方查驗證：ISO 14064-1 溫室氣體盤查標準、ISO14001 環境管理系統。

| EHS 環境管理標準第三方查驗證統計表

廠區	ISO 14064-1	ISO 14001
善化廠	V	V
柳科廠	V	V
高雄廠	V	

目錄

董事長的話

關於報告書

關於我們

經濟績效

永續環境

客戶承諾與供應鏈管理

創造員工熱情

職業安全衛生管理

公益社會行動

附錄

ISO 14001 環境管理系統驗證證書



善化



柳科

環安教育訓練

2021 年廠內同仁取得法定證照績效統計

證照項目	取得人數	是否符合法規標準
毒性化學物質專責人員	11	100% 符合
廢水處理專責人員	10	100% 符合
空氣污染防制專責人員	9	100% 符合
廢棄物專責人員	11	100% 符合
能源管理人員	3	100% 符合

現場環保巡查

我們制定《安全衛生各級人員職責與權限管制程序》，要求各層級之主管、各廠處之從業人員或環保專責人員，對其所屬轄區作現場環保巡查，只要發現有各種違反環保規定時，均可依《環境 / 安全衛生不符合處理、矯正及預防措施作業程序》提報缺失，並著手改善追蹤與記錄。

追蹤與查核

依據環保管理系統規定，本公司訂有《內部稽核管理程序》，每年定期針對內部環保規定、程序與標準的執行狀況進行稽核，由工安處主導，指派取得內稽訓練合格之人員，依稽核計劃進行各部門交叉稽核。

原物料管理

原物料回收再利用

針對生產過程末端會產生的廢棄物，若廢棄物未妥善處理，將對環境帶來了重大負擔，因此三福與供應商及客戶共同努力，在生產銷售的供應鏈中多方面向的拓展原物料再生、減量方案。

回收再提純	我們與供應商共同合作，將使用後化學品回收再提純，提供另一種製程端的原料使用，找出新的用途，於環境與經濟面都有相當的助益。
包材再利用	積極與客戶端溝通，評估包材生命週期，提供專桶專用模式再利用包材出貨，減少浪費，在使用壽命到期後成為另一種產業的來源。
再生包材材料	為保護樹木，紙袋、紙箱方面，則由供應商使用再生紙漿進行製造生產，紙袋使用 >70% 再生紙漿，紙箱更是使用 100% 再生紙漿所製造。

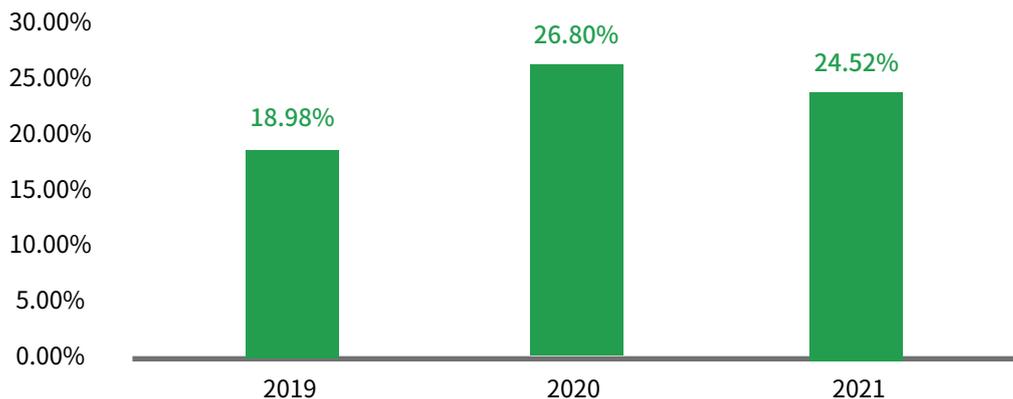


在三福營運規劃中，以產品生命週期的綠色產品為終極目標，將任何造成潛在環境威脅與影響的工作任務排除，並致力於打造新一代產品研發，以及綠色製程持續改良，進而達到環境友善。可再生原物料比例與 2020 年比較略為減少 2.28%，主因為 COVID-19 疫情警戒持續升溫，啟動生產調整、分組分流等防疫措施，導致 TMAH 回收液產量減少。而包裝用物料於化工產品中的可再生比例也較 2020 年減少 3.50%，則因循環包材的化工產品出貨量減少，間接影響再生用包材的使用；此外，特化 IC 客戶基於品質要求，評估週轉性包材對於產品品質汙染的風險程度，對於使用一次性包裝用物料需求增加，也使得特化產品中可再生比例則減少 3.10%。

| 可再生原物料與回收包材統計

No	項目		單位	可再生			不可再生			小計		
				2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
1	原物料	原料 (採購 + 含 TMAH-R 產出量)	噸	10,876	13,629	13,553	46,419	37,233	41,728	57,295	50,862	55,281
			%	18.98%	26.80%	24.52%	81.02%	73.20%	75.48%			
2	包裝用	分裝 (特化)	Kg	48,755	44,506	59,032	41,114	154,380	247,143	89,869	198,886	306,175
			%	54.25%	22.38%	19.28%	45.75%	77.62%	80.72%			
3	物料	改裝 (化工)	Kg	4,800	6,381	4,271	44,343	50,453	51,004	49,143	56,834	55,275
			%	9.77%	11.23%	7.73%	90.23%	88.77%	92.27%			

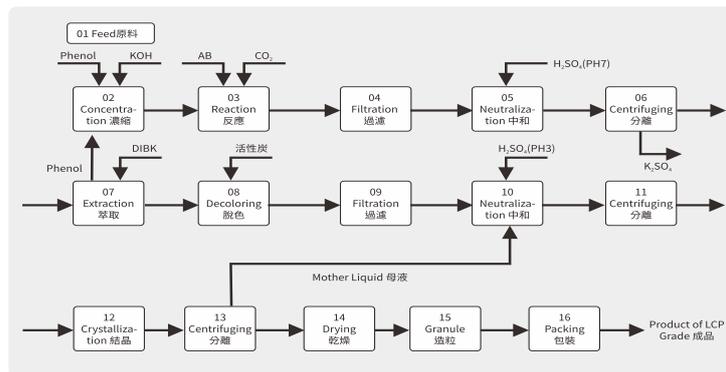
| 可再生原物料歷年比較



本公司原物料的選用以可回收材質或再生材料為優先考量，除積極配合客戶及政府綠色材料的政策之外，更可減少對環境的衝擊，為環境保護盡一份心力。在生產製程方面，亦持續改善提高效能，降低原物料單位耗用，不僅節能減碳，也可避免污染環境或危害人體健康。

在副產物方面，亦朝向回收再利用的方向，不但減少製程廢棄物，同時為公司帶來額外的獲益，例如：雙環己胺，為高雄廠生產環己胺時產出之副產物，可作為防鏽劑；硫酸鉀，為善化廠生產對羥基苯甲酸時產出之副產物，經脫水後可做為農業用鉀肥。

善化廠主要產品：對羟基苯甲酸



對羟基苯甲酸是本公司善化廠主要產品，在本公司研發及生產同仁努力進行製程改善下，每 1 噸的對羟基苯甲酸每單位所使用之原物料與 2020 年度比較如下表。2021 年產量增加原因為將集塵品進行回溶作業，

大約產出 50~60 噸的對羟基苯甲酸，且於 2 月開啟 H 線，每年增加 600 噸對羟基苯甲酸；二氧化碳用量增加原因則是因為 H 線使用較多二氧化碳去進行反應。

善化廠主要原物料消耗統計

與前一年度 比較差值	成品	對羟基苯甲酸年產量	24.2%	
	原料	對羟基苯甲酸產品，石碳酸		-1.0%
		對羟基苯甲酸產品，氫氧化鉀		-1.2%
		對羟基苯甲酸產品，硫酸		-1.7%
		對羟基苯甲酸產品，氮氣		-4.8%
		對羟基苯甲酸產品，二氧化碳		4.0%
物料	對羟基苯甲酸產品，太空包		24,585 Kg	

柳科廠主要產品：特用化學品

本公司柳科廠專精生產精密化學產品，如：顯影液、光阻剝離劑、蝕刻液、光阻稀釋劑與洗邊劑等，主要供應半導體、太陽能、面板和 LED 市場，其客戶群，包括如 T 公司、U 公司、I 公司、A 公司等大廠等。針對採用原物料與包材供應商優先選擇無有害物質 RoHS、REACH、SVHC、PFASs、符合 IECQ

QC080000 有害物質流程管理系統標準之要求、不含衝突金屬、不使用禁限用物質綠色產品。此外，我司具有優良的研發團隊，除在既有製程精進外，先進製程開發在技術上也可達到與客戶需求同步之水準。



高雄廠主要產品：環己胺、雙環己胺

高雄廠產品之主要原料為苯胺及氫氣，但 2021 年 5~8 月遭遇觸媒中毒以致於反應性能不佳，導致苯胺、氫氣耗率高，主要原物料單位耗用與 2020 年度比較如下表。

| 高雄廠主要原物料消耗統計

與前一年度 比較差值	成品	環己胺、雙環己胺年產量	4.9%
	原料	苯胺	6.3%
		氫氣	14.8%
物料	200L 鐵桶		230,688 Kg



廠區遵循公司生產安全的政策，原料分類存放，並設置防液堤及製程溝，提供洩漏時之安全防護，避免對周遭環境造成危害。所有作業場所皆依照 SOP 操作，

遵守作業安全衛生守則，設備確實接地，並設置緊急沖淋洗眼器、滅火器，提供作業人員充足的安全防護，善盡維護職業健康之責。

能源管理

能源消耗是造成氣候變化的主要因素，因為燃燒不可再生燃料會產生溫室氣體 (GHG) 並造成其他的環境衝擊。有效率的使用能源對減緩氣候變化至關重要，我們也配合經濟部推動『能源管理法』，以節約能源之生產為目標執行，持續改善製程並減少能源的消耗。能源的使用管理一直是我們最關注的環境議題，公司內部定期蒐集並檢討能源使用的數據，以協助及改善我們使用能源的效率，以台南善化廠、台南柳科廠、高雄廠為邊界，能源使用類別包括熱燃油、外購電力以及柴油，2019 年度鍋爐改用天然氣設備新增天然氣能源使用。

2021 年度各能源使用量為 (1) 外購電力 126,772 (2) 天然氣 110,608 及 (3) 柴油 1,931，單位為 10 億焦耳，如下表所示。

2019 年 10 月份起善化廠的鍋爐改用天然氣設備，2020 年度起完全未使用熱燃油，也降低空氣汙染物氮氧化物、硫氧化物及懸浮微粒之形成。

柴油使用量邊界主要使用於本公司自有運輸車輛，包括歐翼車 1 台及槽車 3 台，做為出貨運輸使用。在柴油使用增加的部分，主要原因為客戶需求量提升，導致槽車運輸頻率增加。

| 善化廠、柳科廠、高雄廠能源使用統計 (單位：10 億焦耳)

名稱	2019	2020	2021
熱燃油	79,650	--	--
外購電力	131,180	138,154	126,772
柴油	1,629	1,887	1,931
天然氣	40,082	115,317	110,608

溫室氣體排放管理

透過環境資訊溫室氣體排放量化統計揭露，將有助於我們逐年檢視對地球友善的環境措施，是否已逐步達成我們的既定目標。產品製造過程所排放的溫室氣體 (GHG)、氮氧化物、硫氧化物和其他顯著氣體的排放污染，將對環境產生重大影響。因此，我們實施各種減少溫室氣體排放的方案。我們對內實施教育訓練，帶領同仁識別與界定工廠的各種

溫室氣體排放統計，以協助強化我們的溫室氣體排放控管策略。統計範圍包括直接溫室氣體、能源間接溫室氣體排放、其他間接溫室氣體排放以及計算溫室氣體排放強度。透過減少能源消耗量指標揭露，藉此向外界宣告致力於減少環境衝擊的努力成果，也呈現我們對於碳排放、經營成本以及能源供應和價格變動的應變能力。

以下是 2021 年度對於溫室氣體排放的相關統計數據描述。

直接溫室氣體排放量 (範疇一) 7,201 ton CO₂e。

能源間接溫室氣體排放量 (範疇二) 19,888 ton CO₂e。

其他間接溫室氣體排放量 (範疇三) 4,742 ton CO₂e。

溫室氣體總排放量 31,831 ton CO₂e。

註：2020 年溫室氣體排放總量單位誤植為 24,674 kg CO₂e，重新編修為 24,674 ton CO₂e。

2021 年溫室氣體排放統計

單位：ton CO₂e

項目	廠區	2019	2020	2021
範疇一：直接排放。	善化廠	9,090	7,618	7,026.4
	柳科廠	--	--	166.4
	高雄廠	--	--	8.1
範疇二：能源間接排放。	善化廠	16,840	17,056	14,967.2
	柳科廠	--	--	2,002.3
	高雄廠	--	--	2,918.7
範疇三：其他間接排放。(能源上游、資源上游、廢棄物處理)	善化廠	--	--	4,176.3
	柳科廠	--	--	419.1
	高雄廠	--	--	146.2

註 1：電力排碳係數引用經濟部能源局 2021 年公布之 2020 年電力排碳係數：0.502 公斤二氧化碳當量 / 度計算。

註 2：2019、2020 年溫室氣體盤查廠區僅有善化廠；2021 年起溫室氣體盤查廠區新增柳科廠、高雄廠及納入範疇三盤查。

註 3：範疇三排放係數引用碳足跡資訊網之數據進行計算

三福化工於溫室氣體管理方面所執行的規劃與措施包括溫室氣體盤查管理程序、溫室氣體盤查報告書、溫室氣體數據品質管理作業標準書、溫室氣體內部查證作業標準書。三福化工除執行工廠的溫室氣體盤查，

以確實掌握溫室氣體之排放狀況外，更致力於提出溫室氣體減量之可行方案，如室內全面採用 LED 日光燈及新購電動式堆高機，降低溫室氣體排放，確實執行減量之工作計畫。

| 溫室氣體排放類別統計 (單位: ton CO₂e)

名稱	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	PFCs	SF ₆	NF ₃	總排放量
排放當量 (ton CO ₂ e/年)	31,795	30	6	0	0	0	0	31,831
氣體別占比 (%)	99.89%	0.09%	0.02%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%

嚴謹檢測空氣污染，精確符合法規標準

空氣污染對氣候、生態系統、空氣品質、棲息地、農業及人類和動物健康產生不良影響。空氣品質的惡化、酸化、森林退化、公共健康問題都促使地方和國際法規管制氣體的排放。因此我們定期測量與空氣污染有關的排放數據，並致力於減少空汙氣體排放。我們依據國家環保規範，制定公司內部空氣防制相關管理辦法，並納入 ISO 14001 環境管理系統進行監

控，以確保合乎相關空氣污染排放標準。所有氣體排放 100% 符合法規標準，請見《2021 年空氣污染物排放統計》。

自 2012 年起採全面檢測所有相關空氣污染排放管道，以確認排放係數，作為相關設備改善的數據參考。為使本公司氣體運作符合法規規範，並降低其於運作過程對環境的衝擊，採行下列空氣污染管制相關作業：

1. 《空氣污染防制法》法規遵循。
2. 《揮發性有機物空氣污染管制及排放標準》法規遵循。
3. 《固定污染源空氣污染物排放標準》及《固定污染源設置與操作許可證管理辦法》法規遵循。
4. 相關製程之廢氣排放依《排氣管制標準書》辦理。
5. 空氣污染防制設施之操作保養依《機械設備維修管理程序》與《產品製程管制程序》辦理。
6. 油漆作業產生之揮發性有機物，依《揮發性有機物質 (VOCs) 作業管制標準書》辦理。
7. 運作場所的排氣如不符合空氣污染防制法規定時，應裝置有效廢氣處理設施，減少環境污染。

| 2021 年空氣污染物排放統計 (單位: 噸)

	邊界	操作許可量	排放量
氮氧化物 (NO _x)	善化廠	13.25	2.51
硫氧化物 (SO _x)	善化廠	0.86	0
揮發性有機化合物 (VOC)	善化廠	7.34	0.9
揮發性有機化合物 (VOC)	高雄廠	1.35	0.55
懸浮微粒 (PM)	善化廠	0.59	0.06

水資源管理

潔淨的水是大地珍貴的天然資源，由於它得來不易且無比珍貴，因此我們一直監控在生產製程的用水量，並致力減少用水量及提升水循環。在執行各廠節能活動的同時，我們也關注用水的使用並減少不必要的浪費，我們制定具體措施以減少用水量，2021年三個廠區總用水量為373,107公噸。自2013年開始，台南

善化廠製程用水重新配置管線，將蒸汽冷凝水回收至鍋爐或製程加熱再利用，2021年回收再利用的總水量為7,898噸，回收水佔善化廠區總取水量約2.61%，與去年度回收水量相比約增加43.55%，主要原因為：THAH回收廠MVR冷凝水管線已完成配置。

依來源劃分的總取水量統計 (噸)

	善化廠			柳科廠			高雄廠		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
自來水公司	5,488	5,869	8,392	14,787	15,379	16,861	0	0	0
地下水	237,035	237,459	292,822	0	0	0	0	0	0
工業用水	0	0	0	0	0	0	31,417	31,764	55,032
總取水量	242,523	243,328	301,214	14,787	15,379	16,861	31,417	31,764	55,032
回收及再利用的總水量	14,546	5,502	7,898	0			0		
水回收及再利用的總水量占總取水量的百分比	6.00%	2.26%	2.61%	0%			0%		

註1：善化廠依據水利法引用地下水，水權狀號數第D0119270號及第D0117256號。

註2：高雄廠因屬向台灣製氯公司承租之廠地，所用之工業用水為自台灣製氯公司自行簡易處理過之鳳山水廠所提供非自來水公司之水源，無水權使用之問題。

節水措施：生活用水

針對本報告書所揭露範疇4個營運據點在生活用水上，不僅增設節水設備，也透過加強宣導，讓員工經培養節水意識，提升節約用水效率，以下為各項節水措施。

1. 加裝水龍頭省水器。
2. 改善冷卻水塔液位器減少補水失控，造成溢水浪費水資源。
3. 衛生間沖水馬桶水閥調節及男廁小便斗沖水量調整，並每日作滲漏巡檢。
4. RO純水製程產成廢水加以回收，收集後作沖洗衛生間。
5. 晚間使用儲用水，關閉水閥，並每天檢查用水開關點檢與用水巡檢。

強化排放水質管控

河川扮演了水資源提供的重要功能，也提供逐水草而居的多樣化生物重要棲息地。因此，致力維護乾淨河川也是我們環境計畫的重要一環。

我們透過總排放量數據統計，自我檢測製程廢水有效管理，確保公司所排放的水質達到國家規定的放流標準，降低環境負荷。

定期檢測水質樣本污染物是我們環境計畫的一部分，工廠經處理後之放流水，除每日自我管控外，每季再經第三公證單位檢測。處理完成的放流水進入鹽水溪，未被其他組織再利用。

我們對於排放廢水的相關檢驗措施，採取高標準進行檢驗與控管。2021 年善化廠排放水平均化學需氧量 (Chemical Oxygen Demand, COD) 平均濃度為 47mg/L，低於法規 100mg/L 標準。

根據放流水標準－化工業放流水水質項目及限值中所規範，選取分析快速及具水質指標作用的 COD 值，作為自我管控放流水水質的項目，除了法規規定每季經第三公證單位檢測外，每日每 100 噸放流水加測一次 COD 值，以確保放流水水質合乎放流水標準。

善化廠廢水量與 COD 濃度估計

項目	單位	2019	2020	2021	國家標準值	成效
COD 平均濃度	mg/L	53	52	47	100	符合法規要求
廢水量	噸 / 年	219,126	214,281	191,454	800 噸 / 日 (有機) 200 噸 / 日 (無機)	符合法規要求

※ 2021 年已無無機廢水

柳科廠廢水量與 COD 濃度估計

項目	單位	2019	2020	2021	園區 / 主管機關 限值	成效
COD 平均濃度	mg/L	19	55	102	500	優於柳營科技工業區暨環保科技園區標準
廢水量	噸 / 年	3,332	3,133	4,210	120 噸 / 日	優於主管機關核可標準

※ 台南柳科廠設置在園區內，相關排放符合柳營科技工業區暨環保科技園區限值標準。

高雄廠廢水量與 COD 濃度估計

項目	單位	2019	2020	2021	聯合污水 處理廠限值	成效
COD 平均濃度	mg/L	30	33	68	480	優於聯合污水處理廠標準
廢水量	噸 / 年	28,833	27,939	36,605	150 噸 / 日	優於聯合污水處理廠標準

※ 高雄廠設置在園區內，相關排放符合聯合污水處理廠限值標準。

妥善處理廢棄物

為確保本公司事業廢棄物的清理皆符合《廢棄物清理法及相關子法》，本公司依《廢棄物分類與管理標準書》、《品管課安全衛生及污染防治操作標準書》相

關規定，進行作業管制，廢棄物皆委請由環保主管機關認可之合格廠商清運與處理，俾使廢棄物的清理皆可符合相關規定。

善化廠、柳科廠及高雄廠廢棄物及處理方式統計

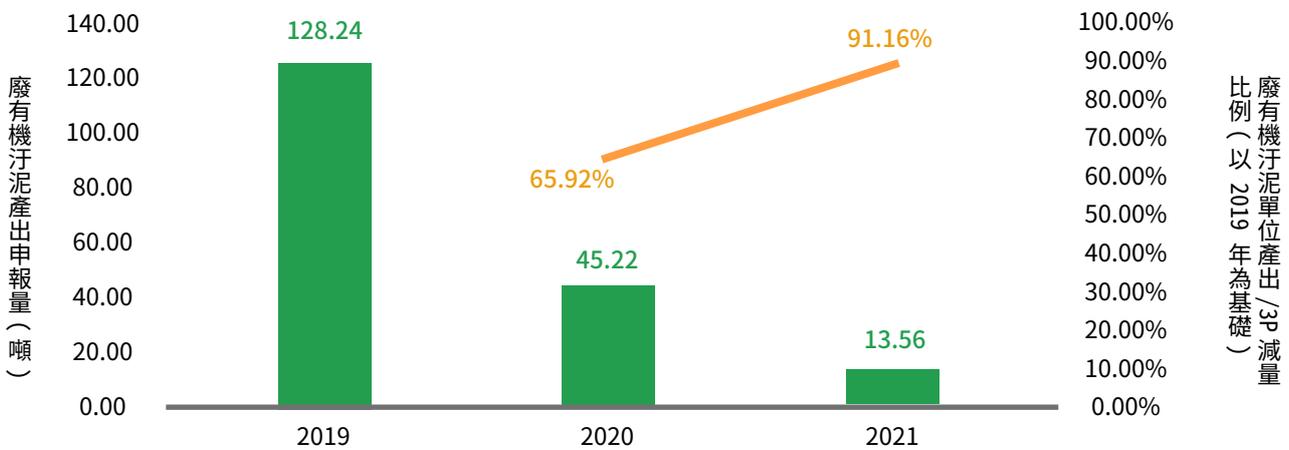
處理單位：委外處理／單位：噸

名稱	型態	處理方式	數量
其他含有毒重金屬且超過溶出標準之混合廢棄物	有害廢棄物	掩埋處理	8.46
廢液 pH 值 ≤ 2.0	有害廢棄物	化學處理	898.46
生活垃圾	非有害廢棄物	焚化 (大量燃燒)	40.13
廢無機汙泥	非有害廢棄物	熱處理	1.55
廢有機汙泥	非有害廢棄物	熱處理	13.56
一般事業廢棄物 (廢鐵、廢紙、廢塑膠、廢電線電纜等)	非有害廢棄物	再利用	48.37

※ 台南柳科廠 / 高雄廠均設置在園區內，相關排放由管理局進行管理。

廢有機汙泥產出申報量統計

2019 ~ 2021 廢有機汙泥產出申報量與減量比例



因應環保意識抬頭，掩埋場的空間不足，導致污泥的清運及處理費用逐年增加，不僅增加環境污染，企業對於污泥的處理成本也逐年遞增。由於污泥資源再利用比例不高，改以焚化雖可達到污泥減量，但設法從源頭減量，才是根本解決問題的做法，為永續環境發

展貢獻心力。本公司從 2018 年底開始推行有機汙泥減廢計畫，設定 2025 年前達成善化廠有機汙泥單位產出減量 60% 以上之目標，2020 年減量 65.92%，2021 年更減量 91.16%，具顯著成效。

毒性化學物質管制

為符合行政院環境保護署《毒性化學物質管理法》規定，依《毒化物小量運作管理辦法》進行作業管制，

各廠區每月申報使用量，俾確保列管毒性化學物質於運作過程中，皆符合法規的要求。

化學物品及液態化學物質管制

為有效管制本公司之化學物品，並降低其對環境的衝擊，本公司依《化學品運作標準書》、《液態化學物質洩漏緊急應變標準書》及《危險物及有害物充填、

卸料標準書》進行作業管制，讓所有化學品及液狀物料皆可有效控管。

無洩漏事件

為確保本公司運輸原料及產品過程中，意外事故造成洩漏對環境之衝擊，依《意外事故處理程序》辦理，提出防範對策檢討改善並做有效追蹤與督導，以確保

環境衝擊影響之改善。本報告期間無發生化學品、油料、廢棄物等洩漏事件。

環保裁罰

報告期間發生 1 件環保裁罰，已完成改善措施

項次	違反法規	違反內容	處分單位	裁罰金額與事項	改善措施
1	水汙染防治法第 7 條第 1 項暨放流水標準第 2 條規定	善化廠之放流口採取水樣 1 組送驗，檢驗結果懸浮固體檢驗值 41.5mg/L，標準值 30mg/L 未符合工業放流水標準	環境保護局	189,000 元	1. 管線末端設置一過濾器 2. 將水量計移至過濾器後方，須進行水措異動或變更

2020 年 12 月 6 日台南市環保局稽查善化廠之放流水，採樣發現懸浮固體檢驗值 41.5mg/L，違反工業放流水標準值 30mg/L 之規定。後續擬定相關矯正及預防措施執行。

1. 將 150 公尺鐵材質放流管線變更為 PVC 材質，並於末端設置一過濾器，用以濾除鐵屑。
2. 因於放流管線至放流口間設置過濾器，所以須將水量計移至過濾器後方，並做水措異動或變更。

鄰近社區溝通及回應

三福化工共三個生產據點，其中只有台南善化廠附近鄰近民宅社區，我們認為廠區環境、員工及附近鄰里生活息息相關，透過廠區環境改善維護良好社區關係，俾使生產活動順利進行，因此我們積極與附近居民相互溝通，並聆聽民眾意見。

因產業特性的因素，三福化工的營業活動，對社區有造成實際或潛在負面衝擊的可能，如生產或排放時產生的化學異味或放流水…等，為避免影響員工健康及社區民眾生活，本公司每年針對廠區空氣品質、水質等持續監測，降低營運活動對附近居民、社區造成的影響，減少居民對廠區周圍的空氣、水質污染之疑慮，

同時加強設備洩漏檢修及不定期巡檢作業。

為降低對社區潛在的負面衝擊，本公司 2019 年度已完成異味改善方案，2021 年度持續追蹤污染防治設備改善成效。

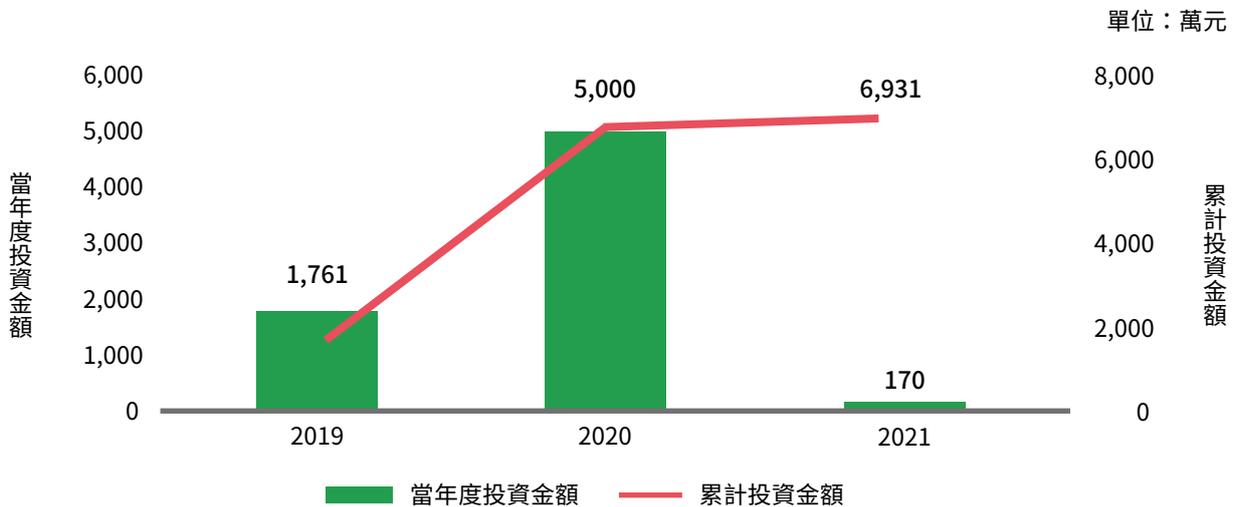
此外，各生產據點皆有緊急應變程序，並定時演練，以減少意外事故對周遭社區的影響。

本公司訂定《敦親睦鄰作業標準書》，明確定義與鄰近社區環安衛活動訊息之溝通、參與及諮商，針對申訴管道亦可透過電話、面談，或是請當地里長協助處理，給予周遭居民良好溝通方式，以維護居民權益。

環保推動

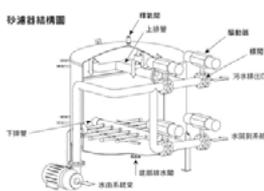
社會永續發展需以環境資源為基礎，本公司秉承遵循政府環保法令規範、珍惜資源、落實企業永續經營的理念，透過持續改善製程、更新設備，達到節能、節水、減碳及減廢之目標。2021 年度持續投入環境保護之推動投資項目如下：

近三年累計之環境保護投資金額



2021 年環境保護推動費用及成效

投資項目	設備啟用月份	投資金額 (元)	環保投資締造的絕佳效益
砂濾更新	2021/02	120 萬	原廢水水質 SS < 60 mg/l，經砂濾後 < 15 mg/l
能源管理系統	2021/09	50 萬	盤點各核心設備用電趨勢，進行節能評估



- 將經快慢混及浮除設備後的原廢水，運用砂濾器將水中所含的懸浮固體物 (Suspension Solid) 將其濃度降至環保法規規定以下 (SS < 30 mg/l)。
- 能源管理系統：透過 PDCA (Plan-Do-Check-Act) 管理循環模式，持續強化能源管理方法，進而縮減管理的作業成本，並整合前端設備錶計所收集的能源即時資訊，將實際值與基線值做比對，進而診斷驗證，用以落實能源管理系統的實質效益。
- 導入能源管理系統效益：藉由監測、分析、預估、調整來管理 TMAH 廠能源消耗量，達到節能管理的效果。



透過能源管理系統定期檢視分析製程變因之結果，可了解設備是否能再提升運轉效率，或者從中找出異常影響之真因，藉由數據分析確認改善之成效，達節省成本及增加產能之效益。

- 目錄
- 董事長的話
- 關於報告書
- 關於我們
- 經濟績效
- 永續環境
- 客戶承諾與供應鏈管理
- 創造員工熱情
- 職業安全衛生管理
- 公益社會行動
- 附錄



4 客戶承諾與供應鏈管理

客戶承諾	58
供應鏈管理	61



客戶承諾

目錄

董事長的話

關於報告書

關於我們

經濟績效

永續環境

客戶承諾與供應鏈管理

創造員工熱情

職業安全衛生管理

公益社會行動

附錄

客戶隱私保護

三福化工重視客戶需求，致力於建立長期合作關係，藉由誠信經營與客戶共同獲利、創造雙贏與最大的社會價值，我們遵守客戶個資管理要求，簽署隱私保密協議，並落實個資管理以符合相關法規規定，針對客戶隱私保護，其商業資訊、交易資料、或任何涉及客戶隱私的資料，皆由專人整理歸檔，遵循最基本之守

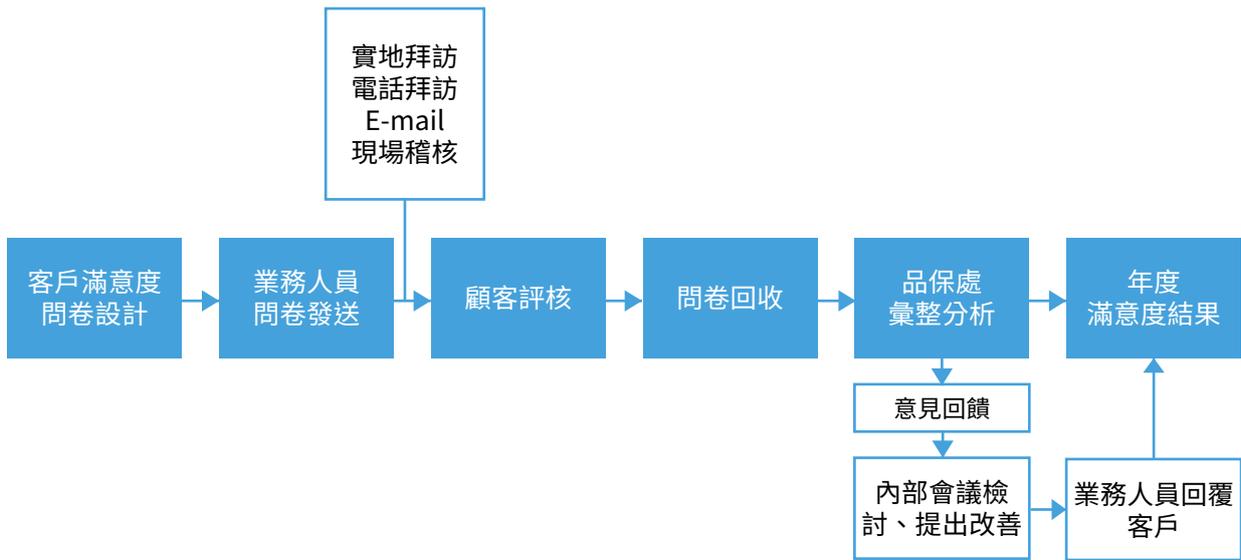
法要求。報告期間未發生侵犯客戶隱私權或遺失顧客資料有關的投訴。除此之外，三福化工秉持誠信經營準則，定期向員工宣導「誠信經營作業程序及行為指南」之規定並設置保密機制之組織與責任，具體規範本公司人員於執行業務時應注意之事項。

客戶滿意度回饋

為了解客戶對本公司所提供之產品或服務的滿意度，進而掌握具體且客觀之評價資訊，作為產品或服務的

改善依據，以維持客戶對公司之認同與支持，制定「客戶滿意度調查程序」。

客戶滿意度調查流程



客戶的回饋是提升產品與服務的原動力，因此三福將客戶滿意度調查結果視為企業績效重要指標，也是未來成長的評估標準。每年由負責業務人員向客戶發送問卷進行客戶滿意度調查，問卷調查面向包括產品品質、交貨水準、服務品質、專業形象、法規遵循等。2021 年度客戶滿意度問卷共回饋 145 份。問卷調查方式為業務同仁實地拜訪客戶及電話拜訪時，或以 E-mail 方式請客戶回填問卷等方式，掌握客戶意見與需求。此外，客戶稽核或拜訪工廠後，也邀請客戶填寫滿意度問卷，最後將收集的客戶回饋，加以統計分析。更重要的是，針對客戶提供的寶貴意見或改善建議，公司內部相關單位會立即檢討，並研擬改善對策

以及追蹤改善，最後由業務部門給予客戶相對應的回覆。

我們全年持續執行客戶滿意度調查，調查結果顯示，客戶整體滿意度結果達 93 分且連續三年皆達 90 分以上級距，彰顯三福化工令客戶有高度信心並深受客戶信賴，品質管理系統運作的持續進步，成果具體可見。2021 年度滿意度各評價項目評分與前一年度比較，除法規遵循維持往年水平外，因應全球疫情影響，衝擊原物料供應及物流運輸，在產品品質、交貨水準、服務品質、專業形象客戶滿意度面向略有下滑，整體滿意度也與較前 2 年下降。

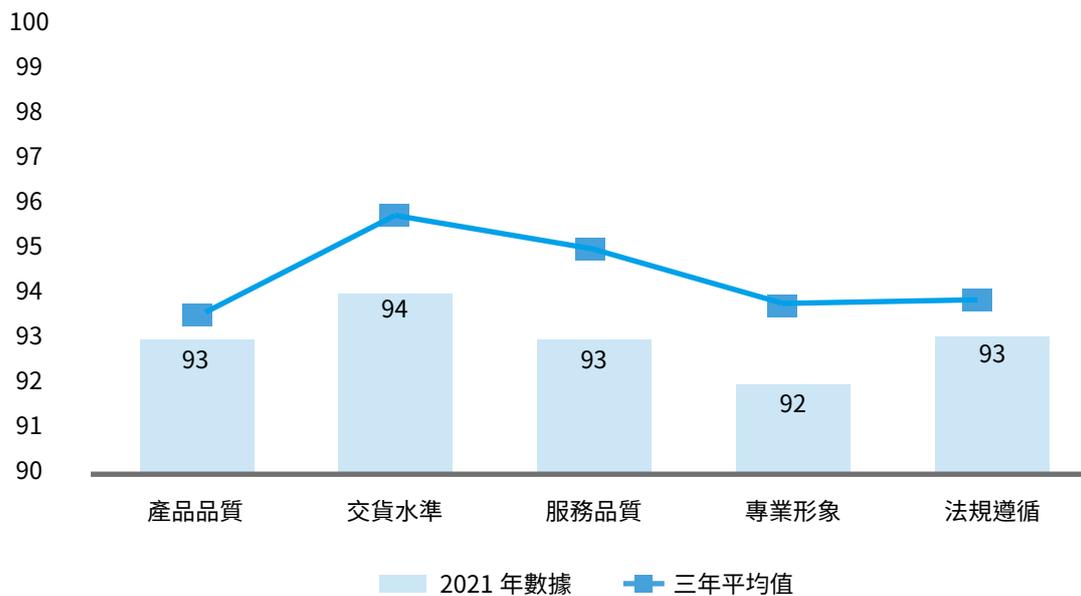
| 資料收集份數

滿意度份數	基礎化學品	精密化學品	總數
問卷	90	55	145
百分率	62.07%	37.93%	=

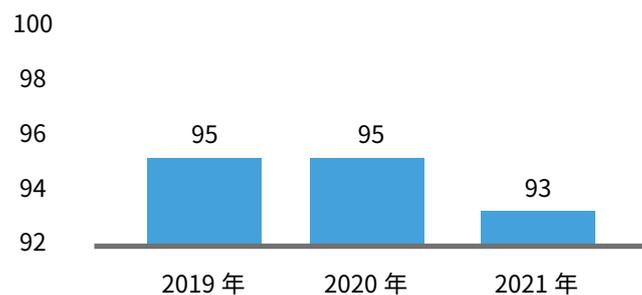
| 客戶滿意度調查

評價項目	2019年	2020年	2021年	平均
產品品質	94	94	93	93.5
交貨水準	97	96	94	95.7
服務品質	96	96	93	94.9
專業形象	94	95	92	93.7
法規遵循	95	93	93	93.8
整體滿意度	95	95	93	94.3

| 2021年度各面向滿意度評比與三年平均比較



| 整體滿意度



客戶肯定

三福化工許多客戶以高於國際法規及業界水準的標準要求我們落實企業社會責任管理，如：勞工權益、職業安全衛生、環境、道德規範、管理系統要求等，而

三福化工在各方面的績效也受到客戶認同，透過各種評鑑與供應商評比制度給予我們高度評價。

客戶倡議與規章

三福秉持顧客的滿意之品質政策為客戶提供產品及服務，遵循企業責任生產之原則，積極參與 SEDEX、Ecovadis 等供應商企業社會責任資料交換平台，藉由平台的評估工具，揭露公司企業社會責任相關活動績效，依據審核結果，達成了解自己的能力的，並致力於績效改善的機會，以提供客戶非財務管理制度相關資

訊，藉著平台的資訊分享，也讓更多利害相關方了解三福化工在企業社會責任上所盡的努力。

遵守客戶共同提倡之國際倡議與規章，在供應鏈善盡一己之責任，在提供生產及服務的過程中，將相關規章列為優先準則，以達成客戶期望。

類別	簽署倡議與規章
綠色產品	簽署無有害物質保證書 (RoHS、REACH、SVHC、PFASs)
	符合 IECQ QC080000 有害物質流程管理系統標準之要求
	不含衝突金屬宣告書
	不使用禁限用物質
勞工及人權	RBA 責任商業聯盟
	聯合國企業與人權指導原則 (UN Guiding Principles on Business and Human Rights)
	國際勞工組織工作基本原則與權利宣言 (Declaration of Fundamental Principles and Rights at Work)
	世界人權宣言 (UN Universal Declaration of Human Rights)

供應鏈管理

供應商管理方針

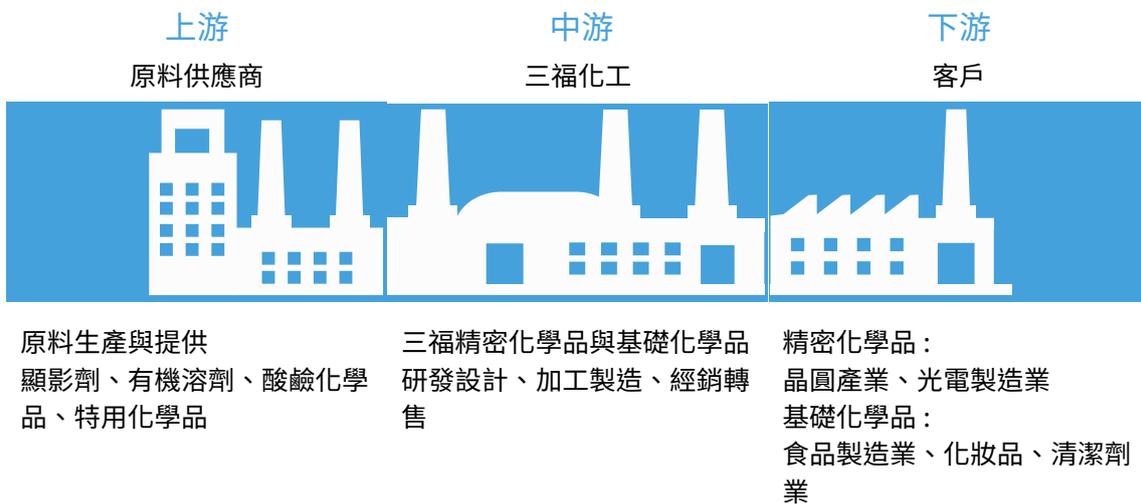
三福化工在化工產業鏈上，擔任產品生產角色，上承供應商原物料供給，進行產品開發銷售，因此三福將每家供應商視為重要合作夥伴，我們每年對供應商進行嚴格的評估，對於我司大宗原物料來源的合作廠商，一律選擇國內外知名廠商以保障其品質。為落實供應鏈永續發展，及確保供應商在提供產品與服務的

過程中符合社會和道德標準、瞭解並遵循法律，積極對應環境保護與社會相關議題，勇於承擔並持續改善與提升，我們導入供應商自評作業，讓供應商從企業社會責任評估自身在品質、勞工、環境、人權、經濟等五個面向是否合乎標準，透過自我檢視，也可了解供應商營運風險。

三福供應鏈

以精密化學品產業供應鏈來看，上游是原料供應商，提供顯影劑、有機溶劑、酸鹼化學品、特用化學品等。三福化工屬於中游製造商角色，針對原物料研發設計、調配、純化、稀釋等過程，將化學原物料製造為顯影劑、剝離劑、蝕刻液、清洗液等。下游則是晶圓產業與光電產業，它們將在製程使用我們的產

品。而基礎化學品的供應鏈則是區分為兩部分，一為食品供應鏈，同樣是向上游廠商購買原物料，經過加工與製造後，提供下游食品製造業者使用，另一部分為化工類產品如環己胺、雙環己胺、對羥苯甲酸，則為三福自產銷售給下游客戶作為防鏽劑、水處理、高分子聚合物等化學品用途。



供應商類別與在地採購

三福化工為中游產業，除了遵守環保節能的準則外，更在選擇上游供應商時進一步考量並提高與國內供應商購買之比例，扶植國內產業成長。但由於國內下游

產業製程需求，必須向國外採購國內無生產之原料，加上維持第二供應商之風險管理來確保交期與服務以及降低成本考量，故有一定比例會向國外採購。

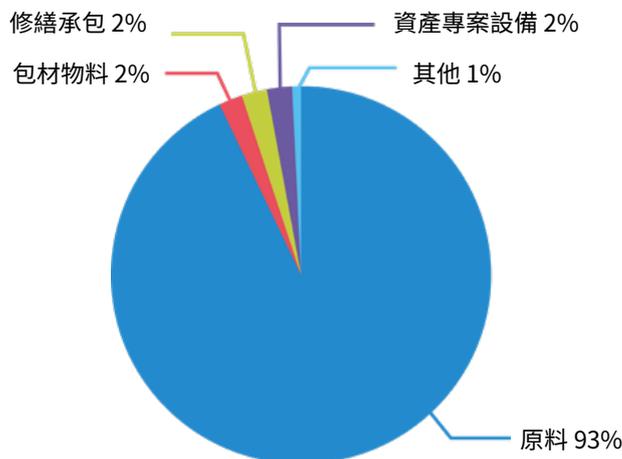
2021 年供應商類別包括

- (1) 原料：本地生產及代理
- (2) 包材物料
- (3) 資產專案設備
- (4) 修繕承包
- (5) 其他等五大類

採購比例

	國內採購比例	國外採購比例
全部類別	19%	81%
原料	15%	85%
包材物料	71%	29%
修繕承包	71%	29%
資產專案設備	85%	15%
其他	93%	7%

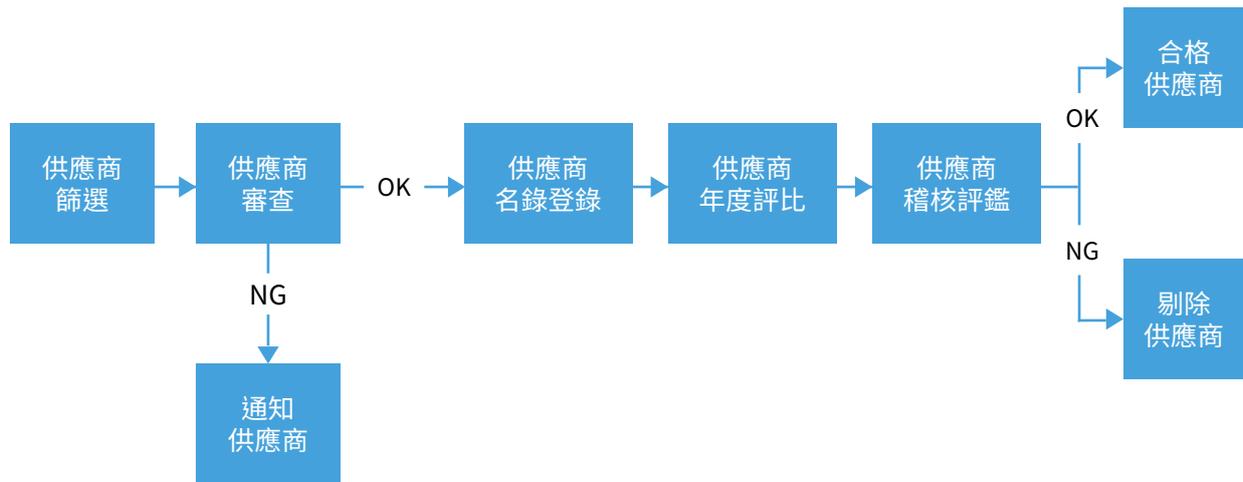
各類別採購比例



由於國內生產化學原料廠商有限，多數原料仰賴進口，考量產品規格與單價，因此原料在國外採購的金額比例相對高，且因原料採購金額為整體採購最大

宗，故呈現國外採購比例遠高於國內採購比例之現況。

供應商遴選流程



供應商評比

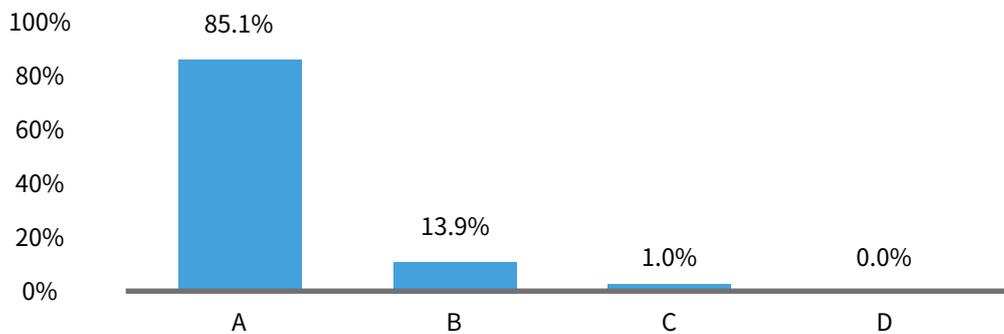
三福化工制定《供應商管理程序》，針對採購金額達一定比例之供應商，每年執行年度評比，項目包括品質 (Quality)、成本 (Cost)、交期 (Delivery)、服務 (Service) 以及無有害物質規範 (Hazardous

Substance Free, HSF)。2021 年度精密化學品供應商 52 家及基礎化學品 49 家，共計 101 家。其中 B 等級以上供應商佔 99%，1 家供應商評比 C 級。

| 評比結果如下

等級	年度評比分數 (X)	結果	百分比	採取行動
A	$90 \leq X$	86	85.1%	優先採購
B	$80 \leq X < 90$	14	13.9%	可訂購
C	$70 \leq X < 80$	1	1.0%	減少訂購、要求降低售價及延長付款期限
D	$X < 70$	0	0.0%	暫停進行交易

| 供應商評比統計



供應商稽核評鑑

我們以上一年度供應商評比結果，對合格供應商做例行性稽核，並針對新供應商、年度評比 C / D 級、重大品質 / 環安異常、客戶抱怨等之供應商執行年度稽核。稽核內容包括：產品品質、安全衛生、環境保護、

勞工人權為主，透過年度供應商稽核能夠更加了解供應鏈需求，三福以主動積極的態度，讓供應商管理系統更臻完善，創造雙贏。

| 2021 供應商稽核總計 9 家，結果如下

等級	年度評比分數 (X)	結果	百分比	採取行動	頻率
A	$90 \leq X$	9	100%	持續改善	一次 / 3 年
B	$80 \leq X < 90$	0	0%	持續改善	一次 / 2 年
C	$70 \leq X < 80$	0	0%	要求供應商改善，下一年度再進行稽核評鑑	一次 / 1 年
D	$X < 70$	0	0%	取消或暫停進行交易，要求供應商立即改善後再評鑑	=

三福化工評鑑新供應商，除了既有的品質與環安衛評估外，我們更要求新供應商提供企業社會責任之自我揭露，2021 年共增加 3 家新供應商。

| 3 家新供應商企業社會責任評估，結果如下

等級	企業社會責任評估分數 (X)	結果	百分比
A	$90 \leq X$	3	100%
B	$80 \leq X < 90$	0	0%
C	$70 \leq X < 80$	0	0%
D	$X < 70$	0	0%

供應商承諾

供應商之企業社會責任的商業道德承諾，我們從經濟 / 社會 / 環境三大面向，請供應商以自我揭露方式進行問卷調查，以期共同善盡企業社會責任之理念，帶動

社會安全、環境健康、節省資源等環環相扣的穩定平衡。



經濟面向

- 供應商及其在職員工應忠實地執行各項買賣及交易行為，包括但不限於物料之採購、工程承攬、委託加工、設備轉讓、呆廢料處理、運輸報關、勞務派遣及委外代理等之往來交易。
- 不得對本公司之任一員工個人或其親友亦或其他利益關係人士，提供或饋贈現金、有價證券、非集團制式禮品、休閒娛樂或旅遊之招待，或其他任何私人利益之輸送。
- 不得與本公司任一員工或其親友間進行任何形式之借貸、租賃、投資、及任何非屬直接本職工作往來之活動。
- 不得提供本公司任一員工個人或其親友酬庸式的工作安排。不得為任何損害本公司利益及商業形象之行為。

社會面向

- 三福與供應商緊密合作，供應商勞工都應被公平對待，因此，杜絕童工、禁止強迫勞動。
- 工時與薪酬不得低於法定薪資且享有法定福利。
- 同時不因性別、種族、宗教信仰、政治、婚姻、身體殘疾、社會出身、年齡或其他原因而有所歧視，以確保人權得以保障。

環境面向

- 三福化工長久以來秉持著安全與品質優良，持續創新開發，並關心環境保護之議題，因此對供應商要求其原物料必須符合國家法規規範與使用者安全第一為優先。
- 不販售規定禁止或爭議性之產品。



目錄
董事長的話
關於報告書
關於我們
經濟績效
永續環境
客戶承諾與供應鏈管理
創造員工熱情
職業安全衛生管理
公益社會行動
附錄

| 供應商簽署與認可的環境倡議與規章

類別	簽署規章	依據標準
環境安全衛生	<ul style="list-style-type: none"> • 確認供應商通過 ISO 14001、ISO 45001 管理系統驗證 • 供應商持續提供有效之安全資料表 (SDS) • 具有環境污染預防、處理等合格許可證 • 取得綠色環保節能或綠建材等認證標準者 	<p>ISO 14001</p> <p>ISO 45001</p>
綠色產品	<ul style="list-style-type: none"> • 符合 IECQ QC080000 標準之要求 • 遵循國際有害物質 RoHS、REACH 等法規，制定有害物質管理標準 • 定期提供有害物質檢驗報告 • 簽署無有害物質保證書 	<p>IECQ QC080000</p> <p>RoHS</p> <p>REACH</p> <p>GADSL</p>
勞工及人權	<ul style="list-style-type: none"> • 供應商及承攬商需接受企業社會責任教育訓練 • 承諾符合 SA 8000 標準要求 • 填寫供應商企業社會責任評估表 	<p>SA 8000</p>
品質與服務	<ul style="list-style-type: none"> • 確認供應商通過 ISO 9001、ISO 22000 等管理系統驗證 • 提供品質協議書、保密切結書 • 填寫供應商品質評估表 	<p>ISO 9001</p> <p>ISO 22000</p>
採購實務	<ul style="list-style-type: none"> • 配合三福化工定期的供應商稽核，確保品質、服務、交期、人權及環安衛管理，以符合本公司要求。 	<p>供應商稽核程序</p>

- 目錄
- 董事長的話
- 關於報告書
- 關於我們
- 經濟績效
- 永續環境
- 客戶承諾與供應鏈管理
- 創造員工熱情
- 職業安全衛生管理
- 公益社會行動
- 附錄



5 創造員工熱情

人力雇用	68
員工照顧	71
勞資溝通	77
職涯發展	78

<p>429,608 千元</p> <p>員工福利費用</p>	<p>11.22 小時</p> <p>每名員工接受訓練的平均時數</p>	<p>100 %</p> <p>育嬰留停復職率</p>
--	---	--

人力雇用

人力概況

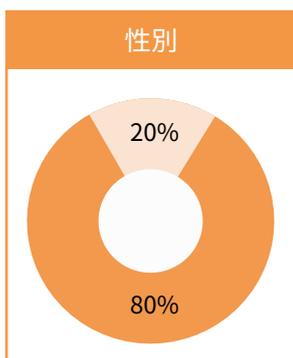
員工是公司持續卓越的根基，三福化工提供公平的就業機會，並致力於推動兼容多元的環境，不因性別、宗教、種族或政黨不同而有所差別待遇，並積極採取平權行動，為所有求職者提供平等的就業與升遷機會。在「創新、誠信、簡樸」的經營理念下，我們以規劃完善的福利制度及具競爭力的薪資水準，吸引各領域的專業人才，組成專業的團隊，從生產傳統化工產品到領先業界的環保貢獻，攜手與同仁們往更專業更優質的服務品質的道路上努力邁進。

我們向外界清楚揭露本公司人力資源資訊，並呈現員工工作穩定性，以及提供給員工的福利水準。三福化

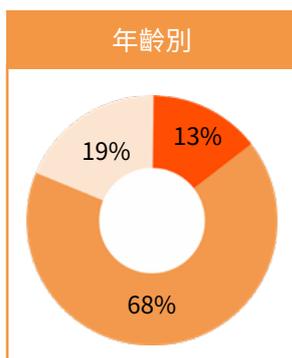
工依循 2019 年勞動部發布禁止派遣轉掛之規定，後續均無雇用非正式員工（即派遣員工）。統計 2021 年全體員工 367 人皆為正式員工，其中正式員工佔 100%，非正式員工佔 0%，全體男性佔 80%，女性佔 20%，年齡的分布上，以 31-50 歲之青壯同仁為多數佔全體 68%。一般而言，女性投入化工製造業的意願相較於男性低，是業界人力結構分布的常態。但是三福化工秉持著建構對員工友善的工作制度與工作環境，以此帶動女性加入化工製造業的意願，落實經濟資源配置之公平性。相較於去年，2021 年女性占比提升 2%。

| 性別人數比例

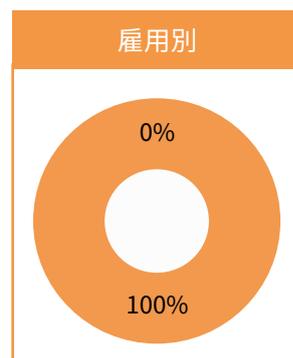
	2019	2020	2021	
全體正式員工	男 (%)	83%	82%	80%
	女 (%)	17%	18%	20%
	人數	343	352	367



■ 男 80%
■ 女 20%



■ 30 歲以下 13%
■ 31-50 歲 68%
■ 51 歲以上 19%



■ 正式 100%
■ 非正式 0%

三福化工至今已成立超過一甲子，但我們有高達 80% 員工年齡在 50 歲以下。而在提供給年輕世代揮灑舞台的同時，我們也重視經驗傳承與世代間的融合，持續將經驗轉化為組織內部的重要知識與技術。更難能

可貴的是，我們的主管也不吝傳承寶貴經驗，藉由個人發展計畫的人才培育機制，有系統性的教導並培訓年輕員工，並且也激勵他們在組織內部的職涯發展。

流動概況

2021 年新進員工 41 人，佔整體員工總數 11.2%；同時期離職員工 27 人，佔整體員工總數 7.4%。

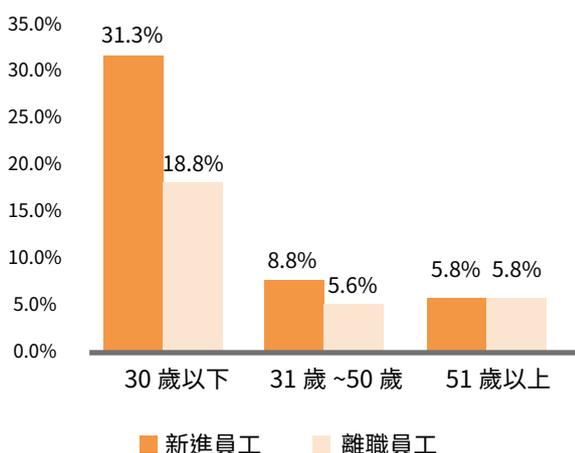
按年齡組別、性別劃分新進與離職員工統計表

		男性		女性		小計	
		數量	比例	數量	比例	數量	比例
新進員工	30 歲以下	10	29.4%	5	35.7%	15	31.3%
	31 歲 ~50 歲	18	8.8%	4	8.7%	22	8.8%
	51 歲以上	4	7.0%	0	0.0%	4	5.8%
	小計	32	10.8%	9	12.5%	41	11.2%
離職員工	30 歲以下	9	26.5%	0	0.0%	9	18.8%
	31 歲 ~50 歲	14	6.9%	0	0.0%	14	5.6%
	51 歲以上	3	5.3%	1	8.3%	4	5.8%
	小計	26	8.8%	1	1.4%	27	7.4%

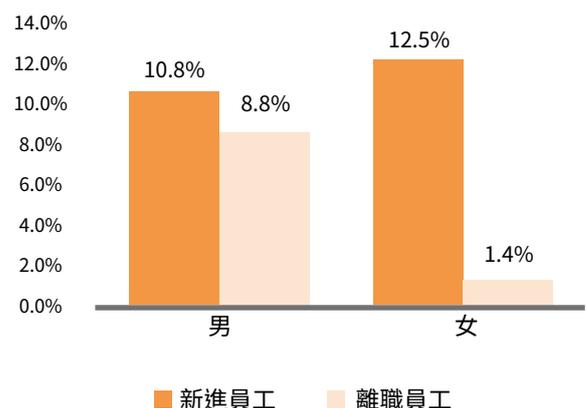
註：比例計算方式為該項人數佔該年齡層及性別人數佔比

為瞭解離職同仁的心聲，同仁提出離職申請後，除由部門主管進行面談外，人資主管亦會主動瞭解同仁離職主因，進行離職分析，並作為後續留才制度之改善依據，期盼能將優秀的專業人才持續留在公司。

新進員工及離職員工佔該年齡層百分比



新進員工及離職員工佔該性別人數百分比



薪酬待遇

薪酬	固定薪資	
	獎金	年終獎金、績效獎金、安環衛獎金、提案獎金

三福致力完善薪資及獎酬機制，確保薪資水平達市場競爭力，以利招聘及留任優質人才。每年依據營運績效發給正職人員年終獎金之外，另依績效表現與評核結果發給營運特別獎金。且於 2019 年起為讓員工能享有即時性的獎勵，導入每月安環衛獎金制度，有效激勵每位員工在環境維護、工作安全、食品衛生方面更能符合良好工作準則。此外，公司固定參與業界或顧問公司的薪資調查，定期檢視薪資福利措施與市場

的連結性，檢視員工薪資水準及獎酬制度，作為績效調薪、人才管用之標準。

依「非擔任主管職務之全時員工薪資資訊」之申報作業規定，計算非主管職務之全時員工人數後，作為計算員工平均薪資之基礎，2021 年三福之非擔任主管職務之全時員工年平均薪資為 969 仟元。

	2019	2020	2021	與前一年度差異
非擔任主管之全時員工人數	326	314	320	6
非擔任主管之全時員工薪資平均 (仟元)	778	842	969	127
非擔任主管之全時員工薪資中位數 (仟元)	690	755	859	104

員工照顧

人權維護

三福化工深信，尊重人權和打造有尊嚴的工作環境，對公司的永續經營與企業社會責任來說乃至關重要。對三福化工經營階層來說，勞資關係如同大家庭間的情感連結，一旦進來這裡工作，雇主就要盡力照顧、主管便要努力培育、員工更是要盡守本分，讓三福化工的整體經營成果可以一起向上發展、永續經營，這就是企業對社會責任的最大貢獻。

三福化工恪守全球各營運據點所在地之勞動相關法規，保障員工之合法權益，並認同及支持聯合國《世界人權宣言》、《全球盟約》、《國際勞動組織公約》各項國際人權公約，尊重國際公認之基本人權，並依據前述規範的指導原則，制定相關人權政策，維護包含正職員工、契約及臨時人員、實習生在內的所有人員的人權。

執行成果包括：

- 無發生歧視事件
- 無違反結社自由及集體協商權利
- 無雇用童工
- 無發生強迫或強制勞動事件

為落實保障員工人權，於新進人員訓練中對員工宣導人權及勞動相關法規課程，此外，設置員工意見箱，員工可即時順暢地反應人權及勞工實務等面向的意見和申訴，且定期由高階管理階層及時回覆處理。2021年員工意見箱並未發生申訴。

性騷擾防治

依據《性別工作平等法》第十三條，以及勞動部所訂定《工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則》第四條之規定，我們亦頒布《三福化工股份有限公司禁止工作場所性騷擾之書面聲明》以提供本公司所有員工免於性騷擾侵擾之工作環境。我們絕不容忍任何本公司之管理階層主管、員工同仁（包括求職者）、顧客及第三者等，從事或遭受《性別工作平等法》第十二條所規定之性騷擾行為，包括：

- 雇主（或高階主管）對受僱者（或求職者）所為明示或暗示之性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，作為勞務契約成立、存續、變更，或分發、配置、報酬、考績、陞遷、降調或獎懲之交換條件。

- 任何人（包括顧客或第三者）在受僱者執行職務時，以性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，對她（他）造成敵意性、脅迫或冒犯性之工作環境，致侵犯或干擾她（或他）人格尊嚴、人身自由或影響她（或他）工作表現。

同時，我們亦規劃完善之申訴管道，舉凡本公司所有員工遭到上述行為之侵害，或目睹及聽聞這類事件發生，得立即通知本公司專責人員協助處理，原則上，調查將盡量以保密形式來進行。針對上述通報此類事件者、提出此類申訴者及協助性騷擾申訴或調查者，本公司絕對禁止任何報復之行為。另為加強所有員工對此類事件之認知與瞭解，內部亦定期舉辦相關講習及訓練課程，以確保所有同仁均明確了解其內容。

性別平等

我們積極落實女男平等的產假和陪產假及其他休假權利，讓我們更容易招聘並留住優秀員工，進而提高員工士氣和生產力。同時也依據《性別工作平等法》設置哺乳室、實施育嬰留職停薪制度，包括男性與女性員工皆可依法申請。為關懷新手媽媽在工作場所哺集乳之需，已設置標準哺乳室提供給產後媽媽同仁使用。哺乳室於 2019

年 9 月 1 日起正式啟用，設有桌檯，備有扶手椅、靠墊、清潔用品、紫外線消毒鍋等，並設有專屬冰箱以存放母乳，設置緊急電話及設置「哺集乳室使用管理要點」，為員工打造一個溫馨友善、安全隱密、設備齊全的哺集乳室。且針對妊娠及分娩後媽媽，個別由醫師進行健康危害評估及工作適性評估等建議。

| 善化廠哺乳室



育嬰留停

2021 年女性員工佔全體員工的比例為 20%，相較去年增加 2%。一般而言，女性投入化工製造業的意願相較於男性低，是業界人力結構分布的常態。三福化

工將持續提昇母性權利的保障，以建構對員工友善的工作制度與工作環境。2021 年度共 1 名同仁申請育嬰留停，復職率 100%。

| 育嬰假申請與復職留任統計

		2019	2020	2021
符合育嬰假申請資格人數	男	33	34	24
	女	10	10	11
	總數	43	44	35
實際申請人數	男	0	1	0
	女	2	1	1
	總數	2	2	1
應復職人數	男	0	1	0
	女	1	1	1
	總數	1	2	1
實際復職人數	男	0	1	0
	女	1	1	1
	總數	1	2	1
復職率	男	--	100%	--
	女	100%	100%	100%
	總數	100%	100%	100%
上一年度復職滿一年留任人數	男	--	--	1
	女	--	1	1
	總數	--	1	2
留任率	男	--	--	100%
	女	--	100%	100%
	總數	--	100%	100%

- 註：1. 由每年生育補助及育兒津貼申請人數計算符合育嬰假申請資格人數
 2. 復職率 = 實際復職人數 / 應復職人數（如分母為零無法計算則以 "--" 表示）
 3. 留任率 = 上一年度復職滿一年留任人數 / 上一年度復職人數（如分母為零無法計算則以 "--" 表示）
 4. 上一年度復職滿一年留任人數：如上一年度復職人數為零則以 "--" 表示

員工福利

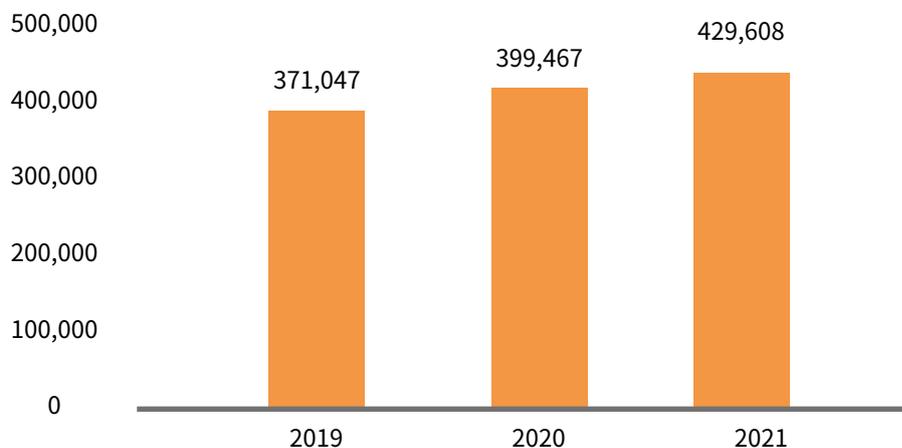
福利	休假制度	優於勞基法的預給特休假制度
	結婚禮金	員工本人與子女結婚上的祝福禮金
	年節禮金	三節及員工生日禮金
	喪亡慰問金	員工本人、子女、配偶或父母的喪亡慰問金
	傷病住院慰問金	員工本人與配偶的傷病住院慰問金
	生育補助金	員工本人或配偶的生育補助
	育兒津貼	比照政府規格的育兒津貼
	教育補助	員工子女從出生到大專畢業涵蓋 22 年的教育補助
	員工旅遊	擴及員工眷屬補助
	尾牙聚餐	擴及員工眷屬補助

我們認為員工的人生大事，就是三福化工的大事，因此除了員工之外，許多福利措施也擴及員工眷屬。透過施行多樣福利，包含團體保險、教育補助、員工旅遊等福利，照顧員工的生活大小事，讓同仁無後顧之憂的安心工作。

三福為鼓勵員工更有生育意願，進一步為台灣社會有所貢獻，三福集團總裁秉持著愛才惜才的初衷，將名下股票交付信託，並將其收益指定用於三福化工員工

子女身上，於 2016 年起公告以下生育津貼補助：(1) 員工生育補助、(2) 員工育兒津貼、(3) 員工子女入學獎金。前 2 項措施比照台北市育兒福利政策，生育每胎補助 2 萬元；及每月育兒津貼補助 2,500 元到 5 歲，總計最高可提供 17 萬之福利津貼。此外，對於員工子女由國中升高中、高中升大學等入學年度，當期亦提供入學獎金 1 萬元，藉由家庭式的照顧，三福化工為社會盡最大的責任與努力。

| 員工福利費用 (單位：仟元)



| 福利補助項目

	公司提供	福委會提供
結婚補助	●	●
喪葬補助	●	●
子女教育補助	●	●
生育津貼	●	●
育兒津貼	●	
員工宿舍	●	
員工供膳	●	
員工健康檢查	●	
尾牙活動	●	
勞動節禮品		●
禮金 (三節、生日)		●
聚餐補助		●
旅遊補助		●
員工社團補助		●



員工宿舍

三福化工分別在台南與新竹設置員工單人宿舍，提供給遠從外縣市前來為公司打拼的員工一個舒適、安全的住宿環境。



員工餐廳

為體恤員工辛勞，工廠設有員工餐廳供同仁使用。公司吸收 65% 成本，讓員工每餐僅需花費 25 元即可享用兩個主菜加三個配菜的自助餐，天天更換的菜色，讓同仁能夠享用美味又健康的中餐與晚餐。為使同仁

吃的安心又健康，三福定期至團膳公司稽核供膳設備與環境衛生以確保員工用餐安全衛生，為同仁的健康把關。

健康促進

三福化工為提供給員工一個優質的健康職場，除了依照法規提供職業專科醫師臨廠服務以外，搭配廠內專職護理師，辦理各項健康促進活動，引導員工主動打造健康生活型態。每年均提供優於法規規定健康檢查項目，增列檢查項目如：癌症篩檢、兩部位超音波檢查、甲狀腺、醣化血色素 .. 等檢查，透過更多面向的健康篩檢項目，發現影響員工健康的危害因子，達到早期發現早期治療與預防的目的。除此之外，並針對異常健檢結果作檔案分析，依分級結果提供個別性之健康衛教指導，亦安排廠醫個別訪談，提供就醫轉介建議。不定期舉辦健康講座 (慢性疾病预防、運動、營養等議題) 及提供健康知識與資訊，另不定期於內部網站或 E-mail 公告健康資訊、疾病预防、傳染性疾病預防等健康資訊。

另外，三福亦利用「健康管理系統」管理員工健康，且透過異常工作負荷促發疾病預防計畫，將工作負荷分成三級，依照低中高等級進行健康追蹤管理，為避免職業傷害，定期請廠醫臨廠巡視，提供健康諮詢及職傷病追蹤。提供給員工完善照護，希望能強化企業及勞工競爭力，維護並保障全體員工之身心健康保護。

三福已連續 3 年於廠區內提供員工免費流感疫苗施打，費用均由公司負擔，2021 年度員工季節性流感疫苗施打率達 36%，並有效減少員工來回奔波醫療院所施打疫苗之無形成本，提升員工健康防護力。

新型冠狀病毒肺炎 (Covid-19) 肆虐全球，三福於疫情爆發第一時間成立防疫小組，並配合政府防疫政策制定「防疫措施」，包括：進出廠區管制、訪客填寫健康狀況聲明書，測量體溫等相關措施，並鼓勵員工施打 COVID-19 疫苗，截至 2021 年廠區員工施打覆蓋率為 98%，組織員工健康照顧完整防護網，確保每位員工能受到全方面的守護。

為減少員工因長期重覆性或不良姿勢作業所導致的「人因性危害」，將人因工程概念導入日常作業中，分析並排除危害因子，進行人因工程高風險之改善計畫，以期減少因肌肉骨骼傷害所造成之不適，建構安全又有效率的工作環境。2021 年期間，依據不同的作業型態進行評估鑑別檢核表，評估作業人員所暴露的風險等級，結果屬高度及中度風險，偕同廠醫及環安單位人員現場訪視，與單位主管擬定並執行改善措施。共完成 4 件風險控制。有效降低長期重覆性或不良姿勢作業所造成的人因性危害風險。

品質 -QC 部門

- 作業內容：執行樣品攪拌
- 風險等級：經人因工程檢核 屬中度風險
- 危害項目：每日約需攪拌 40 瓶樣品，易造成操作員手腕【腕隧道症候群】。
- 改善措施：設置自動攪拌機，降低操作員腕隧道症候群風險。



衛教宣導課程

三福化工致力於提供員工正確的健康觀念，廠內將不定期邀請駐廠醫師進行衛教宣導，並同時規劃線上課程供員工學習。

| 2021 年度開辦課程如下

項次	上課 (線) 日	課程名稱	講師	備註
1	04/20	舒壓	外部講師	實體課程
2	07/01	噪音危害預防	三福化工護理師	線上課程
3	09/17	認識三酸甘油脂	三福化工護理師	線上課程
4	11/25	常見泌尿道感染	三福化工護理師	實體課程
5	11/26	化學品噴濺緊急處理措施	三福化工護理師	實體課程
6	12/17	認識甲狀腺	三福化工護理師	線上課程

| 課程：化學品噴濺緊急處理措施



| 課程：舒壓



退休規劃

舊制退休金依據《勞動基準法》，新制退休金依據《勞工退休金條例》，按月提繳每月工資 6% 至勞保局設立之勞工退休金個人專戶，勞工亦得依其自身意願另行提繳每月工資至多 6% 至該專戶。為確保員工退休金請領權益，三福亦成立「勞工退休準備金監督委員會」監督員工退休金之運用，並依國際會計準則第十九號 (IAS19R) 之規定，每年定期委由精算師進行退

休金精算並提出評估報告，以利公司提撥金額足以支付員工退休金。另外，勞工退休準備金監督委員會亦不定期舉行會議商討，必要時得以召開臨時會議，會議內容聚焦在勞工退休準備金提撥數額查核、資金儲存與支用查核及勞工退休金給付數額。我們雖無成立工會組織，但仍遵循政府勞工法令定期舉行勞資會議進行雙向溝通與集體協商。

| 退休聚餐



勞資溝通

勞動法規遵循

我們遵循當地勞動法規，當公司即將發生重大營運變化時，將影響員工就業權利，以及各項勞務條件的變

更，對此我們 100% 遵守《勞動基準法》及《大量解僱勞工保護法》，在終止勞動契約前進行事前預告。

溝通管道

三福設有勞資溝通會議交流平台，每季由董事長帶領高階主管，定期與員工推派的勞工代表進行意見交流與討論，必要時得召開臨時會議。針對促進勞資合作、勞資關係協調、勞動條件改善、勞工福利籌劃等議題

進行雙方討論，溝通管道保持暢通並即時回應與處理員工疑慮，目標在於共創一個讓每位員工能一起打拼與共同成長的環境。

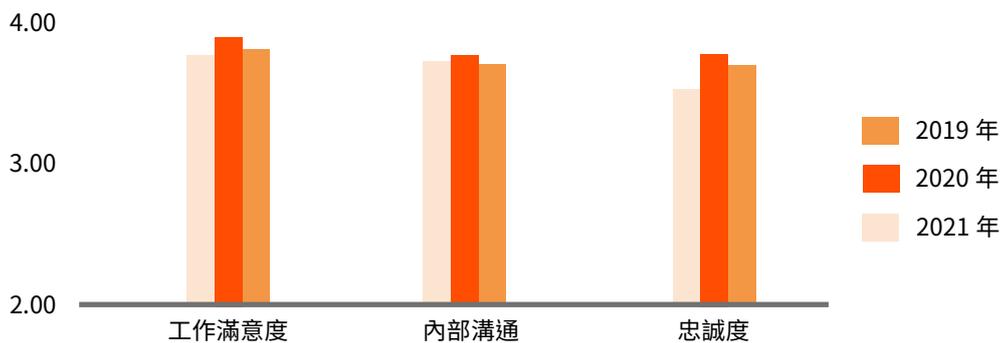
員工滿意度

三福相信員工的滿意度來自於管理者的領導力與好的制度，只要員工能夠在三福達成自我實現的需求，那麼三福將是一個使員工有高度工作投入與工作滿意度

的幸福企業。問卷內容涵蓋員工敬業度、內部溝通、忠誠度等三大面項，以期對員工滿意度有更精準的量測。

| 2021 年度員工滿意度調查結果 (五分量表)

調查面向	2019 年	2020 年	2021 年
工作滿意度	3.70	3.83	3.74
內部溝通	3.65	3.69	3.65
忠誠度	3.47	3.70	3.63
總平均	3.61	3.74	3.67



針對員工滿意度調查結果，雖 2021 年度相較與去年度略為降低，但三福秉持著持續改善之精神，針對相對落後項目進行深入調查與訪談，並擬定相關行動方案，以其穩定員工對公司的向心力。對三福來說，企業經營者重視勞資間的和諧氣氛與整體工作環境，人資單位亦依據著名心理學家 Maslow 需求層級理論，

設計一系列有關自我實現需求的問題，包括「員工發揮能力的機會」、「持續學習新事務」等問題。並且藉由後續追蹤，列為人力資源工作方向的重點之一，持續與主管溝通員工對於工作的滿意度與成就感，打造成為幸福企業。

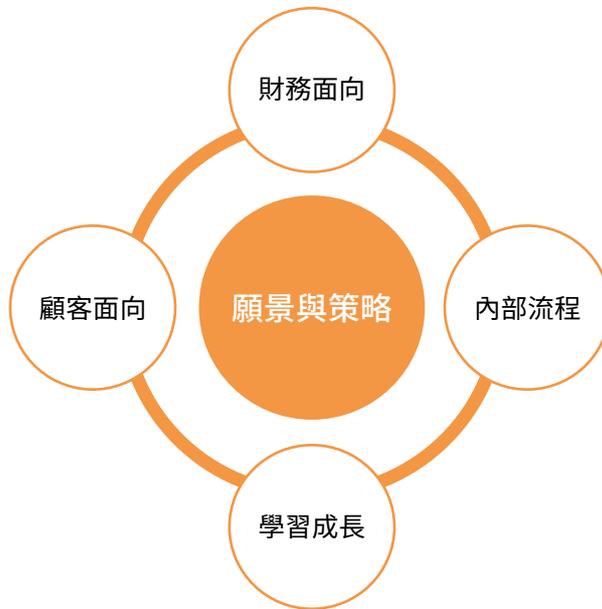
職涯發展

績效考核

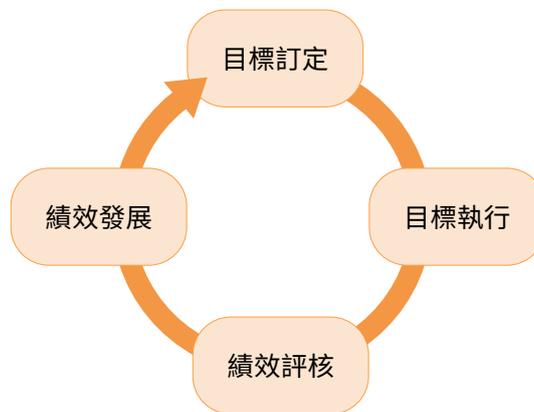
三福為達永續經營及滿足社會責任之使命，於 2017 年導入「平衡計分卡」作為公司策略發展目標之推動模式，更以此作為不同單位人員依其崗位所需訂定之工作指標及應具備之能力，以期定量工作目標及定性職能行為。針對年度績效考核制度，三福將不定期檢視考核制度的完整性及公平性，包括目標設定的合理性、衡量標準的一致性、縱向及橫向目標的連結性、

績效面談及回饋機制的落實、績效輔導制度，及個人發展計畫等。於制度面，公司整體營運獲利將與個人績效表現連結，依據評核結果每半年發給特別獎金，以有效激勵表現卓越之員工。此外，評核結果亦作為公司未來培訓及職涯發展之參考，並為調薪、晉升之依據。2021 年接受績效考核的人數比例佔應考核總數為 100%。

| 平衡計分卡



| 績效評估制度



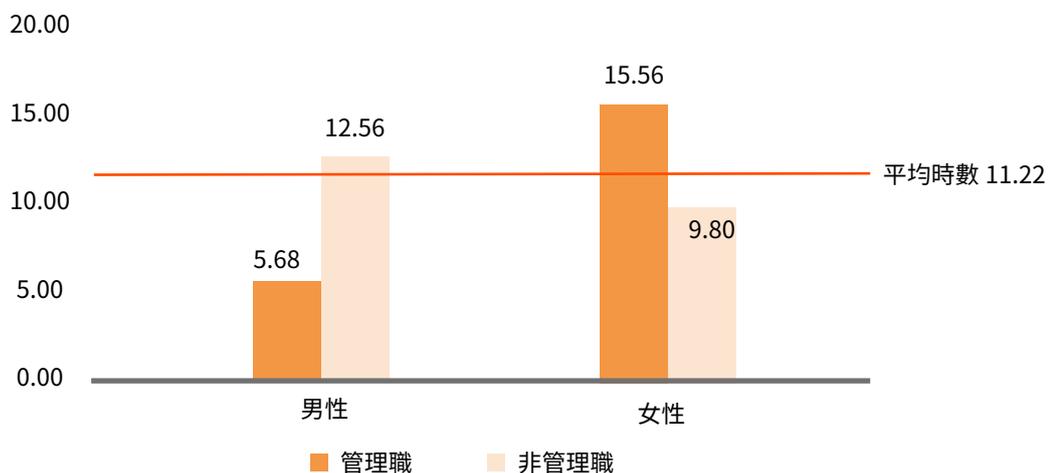
員工訓練時數

三福化工對於員工訓練發展的投入不遺餘力，除了提供員工發展所需的技能、同時累積了公司營運發展上所需的管理人才、亦提高了員工留存率，以達到員工與公司發展同步、勞資雙贏的目的，進而使企業能夠紮下永續經營的根基，就是三福化工最重要的社會責任之一。

2021 年每人平均參與教育訓練的時間為 11.22 小時。我們不分性別，提供全體員工平等的教育訓練權益。若進一步以性別區分，男性員工每年接受訓練的平均時數 11.49 小時，女性員工每年接受訓練的平均時數 10.12 小時，因現場輪班人員以男性為主，並須進行環安衛證照之訓練課程，故男性平均訓練時數略高於女性。

按性別和員工類別劃分，每名員工每年接受教育訓練的平均時數

		男	女	合計
管理職	報告期間實際人數	46	4	50
	報告期間受訓時數 (實體課程)	123	49	172
	報告期間受訓時數 (線上課程)	138.28	13.25	151.53
	報告期間平均受訓的時數	5.68	15.56	6.47
非管理職	報告期間實際人數	249	68	317
	報告期間受訓時數 (實體課程)	1916	358.5	2274.5
	報告期間受訓時數 (線上課程)	1211.90	307.70	1519.60
	報告期間平均受訓的時數	12.56	9.80	11.97
合計	人數	295	72	367
	時數	3389.18	728.45	4117.63
報告期末員工總數	人數	295	72	367
每名員工接受訓練的平均時數	時數	11.49	10.12	11.22



職能訓練課程

三福化工規劃更多元且開設更充足的訓練課程，提供員工豐富的課程選擇，包含專業技能課程，以提升工作職能。2018 年開始啟動線上學習系統，增加學習課程的便利性，讓員工不斷學習成長，以拓展個人潛能，豐富生涯規劃，促進自我實現。訓練類別分為六個項目：基礎訓練、功能別專業技能、進階工作技能、一般管理職能及高階主管領導力培訓課程。

為達永續發展，三福必須於市場競爭環境中維持生存與繁榮，並持續不斷地追求成長動能，故辦理「組織發展 workshop~ 以 OKR 為起點」課程，並搭配「組織成長與公司發展」線上課程，以培養主管的雄心壯志來發揮承上啟下的角色，激發整個團隊潛能，共創三福發展榮景。本課程訓練人次共 25 位。

除此之外，在這萬物皆漲，通膨將至的年代，三福盼培養每一位同仁投資理財觀念，故辦理「如何培養正確的投資理財觀念」線上課程，強調投資理財的重要性在於能讓收入來源更廣泛，同時降低意外所造成的

財務負擔，進而在不同的人生階段運用不同的理財規劃，透過不斷地自我投資，以培養同仁自身的理財心法。本課程訓練人次共 114 位。

最後，依據《職業安全衛生法》及《職業安全衛生教育訓練規則》，三福化工將定期檢視公司同仁安環衛證照之有效性，並針對即將到期證照安排回訓課程。2020 年開始，為提升派訓有效性並降低派訓同仁舟車勞頓之艱辛，經盤點內部資源後，針對「有害作業主管安全衛生教育訓練」及「急救人員在職訓練」課程，將委由廠內同仁擔任授課講師，並得針對公司自身產業特性及作業環境進行在職訓練。於 2021 年期間共開立兩梯次「有害作業主管安全衛生教育訓練課程」，訓練人次共 50 位。



職能訓練課程

職能類別	核心職能項目	高階主管	中階主管	初階人員	專業人員	一般職員	建議課程
領導力	策略規劃與願景領導	●					效率決策
一般管理職能	培育及發展部屬		●				領導力四大天職、OKR 管理
	團隊領導與合作		●				鯨魚效應、高效能人士的七大習慣
進階工作技能	語言能力			●	●		英文課程、越南文課程
功能別專業技能	專業技能訓練				●		SEAL 講座及實務操作課程 Lv.2、TPM 全面生產管理
	ISO 制度訓練				●	●	ISO 稽核人員訓練
	安環衛證照訓練				●	●	危害通識、有害作業主管、堆高機等工安證照訓練
基礎訓練	核心價值 / 組織文化	●	●	●	●	●	誠信經營、溝通漏斗、電話禮儀、投資理財觀念
	新進人員訓練	●	●	●	●	●	公司簡介 & 工作規則、一般安全衛生教育訓練、環保意識之宣導及環境管理系統之說明、ISO9001 品質管理系統、SA8000 企業社會責任

E-learning 系統

過去多以實體學習為主，現今數位科技的日新月異，為能與時俱進，人力資源單位於 2018 年底導入數位學習平台，使同仁不受時間、空間所限制，透過網路學習新知。藉由平台整合職涯學習地圖、知識管理、

證照管理、教材 e-learning 化以及學習行動裝置化等多種功能，讓同仁不斷地提昇自我的能力與公司的實力，落實企業經營策略目標及永續經營的責任感。

於 2021 年期間，數位學習平台成效如下：

1. 線上新人訓：共執行 25 梯次，即節省內部講師面授之時間成本，共 200 小時。
2. 面授課程線上化：共 11 門課程，包含防禦駕駛訓練、ISO45001 危害鑑別風險評鑑教育訓練、品管七大手法、GHP 食品良好衛生規範準則、誠信經營作業程序及行為指南、SPC 統計製程管制、FMEA 失效模式 & 效應分析、在職員工安全衛生教育訓練、危害性化學品及消防通識教育訓練、8D 手法之問題分析及解決課程、內校人員教育訓練。
3. 線上課程：組織成長與公司發展、如何培養正確的投資理財觀念。
4. 健康促進教材：認識如何預防噪音危害、認識三酸甘油脂、認識甲狀腺。



2021 年誠信經營線上課程達成率 100%

- 董事會共參訓 9 人。
- 內部同仁共參訓 47 人。

受訓對象	應訓人數	結訓人數	平均分數	詳細說明
初階人員	14	14	98.57	職等 6 以下
中階人員	19	19	96.58	職等 7-9
高階人員	14	14	97.14	職等 10 以上

領導與管理課程

針對經營階層及管理幹部的部分，我們搭配企業年度預算編列與中長期發展策略的訂定，以展現執行力與永續經營的企圖心。人力資源單位亦從發展策略與管理職能訓練架構當中，規劃一門課程—「組織發展 workshop~ 以 OKR 為起點」。

三福為達永續發展，必須於市場競爭環境中持續不斷

地追求成長動能，以維持生存與繁榮。本面授課程同時搭配線上課程「組織成長與公司發展」作為課前導讀，透過了解 OKR 這項管理工具，以培養主管的雄心壯志來發揮承上啟下的角色，並激發整個團隊潛能，共創三福發展榮景。本課程共計 25 位同仁參與培訓。



- 目錄
- 董事長的話
- 關於報告書
- 關於我們
- 經濟績效
- 永續環境
- 客戶承諾與供應鏈管理
- 創造員工熱情
- 職業安全衛生管理
- 公益社會行動
- 附錄



6 職業安全衛生管理

落實職業安全衛生管理	83
化學災害緊急應變演習	88



落實職業安全衛生管理

管理方針

我們持續落實健康與安全管理標準 (Health Safety, HS)，建立一個責任團隊和管理系統，制定嚴謹的政策、程序及管理標準，來推動內部安衛管理。我們也積極與南區職安中心、消防局 (隊)、勞工局及善化區

衛生所共同合作，致力於打造一個安全衛生健康的工作環境。

| 以下是我們的安全政策：

<p>遵循安衛 法令規範</p>	<p>為確保組織內外之產品、活動與服務符合法規要求，建立安全衛生管理系統，定期查驗相關法規符合性以確保達其要求。</p>
<p>持續傷害預防與 健康管理</p>	<p>透過安全衛生不符合、矯正及預防措施，事故預防技巧及提案改善，並對人員健康檢查結果進行分級管理，有效控制職場危害因子及定期環測，防止與工作有關之傷害、不健康和事故的發生，維護社區民眾、全體員工、供應商、承攬商及訪客之安全衛生與健康，以達到零災害、零事故之目標。</p>
<p>全員參與 持續改善</p>	<p>藉由持續性的稽核活動與安全衛生管理審查發現缺失，採用適當的風險控制技術，有效降低對利害相關者之危害風險改善，而達到「零災害」之目標。</p>
<p>危害鑑別與 風險評鑑</p>	<p>依據管理系統之規定，各部門每年必須對於組織內部與產品服務均需進行危害鑑別與風險評鑑，以鑑別出高風險之作業活動、機械設備或原材料等，對於屬高風險者則需建立管理方案與編列預算進行改善，以降低組織之風險。</p>
<p>建立企業安衛 文化、加強安衛 教育及溝通</p>	<p>藉由實施經理人績效考核及員工安環衛獎金之辦法，建立企業安衛文化，並普及於員工、工作者及承攬商之安衛及健康教育訓練，提供時間及資源並諮商員工及其代表，使參與安衛管理系統之推行。</p>

編制職業安全衛生管理委員會

我們依據《職業安全衛生法》第 23 條，成立正式的職業安全衛生管理組織「工安處」，直屬總經理室之專責一級單位，以協助監督和建議職業安全衛生相關規劃，審議相關職安議題。此外，也設立「職業安全衛生委員會」，由總經理擔任主任委員，召集各部門主管、職安人員及勞工代表組成，並由董事長每季親自主持召開檢討改善與環境、安全、衛生、消防與食安等有關事項。

完整的職業安全衛生管理系統驗證

通過各項職業安全衛生第三方驗證，落實健康、安全管理並與國家及國際標準要求接軌，目前我們已取得以下職業安全衛生管理系統之第三方驗證：ISO 45001 及 CNS 45001。

| HS 健康、安全管理標準第三方驗證統計表

	ISO 45001	CNS 45001
善化廠	●	●
高雄廠	●	
柳科廠	●	

危害鑑別風險評鑑

本公司依法及管理系統之規定，對於各廠區內員工、工作者、承攬商及來賓訪客等所從事有關之各項作業活動，機械設備之操作及使用之化學品等，均依《危害鑑別、風險評鑑管制程序》每年定期進行風險鑑別，依照各種作業活動、操作機械設備或使用化學品時可能造成事故之嚴重度及發生之頻率定義出量化之風險評分，當風險評分界於 120~159.9 分時則屬「高度風險」，應檢討現有保護措施，並優先評估進行改

善，使風險降低。若當風險評分大於 160 分時則屬「不可接受風險」，則需停止作業並立即檢討現有保護措施之完整性或進行改善方案或加強應變能力。依據 2021 年各部門危害鑑別風險評分大於 120 分屬高風險以上者共 5 件，並於 2022 年列入當年度管理方案進行各項查核，其中 4 件均於 2021 年改善完成，達成率 80%。

安全零災害為目標

工安處依公司之理念及政策訂定管理目標，擬訂執行計畫，按計畫追蹤與查核管理績效，以「安全零災害」為目標，重視每位員工安全及健康，並藉由推行風險評估、危害辨識、安全衛生教育宣導、工作前會議，提高員工的風險識與安全知識。

本公司依法且為達到零災害目標，除制定《安全衛生工作守則》送職安主管機關核備外，對於工作者依法行使其安全退避之權利，均已制定於《安全衛生工作守則》第八章 事故通報及報告中，並明定對於行使退避權之工作者不得有如終止勞動契約、降級、失去津

貼和其他不利的對待。

每月就 FR、SR、FSI 作統計及分析，並於每季職業安全衛生委員會中提出報告與公佈給員工周知。歷年 FSI 績效統計如下附圖，2021 年員工之失能傷害發生次數共 1 次，為員工遭化學品噴濺，FSI=0.04，2021 年承攬商之失能傷害發生次數共 1 次，FSI =1.39。展望 2022 年公司全體同仁皆持續努力繼續以維持零災害為目標。

| 職災總合傷害指數 FSI 統計圖

項目 / 年度	員工			非員工 (承攬商)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021
經歷工時 (Hr)	718,823	662,370	722,632	60,952	70,742	64,159
失能傷害之發生次數	0	2	1	0	0	1
失能傷害頻率 (F.R)	0	2.58	1.38	0	0	15.59
失能傷害之損失日數	0	3	1	0	0	8
失能傷害嚴重率 (S.R.)	0	4	1.38	0	0	124.69
綜合傷害指數 (FSI)	0	0.1	0.04	0	0	1.39

公式：
$$\sqrt{\frac{FR \times SR}{1000}}$$

| 2021 年職業傷害統計如下附圖：

項目 / 年度	員工			非員工 (承攬商)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021
經歷工時 (Hr)	718,823	662,370	722,632	60,952	70,742	64,159
職業傷害造成死亡數	0	0	0	0	0	0
職業傷害造成死亡率	0	0	0	0	0	0
嚴重的職業傷害人數	0	0	0	0	0	0
嚴重的職業傷害比率	0	0	0	0	0	0
可記錄之職業傷害人數	0	2	1	0	0	1
可記錄之職業傷害比率	0	5.59	1.38	0	0	15.59
損工率 (LDR)	--	--	0.3	--	--	--
缺勤總天數 (天)	--	--	6.9	--	--	--
缺勤率 (AR%)	--	--	0.01	--	--	--
職業傷害的主要類型	無	有害物 接觸 絆倒	有害物 接觸	無	無	墜落

- 註 1：上表除損工率 (LDR) 外，其他項目依據 1,000,000 工作小時計算比率，且已涵蓋所有工作者。
- 註 2：嚴重的職業傷害為屬失能傷害且 6 個月內未能復原者。
- 註 3：損工率 (LDR，小數第二位無條件捨去) = (失能傷害的總損失日數 / 工作總時數) × 200,000。
- 註 4：缺勤率 (AR，小數第二位無條件捨去) (含事、病假及曠職等) = (總缺勤日數 / 總工作人天) × 100%。

交通安全管理

我們以交通安全管理為目標，進而擴展槽車運輸安全管理、員工交通安全管理，建置以產品安全、員工關懷為核心的安全管理。主要為提升促進三福集團之員

工交通安全績效，邀請員工眷屬參與交通安全活動，進而在交通安全之促進對社會產生正面之影響運輸事故發生率：

(Vehicle accident frequency rate；簡稱 VAFR) 以長期合約之承攬商及自有司機為主要統計對象。

$$VARF = \frac{\text{number of accidents}}{\text{total number of driven km}} \times K \quad (K = \text{constant} = 1,000,000)$$

員工交通事故發生率：(Employee traffic accident frequency rate；簡稱 ETAFR)
員工於廠內、外道路及客戶廠區內，發生交通事故而造成的財產損失或人員傷亡做統計。

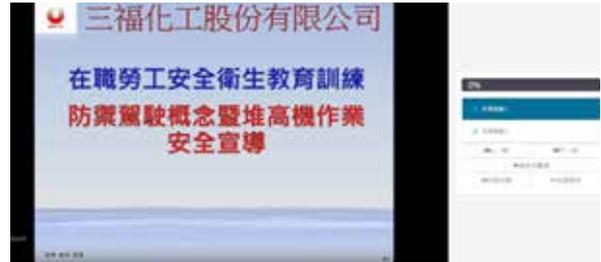
$$ETAFR = \frac{\text{員工交通事故發生件數}}{\text{員工總工時 (hr)}} \times K \quad (K = \text{constant} = 1,000,000)$$

| 交通安全績效統計

2021		
交通事故發生件數	0	VAFR = 0
總里程 (km)	1,338,288	
員工交通事故發生件數	0	ETAFR = 0
員工總工時 (hr)	722,805	

三福化工建構完善環境安全衛生體系，對員工每年進行防禦駕駛教育課程，廠內駕駛人員及長期合約之承攬商，特制定《運輸安全管理標準書》，每年定期對司機員進行行車安全之教育訓練、運輸意外事故案例之宣導，養成人員正確觀念、降低事故發生的機會。

自 2019 年起，員工防禦駕駛與堆高機作業安全宣導課程已於三福線上學習網站上開授課程，讓員工訓練運用時間更加彈性。



勞安重大裁罰事件之數量統計及改善

本公司 2021 年無遭裁罰之事件及重大職業災害發生。

另於 2021 年南區職安中心到廠勞動檢查共 5 次，限期改善事項如下表。

勞動檢查違規事項統計

日期	事由	主管機關	改善情況
01/27	應依事業單位規模性質訂定職業安全衛生管理計畫，包括安全衛生教育訓練。(維修工場交流電焊機操作安全衛生教育訓練未實施)	勞動部職業安全衛生署南區職安中心	於 1 月 29 日由維修處主管進行相關人員教育訓練已完成改善。
10/25	職安管理計畫包括機械設備或器具之管理。(有關所訂氧乙炔熔接裝置之字動檢查檢點表單，專用扳手部分之檢點應為留置於容器閥柄上)		於 11 月 18 日管理系統溝通會議完成表單修訂改版之宣導，並於 12 月 1 日完成 SH-SP-R042 高壓氣體鋼瓶每日作業檢點表之修訂及發行。
10/26	VMT 製程區研磨液桶槽未依危害性化學品標示通識規則規定標示。		於 11 月 19 日完成現場標示改善。
01/26	單乙醇胺 SDS 保存期限超過三年。	台南市職安健康處	將過期 SDS 抽換，放置新版 SDS。
08/13	建議危害性化學品依各廠區置備清單，以利管理。		依照特性分類填寫。

安衛教育訓練

本公司建構完善環境安全衛生體系，依法規規定及作業需求，舉辦各項法定證照訓練課程，確保生產及各項作業安全。關於教育訓練數據統計，請見「職業安全教育訓練統計」與「廠內同仁取得法定證照績效統計」。

| 2021 年職業安全教育訓練統計

課程	對象	課程型態	訓練時數	受訓率
工作安全教導	承攬商	實體課程	3	100%
防禦駕駛	廠內所有員工	線上課程	1	100%
危害性化學品 消防通識及滅火器實作訓練	廠內所有員工	線上課程	3	100%

| 2021 年廠內同仁取得法定證照績效統計

證照項目	取得人數	是否符合法規標準
職業安全衛生業務主管	8	100% 符合
職業安全衛生管理人員	3	100% 符合
營造業職業安全衛生業務主管	4	100% 符合
三公噸以上固定式起重機操作人員	31	100% 符合
特定化學物質作業主管訓練人員	91	100% 符合
一公噸以上之堆高機操作人員	107	100% 符合
危險物及有害物標示及通識規則	172	100% 符合
安全閥檢查及耐壓、氣密試驗	21	100% 符合
高壓氣體特定設備操作人員	16	100% 符合
現場安全衛生監督人員	15	100% 符合
第一種壓力容器操作人員	10	100% 符合
急救人員	40	100% 符合
粉塵作業主管	14	100% 符合
缺氧作業主管	31	100% 符合
有機溶劑作業主管	72	100% 符合
鍋爐操作人員	12	100% 符合
製程安全評估人員	2	100% 符合
道路危險物品運送人員	3	100% 符合
保安監督人員	2	100% 符合
保安檢查人員	2	100% 符合
防火管理人員	2	100% 符合
健康服務護理人員	1	100% 符合

化學災害緊急應變演習

每年舉辦 2 梯次，強化應變能力

化學物質在生產、製造、儲存、運輸等過程中，容易產生化學危害。因此，本公司十分重視平日工安意識培訓，每年於廠內舉辦 2 梯次化學災害緊急應變演習，確保廠內外員工與社區民眾安全，並達成保障全民生命財產安全之終極目標。本公司不定期委請高雄科技大學毒災應變隊及消防隊到廠指導有關緊急應變之訓練並檢討不足之處，以作為下次演練之重點改善，並落實槽車運輸安全管理。本公司訂有《緊急事件應變

與處理程序》，各項職務、通報與處理流程，均依本程序規定辦理，以期達到當事故發生時，能將人員及財產損失降到最低。全部廠區依規定每半年舉辦 1 次消防防災應變演練，並配合消防隊的監督與指導，防患未然。



目錄

董事長的話

關於報告書

關於我們

經濟績效

永續環境

客戶承諾與供應鏈管理

創造員工熱情

職業安全衛生管理

公益社會行動

附錄

| 化學災害緊急應變演習

廠別	項次	演練時間	廠內外		緊急事故演練項目	演練假定項目 / 演練內容
			廠內	廠外		
善化廠	1	2021/04/20	●		2021 年善化廠上半年度「自衛消防編組緊急應變演練」	VMT 廠製程區氟化氫液體因地震造成破損洩漏起火應變演練
	2	2021/10/20	●		2021 年善化廠下半年度「自衛消防編組緊急應變演練」	TMAH 廠因地震造成矽甲烷儲存場鋼瓶洩漏產生大火之應變演練
	3	2021/11/23	●		消防防災及滅火訓練	消防防災及滅火訓練
	4	2021/11/24		●	國立高雄科技大學 - 南區毒災應變諮詢中心化學槽車洩漏移地應變演練	指揮官級化學槽車洩漏應變演練
柳科廠	1	2021/10/29	●		2021 年柳科廠下半年度「自衛消防編組緊急應變演練」	倉庫發生火警，立即進行緊急避難及緊急廣播並進行避難引導及使用室外消防栓滅火
	2	2021/10/29	●		2021 年柳科廠「緊急應變演練」	槽車司機於柳科廠運送醋酸槽車至充填區途中，在柳科廠二期與三期馬路，發現槽體有醋酸洩漏，槽車司機及其他人員均無人員傷亡，但需有相關人員協助應變與止漏作業
高雄廠	1	2021/04/29	●		2021 年高雄廠上半年度「自衛消防編組緊急應變演練」	製程區氫氣增壓機管線著火事故
	2	2021/11/04	●		2021 年高雄廠下半年度「自衛消防編組緊急應變演練」	苯胺鐵桶洩漏事故應變演練

一般與特殊作業健康檢查

三福化工依據《職業安全衛生法》第 20 條及勞工健康保護規則訂定勞工健康檢查相關事項，提供員工完善的健康檢查，確保每一位員工都能掌握自身健康狀況。一般健檢項目包括成人健康檢查的血壓、血糖、總膽固醇、肝、腎功能及尿蛋白檢查、心電圖、胸部 x 光等，提前發現潛在病因。

另外，針對工作內容有危害健康疑慮的員工，例如包含噪音、粉塵、鉛、苯、砷、錳、鎘、鎳、汞及其化合物作業，依法執行每年 1 次特殊作業健康檢查，2021 年共 23 位接受檢查，判定結果為一、二級管理，透過臨場職業專科醫師評估後，提供個人健康指導及相關衛教並依照健康檢查分級制度進行健康管理，持續進行追蹤。

透過完整的員工一般與特殊作業健康檢查及健康風險分級管理制度，即早發覺高發生率族群，持續從源頭工程改善及後端之健康照護雙管齊下，營造更健康舒

適之工作環境。對於身體不適且懷疑與工作相關之族群，持續擬訂相關職業衛生關懷機制，守護同仁健康。因公司未有非員工工作者，故無啟動健康關懷相關措施。

2021 年因本土疫情爆發，政府於當年度 5 月份全國升級為三級警戒至 7 月底，公司為確保同仁降低群聚機會與染疫風險，先以延期辦理當年度員工健檢等活動作為防疫措施之一，期待能夠在解除二級的情形或端視政府指引後再重新規劃辦理。

| 2021 年實施健康檢查統計 (單位：人)

健康檢查類別	總人數	屬第一級管理	屬第二級管理
一般健檢	--	--	--
特殊作業健檢：噪音	5	--	5
特殊作業健檢：粉塵	3	3	--
特殊作業健檢：鉛	14	10	4
特殊作業健檢：砷	10	2	8
特殊作業健檢：錳	10	8	2
特殊作業健檢：鉻酸	1	1	--
特殊作業健檢：鎘	10	10	--
特殊作業健檢：鎳	10	5	5
特殊作業健檢：汞	11	6	5
特殊作業健檢：二甲基甲醯胺	1	1	--

四大計畫

針對職安署提出之人因危害、母性健康保護、異常工作負荷、職場不法侵害的四大計畫內容，本公司因應對策如下：

- 人因危害**
 公司在人因性危害計畫中，依據不同的作業型態進行人因評估健康問卷及評估鑑別檢核表，評估作業人員所暴露的風險等級，從中發現品管分析實驗人員，計有 4 人結果屬高度及中度風險，偕同廠醫及環安單位人員現場訪視，與單位主管擬定並執行改善措施，分析原因為長期手部重覆性動作，導致人員有腕隧道症候群風險，透過重新調整為自動攪拌機，降低人員腕隧道症候群風險。
- 母性健康保護**
 獲悉員工懷孕時，即由員工及其主管填寫「女性勞工母性健康風險評估表」，2021 年計有 0 位女性懷孕員工接受母性員工健康保護，由醫護人員訪談及評估工作場所是否有造成母體之危害物質，提供保護對象懷孕之健康指導、危害告知，必要時工作調整等健康保護措施，以確保懷孕、產後、哺乳女性同仁之身心健康，以達到母性健康保護之目的，同時告知生育補助津貼等相關資訊。
- 異常工作負荷**
 每年評估填寫「過負荷量表」。依個人風險因子篩選出之風險等級，中、高風險員工由職業專科醫師進行訪談及健康指導，低風險員工，由護理人員以提供相關健康資訊並通知其主管給予適當協助。
- 職場不法侵害**
 於新進及在職員工教育訓練中，納入預防職場不法侵害訓練課程，每年對全體員工辦理「職場不法侵害預防之危害辨識與風險評估」。高階管理階層簽署宣示「預防職場不法侵害之書面聲明」，藉由配置安全工作場所、適當調配人力；另人資單位成立「不法侵害通報申訴案件調查小組」，執行不法侵害申訴案件之調查，落實執行預防職場不法侵害計畫，降低職場內外部不法侵害發生之機率。

危險性機械設備檢查 100% 合格

各部門之危險性機械設備設置狀況及數量如下表，本報告期間年度定期檢查均合格，並由各部門依其每年修訂之《自動檢查計畫》實施辦理檢查。

| 危險性機械設備檢查合格數量統計

列管對象	名稱	數量
危險性設備	第一種壓力容器	19
危險性設備	高壓氣體設定設備	13
危險性設備	高壓氣體容器	2
危險性設備	鍋爐	2
危險性機械	無	0
合格數量總計		36



現場安衛巡查

我們制定《安全衛生各級人員職責與權限管制程序》，要求各層級之主管、各廠處之從業人員或安衛專責人員，對其所屬轄區進行現場安環巡查，只要發現有各種違反安衛規定時，均可依《環境 / 安全衛生不符合處理、矯正及預防措施作業程序》提報缺失，並著手改善追蹤與記錄。

追蹤與查核

依據職安管理系統規定，本公司訂有《內部稽核管理程序》，每年定期針對內部安衛規定、程序與標準的執行狀況進行稽核，由工安處主導，指派取得內稽訓練合格之人員，依稽核計劃進行各部門交叉稽核。2021 年統計缺失善化廠計 14 件、柳科廠計 2 件、高雄廠計 1 件，全數都在當年度改善完成。

協助改善商業夥伴的職業安全衛生處境

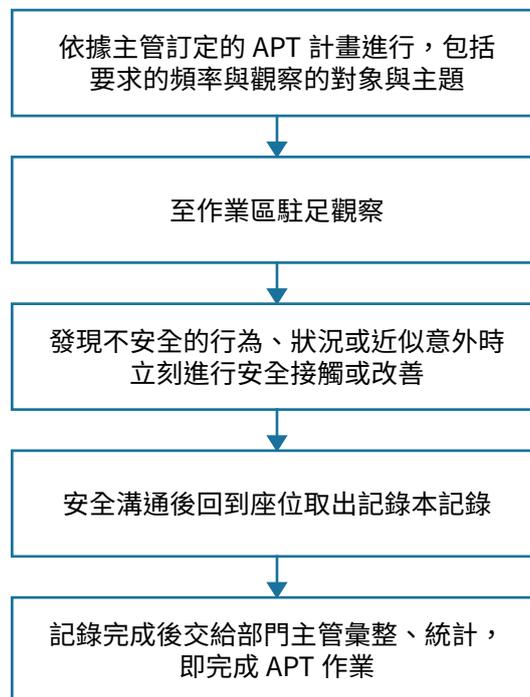
當承攬商入廠施工前，除需依《承攬商管理程序》要求完成相關廠內施工安全衛生規定及法規規定至少 3 小時教育訓練課程外，並依法召開施工前工程安全、協議組織會議及設置必要之工地職業安全衛生管理單位及專責人員，另於施工現場作業前的每日危害告知、工具箱會議，及會同施工場所轄區主管依《安全工作許可程序》確實執行相關作業前、中、後之作業安全及機械設備自主檢點及管制，以提升承攬商及工作者各項施工有關之安全衛生意識，各轄區主管及職安人員均會定時或不定時至施工現場巡查，發現有違規者均可依《環境 / 安全衛生不符合處理、矯正及預防措施作業程序》提報並著手改善追蹤與記錄，若仍未改善可依《承攬商違反安全衛生環保規定罰款標準》逕行罰款或停工至改善完成才可復工。

安全衛生資訊分享

於各會議場合或公佈欄，定期或不定期發送或宣導有關重大工安意外的資訊或案例分享，以加強各廠區的安環意識，並以他人的經驗作為借鏡，時時自我警惕。

由下而上管理，鼓勵同仁提案

制定《事故預防技巧》如下圖，並鼓勵員工每月每人提報 1 件以上與職業危害或危險之狀況，員工不會因提報或通報而受到不當之裁罰，2021 年累積全公司提報達 1,590 件。



6S 比賽，累計送出超過百萬獎金

制定《6S 整理整頓活動評比管理程序》與《6S 整理整頓推行作業標準書》，每季於職業安全衛生委員會議，進行 6S 工作報告與表揚。各廠區均推行 6S 評比競賽活動，自推動以來已有 16 年豐富經驗。歷年來針對表現優良的部門，截至目前為止已累計發放超過百萬元激勵獎金。



- 目錄
- 董事長的話
- 關於報告書
- 關於我們
- 經濟績效
- 永續環境
- 客戶承諾與供應鏈管理
- 創造員工熱情
- 職業安全衛生管理
- 公益社會行動
- 附錄



7 公益社會行動

以實際行動響應公益

95

<p>98 小時</p> <p>社區服務時數：認養道路 0.5 公里</p>	<p>50 萬元</p> <p>資助有機化學教育基金會捐款</p>	<p>15 萬元</p> <p>資助善化國中及國小棒球隊</p>
<p>1 萬元</p> <p>贊助當地社區鄰里活動</p>	<p>310 萬元</p> <p>資助公私立大學清貧學子獎助學金</p>	<p>17 萬元</p> <p>贊助化學活動推廣</p>
<p>20 萬元</p> <p>資助公私立大學大樓整修</p>	<p>2 萬元</p> <p>資助小新國小及筮拔國小畢業典禮禮品</p>	

以實際行動響應公益

秉持著「取之於社會、用之於社會」的感恩心回饋社會，三福化工持續投入參與社會公益。透過各營運據點回饋鄰近社區，運用相關資源為社會貢獻企業責任，例如：善化廠區外省道道路清潔、贊助鄰里活動、

參與鄰近學校社團活動之推動、支持在地農產品…等；此外，為培植化學化工人才，本公司於國內大學相關科系設置獎助學金，期勉培育優秀人才、回饋社會。

認養道路清潔工作，共創潔淨美麗的生活環境

為提升台南市空氣品質及環境整潔，我們響應環保局道路認養，主動維護周邊交通道路環境，有效抑制車行揚塵產生。

自 2012 年起開始，針對廠區周邊、出入口道路，上班時間每天安排人力清掃馬路，著手認養道路總長度達 0.5 公里，社區服務時數 98 小時。三福化工肩負起周邊環境整潔維護的責任，維持潔淨美麗的環境及良好品質。



培育人才、回饋社會

針對台南善化區小新里及茄拔里，贊助當地社區學校及社團。

贊助善化區小新里小新國小及茄拔區茄拔國小畢業典禮，各贈額新臺幣 2 萬元，期勉他們在人生下一旅途中，更上一層樓。



贊助善化國中、善化國小棒球隊，各贈額新臺幣 15 萬元，鼓勵莘莘學子能在熱衷的領域中學習成長。



為培植有益社會優秀人才，並鼓勵清寒學生向學，自 2015 年起我們在臺灣大學、成功大學及東海大學之化學工程學系設置獎助學金，各校每年贈額新臺幣 15 萬元，截至 2021 年已累計 310 萬元，期勉他們運用專業知能投入產業、回饋社會。



目錄
董事長的話
關於報告書
關於我們
經濟績效
永續環境
客戶承諾與供應鏈管理
創造員工熱情
職業安全衛生管理

公益社會行動
附錄

推廣化學，普及教育

三福相信教育能夠激勵年輕的心靈，為學生充分瞭解科學知識，增添學習趣味性，因此三福持續資助於可提升優質教育的普及工作，例如：教育營、研討會等。

| 台大化工系化工營活動贊助 2 萬元



照片擷取自台大化工系臉書

| 中國化學會「週期表環島 2.0」活動贊助 10 萬元



照片擷取自台灣化學產業協會網站

| 2021 年台灣化學產業高峰論壇贊助 5 萬元



照片擷取自台灣化學產業協會網站

| 王光燦生物有機化學教育基金會捐款 50 萬元



照片擷取自王光燦生物有機化學教育基金會網站

優化環境，舒適就學

為了讓每一位學生都能獲得高品質的學習，三福亦關注於打造安全舒適的教學環境，透過資助學校建築物的翻新改建、裝修、加建、維修及改善工程，來提升校舍基礎設施。

| 東海大學綜合活動大樓捐款 10 萬元



照片擷取自東海大學網站

| 台大化工系館整修捐款 10 萬元

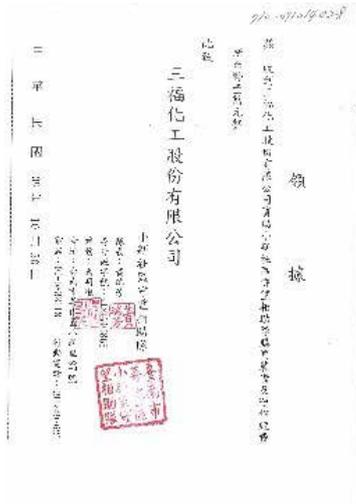


照片擷取自台大化工系網站

社區參與，持續不斷

為促進鄰里和諧，維繫良好社區關係，台南善化廠 21 年前就展開社區參與。針對台南善化區小新里及茄拔里，贊助當地社區，並參與區里活動。

| 贊助小新里守望相助隊新臺幣 1 萬元



| 贊助善化區小新里社區發展協會及長壽俱樂部週年慶各新臺幣 1 萬元



醫療關懷，不遺餘力

長期關注醫療產業及弱勢族群之需求，為社會缺口貢獻微薄心意，帶動善念的美好循環。

| 捐助財團法人中華民國發展遲緩兒基金會新臺幣 2 萬元



照片擷取自財團法人中華民國發展遲緩兒基金會網站

目錄

董事長的話

關於報告書

關於我們

經濟績效

永續環境

客戶承諾與供應鏈管理

創造員工熱情

職業安全衛生管理

公益社會行動

附錄

目錄

董事長的話

關於報告書

關於我們

經濟績效

永續環境

客戶承諾與供應鏈管理

創造員工熱情

職業安全衛生管理

公益社會行動

附錄



附錄

GRI 準則	編號	揭露項目標題	頁碼
GRI 100 通用準則			
GRI 102:2016 一般揭露	102-1	組織名稱	5, 6
	102-2	活動、品牌、產品與服務	21, 22
	102-3	總部位置	21
	102-4	營運據點	21
	102-5	所有權與法律形式	5, 6, 21
	102-6	提供服務的市場	21, 22
	102-7	組織規模	6, 21, 35, 68
	102-8	員工與其他工作者的資訊	68
	102-9	供應鏈	61
	102-10	組織與其供應鏈的重大改變	組織與其供應鏈無重大改變之情事
	102-11	預警原則或方針	30, 31
	102-12	外部倡議	60
	102-13	公協會的會員資格	26
	102-14	決策者的聲明	3
	102-15	關鍵衝擊、風險及機會	8, 12, 30, 31, 32
	102-16	價值、原則、標準及行為規範	27, 28, 29
	102-18	治理結構	27, 28
	102-40	利害關係人團體	8
	102-41	團體協約	公司未成立工會，無團體協約，但每季定期舉辦勞資會議，具備暢通溝通管道
	102-42	鑑別與選擇利害關係人	9
	102-43	與利害關係人溝通的方針	10
	102-44	提出之關鍵主題與關注事項	11, 12
	102-45	合併財務報表中所包含的實體	5, 34, 35
	102-46	界定報告書內容與主題邊界	9, 12
	102-47	重大主題表列	12, 13
	102-48	資訊重編	5
102-49	報導改變	6, 11	
102-50	報導期間	5	
102-51	上一次報告書的日期	5	
102-52	報導週期	5	
102-53	可回答報告書相關問題的聯絡人	6	
102-54	依循 GRI 準則報導的宣告	5	
102-55	GRI 內容索引	99, 100, 101	
102-56	外部保證 / 確信	5	

GRI 準則	編號	揭露項目標題	頁碼
GRI 103:2016 管理方針	103-1	解釋重大主題及其邊界	12
	103-2	管理方針及其要素	13
	103-3	管理方針的評估	13
GRI 200 經濟			
GRI 201:2016 經濟績效	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	35, 55
	201-3	定義福利計劃義務與其他退休計畫	76
GRI 300 環境			
GRI 307:2016 有關環境保護 的法規遵循	307-1	違反環保法規	55
GRI 400 社會			
GRI 401: 2016 勞雇關係	401-1	新進員工和離職員工	69
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	73, 74
	401-3	育嬰假	72
GRI 402: 2016 勞 / 資關係	402-1	關於營運變化的最短預告期	77
GRI 403:2018 職業安全衛生	403-1	職業安全衛生管理系統	84
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	84
	403-3	職業健康服務	90 (部份揭露)
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	83, 84
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	80, 87
	403-6	工作者健康促進	75, 76, 81 (部份揭露)
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	92
	403-9	職業傷害	84, 85
403-10	職業病	90	
GRI 417:2016 行銷與標示	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	29
GRI 419:2016 社會經濟法規 遵循	419-1	違反社會與經濟領域之法律和規定	29

| 「上市公司編製與申報企業社會責任報告書作業辦法」揭露項目

項目	法規內容	頁碼
第三條第二項		
	前項所述之企業社會責任報告書內容應涵蓋相關環境、社會及公司治理之風險評估，並訂定相關績效指標以管理所鑑別之重大主題。	13
第四條第二項		
1	說明員工受傷害類別，計算傷害率、職業病率、損工日數率、缺勤率以及因公死亡件數。	85
2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊之營運活動。	55
3	企業本身及其供應商為降低對環境或社會之負面衝擊所採取之具體、有效機制及作為。	64, 65, 66
第四條第四項		
1	第二條規定之上市公司應揭露企業非擔任主管職務之全時員工人數、非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及中位數，及前三者與前一年度之差異。	70
2	企業對氣候相關風險與機會之治理情況、實際及潛在與氣候相關之衝擊、如何鑑別、評估與管理氣候相關風險及用於評估與管理氣候相關議題之指標與目標。	31, 32



會計師有限確信報告

三福化工股份有限公司 公鑒：

本事務所受三福化工股份有限公司（以下稱「貴公司」）之委任，對 貴公司選定民國 110 年度永續報告書所報導之績效指標執行確信程序。本會計師業已確信竣事，並依據結果出具有限確信報告。

確信標的資訊與適用基準

有關 貴公司選定民國 110 年度永續報告書所報導之績效指標（以下稱「確信標的資訊」）及其適用基準詳列於 貴公司民國 110 年度永續報告書第 104 頁之「確信項目彙總表」。前述確信標的資訊之報導範圍業於永續報告書第 6 頁之「報告書範疇與邊界」段落述明。

管理階層之責任

貴公司管理階層之責任係依照適當基準編製永續報告書所報導之績效指標，且維持與績效指標編製有關之必要內部控制，以確保績效指標未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師係依照確信準則公報第一號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」，對確信標的資訊執行確信工作，以發現前述資訊在所有重大方面是否有未依適用基準編製而須作修正之情事，並出具有限確信報告。

本會計師依照上述準則所執行之有限確信工作，包括辨認確信標的資訊可能發生重大不實表達之領域，以及針對前述領域設計及執行程序。因有限確信案件取得之確信程度明顯低於合理確信案件取得者，就有限確信案件所執行程序之性質及時間與適用於合理確信案件者不同，其範圍亦較小。

本會計師係依據所辨認之風險領域及重大性以決定實際執行確信工作之範圍，並依據本委任案件之特定情況設計及執行下列確信程序：

- 對參與編製確信標的資訊之相關人員進行訪談，以瞭解編製前述資訊之流程、所應用之資訊系統，以及攸關之內部控制，以辨認重大不實表達之領域。
- 基於對上述事項之瞭解及所辨認之領域，對確信標的資訊選取樣本進行查詢、觀察、檢查等測試，以取得有限確信之證據。

資誠聯合會計師事務所 PricewaterhouseCoopers, Taiwan
110208臺北市信義區基隆路一段 333 號 27 樓
27F, No. 333, Sec. 1, Keelung Rd., Xinyi Dist., Taipei 110208, Taiwan
T: +886 (2) 2729 6666, F: + 886 (2) 2729 6686, www.pwc.tw



此報告不對民國 110 年度永續報告書整體及其相關內部控制設計或執行之有效性提供任何確信，另外，民國 110 年度永續報告書中屬民國 109 年 12 月 31 日及更早期間之資訊未經本會計師確信。

會計師之獨立性及品質管制規範

本會計師及本事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及盡專業上應有之注意、保密及專業態度。

本事務所適用審計準則公報第四十六號「會計師事務所之品質管制」，因此維持完備之品質管制制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令相關之書面政策及程序。

先天限制

本案諸多確信項目涉及非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天性之限制。對於資料之相關性、重大性及正確性等之質性解釋，則更取決於個別之假設與判斷。

有限確信結論

依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現確信標的資訊在所有重大方面有未依適用基準編製而須作修正之情事。

其他事項

貴公司網站之維護係 貴公司管理階層之責任，對於確信報告於 貴公司網站公告後任何確信標的資訊或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

資 誠 聯 合 會 計 師 事 務 所

會計師 游 淑 芬



中 華 民 國 1 1 1 年 9 月 2 3 日

附錄 確信項目彙總表

編號	確信標的	頁碼	報導基準
1	<p>2021 年度善化廠、柳科廠及高雄廠各能源使用量以 10 億焦耳為單位換算熱能之總額分別為：</p> <p>(1)外購電力 126,772</p> <p>(2)天然氣 110,608 及</p> <p>(3)柴油¹1,931，共計 239,311。</p> <p>¹ 柴油使用量邊界主要使用於本公司自有運輸車輛，包括歐翼車 1 台及槽車 3 台，做為出貨運輸使用。</p>	49	三福化工彙整外部供應商繳費單據統計能源使用量總和。
2	<p>2021 年度之取水量共計 373,107 公噸，分別為：</p> <p>(1) 善化廠：自來水 8,392 公噸及地下水 292,822 公噸；</p> <p>(2)柳科廠：自來水 16,861 公噸 及</p> <p>(3)高雄廠：工業用水 55,032 公噸。</p> <p>2021 年度善化廠、柳科廠及高雄廠廢水量分別為 191,454 公噸、4,210 公噸及 36,605 公噸，共計 232,269 公噸。</p>	52 53	<p>三福化工彙整外部供應商繳費單據之自來水及工業用水之取水量總和；</p> <p>及自行統計並申報經濟部水利署水權資訊網之地下水取水量總和。</p> <p>三福化工自行統計並申報環境保護局之廢(汙)水排放量總和。</p>
3	<p>2021 年度善化廠、柳科廠及高雄廠之有害廢棄物共計 906.92 公噸，種類如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> - 其他含有毒重金屬且超過溶出標準之混合廢棄物 8.46 公噸 - 廢液 pH 值\leq2.0 898.46 公噸 	54	<p>依據環境保護署「廢棄物清理法」及三福化工「事業廢棄物清理計劃書」之規定所清理之有害廢棄物。</p> <p>三福化工委託清運並申報環境保護署事業廢棄物申報及管理資訊系統之有害廢棄物清運量總和。</p>
4	<p>2021 年度員工之失能傷害發生次數共 1 次，為員工遭化學品噴濺，員工之失能傷害頻率(FR)、失能傷害嚴重率(SR)及綜合傷害指數(FSI)分別為 1.38、1.38 及 0.04。</p> <p>2021 年職業傷害統計如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> - 職業傷害比率 1.38 - 損工率(LDR) 0.3 - 缺勤總天數(天) 6.9 - 缺勤率(AR%) 0.01 	84 85	依據職業安全衛生法統計之各項數據。



2021
三福化工股份有限公司
SAN FU CHEMICAL CO., LTD.